



EURA SYDÄMESSÄ

Euran kunta

STRATEGIA 2023–2026





Johdanto

VISIO



Teemme asioita sydämellä euralaisten hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Olemme ylpeitä euralaisuudesta.



**EURA
SYDÄMESSÄ**

TAPAMME TOIMIA

**Eura on
yhteistyössä
uudistuva
yhteisö**



**Toimimme ja
viestimme
rakentavasti
ja aktiivisesti**



**Olemme avoimia
kuuntelevia
ja ketteriä**



ELINVOIMAN EVÄÄT



ELINVOIMAISET PALVELUT

(palveluiden kehitysohjelma)

ELINVOIMAINEN YRITYSELÄMÄ

(elinkeino-ohjelma)

ELINVOIMAINEN IHMINEN

(hyvinvointiohjelma)

ELINVOIMAINEN YMPÄRISTÖ

(ympäristöohjelma)

ELINVOIMAA VIESTINTÄTYÖLLÄ

(viestintäohjelma)



ELINVOIMAISET PALVELUT

Kunnan keskeisin tehtävä on turvata kuntalaisille monipuoliset ja laadukkaat elinvoimaa tuottavat palvelut. Palveluiden laatu on pitkälti koettua – kunnan työntekijöillä on suuri merkitys ja vastuu palveluiden koetusta laadusta. Strategiakaudella satsaamme palveluihin, palvelutaidon ja -prosessien kehittämiseen sekä yhteistyöhön alueen palvelutuottajien kanssa.

1. Kehitämme toimintaprosesseja ja digitalisaatiota. Ohjenuoranamme on nopeus, ketteruus, tehokkuus ja helppous. Osallistamme kuntalaiset palvelujen kehittämiseen ja hankinnoissa korostuu paikallisuus.
2. Tuotamme palveluita kaikille euralaisille myös liikkuvinä ja sähköisinä.
3. Kuntaamme arvostetaan oikea-aikaisista ja laadukkaista palveluista. Euraa tarkastellaan ja kehitetään alueelliset erityispiirteet huomioiden.
4. Toimitilamme vastaavat tarpeita ja ovat tehokkaassa käytössä. Tarpeettomista tiloista luovutaan.
5. Henkilöstömme hyvinvoinnin turvaamisella luodaan laadukkaat palvelut ja parannetaan henkilöstön saavuutta ja pysyvyyttä sekä luodaan hyvää työnantajakuva.

PALVELUIDEN KEHITYSOHJELMA

1. **Kehitämme toimintaprosesseja ja digitalisaatiota. Ohjenuoranamme on nopeus, ketteruus, tehokkuus ja helppous. Osallistamme kuntalaiset palvelujen kehittämiseen ja hankinnoissa korostuu paikallisuus.**

Kunnan hankintoihin osallistumisella on Euran alueen yrityksille tärkeä merkitys. Ne mahdollistavat liikevaihdon kasvamisen sekä lisäävät paikallisten yrittäjien osaamista julkisista hankinnoista ja näin luovat mahdollisuuden euralaisille yrityksille osallistua myös muihin julkisiin kilpailutuksiin. Hankintojen vaikutuksia paikallisiin yrityksiin tulee arvioida. Hankinnat tulee toteuttaa hankintalain 2 §:n mukaisesti tarkoituksenmukaisina kokonaisuuksina siten, että pienet ja keski-suuret yritykset ja muut yhteisöt pääsevät tasapuolisesti muiden tarjoajien kanssa osallistumaan tarjouskilpailuihin, huomioiden hankinnan kokoon ja laajuuteen nähden riittävä avoimuus, syrjimättömyys ja tasapuolisuus. Myös markkinavuoropuhelua ja yrittäjille tarkoitettuja tilaisuuksia tulee lisätä. Tässä palvelualueiden tulee tehdä tiivistä yhteistyötä vetovoimapalveluiden kanssa. Kunnan sivuilla julkaistaan hankintakalenteri. Yrittäjillä ei myöskään usein ole resursseja tarjouskilpailuissa vaadittujen laajojen tarjousasiakirjojen laatimiseen, joten mikäli hankinnan kohde sen mahdollistaa, tulee hankintatoimen pyrkiä laatimaan tarjouspyyntöasiakirjat yksinkertaisiksi ja tarjouksen jättäminen ja siihen liittyvien dokumenttien laatiminen mahdollisimman vähän työllistäväksi. Hankinnan kohteesta riippuen tulee harkita myös sitä, voidaanko väljentää tarjouskilpailuun osallistumiseen ehtoja, kuitenkin laiminlyömättä lainsäädännöstä tulevia pakollisia vaatimuksia, kuten Tilaajavastuulain edellyttämät selvitykset.

- **Strateginen mittari:**

2. Tuotamme palveluita kaikille myös liikkuvina ja sähköisinä.

Keskusten pysyvien rakenteiden lisäksi palveluja tuotetaan ensisijaisesti ajasta ja paikasta riippumattomina digitaalisina ja mahdollisuuksien mukaan liikkuvina. Tavoitteena on lisätä digitaalisia ja liikkuvia palveluja niin asiointikanavien muodossa kuin myös välittömänä palveluna

Euran kunnan palvelut ovat helposti saavutettavassa. Tähän tavoitteeseen pyritään tarjoamalla kunnan palvelut tai vähintäänkin asiointikanava palveluihin sähköisesti. Kunnan sähköisiä palveluita tukemaan kehitetään nykyistä kirjastoverkkoa niin, että kirjastot toimivat sähköisen asioinnin opastuspisteinä. Lisäksi palvelualueet tuottavat säännöllisesti viranhaltija- ja asiantuntija palveluita kyläkeskuksissa, ns. lähipäivinä. Lähipäivät teemotetaan etukäteen, mutta palvelunohjausta tarjotaan yli hallintorajojen. Palvelupäivät julkaistaan hyvissä ajoin kunnan internet -sivuilla.

Asiointi kunnan palveluissa tulisi olla mahdollista myös sähköisissä kanavissa. Kanavat voivat vaihdella palvelun keskeisen kohdeyleisen mukaan. Kunnan internetsivuja kehitetään edelleen ja muokataan entistä enemmän saavutettavaan muotoon. Kunta lähtee kehittämään valikoituihin sosiaalisen median kanaviin vastauspalvelua, johon kuntalaiset voivat esittää kysymyksiä mieltä askarruttavista asioista. Kunnan internetsivujen palauteväylää kehitetään niin, että palautteisiin voidaan myös vastata eli tunnistautuminen palveluun tehtävä. Poliisin ja valtion muiden lähipalvelujen toimintaa lisätään kunnassa.

- **Strateginen mittari: digitaalisten ja liikkuvien palvelujen käyttäjämäärät ja eri palvelumuotojen määrä.**

3. Kuntaamme arvostetaan oikea-aikaisista ja laadukkaista palveluista. Euraa tarkastellaan ja kehitetään alueelliset erityispiirteet huomioiden.

Euran kunta muodostuu neljästä kyläkeskuksesta ja yhdestä kuntakeskuksesta (Eura-Kauttua).

- Tavoitteena on turvata keskuksiini:
 - Varhaiskasvatusyksikkö
 - Esikoulu
 - Alakoulu
 - Kirjasto
 - Yläkoulu ja lukio toimivat kuntakeskuksessa Euran keskustassa

Varhaiskasvatuksen ja esioppilaiden määrä on vakiintunut nykytasolle ja vaihtelua voi tulla varhaiskasvatuksen jatkuvan haun takia tai kuntaan muuton myötä. Käyttäjämääriä kasvattavana tekijänä voidaan nähdä tilojen riittävä koko, sijainti ja laadukkuus.

Laadukkaiden varhaiskasvatuksen palveluiden tuottamisen uhkatekijänä voidaan pitää varhaiskasvatuksen työntekijöiden saatavuutta ja pitovoimaa alalla. Seurattavana asiana täytyy pitää kyläkeskusten riittävää lapsi- ja oppilasmäärä suhteessa henkilöstökuluihin, jotta kumulatiivisia hyötyjä saadaan.

Varhaiskasvatuksen lapsimäärä tuo suoraa ennustettavuutta myös alakoulun käyttäjämääriin, koska yleensä asuinpaikan mukainen varhaiskasvatuspalveluiden käyttö lisää myös alueen koulun vetovoimaa. Yleisesti alueellista jakautumista ja oppilasmäärien kehitystä pystyy ennustamaan alle kouluikäisten lasten sijoittumisesta kuntaan.

Kirjaston peruspalveluiden keskittäminen lähelle varhaiskasvatusta tai koulua tuottaa kuntalaisten näkökulmasta saavutettavuushyötyä, koska sivistyksen yksiköt yleisesti sijaitsevat lähellä asuntoalueita ja lähellä palveluita käyttäviä.

Yläkoulun ja lukion palveluiden sijoittuminen keskusta-alueelle on perusteltua aineopetusjärjestelmään liittyvien tila- ja henkilöstötarpeiden sekä opiskelijoiden luontevien siirtymien takia. Kyläkeskuksissa olevat palvelut tukevat kuntaan muuttoa. Vaikka huoltajat työskentelisivät toisella paikkakunnalla, saattavat he valita Euran asuinpaikakseen sillä perusteella, että palvelut ovat paremmin järjestettyjä kuin työskentelypaikkakunnalla.



Oppimiskeskusmalli, jossa varhaiskasvatus ja koulu ovat sijainniltaan lähellä toisiaan, luo mahdollisuuksia panostaa ja kehittää nivelvaiheiden yhteistyöhön ja erityisesti joustavaan perus- ja alkuopetukseen. Jatkuva opinpolku aina varhaiskasvatuksen pienten ryhmästä alakoulun kautta keskustaan yläkouluun luo euralaista mallia vahvojen kyläkeskusten mahdollisuuksista.

- **Strateginen mittari: edellä lueteltujen peruspalvelujen käyttäjämäärät ja täyttöaste.**

4. Toimitilamme vastaavat tarpeita ja ovat tehokkaassa käytössä. Tarpeettomista tiloista luovutaan.

Kunnan tilojen käytön tulee olla hallintorajat ylittävää, jotta ne palvelisivat muita vastuualueita ja mahdollisimman hyvin myös Satakunnan hyvinvointialuetta sekä muita kunnan ulkopuolisia toimijoita.

Toimivat ja hyvät tilat ovat edellytys kunnan toiminnalle. Niiden suuren taloudellisen merkityksen vuoksi tilojen hankintaan sekä ylläpitoon tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota. Palveluiden tarjoaminen kuntalaisille vaatii toimitiloja. Julkisella sektorilla toimitilat aiheuttavat merkittäviä kustannuksia. Koska tilojen taloudellinen merkitys on suuri, on tärkeää, että ne ovat tehokkaassa ja tarkoituksenmukaisessa käytössä. Kunnan palveluverkkosuunnitelma määrittää tarvittavat toimitilat. Kiinteistöjen salkutus tulee saattaa loppuun ja salkkujen sisältöä tarkistetaan vuosittain tai kunnan toimintaympäristön muuttuessa olennaisesti. Turhasta rakennuskannasta tulee luopua, eli tyhjillään olevat kiinteistöt myydään tai puretaan. Lisäksi pitää selvittää kunnan hallinnoiman asuntokannan hallintajärjestelyt tulevaisuudessa huomioiden kunnan perustehtävä. Käyttöasteen rinnalla tulee seurata myös tilojen täyttöastetta, eli niiden tehokasta hyödyntämistä. Kunta selvittää vaihtoehtoisia tilanhankintatapoja investointien tarvesuunnittelun yhteydessä. Esim. siirtokelpoiset tilat luovat mahdollisuuden tilojen joustavalle käytölle.

- **Strateginen mittari: Seurataan tilojen käyttöastetta kunnan oman toiminnan osalta ja ulkopuolisten toimijoiden osalta.**

5. Henkilöstömme hyvinvoinnin turvaamisella luodaan laadukkaat palvelut ja parannetaan henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä sekä luodaan hyvää työnantajakuva.

Henkilöstömme hyvinvoinnin turvaamisella luodaan laadukkaat palvelut ja parannetaan henkilöstön saatavuutta ja pysyvyyttä sekä luodaan hyvää työnantajakuva.

Säännöllinen henkilöstötutkimusten teettäminen luo jatkuvuutta ja takaa tutkimusten vertailukelpoisuuden eri vuosien välillä. Euran kunta teettää henkilöstötutkimuksen

joka toinen vuosi. Tutkimuksen sisältö laaditaan yhdessä henkilöstön edustajien kanssa. Itse tutkimus teetetään ulkopuolisella taholla. Henkilöstötutkimusten lisäksi työnantaja käy säännöllistä vuoropuhelua henkilöstön kanssa. Hyvää työilmapiiriä pidetään yllä niin virallisilla kuin epävirallisilla lähiesimiestapaamisilla. Lähiesihenkilöt tukevat oman tiimensä suoriutumista säännöllisellä palautteella. Vertaispalautteen antamista harjoitetaan työyhteisöissä. Palaute on rakentavaa, mutta kriittisenkään palautteen antoa ei vältellä. Kun luottamus esihenkilöön, alaiseen tai vertaiskollegaan on kunnossa, uskalletaan antaa palautetta puolin ja tosin. Ratkaisukeskeisyys on tärkein työkalumme haasteita selätettäessä.

Kouluttautunut, ammattitaitoinen henkilöstö luo edellytykset Euralle menestyä jatkossakin. Kunta kannustaa kouluttautumiseen kilpailukykyisellä palkkauksella, kokemuksen ja osaamisen kehittyminen näkyvät myös ansiokehityksessä. Kunnan sisällä ei tapahdu palkkakilpailua.

Euralla on pitkät teolliset perinteet ja siksi Eurassa on aina ymmärretty, että osaavaa ja koulutettua ammattilainen tarvitsee myös hyvät työtilat ja laadukkaat työvälineet onnistukseen työssään.

- **Strateginen mittari: Henkilöstön hyvinvointia seurataan joka toinen vuosi tehtävällä tutkimuksella. Tavoitteena on parempi hyvinvointi kuin kuntien henkilöstöllä keskimäärin.**





ELINVOIMAINEN YRITYSELÄMÄ

Turvataan yrittämisen ja toimeentulon edellytykset. Eurassa edistetään elintarvikeklusterin toimintaedellytyksiä. Eurassa on korkea työpaikkaomavaraisuus ja työllisyysaste, jota haluamme vaalia ja kasvattaa. Elinkeino-ohjelma ohjaa yhteistyötä yrityselämän kanssa.

1. Turvaamme yritysten kasvuun tarvittavat palvelut, tuen ja toimintaympäristön. Tuemme yritysten toimintaympäristöä jatkuvalla yhteydenpidolla yrityksiin ja yrittäjäyhdistyksiin. Reagointikykyä lisäämällä parannamme yhteisömme menestystä.
2. Hankimme aktiivisesti uusia yrityksiä ja työpaikkoja. Edistämme teollisten työpaikkojen lisäämistä, elintarvikeklusterin muodostamista ja palveluelinkeinojen kasvua.
3. Panostamme ja kannustamme yrityksiä toimitilojen jalostamiseen sekä hyödyntämiseen. Maankäytössä ja lupahallinnossa lisäämme ketteryyttä ja nopeutta.
4. Edistämme työvoiman saantia sekä monipuolisia koulutus- ja asumismahdollisuuksia. Panostamme yrittäjyyskasvatukseen.
5. Tuemme etätöiden ja etäyrittämisen mahdollisuuksia ja tietoliikenneyhteyksien rakentamista.
6. Kehitämme hyvällä kuntayhteistyöllä toimivat paikalliset työllisyys- ja työnantajapalvelut
7. Esihistoria ja teollinen historia ovat Euran erityisarvoja, joihin kunnan markkinoinnissa ja matkailussa tukeudutaan.

ELINKEINO-OHJELMA

Euran kunnan elinkeino-ohjelma ohjaa yhteistyötä yrityselämän kanssa. Lisäksi Elinkeino-ohjelmalla edistetään teollisten klustereiden muodostumista ja liikevaihdon kasvua. Elinkeino-ohjelman toteuttaminen luo euralaisille yrityksille palveluja ja toimenpiteitä yritysten kilpailukykyyn, kasvun ja liiketoimintaympäristön kehittämiseen. Ohjelman jalkauttaminen varmistaa kunnan ja yritysten yhteisen tahtotilan syntyminen ja määriteltyjen tavoitteiden saavuttamisen.

1. Euran kunnan elinkeinoelämä

Euran elinkeinoelämälle on tunnusomaista yritysten teollisen mittakaavan toiminta sekä sitä palvelevien pienten ja keskisuurten yritysten kasvu. Teollisuus-, varastointi- ja logistiikkayritykset tuottavat 64 prosenttia euralaisten yritysten jalostusarvosta.

Yrittäjyysprosentti on neljänneksen korkeampi kuin seutukunnassa ja Satakunnassa keskimäärin. Työpaikosta lähes puolet on sijoittunut jalostusta ja alkutuotantoa harjoittaviin yrityksiin, joskin viiden viimeisen vuoden aikana tapahtunut rakennemuutos näkyy yritysraakenteen monipuolistumisena ja palvelutoimialan osuuden nopeana kasvuna.

Elintarviketeollisuuden arvoketju työllistää merkittävästi maataloilla ja elintarvikkeiden valmistuksessa. Lisäksi logistiikkasektori erottuu kasvavana yritysklusterina ja työllistäjänä.

Euran työttömyysaste on ollut tunnetusti maakunnan alhaisimpia. Työllisyysaste on ollut 1990-luvun alun jälkeen aina selvästi yli maan keskiarvon.

2. Yritysten palvelut ja neuvonta

Eurassa turvataan yrittäminen ja toimeentulo sekä edistetään teollisuusklusterien toimintaedellytyksiä jatkuvalla yhteydenpidolla yrittäjiin, yrittäjäyhdistyksiin ja palveluntuottajiin. Nopealla reagoinnilla parannetaan yhteisöemme menestystä.

Eura tuottaa monipuoliset yritysten neuvonta-, koulutus- ja sijoittumispalvelut, jotka ovat tarjolla yrittäjyyttä aloittaville henkilöille, kunnassa jo toimiville yrityksille ja uutta sijoituspaikkaa yritykselle hakeville. Kasvun ja kansainvälistymisen tueksi kunta järjestää joustavia kehittämisspalveluja laadukkaalla projekti- ja hanketoiminnalla.

3. Työpaikat ja vetovoima

Yhdessä elinkeinoelämän kanssa toteutettavat aktiviteetit parantavat Euran jo korkeaa työpaikkaomavaraisuutta ja työllisyysastetta. Työpaikkojen syntymiseen vaikutetaan enakoivasti vaalimalla nykyisiä työpaikkoja ja panostamalla kiinnostavien teollisuusympäristöjen näkyvyyteen ja ekosysteemien kehittymiseen. Etäyrittämisen ja etätyön valmiuksia parannetaan tukemalla tietoliikenneyhteyksien rakentumista ja osoittamalla toimiva etätyöpisteitä sekä edistämällä julkisen liikenteen saavutettavuutta.

Keskustan kehittämishankkeella tavoitellaan Euraan suuntautuvan asiakasvirran kasvattamista sekä uusien palvelualan työpaikkojen syntymistä. Asiakasmäärän kasvu ja kasvava ostovoima luovat uusia työpaikkoja sekä tarpeen palveluille keskustan ja koko kunnan alueelle. Viihtyisämpi ympäristö ja kasvava asiakasvirta parantavat Euran vetovoimaa.

4. Toimitilat

Euran teollisesta historiasta johtuen kunnan erityispiirteinä ovat suurteollisuuden tarpeisiin rakennetut toimitilat. Elinkeinoelämän murrostilanteissa vapautuneisiin teollisiin toimintaympäristöihin on sijoittunut uutta toimintaa.

Elintarviketeollisuuden uusien yritysten sijoittuminen kuntaan on perustunut vapaana olleisiin erityisesti ruokatuotantoon soveltuvien tilojen hyödyntämiseen. Kunta kannustaa yrityksiä toimitilojen jalostamiseen sekä panostaa tyhjien toimitilojen ottamiseksi yritys-



käyttöön. Toimitilojen rakentamisen maankäyttö- ja lupahallinnon prosessien ketteryyttä lisätään ja nopeutetaan päätösten saamista.

5. Työvoima

Euran kunta organisoii laajalla yhteistyöllä erinomaiset paikalliset työllisyys- ja työnantaja-palvelut. Kunta edistää osaavan työvoiman saantia panostamalla monipuolisiin koulutus- ja asumismahdollisuuksiin. Kotouttamispalvelun tuella varmistetaan uuden työvoiman sijoittuminen kuntaan. Uudet kuntalaiset tuovat kuntaan uutta ostovoimaa ja kasvua elinkeinoelämän palveluyrityksille.

Osaavan työvoiman saannin varmistamiseksi työllisyys- ja työnantajapalvelut ja elinkeinopalvelujen tuottajat ovat jatkuvasti yhteyksissä yrityksiin sekä toteuttavat yhdessä toimenpiteitä yritysten työvoimatarpeiden ratkaisemiseksi.

Elinkeino-ohjelman strategiset tavoitteet ja mittarit:

1. Kiinnostavan teollisen toimintaympäristön kehittäminen

Kunta vahvistaa aktiviteetteja nykyisten teollisten toimintaympäristöjen kehittämisessä ja uusien luomiseksi, jotta Eura tunnustetaan entistä paremmin kiinnostavana teollisena toimintaympäristönä.

Mittari: Teollisten klusterien liikevaihdon kasvu

2. Keskustan palvelujen ja uusien palveluyritysten sijoittuminen

Kuntakeskustan kehittäminen on kunnan strateginen painopiste, jolla lisätään keskusta-alueen palvelutarjontaa sekä Euran tunnettavuutta.

Mittari: Tyhjien liiketilojen määrä keskusta-alueella

3. Keskustan vetovoimaisuuden ja viihtyisyyden parantaminen

Kunta panostaa keskustan palvelujen ja ilmeen parantamiseen. Euran keskustan kehittämisessä tartutaan ilmastomuutoksen ja ihmisten elintapojen muutosten tuomiin haasteisiin konkreettisin toimenpitein.

Mittari: Asiointimäärän kasvu

Mittari: Keskustan kuuden kehittämishankkeen toteuttaminen

4. Osaavan työvoiman ja ostovoiman lisääminen kunnassa

Kunta mahdollistaa uusien työntekijöiden sujuvan sijoittumisen Euraan sekä varmistaa työntekijöille suunnattujen koulutuspalveluiden monipuolisen ja joustavan saatavuuden.

Mittari: Työvoiman määrän kehitys

5. Yritysten neuvonta-, koulutus- ja sijoittumispalveluilla mahdollistetaan työvoiman saanti ja liiketoiminnan menestyminen

Euran kunta toteuttaa kumppanien kanssa joustavat ja laadukkaat yritysten neuvonta-, koulutus- ja sijoittumispalvelut. Palveluilla mahdollistetaan yritysten työvoiman saanti ja liiketoiminnan kehittämisen sujuva hyödyntäminen.

Mittari: Alueiden tutkimus mittari, jota ylläpitää wsp.com







ELINVOIMAINEN IHMINEN

Hyvinvoiva ja aktiivinen euralainen on kunnan elinvoimatyön keskiössä. Palveluitamme kehitetään monipuolisesti euralaisen elämän eri vaiheisiin aina varhaiskasvatuksesta seniorityöhön. Hyvinvointiohjelmamme tukee elinvoimatyötämme ennakoiden ja osallisuutta tukemalla. Yhdistysohjelma ohjaa yhteistyötä kunnan ja yhdistysten välillä

1. Kannustamme euralaisia ottamaan vastuuta hyvinvoinnistaan ja elinvoimastaan.
2. Vahvistamme monipuolista liikunta-, kulttuuri- ja tapahtumatarjontaaamme vetovoimaamme lisäämään.
3. Lisäämme toimitilojen ja harrastuspaikkojen käyttöastetta ja viihtyisyyttä eri toimijoiden yhteistyöllä.
4. Panostamme lapsiin ja nuoriin kasvatus- ja opetuspalveluja kehittämällä sekä oppilashuollon yhteistyöllä.
5. Satakunnan hyvinvointialueen kanssa teemme tiivistä yhteistyötä hyvien palvelujen turvaamiseksi euralaisille.
6. Panostamme joukkoliikenneyhteyksien parantamiseen.

HYVINVOINTIOHJELMA

Hyvinvointiohjelma luo strategiset linjaukset valtuustokausittain laadittavalle hyvinvointikertomukselle ja hyvinvointisuunnitelmalle. Hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman tekeminen perustuu lakiin. Sote-järjestämislain 6. § mukaan kunnan on

- seurattava kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin
- pystyttävä raportoimaan toteutetuista toimenpiteistä
- valmistettava valtuustolle valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista (Valtuustokausittainen hyvinvointikertomus)
- strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet (Hyvinvointisuunnitelma)
- raportoitava kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä valtuustolle vuosittain (Vuositainen hyvinvointiraportointi).

1. Lapset ja nuoret

Kehitämme kasvatus- ja opetuspalveluja vastaamaan paremmin lasten ja nuorten yksilöllisiin tarpeisiin ja oppimistapoihin sekä tuen tarpeisiin.

- Otamme käyttöön uusia opetusmenetelmiä, kehitämme oppimisympäristöjä ja opusteknologian käyttöä.
- Järjestämme opettajille koulutusta ja tukea uusien opetusmenetelmien ja teknologian käyttöön.

Edistämme lasten ja nuorten hyvinvointia ja oppimista.

- Tehostamme monialaista yhteistyötä hyvinvointialueen, koulujen, perheiden ja yhteisön välillä.
- Kehitämme lasten ja nuorten oppimisen tukiverkkoja.

Edistämme osallisuutta ja aktiivisuutta kannustamalla nuoria ottamaan aktiivista roolia kouluyhteisössä ja osallistumalla päätöksentekoon.

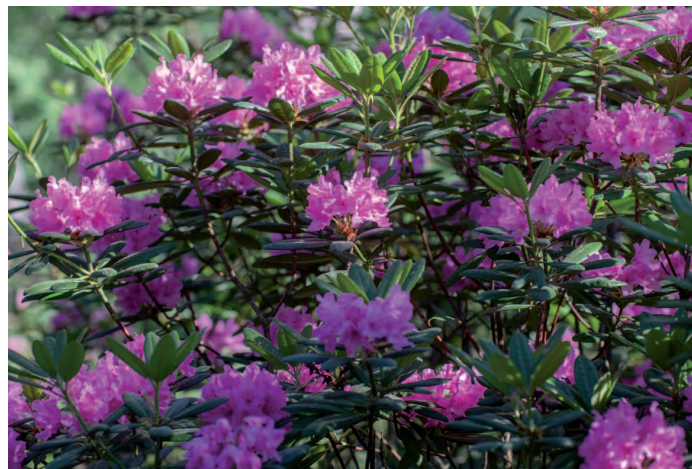
- Kehitämme koulujen oppilaskuntatyöskentelyä sekä kannustamme osallistumaan koulun tapahtumien suunnitteluun sekä hankkeisiin.
- Kannustamme kouluyhteisöjä avoimeen kommunikointiin.

2. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Kuntalaki (2015/410) määrittelee kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä huolehtimisen keskeiseksi kunnan perustehtäväksi. Käytännön arjessa hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on tiedolla johtamista sekä käytännön toimia - toimintatapojen muutoksia:

- Tunnistamme, mikä on hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen edellyttämä resurssi ja se turvataan poliittisessa päätöksenteossa
- Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteet linjataan vuosittain osana talousarviovalmistelua. Talousarvion ja taloussuunnitelman valmistelussa kootaan ja arvioidaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen välittömästi liittyviä toimenpiteitä ja määrärahoja
- Seuraamme säännöllisesti kuntalaisten hyvinvoinnin tilaa, jotta resurssien kohdentaminen on oikea-aikaista ja -suuntaista – ajantasaiset hyvinvointikertomus ja suunnitelma
- Teemme kuntalaisten hyvinvointiin merkittävästi vaikuttavien päätösten ennakoarvioinnin
- Vahvistamme poikkihallinnollista osaamista liittyen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen
- Seuraamme ja kehitämme kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyötä

Tavoitteena on lisätä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tehtävän työn myönteistä kehitystä ja kunnan hyte-kerrointa



3. Osallisuus

Euran kunnassa on valtuuston hyväksymä osallisuus- ja vaikuttamisohjelma. Kunnan toiminnan kannalta on tärkeää, että kunta ja kuntalaiset toimivat aktiivisessa vuorovaikutuksessa keskenään. Kuntalaisten osallistamisen ja vaikuttamisen kehittäminen edellyttää kunnan työntekijöiden sitouttamista uusien osallistamismenetelmien käyttöönottoon. Toimiakseen osallistamisen tulisi olla osa jokaisen työntekijän perustehtävää.

- Euran kunnan osallisuus- ja vaikuttamisohjelman painopistealueiksi nostettu: palautejärjestelmä, tiedottaminen, yhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö sekä lakisääteiset vaikuttamiskanavat.

Euran kunnassa on valtuuston hyväksymä yhdistysohjelma. Osana kuntalaisten osallisuuden edistämistä yhdistysyhteistyötä vahvistetaan systemaattisesti. Yhdistysohjelman myötä kunnassa toimii yhdistysyhteyshenkilöiden työryhmä. Tavoitteena on vahvistaa työryhmän toimintaa ja turvata tämän resurssit.

- Kunnan tavoitteena on, että yhdistykset toimivat vahvoina kumppaneina kunnan elinvoiman ja viihtyvyyden lisäämisessä sekä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä. Yhdistysten roolia vahvistetaan

Konkreettisimmin osallisuutta edistävät tahot ovat kunnan vaikuttamistoimielimet. Euran kunnan hallintosäännön mukaan kunnassa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja

vammaisneuvosto, joiden kokoonpanosta ja asettamisesta päättää kunnanhallitus. Nuorisovaltuuston toimintaedellytyksistä vastaa sivistyslautakunta ja vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä vastaa kunnanhallitus ja edelleen hallinto- ja vetovoimapalveluiden palvelualue.

- Valmistelevien viranhaltijoiden ja kunnan toimielinten tulee kuulla vaikuttamistoimielimiä päätösten valmistelussa.

4. Joukkoliikenne

Joukkoliikenne kunnassa on sekä kunnan sisäistä että ulkoista henkilöliikennettä. Henkilöliikenne muodostuu koulukuljetuksista, palvelu- ja asiointiliikenteestä sekä markkinaehtoisesta ja tuetusta linja-autoliikenteestä. Lisäksi kunta hankkii tilapäisiä henkilökuljetuksia esim. luokkaretkille, koulutus- ja kokousmatkoille.

Kuntalaisille on tärkeää päivittäiset liikenneyhteydet kunnan eri osista kunnan keskustaan sekä yhteydet kunnasta Raumalle, Poriin, Turkuun sekä Huitisiin, Tampereelle ja Helsinkiin. Pääsääntöisesti vuosittaisesta julkisesta liikenteestä kolmas osa on työmatkaliikennettä, kolmas osa asiointiliikennettä ja kolmas osa vapaa-ajan liikennettä.

Liikenneyhteyksiä ja -muotoja tulisi tarkastella kokonaisuutena synergiaedut huomioiden siten, että hallinnolliset järjestämisvastuut ja lainsäädännölliset esteet voitaisiin minimoida. Joukkoliikenneviranomaisena toimii Eurassa Varsinais-Suomen ELY-keskus.

Keskeisin tavoite on yhteistyössä ELY-keskuksen, liikennöitsijöiden sekä koulutusorganisaatioiden ja kunnan eri toimijoiden kanssa luoda toimivat ja asiakaslähtöiset sekä kustannustehokkaat ja ilmastotyötä tukevat joukkoliikennepalvelut kunnan sisällä sekä Poriin, Raumalle ja Turkuun sekä Tampereen ja Helsingin suuntaan.

- Strategiset tavoitteet
 - Henkilöjunaliikenteen saaminen Kiukaisista Raumalle ja Tampereen suuntaan sekä toimivan syöttöliikenteen järjestäminen Eura-Kauttuulta
 - Markkinaehtoisesta ja tuetusta henkilöliikenteestä sekä kunnan sisäisten koulumatkojen ja asiointimatkojen toiminnallinen yhteensovittaminen
 - Tavoite
 - Henkilöliikennekokeilu kyläkeskuksista kunnan keskustaan vapaa-ajankohteisiin (uima- ja urheiluhalli, kirjasto, elokuvateatteri, kansalaisopisto) kahdesti viikossa syys-huhtikuun ajan.

5. Hyvinvointialueen kanssa tehtävä yhteistyö

Satakunnan hyvinvointialue vastaa Euran kunnan alueella euralaisille tuotettavien sosiaali- ja terveyspalveluiden, oppilashuollon palveluiden sekä palo- ja pelastuspalveluiden järjestämisestä. Yhteydenpito hyvinvointialueen ja kunnan välillä on erittäin tärkeää. Yhteistyö rakentuu eri tasoilla:

- Hyvinvointialueista annetun lain 14 § mukaan hyvinvointialueen ja sen alueen kuntien on neuvoteltava vähintään valtuustokausittain tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta. Neuvottelussa voidaan sopia ainakin yhteistyön edellyttämistä yhteistoimintarakenteista, toimintamalleista sekä yhteistyön edellyttämästä tiedonkulusta.
- Kunnan tulee edunvalvojana pyrkiä vaikuttamaan siihen, että euralaisilla on mahdollisimman laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut, oppilashuollon palvelut sekä palo- ja pelastuspalvelut käytettävissään. Kunnasta viestitään hyvinvointialueelle, mikäli palvelutuotannossa havaitaan häiriöitä
- Lakisääteisten neuvotteluiden lisäksi yhteydenpito on osissa toiminnoissa jatkuva. Kunnalla ja hyvinvointialueella on usein yhteisiä asiakkaita. Asiakkaiden palveluiden käytön tulee olla sujuvaa ja kunnan tulee myötävaikuttaa tähän mahdollisimman aktiivisesti

6. Vammaiset, ikääntyneet ja muut erityisryhmät

YK:n ja Euroopan unionin jäsenvaltiona Suomi on sitoutunut edistämään kaikille avointa yhteiskuntaa. YK:n vammaissopimuksella pyritään takaamaan kaikille vammaisille henkilöille maailmanlaajuisesti täysimääräiset sekä yhdenvertaiset ihmisoikeudet ja perusvapaudet.

- Vammaisuus huomioidaan Eurassa kaikilla palvelualueilla käytännössä
 - Vammaisille henkilöille turvataan yhdenvertaiset mahdollisuudet liikkua esteettömästi kunnan rakentamilla ja ylläpitämällä julkisilla paikoilla ja rakennetuilla luontopoluilla
 - Kunta huomioi vammaisten henkilöiden erityistarpeet asioimistilanteissa kunnan yksiköissä ja palveluissa
 - Vammaisia henkilöitä informoidaan heidän oikeuksista ja mahdollisuuksista sekä työhön ja toimeentuloon liittyvistä asioista siltä osin, kuin kunta voi näihin vaikuttaa

- Kunta huomioi tiedottamisessa vammaisten ja muiden erityisryhmien tarpeet
- Kunta pyrkii edesauttamaan toimillaan, että vammaisille henkilöille on yhdenvertaisesti vapaa-ajanviettomahdollisuuksia ja vammaisille järjestetään järjestö- ja harrastustoimintaa
- Euran ikärakenne muuttuu väistämättä – euralaiset ikääntyvät. Euran kunnassa arvokas vanhuus on jokaisen ikääntyneen oikeus
 - Kunta pyrkii toimillaan syventämään sukupolvien välisiä suhteita ja myötävaikuttamaan myönteisesti ikääntymiseen liittyviin asenteisiin
 - Kunnassa on riittävästi liikunta- ja kulttuuri-toimintaa sekä muuta yhmätoimintaa ikääntyneille kunnan tuottamana tai yhteistyössä kolmannen sektorin kanssa. Ikääntyneiden yksinäisyyttä ja sen kielteisiä vaikutuksia pyritään vähentämään
 - Kunta huomioi toiminnassaan ikääntyneiden digitaidot ja pyrkii tarjoamaan mahdollisuuksia kehittää taitoja
 - Ikääntyneille tarjotaan tietoa omaehtoisen terveyden ja hyvinvoinnin turvaamisesta
 - Kunnan asumistuotannossa ja vuokraustoiminnassa sekä ympäristöjen rakentamisessa huomioidaan ikääntyneiden erityistarpeet

7. Toimitilojen ja harrastuspaikkojen käyttö

Monipuolinen yhteistyö paikallisten urheiluseuroja, kulttuuriyhdistyksiä ja yritysten kanssa esim. tarjoamalla kunnan tiloja ja harrastuspaikkoja näiden käyttöön. Tämä lisää tilojen käyttöastetta. Parannamme kunnan omistamien tilojen viihtyisyyttä ja varustusta, kehitämme toimitilojen ja harrastuspaikkojen varustelua ja viihtyisyyttä tarjoamalla esimerkiksi turvallisia sekä mukavia oleskelupaikkoja, siistejä pukuhuoneita ja wc-tiloja sekä monipuolisia palveluita. Näin asiakkaat viihtyvät tiloissamme paremmin ja haluavat käyttää niitä aktiivisemmin.

Kunnan tiloja pyritään tarjoamaan mahdollisimman laajasti eri yhteisöjen käyttöön mahdollisimman monipuoliseen harrastamiseen. Kunta kerää aktiivisesti palautetta kunnan toimitilojen toimivuudesta sekä kehitysideoista.

Toimenpiteitä: kuljetukset uimahallille, tekojälle, paineilmahallille / Välineiden lainaus / Tuki seuramaksuihin / Harrastusmahdollisuuksien esiintuonin tehostaminen (seurat) / Harrastusten jatkuvuus (esim. viikoittain) / Ulkoliikunnan edistäminen / Panostus oman

henkilöstön aktiivisuuteen / miellyttävä ympäristö / mukavat ja turvalliset ohjaajat / siistit, turvalliset ja asianmukaiset tilat

8. Monipuolinen liikunta-, kulttuuri- ja tapahtumatarjonta

Euran kunta tukee monipuolisesti paikallisia urheiluseuroja, kulttuuriyhdistyksiä ja yrityksiä järjestämään säännöllisesti tapahtumia, jotka innostavat kuntalaisia osallistumaan ja viihtymään niissä. Paikalliset toimijat tuntevat parhaiten ne vetovoimaiset tapahtumat, joihin kuntalaiset haluavat osallistua. Kunnan tuki voi olla moninaista, rahallisen tuen lisäksi kunta tukee paikallisia toimijoita tarjoamalla tiloja, kalustoa ja henkilöstöresursseja. Aktiivinen tapahtuma toiminta ruokkii lisää tapahtumia kuntaan. Tapahtumista pyritään keräämään pääasiassa digitaalisesti asiakaspalautetta. Palautteen perusteella edelleen kehitetään toimintaa.





ELINVOIMAINEN YMPÄRISTÖ

Pidämme huolta Euran ympäristön elinvoimasta ja kehitämme kunnan toimintaa kestävästi. Ympäristöohjelmassa rakennetun ja luonnonvaraisen ympäristön kehittäminen tapahtuu vastuullisesti.

- 1. Kehitämme kuntaa kestävyiden ja energiatehokkuuden näkökulmasta. Suuntaamme toimmme kohti kestävä kasvua ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti.**
- 2. Tuemme kunnan infralla elintarvikeklusterin ja elinkeinojen toimintaa vastuullisesti. Maankäytön kestävä suunnittelutyö lisää ympäristömme elinvoimaa.**
- 3. Toteutamme vesistöjen suojelua muun muassa yhteistyössä Pyhäjärvi-instituutin kanssa**

YMPÄRISTÖOHJELMA

Kestävä kehitys on aikamme vahva teema. Se tavoittaa meidät joka paikassa. Ilmastonmuutos on osa kestävyyskriisiä, jolla on kauaskantoisia vaikutuksia luonnonympäristöön, talouteen, ihmisten elinoloihin ja yhteiskuntaan. Ilmastonmuutoksen mahdollisesti nopea eteneminen vaatii uusiin oloihin sopeutumista ja varautumista. Ratkaisut kestävyyskriisiin ja ilmastonmuutoksen hidastamiseksi voivat tarjota tulevaisuudessa myös työtä, hyvinvointia sekä kehitystä. Tämä vaatii toimeen tarttumista, kunta voi esimerkiksi valinnoillaan ja päätöksillään vaikuttaa merkittävästi tähän ja ratkaisuja voidaan löytää esimerkiksi kiertotalouden edistämisestä, energiatehokkuudesta ja hiilineutraaliudesta.

1. Kehitämme kuntaa kestävyiden ja energiatehokkuuden näkökulmasta. Suuntaamme toimmme kohti kestävä kasvua ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti.

Eura on kehittymässä kunnaksi, joka kiehtovan esihistoriansa lisäksi haluaa arvostaa ympäristöasioitaan ja niiden edistämistä. Sitoudumme ympäristö- ja ilmasto-ohjelman tavoitteiden saavuttamiseen. Euraan laadittu ympäristöohjelma tavoittelee tomissaan ilmastonmuutoksen hillintää, luonnon monimuotoisuuden säilyttämistä ja kiertotalouden edistämistä. Kunta on mukana vihreässä siirtymässä ja näin sitoutuu ilmasto- ja ympäristöohjelman tavoitteiden saavuttamiseen 2035 mennessä. Kestävyiden nykytilan kartoitus ja sitä kautta tavoitteiden asetanta tuottaa lisätietoa kunnan nykyisestä energia-, materiaali- ja ruokatuotevirroista ja mitä toimenpiteitä toimintojen ylläpito vaatii. Samalla tutkitaan muun muassa ruokahävikin määriä, sen aiheuttamaa kuormaa ympäristölle monin mittarein. Kunta tutkii ruokajärjestelmää ja uudistaa sitä kestävä kehityksen tavoitteiden mukaiseksi.

- Tavoitteenamme on tuottaa ennakkoluulottomasti kestävä kehityksen mukaisesti uudistunut ruokapalvelustrategia, joka toimissaan osallistuu samalla valtakunnalliseen velvoitteeseen puolittaa ruokahävikki vuoteen 2030 mennessä, tehostaen yhteistyötä eri toimintayksiköiden välillä.
- Energiatehokkuuden tavoitteena kunnassamme on vähentää energiankulutusta, pitää palveluverkkoon kuuluvat rakennukset erinomaisessa kunnossa, kartoittaa tyhjiillään olevat kiinteistöt, sekä hyödyntää uusiutuvaa energiaa ja tältä osin vähentää hiilidioksidipäästöjä. Uusiutuvaa energiaa otetaan käyttöön kesällä 2023, jolloin koulukeskuksen katolle asennetaan aurinkopaneeleita 126 kpl, asennettava aurinkosähköjärjestelmä on teholtaan 51,66 kwp. Aurinkosähköjärjestelmällä on myös ympäristökasvatuksellinen näkökulma.

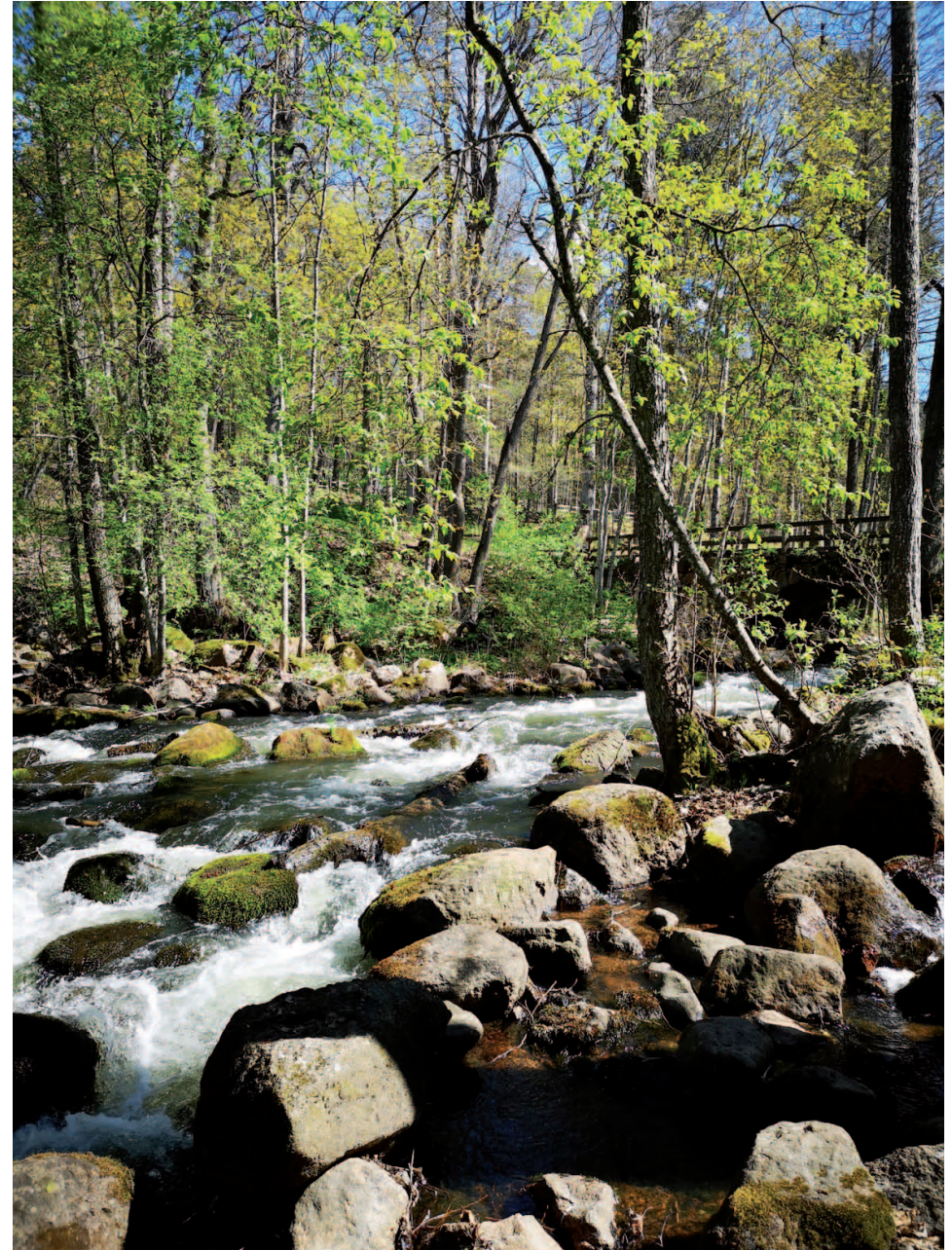
Euran kunnan palvelutarjontaa lisätään kestävä kehityksen näkökulmasta. Kiertotalouden edistäminen ja mahdollistaminen kuntalaisten käyttöön osaksi arkea, suunnitellaan ja toteutetaan kiertotalouskeskuksen muodossa, pilottihankkeena.

- Kiertotalouskeskuksen tavoitteena on mahdollistaa kuluttajille omasta käytöstä poistettujen tuotteiden kierrätys, uudelleenkäyttö, korjaus tai lainaamotoiminta. Kun kuntalaisilla on käytössään kiertotalouden kohtaamispaikka, sen asiantuntijuus, se opettaa arjen kulutuskäyttäytymistä ja vähentää jätteen syntymistä. Toisena tavoitteena sillä on tärkeä ympäristö- ja kiertotalouskasvatusnäkökulma. Erilaisten tehtäväpakettien muodossa, joita opettajille ja kasvattajille käyttöön laaditaan.

Viestintä sitoo toimet yhteen. Se on kaiken keskiössä. Ympäristövastuullinen kunta kiinnostaa nuoria. Turvaamme pitkän ajan kestävä kasvun ympäristö- ja energiaohjelmilla.

2. Tuemme kunnan infralla elintarvikeklusterin ja elinkeinojen toimintaa vastuullisesti. Maankäytön kestävä suunnittelutyö lisää ympäristömme elinvoimaa.

Otamme maankäytössä luontoarvot huomioon. Luonnon monimuotoisuuden säilyttäminen on yksi Euran kunnan strategian painopisteistä. Rakentaminen ja muu maankäyttö on osaltaan luontokatoa aiheuttavaa toimintaa. Tavoitteenamme onkin laskea ja pohtia eri maankäyttöratkaisujen heikentävät vaikutukset luontoon ja suunnitella, miten voimme ne minimoida tai toisaalta vahvistaa luontoa tasapainottavilla toimilla. Maankäytön hyvällä suunnittelulla ja kaavoituksella on tässä iso rooli. Sillä voidaan pienentää lähiluonnon kaatamista asumusten vierestä.





- Tarkastelemme kestäväää maankäyttöä ekologisesta, sosiaalisesta ja taloudellisesta näkökulmasta, jotta voimme nauttia luontoarvoista myös tulevaisuudessa ja tärkeä luontosuhde nuorilla olisi edelleen mahdollista rakentaa lapsuudessa ympäröivään luontoon ja sen arvostamiseen.
- Valvomme ja edistämme ympäristönsuojelua alueellamme niin, että kunta suojelee, hoitaa ja mm kehittää ympäristöään, jotta asukkaille turvataan terveellinen, turvallinen ja viihtyisä luonnontaloudellisesti kestävä elinympäristö. Haluamme vaalia luonnon monimuotoisuutta ja luontoarvoja, koska koemme sen myös lisäävän mm vetovoimaisuutta.
- Kunnan metsäomaisuutta hoidamme kestäväen kehityksen mukaan, torjumme vieraslajeja ja huomioimme viheralueiden suunnittelun hoitokäytänteissä. Lisäksi huolehdimme hiilinielujen säilymisestä.

Maankäytön päätöksillä ja kaavoituksella pystymme edistämään asumis- ja palvelumahdollisuuksien sekä elinkeinon kestäväää kehittämistä, samalla luontoarvot huomioiden. Hyvin hoidettu ja monimuotoinen luontoympäristö torjuu/vastustaa itsessään tehokkaasti erilaisia tuholaisia ja kasvitauteja ja se sopeutuu paremmin ilmastonmuutoksen tuomiin vaikutuksiin.

3. Toteutamme vesistöjen suojelua yhteistyössä muun muassa Pyhäjärvi-instituutin kanssa.

Vesistöt ja niiden luontoarvot ovat Euran fyysinen ja psyykinen voimavara. Suomi on jaettu seitsemään vesienhoitoalueeseen, joista jokaiselle on tehty vesienhoidon toimenpideohjelmat. Kunta voi toimillaan vaikuttaa alueelliseen pinta- ja pohjavesien tilaan sekä arvioida kuntalaisten toimien vaikutuksia vesistöihin. Vesistöjen tilan seuranta onkin kaiken keskiössä.

Vedet, vesistöt ja niiden tila koskettavat useimpien jokapäiväistä elämää. Kunta käyttää vesistöjä raakavesilähteinä ja kehittää vesistöalueiden virkistysmahdollisuuksia.

- Euran kunta säilyttää ja kunnostaa vesistöjä, jotta voimme nauttia niistä tulevaisuudessakin.

Vesistöille, järville ja joille on tehty erilaisia suojeluohjelmia jo vuodesta 1995. JOKIohjelma on kunnan ja yritysten perustama toiminta vuonna 2017. Yleisesti hankkeissa ja suojeluohjelmilla on tavoitteena ihmisten osallistaminen, tiedon jakaminen sekä vesien kuormituksen vähentäminen, rehevöitymisen ja päästöjen pienentäminen. Hankkeissa ja toiminnoissa teemme yhteistyötä mm Pyhäjärvi-instituutin kanssa.

STRATEGISET TAVOITTEET JA MITTARIT:

- Kunnan strateginen tavoite on toteuttaa ympäristöohjelmassa luetellut kärkitoimenpiteet niin, että vuoden 2022 tehdyistä toimista (aloitetut 6 kpl, muut toimenpiteet 4 kpl,) olisi tehtynä 16 toteutunutta toimea vuoteen 2023–2026 mennessä.
 - Toteutuneiden toimien lukumäärä.
- Kunnan strateginen tavoite on myös energian kulutuksen vähentäminen. Vuonna 2021 sähköä on kulutettu 7153 MWh, ja energiankulutuksen vähentämisellä tavoitellaan vuoden 2021 tasosta vuoteen 2026 -10 % kulutuksen vähentämistä., se voidaan saavuttaa lisäksi niin, että lisätään uusiutuvan energian määrää. Uusiutuvaa energiaa tuotetaan aurinkopaneeleilla, 1 kwp:lla voidaan tuottaa sähköä noin 800-1000 kWh vuodessa.
 - Mitataan kWh.
- Kestäviä investointeja ja maankäytön suunnittelua mitataan ympäristökriteerien määrällä hankinnoissa. Vuoden 2022 kriteeristö on ollut hinta, vuoteen 2026 mennessä tavoitellaan ympäristökriteerien merkittävää lisäämistä.
- Kuntalaisten tiedon lisääminen ympäristöasioissa. Kunta lisää viestintää ympäristöasioissa mm. sosiaalisen median kautta ja järjestämällä tai osallistumalla erilaisiin tapahtumiin ympäristöasioiden näkökulmasta, esimerkiksi roskienkeruukampanja, erilaiset yhdistysten teema- ja tapahtumapäivät, Eura -päivän esilläolo jne.
 - Kunnan tietoisuuksien määrä ympäristöasioissa/v.
- Kunta teettää kuntalaisille kuntalaiskyselyjä eri teemoista verkkosivuillaan. Vuonna 2021 kyselyyn vastasi 77 kuntalaista ympäristöohjelman laatimisen puitteissa, tavoitteeksi asetetaan kiertotalousasioissa 1200 vastaajaa vuoteen 2026 mennessä.





ELINVOIMAA VIESTINTÄTYÖLLÄ

Viestintätöiden tarkoituksena on nostaa esiin Eura positiivisesti, rohkeasti ja erottuvasti. Haluamme olla kiinnostava ja houkutteleva työnantaja, sekä asumisen ja yrittämisen paikkakunta.

1. Viestimme strategiasta työntekijöille ja kuntalaisille selkeästi ja mieleenpainuvasti. Päivitämme Eura Sydämessä -brändiviestimme ja ilmeemme yhteensopivaksi strategian kanssa.

2. Viestintämme ja tiedottamisemme on myönteistä, aktiivista ja hyödynnämme monipuolisesti myös sosiaalisen median eri kanavia. Viestimme monipuolisista tapahtumistamme aktiivisesti.

3. Kannustamme kaikkia yhteisöme jäseniä myönteiseen Eura-kuvan vahvistamiseen ja olemme tässä esimerkillisiä.

4. Kohdistamme kuntamarkkinointia erityisesti potentiaalisiin muuttajiin, joita ovat kunnassa aiemmin asuneet ja kunnassa työssäkäyvät.

VIESTINTÄOHJELMA

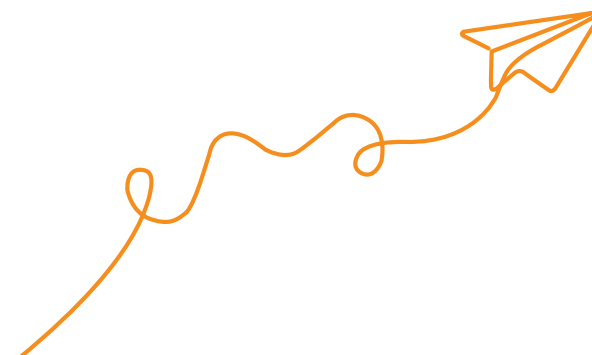
1. Viestinnän vastuut ja organisointi

Luottamushenkilöt

Luottamushenkilöiden rooli on tärkeä arvo- ja linjakeskusteluissa sekä avoimen viestintäilmapiiirin aikaansaamisessa. Poliittiset luottamushenkilöt toimivat toimielimessä työnantajan roolissa, ja heidän asenteensa ja toimintansa vaikuttavat omalta osaltaan henkilöstön työviihtyvyyteen. Valmistelu- ja päätösviestinnässä on noudatettava suunnitelmallisuutta, korrektia ja yhtenäistä linjaa sekä lakeja. Luottamushenkilöt voivat antaa päätöksistä omia haastattelujaan, mutta varsinaisen päätöstiedottamisen hoitaa toimielimen viestinnästä vastaava viranhaltija.

Kunnanhallitus johtaa kunnan viestintää ja tiedottamista kunnan toiminnasta. Kunnanhallitus hyväksyy yleiset ohjeet viestinnän ja tiedottamisen periaatteista sekä nimeää viestinnästä vastaavat. Toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa

- Luottamushenkilöt huomioivat roolinsa viestinnässä
- Luottamushenkilöitä koulutetaan viestintään liittyen



Johtavat viranhaltijat

Kunnan johtoryhmä on keskeisessä roolissa ulkoisen ja sisäisen viestinnän toimeenpanossa. Palvelualuejohtajien vastuulla on nostaa palvelutuotannosta tiedotettavia asioita kuntalaisille ja tuoda nämä viestijöiden tietoon.

- Kunnan johtoryhmässä käsitellään säännöllisesti vakiomuotoisena ulkoisesti tiedotettavat asiat
- Palvelualueiden johtoryhmissä käsitellään säännöllisesti vakiomuotoisena asiana ulkoisesti tiedotettavat asiat
- Johdolle asetetaan palvelualuekohtaiset tavoitteet positiivisen näkyvyyden vahvistamiseksi.
- Kunnanjohtaja vastaa kunnan virallisesta kannasta ja sen viestinnän organisoinnista

Vastuualueen päälliköt ja yksiköiden esihenkilöt

Vastuualueiden päälliköiden ja yksiköiden esihenkilöiden tehtävä on varmistaa ulkoisesti tiedottavan informaation saattaminen tiedottamista hoitaville henkilöille.

Jokaisen työntekijän vastuu ja rooli

Jokainen kunnan organisaatiossa viestii työssään koko ajan. Julkiseen keskusteluun osallistuminen on kaikkien oikeus, mutta oma rooli, sen edellyttämä asenne ja korrekti toimintatapa työnantajaa kohtaan tulee muistaa. Varsinaiset lausunnot organisaation toiminnasta antaa aina toiminnasta vastaava johto. Asiakaspalvelu on oleellisesti kunnan imagoon vaikuttava tekijä. Työntekijää sitoo lainsäädännössä määritelty lojaliteettivelvollisuus työnantajaansa kohtaan. Asioista ulospäin viestiessä on tärkeää, että viestiminen tapahtuu ohjeiden mukaisesti. Sosiaalisessa mediassa on tärkeää erottaa, toimiiko siellä yksityishenkilönä vai kunnan edustajana.

- Jokainen kunnan työntekijä viestii kuvaa Euran kunnasta.

Muita toimenpiteitä:

- Koko kunnassa viestinnän vastuu on kunnan johtoryhmässä ja valmisteluvastuu hallintojohtajalla
- Käytännön viestintää koordinoi kunnan viestintätiimi, jossa edustus vähintään jokaiselta palvelualueelta
 - Hallinto- ja vetovoimapalvelut osoittavat henkilöresurssin koordinointiin

2. Viestinnän kanavat ja painopisteet

Sosiaalinen media

Kunnassa on laadittu some-käsikirja. Käsikirja ohjaa viestintätiimin toimintaa. Eura on mukana sosiaalisen median kanavissa – juuri siellä, missä on sen eri kohderyhmätkin. Euran hallinnoimien sometilien tarkoitus on tavoittaa eri kohderyhmät ja tarjota niille sisältöä, joka tavalla tai toisella koskettaa, antaa tietoa tai viihdyttää. Kaiken sisällön tuottamisessa ja jokaisen postauksen tekemisessä on tärkeä miettiä kohderyhmää eli sitä yleisöä, jolle sisältö on suunnattu.

- Some-käsikirja linjaa ja ohjaa viestintätiimiä ja viestintää sosiaalisessa mediassa
- Euran kunta seuraa sosiaalisen median kehitystä ja pyrkii näkymään oikeissa kanavissa kohderyhmät huomioiden

Suorat mediayhteydenotot

Kunnanjohtaja järjestää noin kahden viikon välein aina kunnanhallitusta edeltävänä perjantaina lehdistöinfon. Lehdistöinfossa voidaan ottaa esille myös muita ajankohtaisia, Euran kuntaa koskevia asioita, sopimalla siitä kunnanjohtajan kanssa.

- Vahvistetaan säännöllistä yhteydenpitoa paikalliseen mediaan:
 - lehdistöinfojen järjestäminen
 - yksiköiden suorat yhteydenotot (esimerkiksi tapahtumat)

Verkkosivut

Kunnan verkkosivuilla viestitään pääasiassa viralliset tiedotteet, ajankohtaiset ja uutiset. Verkkosivuilla on myös sosiaalista mediaa tarkoituksenmukaisempaa viestiä aiheista, jotka edellyttävät pidempää tekstiä. Verkkosivujen päävastuu on hallintopalveluiden vastuualueella. Hallintopalvelut vastaavat verkkosivujen edelleen kehittämisestä ja uutisnostojen tekemisestä. Jokainen palvelualue nimeää kuitenkin oman vastuuhenkilön, joka ylläpitää palvelualueen kannalta relevanttia sisältöä.

- Verkkosivuilla on keskeinen rooli kunnan viestinnän tavoitteiden saavuttamisessa. Verkkosivuja edelleen kehitetään säännöllisesti.

Suora asiakasviestintä

Jokainen kunnan työntekijä viestii asiakkaille omassa työssään päivittäin. Asiakkaita ovat niin sisäisesti muut työntekijät kuin myös kuntalaiset ja kunnassa toimivat yhteisöt. Viestinnän tulee olla peruslinjausten mukaisesti myönteistä ja aktiivista.

- Kannustamme kaikkia yhteisömme jäseniä myönteiseen Eura-kuvan vahvistamiseen ja olemme tässä esimerkillisiä.

Muut viestinnän kanavat

Kunnan viestintä on monikanavaista. Huomioitava on, että jatkuvaa viestintää tehdään myös seuraavissa kanavissa:

- Kuulutukset, lehti-ilmoitukset
- Kausijulkaisut
- Youtube-striimaukset
- Toimielinten esityslistojen ja pöytäkirjojen sekä viranhaltijapäätösten julkaiseminen
- Kunnan itse tai yhteistyössä järjestämät tapahtumat
- Julkisorganisaatioiden tai yksityisten sidosryhmien tapaamiset

Kaikissa kohtaamisissa tulee huomioida valtuuston hyväksymät peruslinjaukset, joita on muun muassa avoimuus, positiivisuus ja myönteisen Eura-kuvan vahvistaminen.

Euran kunnassa on vuonna 2020 hyväksytty osallisuusohjelma. Osallisuus voidaan määrittellä useammalla tavalla. Se merkitsee kuulumisen ja mukanaolon tunnetta. Osallisuus merkitsee halua ja mahdollisuutta vaikuttaa. Aktiivinen ja avoin tiedottaminen on ehdoton edellytys kunnan toiminnan sekä kuntalaisten osallistamisen kannalta. Tiedottaminen on aloitettava riittävän ajoissa jo asioiden/tapahtumien valmisteluvaiheessa

Euran kunnan osallisuus- ja vaikuttamisohjelman painopistealueiksi on nostettu palautejärjestelmä, tiedottaminen, yhdistysten kanssa tehtävä yhteistyö sekä lakisäätteiset vaikuttamiskanavat (neu-vostot ja nuorisovaltuusto).

3. Brändi- ja markkinointiviestintä

Brändi- ja markkinointiviestintä nojaa valtuuston hyväksymiin seuraaviin linjauksiin. Viestintätöiden tarkoituksena on nostaa esiin Eura positiivisesti, rohkeasti ja erottuvasti. Haluamme olla kiinnostava ja houkutteleva työnantaja, sekä asumisen ja yrittämisen paikkakunta.

- Eura sydämessä -logosta ja ajatuksesta muodostuu kunnan brändi seuraavalla avauksella: Teemme asioita sydämellä euralaisten hyvinvoinnin vahvistamiseksi. Olemme ylpeitä euralaisuudesta.
- Eura sydämessä -logosta on graafinen ohjeisto, joka on viestintäohjelman liitteenä.
- Brändityö ja tähän liittyvä strategiaviestintä jaetaan kolmeen vaiheeseen:
 1. Graafisen ohjeiston hyväksyminen ja toimeenpaneminen alkuvuonna 2023
 2. Brändiviestinnän suunnittelu ja ensimmäisen vaiheen käynnistäminen yhteistyökumppanin kanssa talvella ja keväällä 2023



3. Lopullisen strategian ulkoasun vahvistaminen ja brändiviestinnän toisen vaiheen käynnistäminen kesällä 2023, kun strategian mukaiset ohjelmat ovat valmistuneet

- EuraPlus teemalla ja sivustolla tuetaan kunnan brändiä muun muassa elinkeinoelämän tarpeet huomioiden.



4. Sisäisen viestinnän kulmakivet

Onnistunut sisäinen viestintä tukee johtamista ja edelleen henkilöstön työhyvinvointia. Tehokas sisäinen viestintä edesauttaa kunnan yhteisten toimintatapojen juurtumista joita strategialla tavoitellaan – jokainen tuntee yhteiset tavoitteemme.

Henkilöstölle tehtiin sisäisestä viestinnästä kysely marraskuussa 2022. Seuraavassa on kuvattu sisäisen viestinnän kaikkia velvoittavat toimenpiteet:

Johtoryhmä ja viestintä koko henkilöstölle

- Johtoryhmässä käsitellään säännöllisesti vakiomuotoisena asiana sisäisesti tiedotettavat asiat
- Euran kunnan intranet on kunnan sisäverkossa toimiva henkilöstön sisäinen tiedonvälityskanava. Intranet on keskeisessä roolissa ajankohtaisen tiedon välittäjänä ja työtä helpottavana tietovarastona. Ajankohtaisia uutisia ja tiedonantoja julkaistaan intranetissä viikoittain. Päivittäistiedon ja uutisoinnin seuranta intranetistä kuuluu kaikille niille, joilla se on käytännössä mahdollista.
 - Intranet ei tavoita koko kunnan henkilöstöä.
 - Henkilöstölle laaditaan kuukausittain uutiskirje ajankohtaisista intra-netissä julkaistuista tiedotteista
 - Intranetin käyttöön kannustetaan säännöllisesti
- Valtuuston marraskuussa 2022 hyväksymien Tapamme toimia -toimintamallit määritetään yhdessä koko henkilöstön kanssa vuonna 2023. Jatkossa yhteisesti sovittuja toimintatapoja käsitellään säännöllisesti kunnan johtoryhmässä ja turvataan näiden juurtuminen osaksi jokaisen työntekijän arkea

Johtavat viranhaltijat

- Palvelualueiden johtoryhmissä käsitellään säännöllisesti vakiomuotoisena asiana sisäisesti tiedotettavat asiat (johtavat viranhaltijat arvioivat säännöllisesti tiedotettavat asiat palvelualueeltaan)
- Työyksiköittäin, vastuualueittain ja palvelualueittain järjestään säännöllisesti tiimipalaverit yksikön henkilöstölle

Vastuualueen päälliköt ja yksiköiden esihenkilöt

- Vastuualueiden päälliköiden ja yksiköiden esihenkilöiden tehtävä on varmistaa sisäisesti tiedottavan informaation leviäminen työyksiköihin.
- Uusien työntekijöiden perehdyttämisellä on merkittävä rooli sisäisessä viestinnässä. Perehdyttämisestä vastaa pääasiassa lähiesihenkilö
- Perehdyttämisen tukena on hallintopalveluiden vastuualueen ylläpitämä Henkilöstöasioiden käsikirja

Jokaisen työntekijän vastuu ja rooli

Jokaisella kunnan henkilökuntaan kuuluvalla on myös henkilökohtaisella vastuullaan pyrkiä hankkimaan oman työn ja työhyvinvoinnin kannalta oleellinen tieto.

5. Kriisiviestintä

Kriisiviestintä on viestintästrategisten ratkaisujen tekemistä tilanteessa, jossa jokin ennakoimaton, usein yhtäkkinen tapahtuma synnyttää yhteisön sisällä tai sen ympäristössä voimakkaan informaatiotarpeen. Kriisi-tilanne on usein äkillinen ja vaikeasti ennakoitavissa. Kriisiviestintä on tehostettua viestintää, jossa tuttuja ja toimivia viestintätapoja vahvistetaan nopeammilla ja tehokkaammilla viestintätoimenpiteillä. Tehostettua viestintää tarvitaan tilanteessa, jossa kunta-organisaation tai sen työyhteisön normaali arkityö tai euralaisten arkielämä häiriintyy jostakin syystä. Kriisiviestintää toimeenpannaan usein muiden viranomaisten kanssa.

Kriisiviestintää vaativia erityistilanteita ovat esimerkiksi: toimintaa uhkaavat häiriötilanteet (tulipalot, ongelmat talousveden jakelussa, ympäristöonnettomuudet, tietoliikennekatkokset), hitaasti kehittyvät kriisit (työtaistelutilanteet, tartuntatautiepidemiat), väkivallan teot ja uhat, maineeseen liittyvät kriisit, poikkeusolot (suuronnettomuudet, sodanuhka, sotatila).

- Kunnalla on kriisiviestintäohje. Kriisiviestinnästä vastaa kunnanjohtaja ja hallintojohtaja.



Strategiset tavoitteet

Strategiset tavoitteet ja mittarit

- **Palvelualuekohtaisten oikein kohdennettujen viestien lisääminen**
 - » Digitaalisten kanavien (verkkosivut ja some) kävijämäärän ja seuraajien määrän nostaminen
 - » Positiivisen medianäkyvyyden vahvistaminen
- **Positiivisen ja mieleenpainuvan viestinnän lisääminen**
 - » Some-julkaisujen kattavuuden lisääminen ja seuraajien sitouttaminen
 - » Ulkoisen viestinnän laadun parantaminen (vuosittainen kuntalaiskysely viestinnästä)
- **Tehokas sisäinen viestintä**
 - » Sisäisen viestinnän arviointi joka toinen vuosi (henkilöstökysely sisäisestä viestinnästä)





**EURA
SYDÄMESSÄ**

EURAN KUNTA
Sorkkistentie 10
27510 Eura
puh. 02 839 901
www.eura.fi