

EURAN KUNTA TILINPÄÄTÖS 2021



KUNNANHALLITUS 28.3.2022 ja 4.4.2022 & VALTUUSTO 13.6.2022

Kannen kuva: Uhratusta – Erkki Saarinen

Sisällys

1. OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA	5
1.1. Kunnanjohtajan katsaus	5
1.2. Hallinto-organisaatio: luottamus- ja henkilöstöorganisaatio	8
1.3. Yleinen taloudellinen kehitys	9
1.4. Kunnan talouden kehittyminen	10
Talousarvio ja sen toteutuminen (ulkoiset erät)	11
1.5. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä	14
1.6. Riskienhallinnan järjestäminen	14
2. TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN	18
2.1. Tuloslaskelma ja tunnusluvut	18
2.2. Rahoituslaskelma ja tunnusluvut	19
2.3. Tase ja tunnusluvut	20
2.4. Kokonaistulot ja menot 2021	21
3. TULORAAHOITUKSEN RIITTÄVYYS	22
3.1. Tulorahoitus	22
3.2. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä	22
4. KUNTAKONSERNI	23
4.1. Konsernirakenne	23
4.2. Konsernitavoitteet ja ohjaus	23
Euran uima- ja urheiluhalli Oy	24
Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto	26
JVP-Eura Oy	28
4.3. Konsernituloslaskelma ja tunnusluvut	30
4.4. Konsernin rahoituslaskelma ja tunnusluvut	31
4.5. Konsernin tase ja tunnusluvut	32
5. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	33
5.1. Toteutumisvertailu tulosalueittain ja yhteensä koko kunta	33
5.2. Investointiosan toteutuminen	36
5.3. Talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen palvelualueittain	39
5.3.1. 100 Kuntajohtaminen & vetovoimapalvelut	40
5.3.2. Hallintopalvelut	43
5.3.3. Konsernin tukipalvelut	44
5.3.4. 300 Perusturva	46
5.3.5. 400 Sivistyspalvelut	72
5.3.6. 600 Tekniset palvelut	94

6. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	103
6.1. Tuloslaskelma	103
6.2. Rahoituslaskelma	104
6.3. Tase	105
6.4. Konsernituloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase	106
7. LIITETIEDOT	109
7.1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	109
7.2. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	111
7.3. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	115
7.4. VAKUUDET ja VASTUUSITOUMUKSET	120
7.5. HENKILÖSTÖÄ YM. KOSKEVAT LIITETIEDOT	123
LISÄLIITTEET:.....	126
8. VESIHUOLTOLAITOS	127
9. ERIYTETYT LASKELMAT	133
ALLEKIRJOITUKSET	135

1. OLENNAISET TAPAHTUMAT TOIMINNASSA JA TALOUDESSA

1.1. Kunnanjohtajan katsaus

Koronaepidemia on vaikuttanut varsin paljon vuosien 2020 ja 2021 kunnan toimintaan ja talouteen. Vaikutukset ovat ulottuneet kaikkialle kuntaorganisaatioon. Samalla se on lisännyt kuntien sekä maakunnallisten ja valtion viranomaisten välistä yhteistyötä. Erityisen koville epidemian aikana ovat joutuneet terveydenhuollon toimijat, jotka organisoimalla ja resursoimalla testauksen, jäljityksen ja rokottamisen ovat joutuneet priorisoimaan koko terveydenhuollon palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden uudelleen. Tehtävän vaikeutta ovat lisänneet rekrytointiongelmien, epidemian ennustettavuuden vaikeus sekä valtakunnallisten ohjeiden ja suositusten monikerroksisuus.

Kaikki palvelualueet ovat joutuneet eri tavoin koronaepidemian kanssa tekemisiin. Varhaiskasvatuksessa ja yleissivistävässä koulutuksessa henkilökunta on altistanut itsensä taudille. Vuonna 2020 nopea siirtyminen etäopetukseen oli mahdollista palvelualueen luoman valmiin infrastruktuurin myötä. Toisaalta palvelualueella luotiin etäopetusjakson myötä hyviä uusia pysyviä käytänteitä.

Valtio on laajasti vastannut koronaepidemian kunnille aiheuttamien kustannusten korvaamisesta. Vuonna 2020 korvaus maksettiin kuntien yleisiä valtionosuusperusteita tarkistaen, mutta vuonna 2021 kustannukset kohdennettiin suoriteperusteisesti perusturvan palvelualueen tuloksi. Korvaukset olivat kunnan omaan palvelutuotantoon noin 1,6 ja Satasairaalan tuottamiin suoritteisiin 0,3 miljoonaa euroa. Koronan pitkän aikavälin vaikutuksia on vaikea arvioida, koska vasta myöhemmin on osoitettavissa, millaisen hoitovelan tai vaikkapa oppimisvajeen korona on jättämässä. Joka tapauksessa korona tulee jättämään pysyvän jäljen ja pitkäaikaiset tarpeet julkisten sosiaali-, terveys- ja sivistyspalveluiden järjestämiselle.

Korona on vuonna 2022 jatkunut omikron-muunnoksena, jolloin tartuntamäärät ovat pysytelleet korkeina, mutta taudin oireet ja sairastavuus ovat selvästi lievempiä kuin aikaisempien muunnosten vaikutukset.

Suomen kansantalous ja elinkeinoelämä kestivät koronapandemian jyrkimmän taloudellisen syöksyn keväällä 2020 muuta maailmaa ja Eurooppaa paremmin. Valtion vahva rooli mm. kuntien ja yritysten rahoittamisessa pahimpien aikojen yli mahdollisti nopean toipumisen. Tuotanto ja talous kääntyivät varsin nopeasti vahvaan kasvuun. Vuoden 2022 alussa Venäjän käynnistämät sotatoimet Ukrainaa kohtaan ovat uudelleen romahduttamassa kansainvälistä taloutta. Laajat Venäjää vastaan suunnatut kansainväliset pakotteet sekä vastaavasti Venäjän asettamat pakotteet ovat leikanneet talouden kasvuodotuksista merkittävän osan. Sotatoimet vaikuttavat erityisen paljon Suomen talouden kehitykseen ja tarpeeseen parantaa maamme valmiustilaa. Ukrainasta sotaa pakenevien määrän kasvuun varautuminen Suomessa ja Euroopassa vaatii yhteisiä panostuksia. Suomen on myös lisättävä varautumistaan Venäjän suunnalta mahdollisesti tulevien maahanmuuttajien tulvaan ja Venäjän mahdollisten Suomeen kohdistamien toimien torjumiseen ja seurausten hoitamiseen.

Eurassa varaudutaan Ukrainasta sotaa pakoon lähtevien vastaanottamiseen. Erityinen vastuu majoittamisessa ja asuttamisessa on valtiolla. Sotatoimien alussa erityisesti yksityiset kansalaiset ovat olleet valmiit osoittamaan apua ja myötätuntoa uusia maahanmuuttajia kohtaan. Migri, Suomen Punainen Risti ja kunta hakevat yhdessä kestävästä toimintamallista sotaa pakenevien sijoittamiseksi kuntaan. Tärkeää on luoda maahanmuuttajille turvallinen ympäristö asettua asumaan Euraan ja integroitua nopeasti suomalaiseen yhteiskuntaan. Merkittävässä roolissa ovat sosiaali- ja terveyspalveluiden nopea saatavuus sekä toimivat varhaiskasvatus – ja koulutuspalvelut. Yhteistyö

järjestöjen ja yhdistysten kanssa on ensiarvoisen tärkeää päivittäisissä toimissa ja avuntarpeessa. Ne tuottavat näissä poikkeustilanteissa paljon sellaista henkistä ja aineellista pääomaa, jota kunta tai julkinen sektori ei pysty tuottamaan.

Kunnan talous on kehittynyt vuosina 2020 ja 2021 varsin suotuisasti. Tilinpäätösvuoden 3,0 miljoonan euron ylijäämän jälkeen taseeseen on kertynyt ylijäämää kaikkiaan 6,5 miljoonaa euroa, joka jää vielä noin miljoonan euroa siitä, mitä se parhaimmillaan vuoden 2017 tilinpäätöksessä oli. Ylijäämä sulii vuosina 2018-2019 ja nyt kahdessa vuodessa on taas voitu kerryttää ylijäämää. Kunnassa käynnistettiin 2019 keväällä toiminnan ja talouden vakauttamisohjelma. Sen vaikutukset osuivat osittain koronaepidemian kanssa päällekkäin. Toteuttamisvaiheessa olleen kunnan vakauttamistoimien ja toisaalta koronaepidemiasta johtuvien toimien erillisvaikutuksia on vaikea arvioida, mutta molempien välittömiä vaikutuksia kunnan talouteen voidaan pitää suotuisina.

Vuoden 2021 alkuperäisen talousarvion toimintakulujen ja -tuottojen tarkistaminen kesken tilikauden perustui lähinnä valtion maksamien koronakorvausten tarkistamiseen. Talousarvio toteutui kaikkien palvelualueitten osalta hyvin. Ainoa toimintakatteen ylitys tapahtui teknisten palvelujen palvelualueella, mutta sekin johtui käytännössä sisäisten kulujen laskutukseen liittyvistä tekijöistä. Sisäisten menojen laskentaa kehitetään vuonna 2023 erityisesti kiinteistökulujen osalta osana kiinteistösalkutusta ja hyvinvointialueiden tilajärjestelyjä.

Toimintakate (toimintatuottojen ja -kulujen erotus) koko kunnan osalta alitti tarkistetun talousarvion 290.000 eurolla ja kasvoi edellisestä vuodesta noin 1,8 miljoonaa euroa. Erityinen haaste liittyy toimintakulujen kehitykseen ja niiden taustalla olevaan palvelutuotantoon. On tärkeää, että koronan aiheuttamista kustannusrakenteista ja käytänteistä luovutaan suunnitelmallisesti.

Kuntatalouden kannalta keskeisimmät tekijät ovat vaikuttavuus ja tehokkuus tuottaa tai järjestää palveluja. Vaikuttavuutta voidaan arvioida vastaamalla kysymykseen, järjestämmekö tai tuotammeko tavoitteisiin nähden oikeita palveluja ja oikeassa suhteessa. Tehokkuuden olennaisimmat tekijät ovat palvelurakenne ja tavat tuottaa palveluja. Jotta voidaan arvioida palvelutuotannon tehokkuutta, on tunnettava kustannusrakenteet. Tämä työ korostuu sosiaali- ja terveyspalvelujen siirtyessä hyvinvointialueen vastuulle vuoden 2023 alussa. Kunnan vastuulle jää hoidettavaksi nykyiset velat, mutta tulovirta suurin piirtein puolittuu. Talouden säätövara jää hoidettavaksi käytännössä sivistyspalveluiden, teknisten palveluiden ja elinvoimapalveluiden vaikuttavuuden ja tehokkuuden keinoilla.

Kunnan keskeiset tunnusluvut kehittyivät vuonna 2021 myönteiseen suuntaan. Tilinpäätöksen osoittama kolmen miljoonan euron ylijäämä nostaa taseeseen kertyneen ylijäämän 6,5 miljoonaan euroon. Kohtuullisella kunnallisveroprosentilla kertyi verotuloja miljoona euroa enemmän kuin vuotta aiemmin (+2,5 %). Yhteisö- ja kiinteistöverojen kasvu oli yhteensä 1,5 miljoonaa euroa. Investointimenot kohosivat 5,7 miljoonaan euroon, mutta samaan aikaan oli mahdollista lyhentää lainakantaa 1,9 miljoonalla eurolla. Vuoden lopussa lainoja oli asukasta kohden 3.302 euroa, mikä on arviolta 167 euroa pienempi kuin kuntien keskiarvo.

Työllisyystilanne Eurassa on kehittynyt hyvin. Keskimääräinen työttömyysaste laski edellisen vuoden yhdeksästä prosentista 7,5 prosenttiin. Vuonna 2019 työttömyysaste oli 6,5 prosenttia. Nuoria (alle 25-vuotiaat) oli vuoden 2021 aikana keskimääräinen työttömänä 39. Asukasluvun pieneneminen jatkui, mutta selvästi hidastuen. Vuoden 2021 päättyessä väkiluku oli 11.416, mikä on 73 asukasta (-0,6 %) vähemmän kuin vuotta aiemmin.

Tunnistettujen ja tunnistamattomien uudistusten edessä kuntaorganisaatiolta vaaditaan erityistä resilienssiä eli kykyä toimia muuttuvissa olosuhteissa ja kohdata häiriöitä ja kriisejä. Olennaista on myös kyky palautua ja toipua kriiseistä ja kehittyä jopa entistä vahvemmiksi kriisin jälkeen. Suomalaisella yhteiskunnalla ja euralaisella palvelutuotannolla on viime aikoina ollut resilienssiä

toimia muuttuvissa olosuhteissa. Nyt on aika punnita, miten organisaatiollamme on kyky palautua kriisistä ja kasvaa entistä vahvemmaksi.

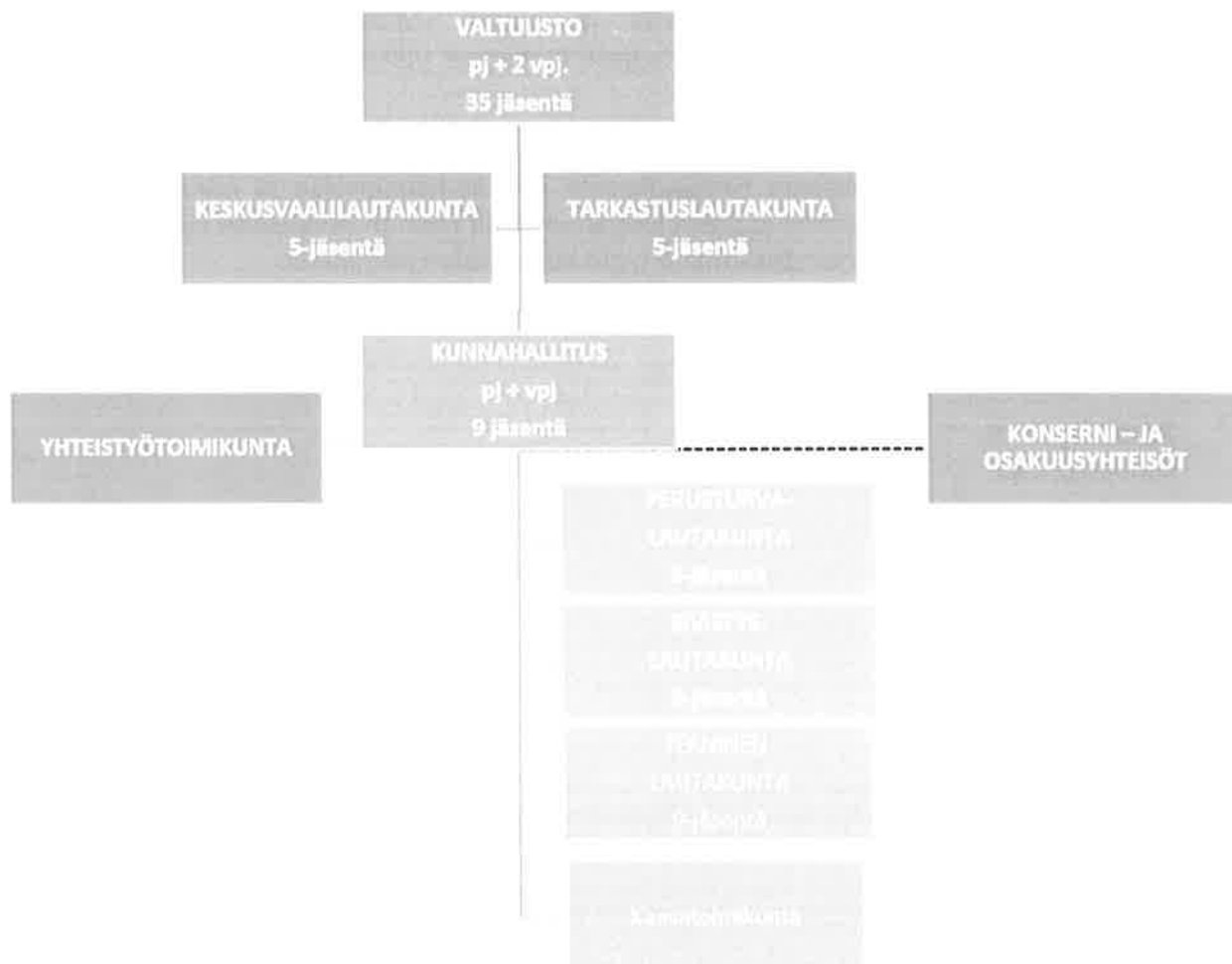
Hyvän tuloksen ja menestymisen takana on suuri määrä yksittäisten henkilöiden työtä ja vastuunottoa sekä henkilöstön hyvää ja laajaa yhteistyötä sekä yhdessä tekemistä. Luottamushenkilöt ja -toimielimet ovat laajasti luottaneet palkatun henkilöstön kykyyn toimia arjen jatkuvasti muuttuneissa tilanteissa.

Lämpimät kiitokset kaikille kunnan palveluksessa oleville kuntalaisten ja kunnan parhaaksi tehdystä merkittävästä ja tuloksellisesta työpanoksesta erittäin haastavissa ja muuttuvissa olosuhteissa! Kiitokset luottamustoimielimille laajasta luottamuksesta kunnan yksittäisille työntekijöille, esimiehille ja johtaville viranhaltijoille tehdessämme työtä kuntalaisten parhaaksi.

Eurassa 28.3.2022

Juha Majalahti
kunnanjohtaja

1.2. Hallinto-organisaatio: luottamus- ja henkilöstöorganisaatio



Kuva 1: Luottamushenkilöorganisaatio 1.8.2021

Kuntajohtaminen: kunnanjohtaja <i>Juha Majalahti</i>					
HALLINTO- JA VETOVOIMAPALVELUT			SIVISTYS- PALVELUT	PERUS- TURVAPALVELUT	TEKNISET- PALVELUT
kunnanjohtaja: <i>Juha Majalahti</i>			sivistysjohtaja: <i>Teija Vuohijoki</i>	perusturvajohtaja: <i>Kalevi Mäkipää</i>	tekninen johtaja: <i>Kimmo Haapanen</i>
Vetovoimapalvelut	Hallintopalvelut	Talouspalvelut	Varhaiskasvatus: varhaiskasvatus- päälikkö Yleissivistävä- koulutus: opetuspäälikkö Hyvinvointi- palvelut hyvinvointi- päälikkö	Sote- avopalvelut: johtava lääkäri Vammaispalvelut: vanhus- ja vammaispalvelu- päälikkö Lasten- ja nuorten- palvelut: johtava- sosiaalityöntekijä	Hallinto- ja talous: tekninen johtaja Kiinteistöpalvelut: rakennuspäälikkö Yhdyskunta- tekniset palvelut yhdyskunta- tekniikan päälikkö Vesihuoltolaitos käyttöpäälikkö
kunnanjohtaja: <i>Juha Majalahti</i>	hallintojohtaja: <i>Kari Kankaanranta</i>	talouspäälikkö: <i>Lauri Ämmälä</i>			
Kulttuuripalvelut: kulttuuripäälikkö	Hallintopalvelut hallintojohtaja	Taloushallinto: talouspäälikkö			
Elinkeinopalvelut: yrityskoordinaattori	Henkilöstöpalvelut: hallintojohtaja Maaseutupalvelut: hallintojohtaja Tietohallintopalvelut: hallintojohtaja				

Kuva 2: Viranhaltija organisaatio 1.8.2021

Talousjohtajan irtisanouduttua kesällä 2021, talousjohtajan virka lakkautettiin ja perustettiin talouspäälikön virka 1.8.2021 alkaen.

1.3. Yleinen taloudellinen kehitys

Heikkojen kuntatalouden vuosien 2018 ja 2019 jälkeen vuosi 2020 yllätti vahvuudellaan, sillä alijäämäisen tuloksen teki 32 kuntaa. Vuonna 2021 tilikauden arvioidaan olevan negatiivinen 67 kunnalla. Vertailuna todettakoon 2019 vuonna 230 kunnan tehneen alijäämäisen tuloksen. Kuntien, joilla taseessa alijäämän määrä väheni 16. Manner-Suomen kuntien keskimääräinen vuosikate oli v 2021 tilinpäätöksen ennakkotietojen mukaan noin 650 euroa asukasta kohden. Yhteenlaskettu kuntien vuosikate ylitti selvästi niin poisto- kuin nettoinvestointitasot. Kaikkiaan 13 kunnalla oli negatiivinen vuosikate (2020: 2 kuntaa). Yhteenlasketut toimintakatteen heikkenivät 4,2 %. Toimintakatteen sisällä toimintakulut kasvoivat noin 6,1 % ja tuotot 11 %. Nettoinvestoinnit ja poistotaso oli koko maan tasolla laskettuna aiempien vuosien tasoa.

Covid -19 pandemia ravisteli edelleen vuonna 2021 koko maailmaa. Pandemiasta aiheutuneita kustannuksia korvattiin hyvin kunnille. Vuonna 2020 avustus kohdistui valtionosuuksiin, kun taas vuonna 2021 avustus kohdistettiin syntyneiden kustannusten perusteella avustuksiin. Tämä näkyi 8 % valtionosuuksien laskuna. Korona-avustusten lisäksi kuntatalouden myönteistä kehitystä auttoi yleinen talouden positiivinen kehitys. Verotulot kasvoivat kokonaisuudessaan 7 %. Kunnallisverotulon kasvu oli 2,4 %, yhteisöveron 45,5 % ja kiinteistöveron 12,9 %.

Vuoden 2020 bkt:n laskusta toivutaan vauhdilla. Covid -19 rokotuskattavuus nousi ja laajeni niin, että vuoden 2021 lopulla yli 80% suomalaisista oli saanut ainakin kaksi rokotetta ja 3. rokotteiden anto oli erittäin hyvässä vauhdissa. Koko Euroopassa teollisuuden ja kuluttajien odotukset ovat korkealla. Yritysten tuotantomäärät ovat olleet kasvussa. Suomen BKT:n kasvuvauhdin arvellaan olevan 3 %:n luokkaa. Hyvistä kasvuluvuista huolimatta taloudellisen kehityksen suuntaa on erittäin vaikea arvioida. Koronapandemian aikana valtio on velkaantunut voimakkaasti. Korkotaso on ollut ennätysellisen kauan hyvin alhainen, mutta ennusteiden mukaan euribor tulisi ylittämään positiivisuuden rajan loppuvuonna 2022 tai vuoden 2023 alussa.

Energian ennätyskorkea hinta on kiihdyttänyt inflaatiota. Julkisen talouden alijäämä heijastuu kuntien taloudelliseen asemaan tulevina vuosina. Hyvinvointialueiden toiminnan alkaminen siirtää merkittävästi kuntien saamia verotuloja hyvinvointialueille. Samaan aikaan kunnille on määrätty lisätehtäviä: mm. oppivelvollisuuden laajentuminen, esiopetuskokeilut ja työllisyystehtävät sekä kiristyneet henkilöstömitoitukset. Osaavan työvoiman saanti hankaloituu edelleen ja vaikka työttömyyden ennakoidaan laskevan edelleen, on työmarkkinoilla selkeitä kohtaantohaasteita.

Väkiluvun kehitys Eurassa				
2017	2018	2019	2020	2021 (tilanne 30.11.2021)
11 910	11 747	11 634	11 489	11 416
	-163	-113	-145	-73
	-1,4 %	-1,0 %	-1,2 %	-0,6 %

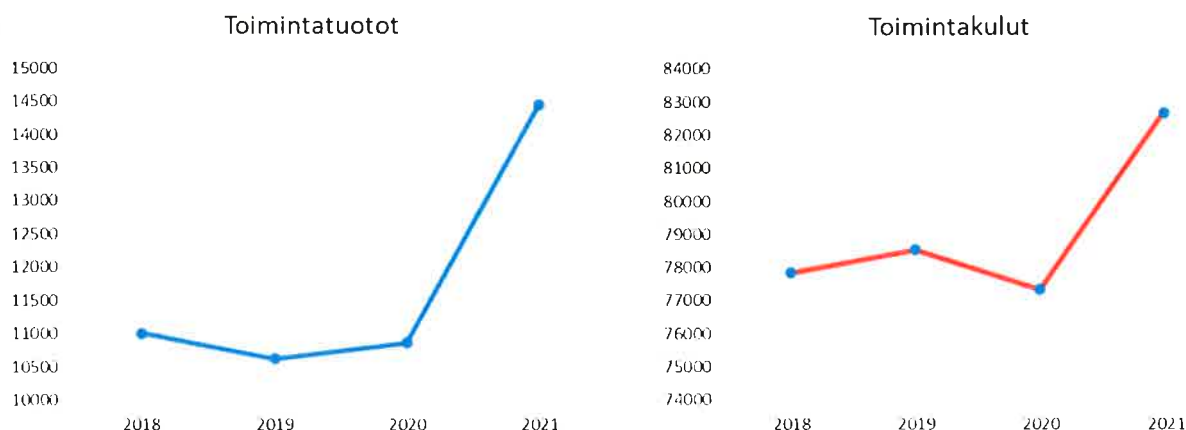
Vahvaa talouden kehitystä varjostaa Ukrainan kriisin eskaloituminen täysimittaiseksi sodaksi. Euroopan Unioni sekä monet lännen vahvat talousmaat ovat asettaneet ennen näkemättömän tiukkoja rajoitteita Venäjälle. Maaliskuun 2022 viimeisimpien arvioiden mukaan Suomen talouden kasvu olisi lähellä nollaa.

1.4. Kunnan talouden kehittyminen

Kunnanvaltuusto hyväksyi vuoden 2021 talousarvion 394 tuhatta euroa alijäämäisenä. Talousarviota muutettiin vuoden aikana. Viimeisimmän muutoksen jälkeen tulojen odotettiin olevan 1,12 miljoonaa euroa ja kulujen 0,35 miljoonaa euroa isommat kuin alun perin talousarviossa. Euran velkaantuminen pysähtyi vuonna 2020 ja velkamäärä pieneni myös 2021. Kunnallisvero 21,0 % on maan keskitasoa (keskiarvo 20,98 ja mediaani 21,25). Asukasmäärällä painotettu keskiarvo on 20,02 %. Kiinteistöveroprosentit ovat lähellä keskiarvoja (Eura/ka; yleinen 1,1/1,11; asuminen 0,60/0,51 ja muu 1,1/1,2). Opetukseen ja varhaiskasvatukseen on osoitettu lisäresursseja ja valtion rahoitusta. Maksuton 2. asteen opetus ja 2-vuotinen esiopetuskokeilu käynnistyivät syksyllä. Kustannusten lisäykset korvataan valtionosuuksina.

Euran kunnan vuoden 2021 tilinpäätös on 2,98 miljoonaa euroa ylijäämäinen.

Ulkoiset	1000 euroa	2018	2019	2020	2021
Toimintatuotot		11 000	10 619	10 856	14 428
Toimintakulut		-77 829	-78 515	-77 313	-82 654
Toimintakate		-66 830	-67 894	-66 458	-68 226
Verotulot		43 565	43 287	45 835	48 347
Valtionosuudet		22 881	24 118	28 545	26 629
Rahoitustuotot ja kulut		-30	-49	3	5
Vuosikate		-414	-537	7 926	6 754
Poistot ja arvonalenemiset		-3 515	-3 726	-4 174	-3 798
Tilikauden tulos		-3 929	-4 264	3 751	2 956



Vuonna 2021 toimintatuotot kasvoivat suhteessa aikaisempiin vuosiin, edelliseen vuoteen peräti 32,9 %. Vuoteen 2021 kohdistuu koronatukia 1,9 miljoonaa euroa. Kasvua on siis, vaikka saadut koronatuototkin laskettaisiin pois vertailusta. Kokonaisuutena yhteen laskettu kasvu oli 11 %, joten Euran tulojen kasvua voidaan pitää hyvänä. Vastaavasti toimintakulujen kasvu oli 7,18 %. Näin toimintakate on vertailuhistorian pienin. Verotulojen kehitys oli varsin positiivinen samoin

valtionosuuksien kehitys. Valtionosuuksien vertailussa tulee huomioida vuoden 2020 korona-avustusten käsittely valtio-osuuksina, kun vuonna 2021 korona-avustukset näkyvät toimintatuotoissa avustuksina. Rahoituserissä näkyy negatiivisten korkojen vaikutus. Vuosien 2020 ja 2021 vuosikatteen ovat vahvasti positiivisia. Euran kunnan vuosikate on 591 euroa/asukas, joka alittaa koko maan keskiarvon. Poistot ovat suhteellisen tasaiset seuraten vuosittaisten investointien linjaa. Euran poistot/vuosikateprosentti oli 178 % verrokkiryhmän keskiarvon ollessa 130 %. Tilikausien ylijäämää on 31.12.2021 taseessa 6 456 752 euroa.

Konsernin tukipalveluiden toiminta omana palvelualueena päättyi syksyllä 2021 valtuuston päätökseen yhdistää kuntajohtaminen, vetovoimapalvelut, konsernin tukipalvelut ja hallintopalvelut yhdeksi uudeksi hallinto- ja vetovoimapalvelujen palvelualueeksi.

Talousarvio ja sen toteutuminen (ulkoiset erät)

	2018	2019	2020	2021
Myyntituotot	4 285	4 315	4 307	4 575
		100,7 %	99,8 %	106,2 %

Myyntituottojen vuoden 2021 kasvua, joka oli 6,2 %, voidaan pitää hyvänä. Suurimmat kasvut tapahtuivat vesimaksutuotoissa 66 t€ ja muissa myyntituotoissa 213 t€. Suurin lasku edellisvuoteen verrattuna oli kotikuntakorvauksissa.

	2018	2019	2020	2021
Maksutuotot	3 315	3 344	3 484	3 520
		100,9 %	104,2 %	101,0 %

Maksutuotot kasvoivat aiempiin vuosiin verrattuna. Suurin kasvu oli kotipalvelumaksuissa 101 t€ ja hoitopäivämaksuissa 254 t€. Suurin lasku oli muissa sosiaalitoimen maksuissa 341 t€

	2018	2019	2020	2021
Tuet ja avustukset	751	691	784	3 327
		92,0 %	113,5 %	424,4 %

Tuet ja avustukset ylittivät niin talousarviossa ennakoidun, kun aiempien vuosien tason merkittävästi. Sosiaali- ja terveysministeriön koronatukea on kirjattu 2021 vuodelle 1 631 425 euroa ja sairaanhoitopiiriltä 271 699,41 euroa. Edellä mainitut huomioiden Muita tukia ja avustuksia tuli lisäksi 600 t€ enemmän vuoteen 2021 verrattuna.

	2018	2019	2020	2021
Muut toimintatuotot	2 648	2 268	2 281	3 006
		85,6 %	100,6 %	131,8 %

Muissa toimintatuotoissa on 602 tuhatta euroa pysyvien vastaavien luovutusvoittoja, joka koostuu myytyjen maa-alueiden, kiinteistöjen ja osakkeiden myyntivoitoista. Lisäksi muut tuotot kasvoivat 267 tuhatta euroa.

	2018	2019	2020	2021
Henkilöstökulut	35 905	35 650	34 909	38 075
		99,3 %	97,9 %	109,1 %

Henkilöstökulujen kasvua voidaan pitää varsin korkeana. Osa kulujen noususta johtuu vuoden 2020 tilinpäätöksessä tapahtuneesta lomapalkkavelan laskentavirheestä. Vuoden 2020 tilinpäätöksessä on huomioitu lomapalkkavelkakertymä vain 10 kuukaudelta. Näin ollen vuoden 2020 palkkojen toteuma on 560 000 euroa liian alhainen. Näin ollen vuoden 2021 palkkojen toteuma olisi vastaavasti pienempi. Oikaistu palkkojen nousu on 2,05 miljoonaa euroa eli 5,77 %. Tätäkin voidaan pitää varsin korkeana, kun huomioidaan, että KT:n arvion mukaan vuosien 2020-2021 sopimuksen vaikutus on vuoden 2021 osalta +2,07 %.

Henkilöstökulut kasvoivat vuodesta 2020 n. 9,07 prosenttia, josta sopimuskorotusten osuus oli n. 2 %. Henkilöstökulujen nousuun vaikuttivat lisäksi mm. perusturva- ja sivistyspalveluiden erilaiset hankkeet (mm. sote-uudistuksen valmistelu, varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen tasa-arvoa edistävät hankkeet), joiden palkkakustannuksiin saatiin valtionapua. Oma vaikutuksensa henkilöstökulujen kasvuun oli vuoden 2020 lomapalkkavelan kirjauksessa tapahtunut virhe, jonka myötä marras-joulukuun lomapalkkavelkka jäi raportoimatta. Vuoden 2020 tilinpäätökseen kirjattiin näin ollen lomapalkkavelan pienentymisestä positiivinen tulosvaikutus suuruudeltaan noin 194 000 euroa. Vuoden 2022 alussa tehdyn arvion mukaan tulosvaikutuksen olisi tullut olla negatiivinen noin 365 000 euroa. 31.12.2020 lomapalkkavelkaa verrattaessa 31.12.2021 tilanteeseen, muodostuu vuoden 2021 tilinpäätökseen tästä noin 650 000 euron negatiivinen erä. Jos vertailu olisi tehty oikeaan tilanteeseen olisi negatiivinen muutos vain 95 000 euroa. Ylityöstä johtuvia erilliskorvauksia maksettiin v. 2021 aikana yhteensä 261 676 euroa.

Henkilöstömäärä kattaa kuntaan palvelussuhteessa olevan henkilöstön. Henkilöstön kokonaismäärässä ja rakenteessa tapahtuvien muutosten seuranta voidaan hyödyntää henkilöstöresurssien kohdentamisessa ja henkilöstösuunnittelussa. Vuoden 2021 tilastointipäivänä 31.12.2021 Euran kunnan henkilöstömäärä oli 836 henkilöä, joista vakituisessa työ-/virkasuhteessa oli 640 henkilöä ja määräaikaissäessä työsuhteessa 196 henkilöä. Henkilöstön jakautuminen palvelualueiden kesken on esitetty kappaleessa 7.6

	2018	2019	2020	2021
Palveluiden ostot	29 661	30 273	29 917	33 334
		102,1 %	98,8 %	111,4 %

Palveluiden ostoja vertailtaessa tulee huomioida, että palvelusetelikulut kirjataan nyt ostoihin, kun ne on aiemmin kirjattu avustuksiin. Palveluseteleiden osuus oli noin 1,6 miljoonaa euroa. Lisäksi aiempiin vuosiin verrattuna asiakaspalveluiden ostot kasvoivat noin 1 miljoonalla. Muita merkittäviä kasvaneita kustannuseriä olivat matkustus- ja kuljetuspalveluiden kasvu 323 t€ ja sosiaali- ja terveyspalveluiden kasvu 394 t€. Muut yhteistoimintaosuudet olivat 318 tuhatta pienemmät kuin aiempina vuonna.

	2018	2019	2020	2021
Aineet ja tarvikkeet	5 638	5 384	5 657	6 094
		95,5 %	105,1 %	107,7 %

Aineissa ja tarvikkeissa suurin kasvu oli elintarvikkeissa 138 t€, hoitotarvikkeissa 116 t€ ja lämmityksessä 106 t€. Merkittäviä laskeneita kustannuseriä ei ollut.

	2018	2019	2020	2021
Avustukset	5 289	5 774	5 399	3 725
		109,2 %	93,5 %	69,0 %

Avustusten pieneneminen selittyy palvelusetelikulujen siirtymiselle palveluiden ostoihin. Muutoksen vaikutus on noin 1,6 miljoonaa euroa.

	2018	2019	2020	2021
Muut toimintakulut	1 337	1 435	1 430	1 426
		107,3 %	99,7 %	99,7 %

Muissa toimintakuluissa merkittävin lasku oli vuokrahuoneistojen vuokrissa ja pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustappioissa. Eniten nousi muut toimintakulut.

	2018	2019	2020	2021
Verotulot	43 565	43 286	45 835	48 347
		99,4 %	105,9 %	105,5 %

Vuoden 2021 verotulo kertymää voidaan pitää varsin hyvänä. Tuloverot kasvoivat 2,48 % eli noin miljoonan ja yhteisöverokertymä oli 46,39 % korkeampi eli kasvua 1,15 miljoonaa. Kiinteistöverokertymä kasvoi 353 tuhannella eurolla.

	2018	2019	2020	2021
Valtionosuudet	22 880	24 118	28 545	26 629
		105,4 %	118,4 %	93,3 %

Valtionosuuksien lasku selittyy vuoden 2020 koronatukien ollessa yleiskatteellisia valtionosuuksia, sillä kunnan saama peruspalveluiden valtionosuus oli 1,1 miljoonaa pienempi vuonna 2021 kuin 2020.

	2018	2019	2020	2021
Rahoitustuotot ja kulut	-30	-27	3	5
		90,0 %	-11,1 %	166,7 %

Rahoituserien positiivisuus selittyy negatiivisilla koroilla. Vuonna 2021 otetuista lyhytaikaisista kassalainoista maksettiin kunnalle.

	2018	2019	2020	2021
Poistot ja arvonalentumiset	3 515	3 726	3 977	3 798
		106,0 %	106,7 %	95,5 %

Poistot tapahtuivat suunnitelman mukaisesti ja alaskirjauksia ei tehty vuonna 2021.

1.5. Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on selvittää, että kunnan toiminta on taloudellista ja tuloksellista, päätösten perusteena oleva tieto riittävää sekä luotettavaa ja että lain säännöksiä, viranomaisohjeita ja toimielinten päätöksiä noudatetaan ja että omaisuus sekä voimavarat turvataan.

Selonteko sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta on käsitelty 15.3.2021 hallituksessa. Johtopäätöksenä todettiin, että Euran kunnassa sisäinen valvonta ja riskienhallinta on resurssit huomioiden kohtuullisella tasolla. palvelualueet ja konserniyhtiöt seuraavat riskejä osana talouden ohjausta. Tavoiteasetannassa ja toimintaprosessien kuvaamisessa on tunnistetusti haasteita, joihin keskitytään uuden strategiaprosessin laadinnan yhteydessä. Tavoitteena on johtaa selkeät tavoitteet strategiasta niin kuntatasolle kuin lautakuntatasolle. Tavoitteiden ja riskien seurantaan on kartoitettu eri ratkaisuja alustavasti.

Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen päivittäminen on tarpeen strategiaprosessin jälkeen. Valtuuston 2014 hyväksymät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet on hyvä käydä läpi muuttuneen toimintaympäristön (esim. lainsäädäntö, riskit) näkökulmasta. Näiden lisäksi tulee laatia oma yksityiskohtaisempi sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma.

1.6. Riskienhallinnan järjestäminen

Rahoitusriskin hallintaan on vuonna 2021 otettu käyttöön Apollo-ohjelma, johon on viety tai viedään myös merkittävien tytäryhtiöiden lainat ja kaikki kunnan rahoitukseen liittyvät taloudelliset velvoitteet. Rahoitusmarkkinoiden tilanne on viimeisten vuosien aikana ollut epävakaa. Euran kunnan lainojen osalta korkosuojauksen taso on siedettävä. Rahoitusriskiä pienennettiin maaliskuussa 2021 otettavalla 10-vuotisella 10 miljoonan euron lainalla, jonka jälkeen suojausaste on kohtuullinen. Rahoitusriskiä on pyritty pienentämään myös velkamäärää pienentämällä. Kaksi lainoista on lisäksi suojattu koronavaihtosopimuksella.

Omaisuusriskit ja toiminnan vastuuriskit ovat hallinnassa. Vakuutusturva arvioitiin loppuvuodesta 2017 ja vakuutukset kilpailutettiin alkuvuodesta 2018. Vakuutusyhtiö vaihtui koko kuntakonsernissa Pohjolaan 1.7.2018 alkaen sekä omaisuuden että henkilövakuutuksen osalta. Vakuutusten kilpailuttamista pohditaan toteutettavaksi seuraavaksi 2022 vuoden lopulla tai vuoden 2023 aikana.

Tietoturvaa on vahvistettu O365 siirtymisen yhteydessä, niin käyttäjälähtöistä tietoturvaa kuin teknistä mm. virustorjunnan analysointia kehittämällä. Kaksivaiheisen kirjautumisen käyttöönottoa selvitetään.

Omaisuuden hankinnan, luovutuksen ja hoidon vastuu

Vuonna 2017 muutettiin viranhaltijakohtaisia ja lautakunta-/hallituskohtaisia hankintarajoja kunnanhallituksen (30.1.2017) päätöksellä. Cloudia-tarjousportaalien käyttöönottoa ja hyödyntämistä jatkettiin vuonna 2021. Hankintayhteistyön mahdollisuuksien kartoittamista on jatkettu ja toistaiseksi on hyviä kokemuksia liittymisestä mm. Tieran, Sarastian ja Hanselin yhteiskilpailutuksiin. Näiden isompien kilpailutusten kautta saavutetaan mm. mittakaavahyötyä. Myös paikallinen näkökulma hankinnoissa on huomioitu, kun se on mahdollista ja tarkoituksenmukaista.

Omaisuuden hankinnassa on toimittu annettujen ohjeiden mukaisesti. Hankintaprosessien lainmukaisuuden seuranta sekä sopimusten ja laskutuksen yhteneväisyys vaativat kuitenkin jatkuvaa seurantaa palvelualueilta ja lautakunnilta/kunnanhallitukselta. Tiedossa ei ole, että

konsernissa olisi tehty intressipiiriin kuuluvien kanssa poikkeuksellisin ehdoin sopimuksia tai kauppvoja.

Kiistassa Euran kunnan ja Rakennus Salaman välillä, liittyen terveysaseman lattiaremonttiin, Vaasan hovioikeus antoi asiasta ratkaisunsa S19/464, 21.9.2021. Päätöksen mukaan Euran kunta velvoitettiin maksamaan Rakennus Salamalle 170 680,95 €. Maksu on suoritettu 29.10.2021.

Hovioikeus muutti aikaisempaa Satakunnan kärjäoikeuden ratkaisua seuraavasti:

Euran kunta velvoitetaan suorittamaan pidättämänsä maksuerä 151 150.000 euroa (alv 0 %) korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkoineen 29.4.2016 lukien. Tästä suoritusvelvollisuudesta Euran kunta saa vähentää sen määrän, jonka Rakennus-Salama Oy on velvoitettu suorittamaan viivästyssakkoina korkoineen Euran kunnalle. Euran kunta velvoitetaan suorittamaan Rakennus-Salama Oy:lle alapohjan kosteus- ja avovesiongelmien korjaussuunnittelusta pääurakalle aiheutuvien viivästysten vahingonkorvauksena 30.000 euroa (alv 0 %) korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkoineen 18.9.2015 lukien. Rakennus-Salama Oy vapautetaan velvollisuudesta suorittaa Euran kunnalle viivästyssakkoa 155.920 euroa koko kohteen viivästymisestä. Rakennus-Salama Oy:n Euran kunnalle maksettavaksi tuomittu viivästyssakko III-vaiheelta korotetaan 53.012,80 euroksi kärjäoikeuden tuomitsemine viivästyskorkoineen. Rakennus-Salama Oy:n Euran kunnalle maksettavaksi tuomittu hyvitys poikkeavasta kuuloeristä alennetaan 5.000 euroon kärjäoikeuden tuomitsemine viivästyskorkoineen. Rakennus-Salama Oy velvoitetaan korvaamaan Euran kunnalle II-vaiheen laajennusosalla virheellisesti asennettujen ja viallisten lattiapinnoitteiden korjauskuluina ja vahingonkorvauksena 45.000 euroa korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkoineen 3.9.2015 lukien. Muilta osin kärjäoikeuden tuomiota ei muuteta. Asianosaisten oikeudenkäyntikuluvaatimukset hovioikeudesta hylätään

Asianhallinnan kehittäminen

Tiedonohjaussuunnitelma (TOS) valmistui syksyllä 2021 siten, että asianhallintajärjestelmä voitiin päivittää seuraavan sukupolven versioon: Dynasty 10. Käyttöönottoprojekti ajoittui vuoden 2021 lopulle ja tuotantokäyttö alkoi vuoden 2022 alusta. Sähköisen arkiston ja allekirjoituksen käyttöönottoa jatketaan vuoden 2022 aikana

Tiedonohjaussuunnitelma mahdollistaa asianhallinnan hallitumman ja tehokkaamman käyttämisen ja toimii pohjana tulevaisuudessa sähköisen arkiston käyttöönottoon. Päivityksen myötä tiedonhallinnan prosessit voitiin laajemminkin digitalisoida.

Ympäristötekijät

Euran kunnassa on kaksi akuuttia ympäristökysymystä, joilla voi olla vaikutusta kunnan taloudelliseen tulokseen tai toiminnan kehittymiseen. Toinen on jäteveden puhdistamon toiminta ja hulevesiverkoston rakentaminen sekä niihin liittyvät investointitarpeet. Jäteveden puhdistamo (JVP Oy) on kunnan tytäryhtiö, jonka toiminnasta raportoidaan jäljempänä. JVP:tä ja muita Eurajokeen laskevia puhdistamoita pyydettiin kartoittamaan vuonna 2020 mahdollisuutta johtaa purkuputkensa toiseen vesistöön, joka investointina on vaihtoehdosta riippuen kymmeniä miljoonia. Etelä-Suomen AVI teki päätöksen purkuputkiasiasta 12.12.2019. Päätökseen kohdistui valituksia, joiden käsittely eteni oikeusasteissa. JVP-Eura Oy saa annetun AVI:n päätöksen mukaisesti pitää puhdistettujen jätevesien purkupaikan nykyisellään. Vaasan hallinto-oikeus on antanut päätöksen 30.12.2021 valituksista.

Satakierto Oy:n sulautumisen yhteydessä (Loimi-Hämeen Jätehuolto (LHJ) Oy:hyn) on erikseen neuvoteltu vastuu (Kvalt 18.4.2016 § 35) Hallavaaran jätekeskuksen kaatopaikkaan mahdollisesti liittyvistä ympäristöriskeistä sekä niistä aiheutuvista velvoitteista ja kustannuksista.

Näitä ovat esimerkiksi mahdollisten ympäristövahinkojen ja -päästöjen takia asetettavista viranomaisvelvoitteista johtuvat toimenpiteet ja kustannukset (esim. pohja- ja/tai pintavesien pilaantuminen) ja näistä kolmansille osapuolille suoritettavista korvauksista johtuvat kustannukset ja

korvausvastuun selvittämisestä johtuvat kustannukset. LHJ vastaa kuitenkin lakiin perustuvan vastuunsa nojalla kaatopaikan normaaleista velvoitteista kuten sulkemistoimenpiteistä ja siihen liittyvistä ympäristöluvanmukaisista tarkkailu- ja rakennuskustannuksista.

Vaasan hallinto-oikeus palautti 3.12.2020 päätöksellään 19/0236/2 Eurajoen tulvansuojelu -hankkeen Etelä- Suomen aluehallintoviraston tekemän päätöksen uudelleen käsiteltäväksi AVI:oon. Perusteluina palauttamiselle on mm. seuraavat seikat: Hankkeen asianosaiset on selvitetty ja asianosaisia on kuultu puutteellisesti. Hakijan oikeuksia alueisiin ei ole käsitelty päätöksessä. Haittojen hallintaa ja ehkäisyä on käsitelty puutteellisesti.

Hallinto-oikeus katsoo, että aluehallintoviraston päätös on perusteluissa esitetyistä syistä kumottava ja asia palautettava uudelleen käsiteltäväksi aluehallintovirastossa. Valituksissa esitetyt vaatimukset on huomioitava uudessa käsittelyssä.

Euran kunta on hakijana luopunut hankkeesta ja on käynnistämässä uutta tulvansuojeluhanketta. Hankkeen laajuus muuttuu siten, että aikaisemman hankkeen lisäksi tarkastellaan tarkemmin Euran keskustaan sijoittuvaa osuutta.

Korruption ja lahjonnan torjunta sekä ihmisoikeudet

Euran kunnassa ollaan laatimassa kevään 2022 aikana sisäinen ohjeistus korruption ja lahjonnan torjunnasta. Ohjeistuksessa kuvataan miten kuntien ja yksityisen sektorin välisen yhteistyön jatkuvasti lisääntyessä tulisi suhtautua erilaisiin toimintatapoihin.

Julkisen vallan käyttäjiltä edellytetään puolueettomuutta ja riippumattomuutta. Jos esimerkiksi yksityinen yritys on tarjoamassa kunnan henkilöstölle tai luottamushenkilöille aineellista hyödykettä, hyödykkeen vastaanottamisen hyväksyttävyyden arvioinnissa keskeisenä arviointikriteerinä on se, voiko etuuden hyväksyminen tai lahjan vastaanottaminen olla omiaan heikentämään luottamusta viranomaistoiminnan tasapuolisuuteen. Suomessa ei ole olemassa euromääräistä rajaa kielletylle etuudelle, joten hyväksyttävyyden arviointi on aina tapauskohtaista. Lähtökohtana on henkilön oma arvio toiminnan hyväksyttävyydestä. Vaikka erilaisten etujen vastaanottaminen ei täyttäisi rikoksen tunnusmerkistöä, saattaa tulkinnanvaraisten etujen vastaanottaminen aiheuttaa negatiivista julkisuutta. On hyvä muistaa, että mahdollisesti tarjotuista eduista on aina mahdollista kieltäytyä, ja lähtökohtaisesti kaikista tässä luvussa mainituista eduista/lahjoista on hyvä pidättäytyä.

Viranhaltijalain 17 §:n nojalla viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyvä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla. Viranhaltija ei saa vaatia, ottaa vastaan tai hyväksyä sellaista taloudellista tai muuta etua, josta säädetään rikoslain 40 luvussa. Viranhaltijan on vältettävä menettelyä, joka voi heikentää luottamusta viranomaistoiminnan tasapuolisuuteen.

Kunnan työntekijän yleisistä velvollisuuksista säädetään työsopimuslain 3 luvun 1 §:ssä, jonka nojalla työntekijän on tehtävä työnsä huolellisesti noudattaen niitä määräyksiä, joita työnantaja antaa toimivaltansa mukaisesti työn suorittamisesta. Työntekijän on toiminnassaan vältettävä kaikkea, mikä on ristiriidassa hänen asemassaan olevalta työntekijältä kohtuuden mukaan vaadittavan menettelyn kanssa.

Lahjusrikoksista säädetään virkarikoksia koskevassa rikoslain 40 luvussa. Rikoslain virkarikossäännökset koskevat paitsi viranhaltijaa, myös julkista luottamustehtävää hoitavaa henkilöä. Lahjusrikossäännöksiä sovelletaan myös julkisyhteisöjen työntekijään.

Rikoslain nojalla teko voi tulla rangaistavaksi lahjusrikkomuksena, jos viranhaltija, työntekijä tai luottamushenkilö itselleen tai toiselle

1.pyytää lahjan tai muun oikeudettoman edun taikka tekee muutoin aloitteen sellaisen edun saamiseksi taikka

2.ottaa vastaan tai hyväksyy lahjan tai muun edun taikka hyväksyy sitä koskevan lupauksen tai tarjouksen siten, että menettely on omiaan heikentämään luottamusta viranomaistoiminnan tasapuolisuuteen

Seuraavissa tilanteissa on erityisesti syytä pidättäytyä tarjotuista eduista:

- valvonta- tai tarkastustehtävän suorittaminen
- hankinnan valmisteleminen ja hankinnasta päättäminen
- lupa-asian valmisteleminen ja luvasta päättäminen

Oikeuskansleri on kehottanut vieraanvaraisuuden tarjoamisen tilanteissa jokaista kysymään itseltään:

- Miksi minulle tarjotaan tällainen etuus?
- Millaisista motiiveista otan etuuden vastaan?
- Miltä asia näyttäisi julkisuudessa?

Kunnan henkilöstöön kuuluvalla ja luottamushenkilöllä on aina oikeus ja mahdollisuus kieltäytyä hänelle osoitetusta lahjasta tai muusta etuudesta.

2. TILIKAUDEN TULOKSEN MUODOSTUMINEN

2.1. Tuloslaskelma ja tunnusluvut

(1000 euroa)	2021		2020	
Toin				
Myyntituotot	4 575		4 306	
Maksutuotot	3 520		3 484	
Tuet ja avustukset	3 327		784	
Muut toimintatuotot	3 006	14 428	2 281	10 856
Valmisteveraston muutos		0	0	
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-30 575		-27 883	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-6 353		-6 054	
Muut henkilösivukulut	-1 147		-972	
Palvelujen ostot	-33 334		-29 917	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 094		-5 657	
Avustukset	-3 725		-5 399	
Muut toimintakulut	-1 426	-82 654	-1 430	-77 313
Toimintakate		-68 226		-66 458
Verotulot		48 347		45 835
Valtionosuudet		26 629		28 545
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	20		21	
Muut rahoitustuotot	113		137	
Korkokulut	-126		-151	
Muut rahoituskulut	-3	5	-5	3
Vuosikate		6 754		7 926
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 798		-3 977	
Arvonalentumiset		-3 798	-197	-4 174
Tilikauden tulos		2 956		3 751
Poistoeron muutos		19		20
Tilikauden ylijäämä/alijäämä		2 975		3 772

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2021	2020
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	17,5 %	14,0 %
Vuosikate/Poistot, %	178 %	190 %
Vuosikate euroa/asukas	592 €	690 €
Asukasmäärä	11 416	11 489

2.2. Rahoituslaskelma ja tunnusluvut

(1000 euroa)		2021		2020	
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate		6 754		7 926	
Tulorahoituksen korjauserät		-602	6 152	67	7 992
Investointien rahavirta					
Investointimenot		-5 697		-5 340	
Rahoitusosuudet investointimenoihin		519		13	
Pysyvien vast. hyödykk. luovutustulot		917	-4 262	266	-5 062
Toiminnan ja investointien rahavirta		1 890		2 931	
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Antolainauksen lisäys		-5		-19	
Antolainauksen vähennys		71	66	154	135
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		10 000			
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-3 883		-1 281	
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-8 000	-1 883		-1 281
Oman pääoman muutokset					
Toimeksiant. varojen ja pääom.muut.				12	
Vaihto-omaisuuden muutokset		-22		-12	
Saamisten muutokset		-1 720		-511	
Korottomien velkojen muutos		1 102	-639	83	-428
Rahoituksen rahavirta		-2 456		-1 574	
Rahavarojen muutos		-566		1 357	
Rahavarat	31.12.	2 831		3 397	
	1.1.	3 397	-566	2 041	1 357

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT		2021	2020
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä			
5 vuodelta 1000 €		-7 758	-11 119
Investointien tulorahoitus %		130,4	148,8
Laskennallinen lainahoitokanta		1,4	1,6
Kassan riittävyys, pv		11	15
Asukasmäärä		11 416	11 489

2.3. Tase ja tunnusluvut

VASTAAVAA	2021	2020
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	1 287	1 479
Aineettomat oikeudet	447	491
Muut pitkävaikutteiset menot	840	989
Aineelliset hyödykkeet	61 888	61 170
Maa- ja vesialueet	6 870	6 891
Rakennukset	40 765	41 392
Kiinteät rakenteet ja laitteet	11 775	11 827
Koneet ja kalusto	335	490
Ennakkomaks ja keske. hankir	2 143	571
Sijoitukset	15 537	15 063
Osakkeet ja osuudet	12 349	11 810
Muut lainasaamiset	2 718	2 789
Muut saamiset	470	465
Pysyvät vastaavat yhteensä	78 713	77 713
Toimeksiantojen varat		
Valtion toimeksiannot	0	0
Lahjoitusrahastojen varat	25	26
Toimeksiantojen varat yhteensä	25	26
Vaihtuvat vastaavat		
Vaihto-omaisuus	140	119
Muu vaihto-omaisuus	140	119
Saamiset	6 394	4 675
Pitkäaikaiset saamiset	14	19
Lainasaamiset	14	19
Lyhytaikaiset saamiset	6 381	4 655
Myyntisaamiset	2 159	1 931
Muut saamiset	3 026	1 790
Siirtosaamiset	1 195	934
Rahoitusarvopaperit	405	415
Sijoituks rahamarkkinainstrum	405	415
Rahat ja pankkisaamiset	2 427	2 982
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	9 366	8 191
VASTAAVAA YHTEENSÄ	88 104	85 929

VASTATTAVAA	2021	2020
Oma pääoma		
Peruspääoma	29 747	29 747
Edell tilikaus yli-/alijäämä	3 482	-290
Tilikauden yli-/alijäämä	2 975	3 772
Oma pääoma yhteensä	36 204	33 229
Poistoero ja vapaaeht varauks		
Poistoero	118	137
Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä	118	137
Pakolliset varaukset		
Muut pakolliset varaukset	31	31
Pakolliset varaukset yhteensä	31	31
Toimeksiantojen pääomat		
Lahjoitusrahastojen pääomat	38	39
Muut toimeksiantojen pääomat	40	40
Toimeksiantojen pääomat yhteensä	78	79
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen	23 160	16 625
Lainat rahoitus- ja vakuutusl	20 841	14 270
Lainat julkisyhteisöiltä	17	47
Saadut ennakot	21	21
Muut velat	2 280	2 286
Lyhytaikainen	28 514	35 829
Joukkovelkakirjalainat	16 000	24 000
Lainat rah.-ja vakuut.laitoks.	829	1 254
Lainat julkisyhteisöiltä	30	30
Saadut ennakot	567	351
Lyhytaikaiset ostovelat	4 654	4 435
Muut velat	962	759
Siirtovelat	5 472	5 000
Vieras pääoma yhteensä	51 674	52 455
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	88 104	85 929

TASEEN TUNNUSLUVUT	2021	2020
Omavaraisuusaste, %	41,5 %	39,0 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	57,1 %	61,1 %
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 euroa	6 457	3 482
Kertynyt yli-/alijäämä, euroa/asukas	566 €	303 €
Lainakanta 31.12., 1000 euroa	37 717	39 600
Lainakanta 31.12., euroa/asukas	3 304 €	3 447 €
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 euroa	38 363	40 367
Lainat ja vuokravastuut 31.12., euroa/asukas	3 361 €	3 447 €
Lainasaamiset, 1000 euroa	2 718	2 789
Asukasmäärä	11 416	11 489

2.4. Kokonaistulot ja menot 2021

TULOT	1000 EUROA	MENOT	1000 EUROA
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	14 428	Toimintakulut	82 654
Verotulot	48 347	Korkokulut	126
Valtionosuudet	26 629	Muut rahoituskulut	3
Korkotulot	20	Tulorahoituksen korjauserät	
Muut rahoitustuotot	113	+/- Pakollisten varausten muutos	0
Tulorahoituksen korjauserät		- Pysyvien vast. hyödyk. luovutus tappiot	0
-Pysyvien vastaavien vast. hyödyk. luovutusvoitot	-602		
Investoinnit		Investoinnit	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	519	Investointimenot	5 697
Pysyvien vast. hyödyk. Luovutustulot	917	Rahoitustoiminta	
Rahoitustoiminta		Antolainasaamisten lisäys	5
Antolainasaamisten vähennys	71	Pitkäaikaistenlainojen muutos	3 883
Pitkäaikaisen lainojen lisäys	10 000	Lyhytaikaisten lainojen muutos	8 000
KOKONAISTULOT YHTEENSÄ	100 442	KOKONAISMENOT YHTEENSÄ	100 368
Täsmäytys:			
Kokonaistulot - kokonaismenot =		100442-100368=74	
Rahavarojen muutos - Muut maksuvalmiuden muutokset =		-566-(-639)=73	

3. TULORAHOITUKSEN RIITTÄVYYS

3.1. Tulorahoitus

Kunnan tulorahoituksen riittävyyttä voidaan arvioida sillä, miten vuosikate riittää käyttötalouden kulujen jälkeen suunnitelmapoistoihin tai investointeihin. Vuosikate laski hieman edellisen vuoden 7,9 miljoonasta eurosta 6,75 miljoonaan euroon ja tulos on 3 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Omassa pääomassa kertynyttä ylijäämää on vuoden 2021 taseessa 6,46 miljoonaa euroa.

Tulorahoituksen riittävyyteen vaikutti vuosina 2020 ja 2021 merkittävästi koronapandemiaan saadut valtionosuustilitykset sekä koronatuot.

Kunnan talouden tasapainoa voidaan mitata monilla eri mittareilla. Kuntalaissa (118§) on seuraavat mittarit otettu kriisikunnan arvioinnin pohjaksi, kaikki ehdot täytyy täytyä kahtena peräkkäisenä vuotena:

1. *kuntakonsernin vuosikate negatiivinen*
2. *tuloveroprosentti 1,0 %- yksikköä keskiarvoa korkeampi*
3. *konsernin lainamäärä per asukasta yli 50 % keskiarvoa korkeampi (5219 €)*
4. *kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen yli 50 %*

Euran osalta kriteereistä täyttyy tilinpäätöshetkellä yksi: kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on 64,8 prosenttia, jossa toisaalta on laskua edellisestä vuodesta 3 prosenttiyksikköä. Suhteellinen velkaantuneisuus mittaa kuinka suuri on vieraanpääoman suhde tulorahoitukseen (tuotot, verotulot, valtionosuudet). Eurassa se on korkea, koska viimevuosina on tehty isoja investointeja velkarahalla (sotokeskus, koulukeskus, uimahalli, jätevedenkäsittely, päiväkotit, Kauttuan koulu).

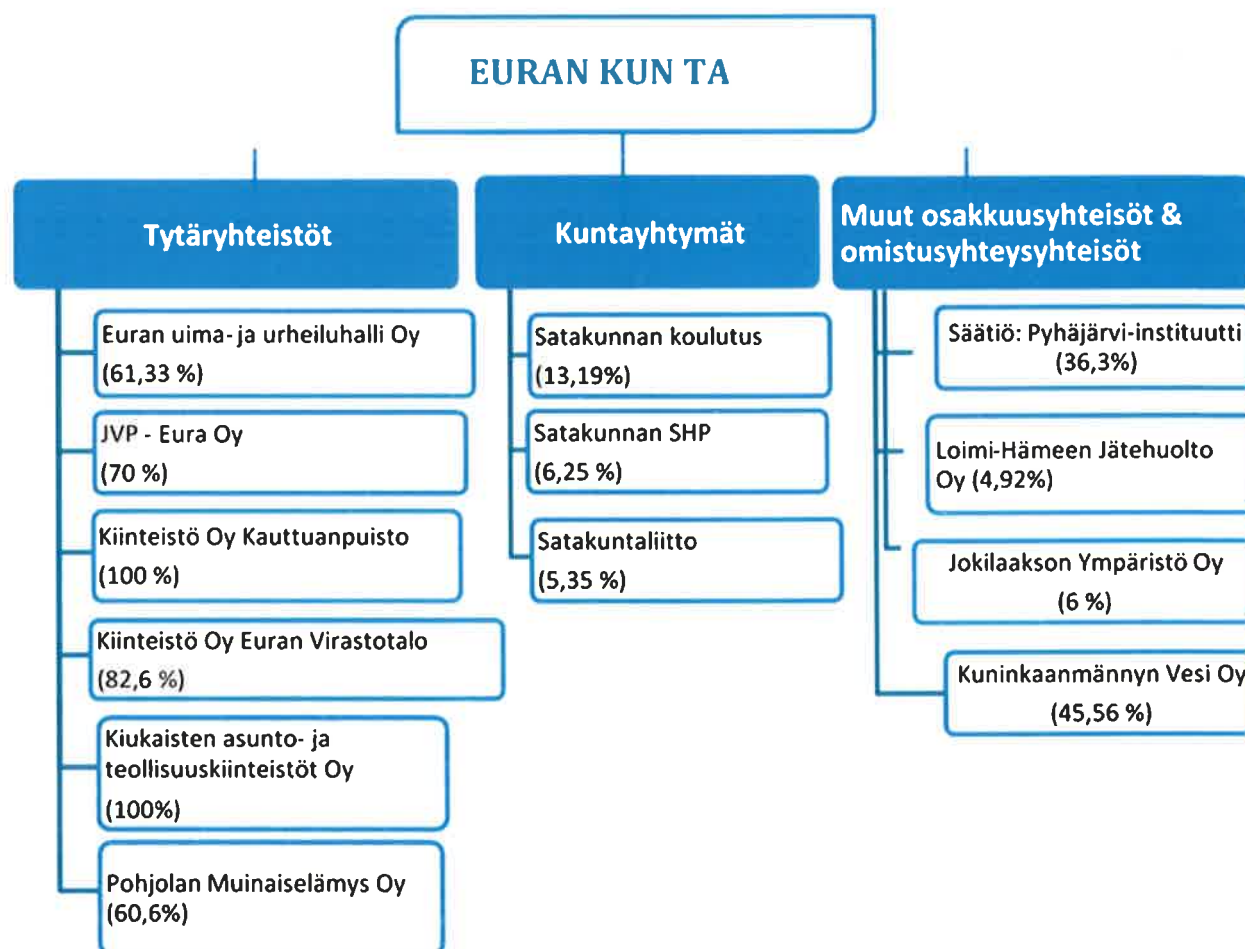
Kuntakonsernin vuosikate on positiivinen. Vuoden 2021 veroprosentti on 0,98 % -yksikköä keskiarvoa (20,02) korkeampi, vuonna 2022 (20,0). Konsernin lainamäärä 2021 per asukas oli 5 145 eur per asukas (koko maa 2021 5 219 euroa/asukas), Mikään näistä kriteereistä ei siis täyty. Vuonna 2021 tilinpäätöksessä kuntakonsernin ylijäämä on 2,78 miljoonaa.

3.2. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä

Vuoden 2021 tilikauden tulos on 2 975 040,42 euroa. Kunnanhallitus esittää, että vuoden 2021 tilinpäätöksen ylijäämä 2 975 040,42 euroa kirjataan taseen ali-/ylijäämätilille.

4. KUNTAKONSERNI

4.1. Konsernirakenne



Tytäryhteisöistä Kiukaisten asunto- ja teollisuuskiinteistöillä ei ole ollut tilikaudella toimintaa ja Pohjolan Muinaiselämyksen toiminta oli hyvin vähäistä. Kiinteistö Oy Kauttuanpuiston alla toimii Asunto Oy Euran Petrinpuisto. Lisäksi Euran kunta perusti loppuvuonna 2020 Asunto Oy Euran Nummenrinteen. Pyhäjärvi-instituutin omistusosuus on johdettu säätiöön sijoitetusta pääomasta.

4.2. Konsernitavoitteet ja ohjaus

Euran kunnan konserniin kuuluu yhteensä 14 yhteisöä. Näistä on kolme kuntayhtymää ja 7 tytäryhteisöä. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty kaikki tytäryhteisöt lukuun ottamatta Kiukaisten asunto- ja teollisuuskiinteistöt Oy:tä, Asunto Oy Euran Nummenrinne ja Pohjolan Muinaiselämys Oy:tä, koska yhdistelemättä jättämisellä on vain vähäinen merkitys konsernin omaan pääomaan. Vuoden 2019 maaliskuussa kunta osti Kiinteistö Oy Euran Kuntonummen toimintakeskuksen tilaksi. Hallinnon yksinkertaistamiseksi yhtiö purettiin ja yhdistettiin kuntaan toukokuussa 2020. Nummenrinteen rivitalosta perustettiin Asunto Oy Euran Nummerinne loppuvuodesta 2020. Yhtiöstä myytiin v. 2021 yksi asunto ja vastaavasti alkuvuodesta 2022 yksi huoneisto.

Kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä, on yhdistelty. Myös Kauttuanpuiston tytäryhtiö Petrinpuisto on yhdistetty vuodesta 2019 konsernilaskelmaan.

Konserniohje on hyväksytty kunnanvaltuustossa (26.2.2018 § 9). Konserniohjeen mukaan kunnanhallitus vastaa, että konserniyhteisön valvonta on järjestetty. Konserniohjeen mukaan tytäryhteisöt raportoivat neljännesvuosittain tuloksestaan kunnanhallitukselle.

Konsernitili on käytössä Uima- ja urheiluhallin, Kauttuanpuiston ja kunnan välillä rahoituksen keskittämiseksi, yhtenäistämiseksi ja rahoituskulujen pienentämiseksi.

Toiminnallisesti merkittävimmille 3 tytäryhtiölle on laadittu omat tavoitteet vuodelle 2021.

Konserniyhtiöiden vuoden 2021 tilinpäätösten tulokset	
Euran uima- ja urheiluhalli Oy	-28 083,28 €
JVP- Eura Oy	109 698,32 €
Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto	-181,68 €
Kiinteistö Oy Euran virastotalo	-123 499,59 €
Pyhäjärvi-instituutti	42 905,74 €

Euran uima- ja urheiluhalli Oy

Toimitusjohtaja Vesa Nuija

Halliyhtiön toimitusjohtajana toimii Euran kunnan liikuntapäällikkö Vesa Nuija. Kirjanpito tehtävistä on huolehtinut Euran kunnan talouspalvelut

Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n järjestämä kunto-/terveysliikunta oli koronasulkujen ja -rajoitusten vuoksi merkittävästi vähäisempää kuin vuonna 2019, mutta myös hieman koronavuotta 2020 vähäisempää. Kevätkaudella 2021 ei päästy järjestämään halliyhtiön ryhmäliikuntoja lainkaan. Syyskaudella saatiin kuitenkin ryhmäliikunnat järjestettyä määrärajoituksin 22 ryhmän kanssa.

Suuri osa kunto- ja terveysliikuntaryhmistä oli ns. matalan kynnyksen ryhmiä, joissa osallistujat olivat pääosin iäkkäitä ja erityisryhmiin kuuluvia. Normaalitytilanteessa olisi järjestetty myös joitakin yksittäisiä liikuntatapahtumia, mutta koronaohjeistusten vuoksi niitä ei järjestetty käytännössä ollenkaan. Lähes ainoana isompana tapahtumakokonaisuutena järjestettiin halliyhtiön toimesta lasten uimakoulut. Toukokuussa oli päiväkotien uimakoulut ja kesäkuussa avoimet uimakoulut. Osallistujia oli 5 päivän uimakouluissa kaikkiaan 533.

Euran urheilutalon aulojen, käytävien ja pukuhuoneiden yms. tilojen nykyiset alakattojen alasvalaisimet (n. 470 kpl) vaihdettiin uusiksi energiaa säästäviksi led-valaisimiksi. Vaihdon tarkoituksena on saavuttaa parhaimmillaan jopa 70 % energiansäästö ko. valaisimien kulutuksessa. Uudet valaisimet hankittiin tarjouskilpailun jälkeen Thorn Lightning Oy:ltä ja asennustyön suoritti paikallinen sähköasennusliike Sähkö Heinonen Oy. Hankkeen kokonaiskustannukset olivat n. 23 500 euroa.

Uimahallin poistoilman IV-kone piti syksyllä arveluttavaa ääntä ja halliyhtiön hallitus päätti vaihtaa koneen uuteen ja korjauttaa vanhan koneen varakoneeksi. Lisäksi kunnostettiin lasten altaan liukumäen pintaa, kylmäaltaan laskeutumiskaiteen kiinnitystä ja tehtiin muita ennaltaehkäiseviä korjaus- ja kunnossapitotöitä. Yläaulaan tehtiin paremmat nettiyhteyspistokkeet, jota pääsi hyödyntämään erityisesti koronarokotustoiminta.

Riskien hallinta

Taloudellisena riskinä ja epävarmuustekijänä on ollut käyttötalouden riittävyys. Euran Uima- ja Urheiluhalli Oy:llä on käytössään konsernitili helpottamaan kassanhallintaa. Käyttötalouden saaminen tasapainoon edellyttää yhtiön omien tasapainottamistoimien ohella Euran kunnan toiminta- ja laina-avustusta sekä konsernitiliä.

Euran kunnalta saatiin vuonna 2021 toimintatukea 452 000 euroa ja Euran kunta on sitoutunut avustamaan halliyhtiötä urheilutalon peruskorjaushankkeeseen Euran Osuuspankilta otettujen lainojen lyhennyksiin ja korkoihin, jotka vuonna 2021 olivat 612 125,61 euroa. Syksyllä 2020 haettiin valtionkonttorilta kustannustukea, mutta tukipäätös oli kielteinen.

Elokuussa 2020 halliyhtiön hallitus nosti uimalippujen hintoja keskimäärin 7 %, joten v. 2021 ei haluttu puuttua käyttömaksuihin. Uimahallin käyttömaksut ovat Satakunnan uimahallien keskitasoa. Halliyhtiö lomautti lippukassanhoitajan uimahallin sulkuaikana keväällä 2021.

Urheilutalon pitempiaikaisessa sulkemistilanteessa (kuten koronasulku keväällä) halliyhtiö turvautuu taloudellisesti Euran kuntakonsernin tukeen ja mahdollisuuksien mukaan valtiolta haettavana oleviin kustannustukiin, mikäli edellytykset tuen saantiin ovat olemassa. Tuen yhtenä edellytyksenä on, että osakeyhtiö ei ole saanut menettää yli puolta merkitystä osakepääomastaan kertyneiden tappioiden vuoksi. Nämä edellytykset eivät halliyhtiön osalta toteudu. Kunnan talousjohtajan kanssa on todettu, että valtion kustannustukea ei toistaiseksi kannata hakea.

Koronaepidemia

Koronavirusepidemia aiheutti Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n toiminnalle monenlaisia ongelmia. Epidemian vaikutuksesta urheilutalon kävijämäärät ja järjestettävien tapahtumien määrät putosivat selkeästi normaalivuoteen verrattuna. Urheilutalo suljettiin kokonaan viranomaispäätöksellä 3.3.2021 ja vain tietyt koulujen ryhmät saivat käyttää urheilutalon tiloja. Pieniä helpotuksia rajoituksiin saatiin keväällä, mutta vasta syksyllä pääsi urheilutalon toiminnot käynnistymään vähän laajemmin, kunnes taas vuodenvaihteessa alkoi uusi sulku. Urheilutalon tilojen käyttöä rajoitettiin syyskaudella monin tavoin viranomaisten toimesta.

Koronatilanteen vaikutuksia ja toimenpiteitä on käsitelty halliyhtiön hallituksen kokouksissa. Vuonna 2021 on yhteydenpito kunnan koronatyöryhmän kanssa tiivistynyt ja halliyhtiön toimitusjohtaja on ollut joskus työryhmän kuultavana.

Syksyllä haettiin valtionkonttorilta kustannustukea koronavirusepidemian aiheuttamaan liikevaihdon putoamiseen, mutta tukipäätös oli kielteinen. Kustannustuen saamisen edellytyksenä on mm. se, että osakeyhtiö ei ole saanut menettää yli puolta merkitystä

osakepääomastaan kertyneiden tappioiden vuoksi. Nämä edellytykset eivät halliyhtiön osalta toteudu.

Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto

ma. toimitusjohtaja Paavo Hentilä

Yhtiön uudeksi määräaikaiseksi toimitusjohtajaksi valittiin 1.7.2021 pidetyssä kokouksessa yhtiön tekninen isännöitsijä Paavo Hentilä. Yhtiön kirjanpidosta ja palkanlaskennasta on vastannut Euran kunta ja vuokralvalvonnasta on vastannut asuntosihteeri. Kauttuanpuistolla on oma talonmies, mutta sen lisäksi on käytetty ostopalveluja.

Talous ja muu kehitys

Kiinteistöjen tuotot olivat vuonna 2021 yhteensä 2 244 879,80 € ja koko liikevaihto oli yhteensä 2 283 473,47 €. Vuokratuotot ovat hieman kasvaneet verrattuna edellisvuoteen (v.2020: 2 193 417,17 €). Kasvua on tapahtunut noin 51 400 euron verran. Yhtiön kiinteistönhoitokulut kasvoivat noin 100 000 eurolla edellisestä vuodesta. Tähän vaikuttivat vuoden aikana kirjatut luottotappiot sekä sähkö- ja lämmityskulujen kasvu kylmän talvikauden aikana. Myös henkilöstökulut kasvoivat lomapalkkajaksotuksen myötä (lomapalkkajaksotus v. 2021: 38 346,66 € ja v. 2020: 17 736,06 €).

Vuokrasaatavien määrä laski edelleen vuodesta 2020. Vuokrasaatavia oli tilinpäätöshetkellä yhteensä 40 285,48 €, kun vuonna 2020 saatavia oli 56 471,77 euroa. Tilikauden aikana kirjattiin saamia luottotappioksi yhteensä 24 885,48 euron edestä. Perinnän siirtyminen vuonna 2018 Intrumiin on selvästi tehostanut saatavien hallintaa ja takaisinmaksua. Koronaepidemian vaikutus yhtiön tilanteeseen ei ole ollut kovin merkittävä. Saatavien osalta on tarvittaessa joustettu antamalla lisää maksuaikaa.

Vuonna 2020 laaditun Vuokra-asumisen kehittämissuunnitelman tuloksena päädyttiin tarkastelemaan Eurantien kerrostaloalueen tilannetta. Tarkoituksena oli kartoittaa, jos vaiheittain kaksi taloista kunnostettaisiin ja kaksi purettaisiin. Vuonna 2020 aloitettu Eurantie 13:n koeremontti valmistui kesällä 2021 ja tilanteen selvitystyö jatkuu.

Vuokratasoa tarkistettiin talokohtaisen kustannus seurannan perusteella tammikuun hallituksen kokouksessa. Ehdotuksena oli jatkaa talokohtaista tarkastelua sen sijaan, että kaikille taloille tehtäisiin samansuuruiset vuokrankorotukset. Lisäksi vuokrantarkistuksessa otettiin huomioon talojen käyttöasteet sekä vuokrien yleinen markkinataso Pyhäjärvisseudulla. Kustannus seurannan perusteella 12 talon vuokria korotettiin. Tämän lisäksi tehtiin joitakin suurempia korotuksia muutamalle yksittäiselle vuokralaiselle, jotta saataisiin heidän vuokransa taloyhtiön tasolle. Eurantiellä ja Hinnerjoella on edelleen haasteena kattaa vuokratuloilla kiinteistön kustannukset.

Vuokra-asuntojen kysyntä heikentyi vuosina 2018–2019, joka vuokratuottoina tarkoittaa noin 180 000 euron menetystä vuosittain. Suurten yritysten lopettamiset Eurassa ovat näkyneet erityisesti vuokra-asuntojen kysynnässä. Tilanne on kuitenkin parantunut hieman vuonna 2021. Tyhjiä asuntoja on 2/2022 tilanteessa 40 kpl (2/2021 52 kpl, 2/2020 47 kpl, 2/2019 32 kpl).

Investoinnit

Korjausvelan kiinni saamiseksi on vuosina 2017–2021 tehty mittavia remonttihankkeita. Korjausten volyymi on kasvanut merkittävästi ja vaikuttaa yhtiön tulokseen, vaikka osa remonteista kirjataan pitkävaikutteisiin investointeihin. Vuonna 2021 käyttötalouteen kirjattiin korjaushankkeita yhteensä 260 967,16 euroa.

Vuonna 2021 jatkettiin korjaus- ja kunnossapitosuunnitelman mukaisia töitä. Tilikauden aikana pitkävaikutteisiin investointeihin kirjattiin korjaushankkeita yhteensä 162 037,46 euroa. Merkittävin investointi oli Karpalistentien linjasaneeraus, jonka toteuttajaksi valittiin tarjouskilpailun perusteella Ville Kauppi Oy. Investoinnin kustannukset olivat noin 114 700 euroa. Lisäksi tehtiin muita pienempiä korjauksia.

Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön kannalta merkittävimmät riskit liittyvät edelleen kiinteistöjen kuntoon ja käyttöasteeseen. Kiinteistöjen kuntoarviointia on tehty systemaattisesti teknisen isännöitsijän aloittamisesta toukokuusta 2017 alkaen. Näiden pohjalta on laadittu seuraavien vuosien korjaus- ja kunnossapitosuunnitelma, ja kiinteistöhuollon seuranta tapahtuu sähköisesti Tampuuri -ohjelmassa.

Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Vuokraustoimintaa pyritään edelleen tehostamaan muun muassa panostamalla hyviin asunnon esittelyilmoituksiin internetissä, asuntojen remontoimisella sekä asuntotoimiston tavoitettavuudella. Edellisvuosien korjausvelan kiinni kurominen on kuitenkin asettanut haastetta yhtiön taloudelliselle tilanteelle. Yhtiön talous ei kestä, mikäli vuokrausaste laskee merkittävästi nykyisestä tasosta. Yhtiö on joutunut käyttämään konsernitilin limiittiä vuoden 2021 aikana noin 300 000 euroa lainojen lyhennyksiin sekä ostolaskuihin. Konsernitilin saldo tilinpäätöshetkellä on -1 299 977,39 euroa.

Taloyhtiön tervehdyttämisohjelman aloittaminen vuonna 2020 yhteistyössä Euran kunnan vuokra-asuntojen arvioinnin kanssa on tärkeää. Akuuteimpana kysymyksenä on Eurantien tilanne, jonka suhteen neuvottelut Aran kanssa jatkuvat. Korona ja sen takia kärsinyt yleinen taloudellinen tilanne eivät ole näkyneet merkittävästi Kauttuanpuiston toiminnassa.

Olenaiset tapahtumat tilikauden aikana ja sen päättymisen jälkeen

Tilikauden aikana käynnistettiin Kiinteistö Oy Kauttuanpuiston sekä sen tytäryhtiön Asunto Oy Euran Petrinpuiston ulkoistamisprosessi. Asiaa käsiteltiin yhtiön hallituksen kokouksessa 18.11.2021, jolloin yhtiön hallitus hyväksyi tarjousmenettelyn käynnistämisen. Tavoitteena oli sopimus 3+1+1 vuodeksi. Ulkoistamisprosessi kuitenkin keskeytettiin alkuvuodesta 2022 perusteluna saatujen tarjousten kalleus.

JVP-Eura Oy

Toimitusjohtaja Jarkko Leminen

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut Jarkko Leminen. Kulunut tilikausi 2021 on yhtiön 19. toimintakausi. Tilikauden aikana puhdistettiin Euran kunnalta ja Jujo Thermal Oy:lta tulevia jätevesiä sekä alueen sako- ja umpikaivolietettä. Jätevesiä käsiteltiin vuonna 2021 yhteensä 2 348 497 m³. Tästä määrästä oli Jujon osuus 71 % eli 1 658 812 m³ ja kunnan osuus 29 % eli 684 732 m³ sekä sakokaivolietettä 5 218 m³.

Lupakäsittelyt

Etelä-Suomen AVI teki päätökset ympäristöluvan purkuputkiasiasta ja jokivarren kiinteistöjen korvausasiasta 12.12.2019. JVP-Eura Oy saa annetun AVI:n päätöksellä pitää puhdistettujen jätevesien purkupaikan nykyisellään. AVI:n päätökseen kohdistui valituksia, joiden seurauksen asian käsittely eteni Vaasan hallinto- oikeuteen, josta saatiin päätös 30.12.2021. Käytännössä AVI:n päätökseen tehdyt valitukset kumottiin, vaikka tuoreimpaan päätökseen lisättiin selvitysvaade vuoden 2026 loppuun mennessä annettavaksi. Vaasan hallinto-oikeuden päätöksestä kaksi valittajaa haki valituslupaa / valitti korkeimpaan oikeuteen. Ympäristöluvan käsittely jatkuu purkuputki asioineen Korkeimmassa oikeudessa.

Haittakorvausasiassa jokivarren kiinteistöjen korvauksista tehtiin varaus vuoden 2019 tilinpäätökseen. Haittakorvaus asiasta saatiin Vaasan hallinto-oikeuden päätös 30.12.2021, jossa sisältö ei muuttunut, koska valittajalla ei todettu olevan päätökseen valitusoikeutta. Haittakorvausten maksaminen toteutetaan ensimmäisellä vuosipuoliskolla 2022, kun saatiin päätös lainvoimaiseksi helmikuussa 2022.

Investoinnit 2021

Tekniseksi vedeksi otettiin käyttöön puhdistettu jätevesi kesäkuun alussa. Tulevat virtausmittarit saneerattiin magneettisiksi virtausmittauksiksi. Vanhan osan lämmitysputkistot saneerattiin lokamarraskuussa.

Flotaatiokäsittelyn tehostusinvestointi toteutettiin joulukuussa.

Henkilöstö

Henkilöriskeinä 2021 vuonna korostui Korona-virukseen varautuminen. Toimitusjohtaja teki enemmän etätöitä tehtävien tarjoamien mahdollisuuksien mukaisesti. Hyvää hygieenistä tasoa nostettiin tehostamalla edelleen käsihygieeniaa ja pintojen desinfiointia valvomorakennuksessa. Kontakteja ulkopuolisten kanssa minimoitiin. Yhteisvarallaolo vesihuoltolaitoksen kanssa aloitettiin 30.08.2021, jolloin vesihuollon työntekopaikka muutettiin JVP-Eura Oy:n tiloihin.

Puhdistustulokset

Puhdistamo toimi 2021 hyvin ja ympäristöluvan raja-arvot alittuivat kaikkien kuormitustekijöiden osalta. Kokonaisvesistökuormitus toteutui pienimpänä koko yhtiön historian toiminnan aikana. Vaikuttavina tekijöinä useat laitoksella tehdyt tehostustoimet ja tulovirtaaman pientyminen sääolojen vuoksi edelliseltä vuodelta.

Talouspalvelut

Käytettävä kirjanpitoimisto vaihdettiin 2020 vuoden alusta Rantalainen Oy:öön ja siirryttiin sähköisen laskutuksen käyttöön sekä Procountor-ohjelmistoa ryhdyttiin hyödyntämään talouden hallinnassa.

Arvio tulevasta toiminnasta

Yhtiö tavoittelee prosessienkehittämisellä parempia puhdistustuloksia ja kustannustehokuutta edelleen. Taloudellisena riskinä tunnistetaan yleisesti kustannuksien nousupaine, mm. kuljetusta vaativien lietteiden maksuissa, energia maksuissa ja kunnossapitopalveluissa.

4.3. Konsernituloslaskelma ja tunnusluvut

KONSERNITULOSLASKELMA (1000 euroa)	2021	2020
Toimintatuotot	41 940	37 130
Toimintakulut	-110 719	-103 474
Toimintakate	-68 779	-66 344
Verotulot	48 347	45 835
Valtionosuudet	29 696	31 571
Rahoitustuotot ja -kulut	-222	-272
Korkotuotot	21	4
Muut rahoitustuotot	147	150
Korkokulut	-379	-413
Muut rahoituskulut	-11	-13
Vuosikate	9 042	10 790
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 144	-6 478
Arvonalentumiset	-57	-197
Satunnaiset erät		
Tilikauden tulos	2 841	4 115
Tilinpäätössiirrot	-57	0
Tilikauden verot	2	-2
Laskennalliset verot	2	-20
Vähemmistöosuudet	-4	16
Tilikauden Yli/alijäämä	2784	4109

KONSERNITULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2021	2020
Toimintatuotot/toimintakulut %	37,9	35,9
Vuosikate / Poistot %	146	162
Vuosikate , euroa / asukas	792	939
Asukasmäärä	11 416	11 489

4.4. Konsernin rahoituslaskelma ja tunnusluvut

KONSERNI RAHOITUSLASKELMA (1000 euroa)	2021	2020
Toiminnan rahavirta	8 556	10 771
Vuosikate	9 042	10 790
Satunnaiset erät	0	0
Tilikauden verot	2	-2
Tulorahoituksen korjauserät	-488	-17
Investointien rahavirta	-5 457	-6 433
Investointimenot	-6 977	-7 143
Rahoitusosuudet investointimenoihin	572	47
Pysyvien vast. hyödykk. luovutustulot	948	663
Toiminnan ja investointien rahavirta	3 099	4 338
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainauksen lisäys	-5	-15
Antolainauksen vähennys	0	-4
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	12 346	544
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-4 585	-3 047
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-9 454	-188
Oman pääoman muutokset	9	-53
Muut maksuvalmiden muutokset		
Toimeksiant. varojen ja pääom.muut.	3	10
Vaihto-omaisuuden muutokset	5	-231
Saamisten muutokset	-1 815	-302
Korottomien velkojen muutos	2 033	135
Rahoituksen rahavirta	-1 463	-3 151
Rahavarojen muutos	1 636	1 187
Rahavarat	31.12. 7 815	6 176
	1.1. 6 179	4 992

RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2021	2020
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä	-3 975	-7 079
5 vuodelta 1000 €	0	-7 132 €
Investointien tulorahoitus %	141,2	152,1
Laskennallinen lainahoitokanta	1,2	1,4
Kassan riittävyys, pv	23	20

4.5. Konsernin tase ja tunnusluvut

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
Pysyvät vastaavat	99 859	99 871	Oma pääoma	36 337	33 499
Aineettomat hyödykkeet	1 985	2 163	Peruspääoma	29 747	29 747
Aineettomat oikeudet	715	762	Arvonkorotusrahasto		420
Muut pitkävaikutteiset menot	1 270	1401	Muut omat rahastot	3 069	2 648
Aineelliset hyödykkeet	95 048	95 090	Edell. tilikauden yli-/alijäämä	737	-3 426
Maa- ja vesialueet	7 836	7 860	Tilikauden yli-/alijäämä	2 784	4 109
Rakennukset	69 437	71 353	Vähemmistöosuudet	458	468
Kiinteät rakenteet ja laitteet	12 204	12 230	Vapaaehtoiset varaukset	0	
Koneet ja kalusto	1 777	1991	Poistoero	0	
Muut aineelliset hyödykkeet	538	573	Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä	0	
Ennakkomaks ja keske. hankir	3 257	1084			
Sijoitukset	2 875	2 618	Pakolliset varaukset	721	608
Osakkeet ja osuudet	2 336	2 133	Eläkevaraukset		
Muut lainasaamiset	50	50	Muut pakolliset varaukset	721	608
Muut saamiset	440	435			
Toimeksiantojen varat	106	85	Toimeksiantojen pääomat	192	169
Vaihtuvat vastaavat	16 981	13296			
Vaihto-omaisuus	862	867	Vieras pääoma	79 236	78 746
Saamiset	8 303	6 488	Pitkäaikainen korollinen	40 041	33 148
Pitkäaikaiset saamiset	278	83	Pitkäaikainen koroton	2 240	2 247
Lyhytaikaiset saamiset	8 025	6 405	Lyhytaikainen korollinen	18 725	27 179
Rahoitusarvopaperit	1 076	1076	Lyhytaikainen koroton	17 703	16 173
Rahat ja pankkisaamiset	6 740	5104			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	116 945	113 490	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	116 945	113 490

TASEEN TUNNUSLUVUT	2021	2020
Omavaraisuusaste, %	31,7 %	30,0 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	65,2 %	68,4 %
Kertynyt yli-/alijäämä, 1000 euroa	3 515	684
Kertynyt yli-/alijäämä, euroa/asukas	308 €	60 €
Konsernilainat € / asukas	5 145 €	5 251 €
Lainakanta 31.12., 1000 euroa	58 766	60 326
Lainat ja vuokrat euroa/asukas	5 148 €	5 418 €
Konsernin lainat ja vuokravastuut 31.12., 1000 euroa	60 832	62 249
Konsernin lainasaamiset, 1000 euroa	50 €	50 €
Asukasmäärä	11 416	11 489

5. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

5.1. Toteutumisvertailu tulosalueittain ja yhteensä koko kunta

	ULKOINEN + SISÄINEN				Erotus Ta/ TP2021	TA tot %	Kehitys TP2020/ TP2021
	TP 2020	TA 2021 (alkup.)	TA 2021 (muutettu)	TP 2021			
KUNTAJOHTAMINEN							
Toimintatuotot	320	778	838	919	81	109,7 %	287,2 %
Toimintakulut	-1 682	-1 821	-1 881	-1 814	67	96,4 %	107,8 %
Toimintakate	-1 362	-1 043	-1 043	-895	148	85,8 %	65,7 %
HALLINTOPALVELUT							
Toimintatuotot	248	110	110	267	157	242,7 %	107,7 %
Toimintakulut	-1 111	-1 142	-1 215	-1 331	-116	109,5 %	119,8 %
Toimintakate	-863	-1 032	-1 105	-1 064	41	96,3 %	123,3 %
KONSERNIN TUKIPALVELUT							
Toimintatuotot	550	554	554	558	4	100,7 %	101,5 %
Toimintakulut	-1 323	-1 289	-1 289	-1 281	8	99,4 %	96,8 %
Toimintakate	-774	-735	-735	-723	12	98,4 %	93,4 %
PERUSTURVA							
Toimintatuotot	3 889	3 669	4 724	6 561	1 837	138,9 %	168,7 %
Toimintakulut	-45 825	-47 706	-47 706	-49 365	-1 659	103,5 %	107,7 %
Toimintakate	-41 936	-44 037	-42 982	-42 804	178	99,6 %	102,1 %
SIVISTYS							
Toimintatuotot	1 430	1 507	1 507	1 512	5	100,3 %	105,7 %
Toimintakulut	-22 117	-23 154	-23 154	-23 120	34	99,9 %	104,5 %
Toimintakate	-20 688	-21 647	-21 647	-21 608	39	99,8 %	104,4 %
TEKNINEN							
Toimintatuotot	12 517	12 727	12 727	12 602	-125	99,0 %	100,7 %
Toimintakulut	-13 358	-13 512	-13 732	-13 734	-2	100,0 %	102,8 %
Toimintakate	-841	-785	-1 005	-1 132	-127	112,6 %	134,6 %
YHTEENSÄ							
Toimintatuotot	18 953	19 346	20 461	22 419	1 958	109,6 %	118,3 %
Toimintakulut	-85 416	-88 624	-88 977	-90 645	-1 668	101,9 %	106,1 %
Toimintakate	-66 463	-69 278	-68 516	-68 226	290	99,6 %	102,7 %

Valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ovat palvelualueiden toimintakate (toimintotuottojen ja toimintakulujen erotus). Talousarvion toteumavertailussa on mukana myös sisäiset erät, kun muuten tilinpäätöksessä käsitellään ulkoisia eriä. Sisäisten erien, kuten palvelualueiden käytössä olevien tilojen sisäisten vuokrien määrittämistä ja sopimuskäsittelyä, ollaan kehittämässä, jotta se vastaisi luonteeltaan sisäistä kaupankäyntiä. Vesilaitoksen luvut sisältyvät teknisiin palveluihin. Vesilaitoksesta lasketaan taseyksikkönä eriytetyt laskelmat, jotka löytyvät tasekirjan lopusta

(1000 euroa)	Alkup. TA	TA muutokset	TA muutosten jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	7 667	60	7 727	7 604	-123	-1,59%	98,41%
MAKSUTUOTOT	3 306	0	3 306	3 520	214	6,48%	106,48%
TUET JA AVUSTUKSET	838	1 055	1 893	3 327	1 434	75,75%	175,75%
MUUT TOIMINTATUOTOT	7 535	0	7 535	7 968	433	5,75%	105,75%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	19 346	1 115	20 461	22 419	1 958	9,57%	109,57%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-36 517	0	-36 517	-38 075	-1 559	-4,27%	104,27%
PALKAT JA PALKKIOT	-29 088	0	-29 088	-30 575	-1 487	-5,11%	105,11%
HENKILÖSIVUKULUT	-7 429	0	-7 429	-7 500	-71	-0,96%	100,96%
ELÄKEKULUT	-6 221	0	-6 221	-6 353	-133	-2,13%	102,13%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-1 208	0	-1 208	-1 147	61	5,08%	94,92%
PALVELUJEN OSTOT	-36 349	-146	-36 495	-36 352	144	0,39%	99,61%
AINEET, TARVIKKEET JA AVUSTUKSET	-6 058	-29	-6 087	-6 188	-101	-1,65%	101,65%
MUUT TOIMINTAKULUT	-3 478	0	-3 478	-3 742	-264	-7,59%	107,59%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-88 625	-353	-88 978	-90 645	-1 667	-1,87%	101,87%
TOIMINTAKATE	-69 279	762	-68 517	-68 226	291	0,43%	99,57%
VEROTULOT	45 960	1 919	47 879	48 347	468	0,98%	100,98%
VALTIONOSUUEDET	26 700	0	26 700	26 629	-71	-0,27%	99,73%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
KORKOTUOTOT	30	0	30	20	-10	-31,7%	68,3%
MUUT RAHOITUSTUOTOT	260	0	260	232	-29	-10,96%	89,04%
KORKOKULUT	-160	0	-160	-125	35	21,56%	78,44%
MUUT RAHOITUSKULUT	-119	0	-119	-122	-2	-2,08%	102,08%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	11	0	11	5	-6	-54,59%	45,41%
VUOSIKATE	3 392	2 681	6 073	6 754	682	11,22%	111,22%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET	-3 804	0	-3 804	-3 798	6	0,16%	99,84%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-3 804	0	-3 804	-3 798	6	0,16%	99,84%
TILIKAUDEN TULOS	-412	2 681	2 269	2 956	688	30,31%	130,31%
POISTOERON MUUTOS	19	0	19	19	0	-0,01%	99,99%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-393	2 681	2 288	2 975	688	30,06%	130,06%

(1000 euroa)	Alkup. TA	TA muutokset	TA muutosten jälk.	Toteutuma 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
VEROTULOT	45 960	1 919	47 879	48 347	468	0,98%	100,98%
Kunnan tulovero	39 860	1 500	41 360	41 539	179	0,43%	100,43%
Kiinteistövero	3 160	0	3 160	3 167	7	0,23%	100,23%
Osuus yhteisöveron tuotosta	2 940	419	3 359	3 641	282	8,38%	108,38%
VALTIONOSUUEDET	26 700	0	26 700	26 629	-71	-0,27%	99,73%
Kunnan peruspalv.valt.osuus	17 500	0	17 500	17 271	-229	-1,31%	98,69%
Verotul.perust.valt.os.tasaus	4 700	0	4 700	4 701	1	0,03%	100,03%
Opet.-ja kult.toim.muut valt.o	-1 200	0	-1 200	-1 278	-78	-6,48%	106,48%
Verotulomenetyst.kompensaatio	5 700	0	5 700	5 934	234	4,1%	104,1%

	Tulovero- prosentti	Verotettava tulo milj. €	Muutos %
2014	20,50 %	265	2,3 %
2015	20,50 %	264	-0,5 %
2016	20,50 %	265	0,3 %
2017	20,50 %	268	0,5 %
2018	20,50 %	271	1,1 %
2019	20,50 %	275	1,5 %
2020	21,00 %	278	0,7 %
2021	21,00 %	283	1,8 %

	KIINTEISTÖ- VEROPROSENTIT	ENNUSTE KIINTESITÖVEROJEN JAKAUMASTA
Vakituiset asuin rakennukset	0,60 %	1 406 t€
Muut asuin rakennukset	1,10 %	211 t€
Yleinen kiinteistövero	1,10 %	1 506 t€
Voimalaitos	3,10 %	0 t€
Yleishyödylliset yhteisöt	0,00 %	0 t€
Rakentamaton rakennuspaikka	3,00 %	16 t€

42

5.2. Investointiosan toteutuminen

10	Korvausinvestoinnit	Alkup. TA talousarvio	TA muutokset	TA muut. jälk.	TP2021	Polkkeama	Polkk-%	Tot-%
	101 KI / Tietokoneohjelmistot							
	9021 Asianhallintaohjelma päivitys	-40 000	0	-40 000	-29 415	10 585	26,46%	73,54%
	101 KI / Tietokoneohjelmistot yhteensä	-40 000	0	-40 000	-29 415	10 585	26,46%	73,54%
	Menot	-40 000	0	-40 000	-29 415	10 585	26,46%	73,54%
	111 KI / Rakennukset							
	9201 Kiinteistöjen pienet invest.	-300 000	0	-300 000	-153 964	146 036	48,68%	51,32%
	9202 Lukion vanhan osan korjaus	-1 100 000	-100 000	-1 200 000	-1 234 133	-34 133	-2,84%	102,84%
	9207 Panelian koulun peruskorjaus	-200 000	0	-200 000	-280 006	-80 006	-40,0%	140,0%
	9215 Kauttuan koulun sisäilmakorj.	-100 000	-100 000	-200 000	-182 994	17 006	8,5%	91,5%
	9502 Vähäjärven sauna	0	0	0	21 167	21 167		
	9526 Monitoimihalli	0	-300 000	-300 000	-249 144	50 856	16,95%	83,05%
	111 KI / Rakennukset yhteensä	-1 700 000	-500 000	-2 200 000	-2 079 074	120 926	5,5%	94,5%
	Menot	-1 700 000	-500 000	-2 200 000	-2 119 379	80 621	3,66%	96,34%
	Tulot	0	0	0	40 304	40 304		
	Rahoitusosuudet	0	0	0	21 167	21 167		
	Pysyvien vastaavien myynnit	0	0	0	19 138	19 138		
	113 KI / Kiinteät rakent. ja lait.							
	9500 Kaavateiden päällystys ja korj	-200 000	-17 715	-217 715	-217 815	-100	-0,05%	100,05%
	9511 Matonpesupaikat ja saunat	-40 000	17 715	-22 285	0	22 285	100,0%	0,0%
	9516 Fankkeentie	-200 000	0	-200 000	-200 409	-409	-0,2%	100,2%
	9522 Kauttuan Myllysilta	-50 000	0	-50 000	-48 332	1 668	3,34%	96,66%
	9800 Vanhan verkoston saneeraus	-500 000	-55 000	-555 000	-553 969	1 031	0,19%	99,81%
	113 KI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä	-990 000	-55 000	-1 045 000	-1 020 524	24 476	2,34%	97,66%
	Menot	-990 000	-55 000	-1 045 000	-1 020 524	24 476	2,27%	97,66%
10	Korvausinvestoinnit yhteensä	-2 730 000	-555 000	-3 285 000	-3 129 014	155 986	4,75%	95,25%
	Menot	-2 730 000	-555 000	-3 285 000	-3 169 318	115 682	3,48%	96,48%
	Tulot	0	0	0	40 304	40 304		
	Rahoitusosuudet	0	0	0	21 167	21 167		
	Pysyvien vastaavien myynnit	0	0	0	19 138	19 138		
20	Laajennusinvestoinnit	Alkup. TA talousarvio	TA muutokset	TA muut. jälk.	TP2021	Polkkeama	Polkk-%	Tot-%
	201 LI / Tietokoneohjelmistot							
	9007 Tietostrategia ohjelma	-100 000	-18 500	-118 500	-112 216	6 284	5,3%	94,7%
	201 LI / Tietokoneohjelmistot yhteensä	-100 000	-18 500	-118 500	-112 216	6 284	5,3%	94,7%
	Menot	-100 000	-18 500	-118 500	-112 216	6 284	5,3%	94,7%
	211 LI / Rakennukset							
	9217 Kauttuan koulu/liikuntasali	-350 000	-130 000	-480 000	-523 575	-43 575	-9,08%	109,08%
	9218 Kalasataman kehittäminen	-50 000	0	-50 000	-15 130	34 870	69,74%	30,26%
	211 LI / Rakennukset yhteensä	-400 000	-130 000	-530 000	-538 705	-8 705	-1,64%	101,64%
	Menot	-400 000	-130 000	-530 000	-538 705	-8 705	-1,64%	101,64%
	213 LI / Kiinteät rakent. ja lait.							
	9501 Katuvalot laajennus ja korj	-200 000	0	-200 000	-199 047	953	0,48%	99,52%
	9504 Liikenneturvallisuuskohteet	-20 000	-16 000	-36 000	-31 130	4 870	13,53%	86,47%
	9523 Kyöpelin maankaatopaikka	-55 000	0	-55 000	-18 917	36 083	65,61%	34,39%
	9806 Verkoston laajentaminen	0	0	0	0	0		
	213 LI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä	-275 000	-16 000	-291 000	-249 093	41 907	14,4%	85,6%
	Menot	-275 000	-16 000	-291 000	-249 093	41 907	14,4%	85,6%
20	Laajennusinvestoinnit yhteensä	-775 000	-164 500	-939 500	-900 015	39 485	4,2%	95,8%
	Menot	-775 000	-164 500	-939 500	-900 015	39 485	4,2%	95,8%

30	Uusinvestoinnit	Alkup. TA talousarvio	TA muutokset	TA muut. jälk.	TP2021	Polkkeama	Polkk-%	Tot-%
310	UI / Maa- ja vesialueet							
9000	maa-alueiden osto ja myynti	-100 000	150 000	50 000	21 020	-28 980	-57,96%	42,04%
310	UI / Maa- ja vesialueet yhteensä	-100 000	150 000	50 000	21 020	-28 980	-57,96%	42,04%
Menot		-200 000	150 000	-50 000	-19 069	30 931	8,84%	38,14%
Tulot		100 000	0	100 000	40 089	-59 911	-59,91%	40,09%
Pysyvien vastaavien myynnit		100 000	0	100 000	40 089	-59 911	-59,91%	40,09%
311	UI / Rakennukset							
9206	Panelian oppimiskeskus	-200 000	0	-200 000	-97 269	102 731	51,37%	48,63%
9216	Inv.hankkeiden esiselvitykset	-50 000	0	-50 000	-50 513	-513	-1,03%	101,03%
311	UI / Rakennukset yhteensä	-250 000	0	-250 000	-147 782	102 218	40,89%	59,11%
Menot		-250 000	0	-250 000	-147 782	102 218	40,89%	59,11%
313	UI / Kiinteät rakent. ja lait.							
9524	Tekojäärala	0	-375 000	-375 000	-336 696	38 304	10,21%	89,79%
9527	Paikotusalue urhkeskus,ruukki	0	-10 000	-10 000	-10 575	-575	-5,75%	105,75%
313	UI / Kiinteät rakent. ja lait. yhteensä	0	-385 000	-385 000	-347 272	37 728	9,8%	90,2%
Menot		0	-760 000	-760 000	-812 482	-52 482	-6,91%	106,91%
Tulot		0	375 000	375 000	465 210	90 210	24,06%	124,06%
Rahoitusosuudet		0	0	0	465 210	465 210		
Pysyvien vastaavien myynnit		0	375 000	375 000	0	-375 000	-100,0%	0,0%
316	UI / Koneet ja kalusto							
9008	Lukio luonnontieteen luokat	-300 000	0	-300 000	0	300 000	100,0%	0,0%
9525	Jäädätykskone	0	0	0	0	0		
316	UI / Koneet ja kalusto yhteensä	-300 000	0	-300 000	0	300 000	100,0%	0,0%
Menot		-300 000	-50 000	-350 000	-32 290	317 710	90,77%	9,23%
Tulot		0	50 000	50 000	32 290	-17 710	-35,42%	64,58%
Rahoitusosuudet		0	0	0	32 290	32 290		
Pysyvien vastaavien myynnit		0	50 000	50 000	0	-50 000	-100,0%	0,0%
320	UI / Osakkeet ja osuudet							
9002	Satakunnan Sairaanhoidopiiri	-336 247	0	-336 247	-336 247	0	0,0%	100,0%
9003	Osakkeiden osto ja myynti	-20 000	0	-20 000	-203 343	-183 343	-916,71%	1 016,71%
320	UI / Osakkeet ja osuudet yhteensä	-356 247	0	-356 247	-539 590	-183 343	-51,47%	151,47%
Menot		-356 247	0	-356 247	-616 247	-260 000	-72,98%	172,98%
Tulot		0	0	0	76 657	76 657		
Pysyvien vastaavien myynnit		0	0	0	76 657	76 657		
30	Uusinvestoinnit yhteensä	-1 006 247	-235 000	-1 241 247	-1 013 624	227 623	18,34%	81,66%
Menot		-1 106 247	-660 000	-1 766 247	-1 627 870	138 377	6,7%	92,17%
Tulot		100 000	425 000	525 000	614 246	89 246	17,0%	117,0%
Rahoitusosuudet		0	0	0	497 500	497 500		
Pysyvien vastaavien myynnit		100 000	425 000	525 000	116 746	-408 254	-77,76%	22,24%
RAPORTTI YHTEENSÄ		Alkup. TA talousarvio	TA muutokset	TA muut. jälk.	TP2021	Polkkeama	Polkk-%	Tot-%
Menot		-4 511 247	-954 500	-5 465 747	-5 042 653	423 094	7,74%	92,26%
Tulot		-4 611 247	-1 379 500	-5 990 747	-5 697 203	293 544	4,64%	95,1%
Rahoitusosuudet		100 000	425 000	525 000	654 550	129 550	24,68%	124,68%
Pysyvien vastaavien myynnit		0	0	0	518 667	518 667		
Pysyvien vastaavien myynnit		100 000	425 000	525 000	135 883	-389 117	-74,12%	25,88%

Rahoituslaskelma toteuma (1000 €)	Aikup. TA	Talousarvio- muutokset	Talousarvio muutok. jälk.	Tot. 2021	Poik- keama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINNAN RAHAVIRTA							
VUOSIKATE	3 392	2 681	6 073	6 754	682	11,22%	111,22%
TULORAHOITUKSEN KORJAUSERÄT	-400	0	-400	-602	-202	-50,62%	150,62%
	2 992	2 681	5 673	6 152	479	8,44%	108,44%
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA							
INVESTOINTIMENOT	-4 611	-1 380	-5 991	-5 697	294	4,9%	95,1%
RAHOITUSOSUUDET	0	0	0	519	519		
PYSYVIEN VASTAAVIEN	500	425	925	917	-8	-0,86%	99,14%
	-4 111	-955	-5 066	-4 262	804	15,88%	84,12%
TOIMINNAN JA INVESTOINTIEN	-1 120	1 727	607	1 890	1 283	211,42%	311,42%
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA							
ANTOLAINAUKSEN MUUTOKSET							
ANTOLAINASAAMISTEN LISÄYS	-10	0	-10	-5	-5		
ANTOLAINASAAMISTEN VÄHENNYS	100	0	100	71	71		
	0	0	0	66	66		
LAINAKANNAN MUUTOKSET							
PITKÄAJAISTEN LAINOJEN LISÄYS	10 000	0	10 000	10 000	10 000		
PITKÄAJAISTEN LAINOJEN	-1 200	0	-1 200	-3 883	-3 883		
LYHYTAJAKAISTEN LAINOJEN MUUTOS	-7 000	0	-7 000	-8 000	-8 000		
	1 800	0	1 800	-1 883	-1 883		
MUUT MAKSUVALMIUDEN MUUTOKSET							
TOIMEKSIANTOJEN VAROJEN JA	0	0	0	0	0		
VAIHTO-OMIAISUUDEN MUUTOS	0	0	0	-22	-22		
SAAMISTEN MUUTOS	0	0	0	-1 720	-1 720		
KOROTTOMIEN VELKOJEN MUUTOS	0	0	0	1 102	1 102		
	0	0	0	-639	-639		
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	1 890	0	1 890	-2 456	-2 456		
RAHAVAROJEN MUUTOS	770	0	770	-566	-1 173	-193,25%	-93,25%
RAHAVARAT 31. 12. 2 831							
1. 1. 3 397							

5.3. Talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen palvelualueittain

10 KUNNANHALLITUS (sisäiset + ulkoiset)								
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
TOIMINTATUOTOT								
MYYNITUOTOT	735	60	795	956	160	20,16%	120,16%	
MAKSUTUOTOT	5	0	5	0	-5	-100,0%	0,0%	
TUET JA AVUSTUKSET	149	0	149	200	51	33,99%	133,99%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	553	0	553	589	36	6,55%	106,55%	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	1 442	60	1 502	1 744	242	16,12%	116,12%	
TOIMINTAKULUT								
HENKILÖSTÖKULUT	-1 841	0	-1 841	-1 837	4	0,24%	99,76%	
PALKAT JA PALKKIOT	-1 463	0	-1 463	-1 488	-26	-1,76%	101,76%	
HENKILÖSIVUKULUT	-378	0	-378	-348	30	7,99%	92,01%	
ELÄKEKULUT	-321	0	-321	-299	22	6,82%	93,18%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-57	0	-57	-49	8	14,57%	85,43%	
PALVELUJEN OSTOT	-2 037	-98	-2 135	-2 194	-59	-2,79%	102,79%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-65	-29	-94	-105	-10	-10,82%	110,82%	
AVUSTUKSET	-29	0	-29	-25	4	14,28%	85,72%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-279	-6	-285	-266	20	6,85%	93,15%	
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-4 252	-133	-4 385	-4 426	-42	-0,95%	100,95%	
TOIMINTAKATE	-2 810	-73	-2 883	-2 682	201	6,96%	93,04%	
VEROTULOT	45 960	1 919	47 879	48 347	468	0,98%	100,98%	
VALTIONOSUUDET	26 700	0	26 700	26 629	-71	-0,27%	99,73%	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT								
KORKOTUOTOT	30	0	30	21	-9	-31,66%	68,34%	
MUUT RAHOITUSTUOTOT	260	0	260	230	-30	-11,68%	88,32%	
KORKOKULUT	-160	0	-160	-135	25	15,81%	84,19%	
MUUT RAHOITUSKULUT	-1	0	-1	-3	-2	-200,82%	300,82%	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	129	0	129	113	-17	-12,86%	87,14%	
VUOSIKATE	69 980	1 846	71 826	72 406	580	0,81%	100,81%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET								
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-123	0	-123	-108	14	11,78%	88,22%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-123	0	-123	-108	14	11,78%	88,22%	
TILIKAUDEN TULOS	69 857	1 846	71 703	72 298	595	0,83%	100,83%	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	69 857	1 846	71 703	72 298	595	0,83%	100,83%	

5.3.1. 100 Kuntajohtaminen & vetovoimapalvelut

Kunnanjohtaja Juha Majalahti

Koko kunnan osalta on seurattavaksi valittu talousarviovuonna 2021 seuraavat 9 tavoitetta:

Tavoite	Toteutumista kuvaava mittari
1. Positiivinen väestönkasvu	Väestömäärä 31.12.2020 oli 11.489. 15-64-vuotiaiden osuus koko väestöstä ei laske alle 56,3 %:n. Väestöä 31.12.2021 oli 11.416 ja työikäisten osuus 56,4 %.
2. Työpaikkaomavaraisuus ja työllistyminen	Työpaikkaomavaraisuus laskee alhaisimmillaan 97 %:iin Keskimääräinen työttömyysaste vuonna 2021 on enintään 7,5 % ja seuraavina vuosina 0,3 %-yksikköä tätä alhaisempi "Sakkomaksut" ovat 60.000 euroa pienemmät kuin vuonna 2020 ja laskevat. 31.12.2021 sakkomaksut olivat yhteensä 539.312 euroa, mikä on 54.168 euroa enemmän kuin vuotta aiemmin. Työttömyysaste 31.12. oli 6,3 % ja vuoden keskiarvo on 7,48 %.
3. Syrjäytymisen ehkäiseminen	Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä on alle 35. 31.12 heitä oli 42 ja keskimäärin nuoria oli työttömänä vuoden aikana 39. Kaikille peruskoulunsa päättäneille järjestyy jatko-opiskelupaikka Kaikki 9. luokan oppilaat hakivat kevään yhteishaussa ja kaikki saivat opiskelupaikan.
4. Elinkeinoelämän edellytysten tukeminen	Parannetaan sijoitusta yritysilmapiiritutkimuksessa, uusia yrityksiä perustetaan vuosittain 60 ja rakentamattomia yritystontteja myydään 6 kpl. Uusia yrityksiä perustettiin 54 (v 2020 yht. 67) ja yritystontteja myytiin 2 kpl.
5. Viestinnän tehostaminen	Viestintätiimi koordinoi ja toimeenpani vuoden 2021 aikana erityisesti sosiaalisen median kanavilla tapahtuvaa viestintää onnistuneesti. Toiminnalle asetettiin kehitystavoitteita vuoden lopulla. Yleisen viestinnän ja tiedottamisen osalta koronapandemia haastoi toimintaa merkittävästi. Viestinnässä onnistuttiin melko hyvin.
6. Henkilöstön hyvinvointi	Erityisesti hyvin pitkien poissaolojen määrä kasvoi vuonna 2021 merkittävästi. Lyhyiden (alle 4 päivää ja 4-29 päivää) poissaolojen määrä jopa laski.
7. Tehokas henkilöstöpolitiikka	Tehtyjen henkilötyövuosien määrä kasvoi vuonna 2021 maltillisesti ottaen huomioon valtiorahoitteiset tehtävät ja koronapandemian eteen tehdyt lisäresurssoinnit. 2020 yhteensä 745 htv ja 2021 yhteensä 768 htv.
8. Talouden tasapaino	Euran kunnan ja kuntakonsernin tasapainoa seurataan kriisikuntakriteereistä sovellettujen mittareiden avulla. Kriteereistä täyttyy tilinpäätöshetkellä yksi: kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on 64,8 prosenttia, jossa toisaalta on laskua edellisestä vuodesta 3 prosenttiyksikköä. Seurataan palvelujen yksikkökustannusten kehittymistä

9. Toimitilojen luopumishjelma	Nimetään kohteet, joista luovutaan ja käynnistetään toimet. Luopumishjelman valmistuminen palvelualueiden välisenä yhteistyönä. Vanhusten ja muiden erityisryhmien asumiskaisista kokonaisselvitys (vuokra-asumisen kehittämissuunnitelman jatkaminen). Kaikki palvelualueet kattavan työryhmän alustava salkutusesitys on palvelualueiden käsittelyssä. Sen pohjalta kh:lle esitetään erillisen luopumissuunnitelman hyväksymistä.
--------------------------------	---

Tuloihin on kertynyt maakaupoista ja muista kiinteistökaupoista syntyneitä myyntivoittoja sekä metsänmyyntitulot ja maa-alueiden vuokratulot. Merkittävimmät maakaupat liittyivät senioritalon tontinmyyntiin ja Fankkeelta myytyyn 30 hehtaarin määräalaa. Molemmista rakennustyöt käynnistyivät kesällä. Nummenrinteen rivitalo yhtiöitettiin ja siitä myytiin yksi asunto vuoden lopussa ja toinen seuraavan vuoden alussa.

Kuntavaalit siirrettiin kesäkuulle, mistä johtuen myös uuden valtuuston toimikausi alkoi poikkeuksellisesti vasta elokuun alussa. Sote-uudistuksen lainsäädäntötyö pääosin hyväksyttiin kesäkuussa, mikä mahdollistaa hyvinvointialueiden muodostamisen 1.1.2023 lukien. Virallinen valmisteluorganisaatio on hyvinvointialueelle muodostettu ja aluevaalit järjestettiin 23.1.2022. Uudet aluevaltuustot aloittivat 1.3.2022.

Kaavoituksessa valmistui kunnan keskustassa Kukkula- ja Lisäkukkula-nimisten tonttien asemakaavamuutos, jolla kunnan myymän kiinteistön käyttötarkoitusta muutettiin asumiseen soveltuvaksi. Kauttuan keskustassa ja Nummen alueella tarkistetaan yksittäisten kiinteistöjen käyttötarkoituksia koskien mm. Jukolaa ja Harjutien varressa kunnan omistamien pienomakotitalojen käyttötarkoituksen jatkamista. Ehdotusvaiheessa olevia kaavoja ovat Simulan osayleiskaava (kaavaehdotustilassa vuodesta 2011), Pyhjärven länsirannan ranta-asemakaavan II muutos (Mansikki), Honkilahden osayleiskaava ja Euran keskustaajaman asemakaava ja asemakaavan muutos. Vuonna 2021 hyväksyttiin Kiiskimäen asemakaavan laajennus, korttelit 974 -977 (Päivölä), Pyhjärven länsirannan ranta-asemakaavan muutos ja laajennus (Myllyojantien alue) ja Pyhjärven länsirannan ranta-asemakaavan II muutos 2 (Ranta-Paavola 26:26). Hinnerjoen osayleiskaava on luonnosvaiheessa. Uusi kaavatoimikunta aloitti muutaman vuoden tauon jälkeen toimintansa syksyllä hallintosäätömuutoksen myötä.

Elinkeinopalveluissa henkilöstöresurssissa tapahtui muutoksia, kun joulukuussa 2020 aloitti uusi yrityskoordinaattori ja yrityskehittäjä eläköityi syyskuussa 2021. Yrityskentässä mm. Mäkitalon Maistuvat Oy käynnisti toimintansa huhtikuussa, Jujo Thelmal Oy:n laajennetut toimitilat ja Auramaa-yhtiöiden korjaushalli otettiin käyttöön. Biolan Oy ja Yrjö ja Hanna -kodit ovat käynnistäneet rakennushankkeet. HKScan Oyj on ilmoittanut ruokatuotannon laajentamisesta toimitiloissaan Fankkeella. Pintos Oy on ilmoittanut mittavista investoinneista omaan tuotantoonsa, investoinnit alkoivat loppuvuodesta 2021

Panelian kylän valokuidun markkinaehtoinen toimintamalli on lähtenyt liikkeelle ja VSP Oy on päättänyt investoida kylän valokuituun. Rakennustyöt alkavat keväällä 2022.

Uusia yrityksiä perustettiin vuoden aikana 54, kun vuotta aiemmin niitä perustettiin 67.

Pyhjärvi-instituutin yhteyteen perustettiin Alkutuotannon kasvu- ja vastuullisuusohjelma, jonka aloitusrahoitukseen Euran ja Säkylän kunnat osallistuivat. Ohjelmassa ovat mukana Rauman seudun kunnat ja Porin kaupunki. Lisäksi yrityksistä aloitusvaiheessa mukaan saatiin seudun toimivia merkittäviä elintarvikealan yrityksiä.

Ruukinpuiston kiinteistöjen omistusjärjestelyt on viety päätökseen. Ruukinpuistossa toimii useita uusia yrityksiä ja matkailijoiden/vierailijoiden määrä on ollut räjähdysmäinen. Korona on kuitenkin rajoittanut erityisesti ulkomaisten ja ryhmien vierailuja.

Yrittäjyyttä Ruukinpuistoon -hanke eteni hankesuunnitelman mukaisesti. Projektikoordinaattori Sari Lehtimäki-Katajan johdolla valmisteltiin kunnan omistamien kiinteistöjen ja alueiden uudelleen käyttöön ja vuokraamiseen liittyvät sopimukset ja hinnastot sekä markkinoitiin aluetta ja järjestettiin tapahtumia, kuten joulumarkkinat. Ruukinpuiston vierailukeskushanketta koskeva hankehakemus jätettiin vuoden lopussa Leader Pyhäjärvisoutu ry:lle. Hakemukseen saatiin myönteinen vastaus maaliskuussa 2022.

Markkinointikampanjoita toteutettiin asumiseen, matkailuun ja työpaikkarekrytointiin liittyen. Asuminen ja imagomarkkinointihankkeessa valmistuivat Citynomadireitit eli Kauttuan kiehtovat talot -reitti (suomi ja englantia) ja koulujen yrityskasvatukseen liittyvä yritysreitti. Matkailuun liittyvää markkinointia tehtiin sosiaalisessa mediassa kesäkuun lopulla sekä syksyllä ja pääkohteina olivat Ruukinpuisto ja esihistoriamatkailu. Asukasmarkkinoinnin digitaalinen kampanja "Oletko Euraa vailla" tehtiin marraskuussa. Hankkeen aikana tuotettiin myös jatkossa käytettävää markkinointimateriaalia. Näiden lisäksi kunta lähti mukaan Know your Hoods -palveluun, joka markkinoi kunnan eri asuinalueita.

Korona vaikeutti monin tavoin kulttuuritapahtumien järjestämistä ja pääosa suunnitelluista tapahtumista jäi koronan vuoksi järjestämättä. Lasten tammikuu toteutettiin onnistuneesti, etätapahtumia oli yhteensä 45, joista omaa tuotantoa oli 32 (yhteistyössä Alasatakunnan kanssa). Maaliskuulle suunnitelluista tapahtumista peruuntui Sanat! ja seniori-ikäisten maaliskuu sekä seniori-ikäisten kesäpäivä, arkeologiaseminaari siirtyi toteutettavaksi lokakuussa. Muita tapahtumia järjestettiin koronarajoitukset huomioiden: lasten kesäpäiväleirit, Ruukinpuiston opastukset ja lauluillat toteutuivat.

Näyttelytoiminta toteutui kirjaston näyttelytilassa ja Nauravassa lohikäärmeessä. Terassitalon uusi näyttely, Nauravan lohikäärmeen vaihtuva näyttely ja tallinmäen kesänäyttelyt avattiin yleisölle kesäkuussa.

Alvar Aalto -kaupunkiverkosto, jossa Eura on ollut alusta asti mukana, laajeni niin, että Alvar Aalto -reitti valittiin Euroopan neuvoston kulttuurireittien joukkoon.

Kulttuurikasvatussuunnitelma päivitettiin, mutta sen toteuttaminen oli haastavaa koronarajoituksista johtuen. Kotiseutuarkiston järjestämistä jatkettiin ja sen palveluja tarvittiin erityisesti Euran historiankirjoitukseen. Kirjoitustyö oli viimeistelyä vailla valmis vuoden lopussa.

Kulttuuriavustuksia jaettiin 14 kpl kylätoimintaan ja vetovoimaisuuden lisäämiseen, yhteensä 12 000 euroa ja kulttuuriavustuksia 16 kpl, yhteensä 11 400 euroa ja lisäksi neljälle taiteenharjoittajalle yhteensä 3 600 euroa.

5.3.2. Hallintopalvelut

Hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma
Hallintomenettelyn ohjaaminen on digitalisoitu pitkälle ja se on sujuvaa	Tiedonohjaussuunnitelman valmistuminen ja asianhallinta-järjestelmän päivittäminen seuraavan sukupolven versioon (investointiosassa), mukaan lukien sähköinen arkistointi ja sähköinen allekirjoitus	Onnistunut käyttöönottoprojekti ja sisäinen asiakaspalaute	Tiedonohjaussuunnitelma valmistui syksyllä 2021 siten, että asianhallintajärjestelmä voitiin päivittää seuraavan sukupolven versioon: Dynasty 10. Käyttöönottoprojekti ajoittui vuoden 2021 lopulle ja tuotantokäyttö alkoi vuoden 2022 alusta Sähköisen arkiston ja allekirjoituksen käyttöönottoa jatketaan vuoden 2022 aikana
Hallintopalveluiden toiminta vaikuttaa myönteisesti koko henkilöstön työhyvinvointiin ja yhdenvertaisen aseman turvaamiseen Palkanmaksuprosessien turvaaminen tietojärjestelmä uudistuksen jälkeen	Työhyvinvoinnin johtamisen kehittäminen sisäisesti ja yhteistyössä työterveyshuollon kanssa Palkanlaskennan tietojärjestelmä uudistuksen jalkauttaminen onnistuneesti	Sairauspoissaolojen ja työtapaturmien määrä	Palkanlaskennan tietojärjestelmä uudistuksen jalkautustyötä tehtiin onnistuneesti vuoden 2021 aikana. Henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja ja muutoksia tarkastellaan tarkemmin Euran kunnan henkilöstötilinpäätöksessä.

Hallintopalveluiden palvelualueen perustoiminta voitiin järjestää vuoden 2021 aikana talousarvioon varattujen määrärahojen puitteissa. Lisämäärärahaa haettiin kunnanhallituksen kesäkuussa tekemään päätökseen, jonka myötä henkilöstöä palkittiin korona-aikana tehdystä työstä.

Palvelualueen toiminta oli melko normaalia vuoden 2021 aikana. Koronapandemian jatkuminen rasitti erityisesti henkilöstöpalveluita neuvonnan ja ohjauksen muodossa. Erityinen onnistuminen oli yleishallinnossa asianhallintajärjestelmän päivittäminen ja tiedonohjaussuunnitelman valmistuminen, jotka mahdollistavat edelleen asioidenhallinnan modernisointia ja digitalisaation edistämistä.

Vuonna 2021 järjestettiin kuntavaalit, joiden ajankohtaa siirrettiin alkuvuodesta kesään koronapandemiasta johtuen. Vaalien järjestelyt sujuivat erittäin hyvin. Loppuvuonna käynnistettiin valmistelut aluevaaleihin.

Hallintopalveluiden vastuualueelle kuuluivat neuvonta- ja virastopalvelut, viestintä, vaalien järjestäminen, asiakirjahallinto sekä kunnanhallituksen ja valtuuston valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävät. Henkilöstöpalvelut vastasivat koko kunnan yleisestä henkilöstöhallinnosta, johon kuului muun muassa palkanlaskenta, yhteistyötoimikunnan

valmistelutehtävät ja muu yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa sekä henkilöstöraportointi. Lisäksi henkilöstöpalveluiden tehtävänä oli edistää henkilöstön yhdenvertaista asemaa ja pyrkiä turvaamaan korkeaa työhyvinvointia sekä toisaalta tarjota työkaluja palvelualueille henkilöstöhallinnon tehostamiseksi

Hallintopalveluiden toiminta omana palvelualueena päättyi syksyllä 2021 valtuuston päätökseen yhdistää kuntajohtaminen, vetovoimapalvelut, konsernin tukipalvelut ja hallintopalvelut yhdeksi uudeksi palvelualueeksi: hallinto- ja vetovoimapalvelut.

5.3.3. Konsernin tukipalvelut

Talousjohtaja Katja Aalto ja hallintojohtaja Kari Kankaanranta

Tavoite	Toimenpide	Mittari	Toteuma
1. Automatisaation lisääminen talous-hallinnon rutiineissa	Laskujen käsittelyn tehostaminen automatisaatiolla ja laskutuksen ajantasaisuus	Laskujen automatisaation tason nostaminen ja kuukausitason ajantasaisuus laskutuksessa	Tekniset mahdollisuudet ovat käytössä, mutta automatisaation käytössä olisi tehostamisen varaa. Käyttäjiä tulee ohjeistaa jatkossa paremmin.
2. Kuti -hankkeen raportoinnin onnistuminen	Kirjanpidon tunnisteen vastaavuus kansalliseen raportointiin	Raportit saadaan ongelmitta järjestelmästä	Pääasiallisesti saatu käyttöön.
Riskin tunnistaminen	Riskin käsittely	TA 21 tavoite	Toteuma
Talouden alijäämäisyyttä ei saada käännettyä	Palveluverkoston ja rakenteen merkityksen tärkeyden korostaminen päätöksenteossa	Palvelurakennetta ja -verkostoa arvioidaan kustannusten näkökulmasta, yksikkökustannusten seuranta	Tulos ylijäämäinen, palveluverkostoon ei ole tehty muutoksia.
Tietoturvahyökkäykset	Virustorjuntaohjelman kehittäminen, käyttäjälähtöinen tietoturva	Skannataan mahdollisia aukkoja ja tutkitaan virushälytysten syitä	Tietoturva riittävällä tasolla

Tietohallinnon palveluissa jatkettiin vuonna 2021 tietoturva-avalmiuksien kehittämistä. Koronapandemian jatkumisen myötä tietohallintopalvelut tukivat toimillaan etätyön mahdollistamista ja tähän liittyviä ratkaisuja.

Talouspalveluissa vuonna 2020 tehtiin merkittävä järjestelmävaihdos, joka sujui muutamaa rajapintaa lukuun ottamatta hyvin. Uudistuksen seurauksena vuonna 2020 oli kahden kuukauden viiveitä. Vuonna 2021 viiveitä on paikoin ollut, mutta niiden kesto on ollut lyhyempi.

Sisäisen kustannuslaskennan kanssa ei perusturva lukuun ottamatta ole merkittävästi edetty. Talouden kiristyessä palveluiden tehokkuuden seurantaa eri palvelutuotteiden osalta on tärkeää kehittää osana määrärahojen seurantaa ja palvelurakenteen uudistamista osana kuntatieto-

hanketta. Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma ja -ohjeistus ovat jääneet tekemättä ja niihin palataan strategiaprosessin laadinnan yhteydessä vuonna 2022.

Konsernin tukipalveluiden toiminta omana palvelualueena päättyi syksyllä 2021 valtuuston päätökseen yhdistää kuntajohtaminen, vetovoimapalvelut, konsernin tukipalvelut ja hallintopalvelut yhdeksi uudeksi palvelualueeksi: hallinto- ja vetovoimapalvelut.

1170 Maaseutupalvelut

Maaseutupäällikkö Mikko Suominen

Toiminta-ajatus

Maaseututoimi hoitaa maaseutuelinkeinohallinnon paikallisena viranomaisena erilaisia EU:n ja kansallisten tukien hakemiseen, käsittelyyn, maksatukseen ja valvontaan sekä maaseudun kehittämiseen liittyviä tehtäviä.

Perustelut ja informaatio

Maaseutupalvelut on hoitanut sopimusten perusteella maaseutuhallinnon tehtäviä vuonna 2021 kuuden kunnan ja kaupungin alueella. (Eura, Eurajoki, Harjavalta, Kokemäki, Nakkila ja Rauma). Päätoimipaikkana on entinen Kiukaisten kunnantalo. Koronatilanteen vuoksi viikoittaista vastaanottopäivää ei ole järjestetty ympäri vuoden Kokemäen ja Nakkilan sivutoimipisteissä. Maaseutuelinkeinoviranomaispalveluja on myös myyty Huittisten kaupungille 0,2 henkilötyövuoden verran. Tämä palvelu tuotetaan Kiukaisista käsin. Aktiivitulojen lukumäärä alueella oli 15.6.2021 yhteensä 979, joista euralaisia 293. Vähennystä koko alueella edelliseen vuoteen 19 tilaa, joka on keskimääräinen vähentymismäärä. Toiminnan kustannukset jaetaan kuntien kesken tilojen lukumäärän suhteessa. Euran kunnan osuus kustannuksista on 29,65 %.

Maaseututoimen kautta kulki v.2021 aikana tukea yhteensä noin 32,54 milj. euroa (2020 32,35 milj e.). Tästä euralaisten tilojen osuus 300 tilalle on 9,48 milj. euroa. Summa on samaa tasoa edellisvuoden kanssa. Maksatukset painottuvat loppuvuoteen. Tilojen keskipeltoala Eurassa on 48,4 ha (2020 47,0 ha) ja koko YT-alueella 51,50 ha.

Toimisto on ollut avoinna koko vuoden ajan, vaikkakin osa henkilökunnasta on ollut vuoden aikana etätöissä. Henkilökunta on vuorotellut etätöiden ja toimistotyön välillä. Kokemusten perusteella etätö on tullut osaksi normaalia työtapaa. Sähköisen tukihaun osuus hakemuksista on nyt 93,4 %.

Sitovat tavoitteet

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteutuma
Maaseututoimen tavoitteena on tukihakemusten käsittely siten, että maksatukset voidaan suorittaa ajallaan.	Käsittelyaika ja määräajat maksajavirastosopimuksen mukaisesti	Kaikki maksatukset tapahtuvat ajallaan	Käsittely ja maksatukset on hoidettu ajallaan

Maaseutuvirastolle annettavassa vakuutuksessa maksajavirastotehtävien hoidosta edelliseltä rahoitusvuodelta on liitteenä 59-kohtainen itsearviointilomake, jonka asteikolla 1-4 on tehtävät arvioitu hoidetun keskiarvolla 3,75 (edelliset vuodet 3,72, ja 3,69).

5.3.4. 300 Perusturva

Perusturvajohtaja Kalevi Mäkipää

30 PERUSTURVALAUTAKUNTA (sisäiset + ulkoiset)							
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok	Ta. Muutost. iäk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUTUOTOT	413	0	413	512	98	23,83%	123,83%
MAKSUTUOTOT	2 884	0	2 884	3 099	215	7,47%	107,47%
TUET JA AVUSTUKSET	290	1 055	1 345	2 586	1 241	92,27%	192,27%
MUUT TOIMINTATUOTOT	82	0	82	364	281	341,72%	441,72%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	3 669	1 055	4 724	6 561	1 836	38,87%	138,87%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-16 709	0	-16 709	-18 022	-1 313	-7,86%	107,86%
PALKAT JA PALKKIOT	-13 210	0	-13 210	-14 307	-1 097	-8,3%	108,3%
HENKILÖSIVUKULUT	-3 499	0	-3 499	-3 715	-216	-6,18%	106,18%
ELÄKEKULUT	-2 948	0	-2 948	-3 143	-195	-6,63%	106,63%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-551	0	-551	-572	-21	-3,78%	103,78%
PALVELUJEN OSTOT	-26 157	0	-26 157	-26 381	-224	-0,86%	100,86%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-1 618	0	-1 618	-1 606	12	0,72%	99,28%
AVUSTUKSET	-1 855	0	-1 855	-2 084	-228	-12,31%	112,31%
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 367	0	-1 367	-1 272	95	6,97%	93,03%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-47 706	0	-47 706	-49 365	-1 659	-3,48%	103,48%
TOIMINTAKATE	-44 037	1 055	-42 982	-42 804	178	0,41%	99,59%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
MUUT RAHOITUSTUOTOT	0	0	0	0	0		
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0		
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0		
VUOSIKATE	-44 037	1 055	-42 982	-42 804	177	0,41%	99,59%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-12	0	-12	-9	2	21,43%	78,57%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-12	0	-12	-9	2	21,43%	78,57%
TILIKAUDEN TULOS	-44 048	1 055	-42 993	-42 814	180	0,42%	99,58%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-44 048	1 055	-42 993	-42 814	180	0,42%	99,58%

Perusturvapalveluiden vuoden 2021 alkuperäiseen talousarvioon ei sisällytetty koronan mahdollisesti aiheuttamia kustannuksia eikä saatavia tuottoja. Korona on nostanut perusturvan palvelutuotannon kustannuksia mm. jäljitykseen, testaamiseen ja rokotuksiin sekä sijaisten kasvavaan tarpeeseen liittyen. Valtio on korvannut koronasta aiheutuvia kustannuksia kunnille. Näitä korvauksia ei ole myöskään otettu huomioon perusturvapalveluiden talousarviossa. Tästä syystä toimintatuotot ovat ylittymässä 1,8 milj. ja vastaavasti toimintamenot 1,8 milj. Perusturvapalveluiden toimintakate on ylittymässä noin 31 000 euroa.

Euran perusturvapalveluiden henkilöstöä on osallistunut sote-uudistuksen valmisteluun huomattavalla työpanoksella. Euralla on ollut edustus vatessa sekä eri jaostoissa ja työryhmissä. Lisäksi on osallistuttu tulevaisuuden sotekeskus- sekä rakenneuudistushankeen valmisteluun ja toteutukseen.

Perusturvapalveluiden palvelualue muodostui vuonna 2021 kehittämis- ja palveluyksiköstä sekä kolmesta vastuualueesta (sote-avopalveluiden, vanhus- ja vammaispalveluiden sekä lasten ja nuorten palveluiden vastuualueet).

Vastuualuekohtaiset käyttösuunnitelmassa hyväksytyt toiminnan tuloksellisuutta mittaavat mittarit, tavoitetasot ja toteutuman arvioinnit on kirjattu kunkin vastuualueen kohdalle. Koko perusturvapalveluiden talousarviovuoden 2021 tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja toteuma on kuvattu taulukossa 2.

Perusturvapalveluiden TA 2021 tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Asiakkaiden palvelutarpeeseen vastataan vaikuttavilla ja kustannustehokkailla palveluilla	Palvelurakenteelliset muutokset	Eri palveluiden piirissä olevien asiakkaiden lkm.
	Uusien palveluiden ja toimintamallien käyttöönotto	
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen	Terveysperusteiset poissaolot
		Koulutuspäivien lkm.
Aktiiviset ja hyvinvoivat kuntalaiset	Kuntalaisten osallisuuden vahvistaminen palveluiden suunnittelussa ja arvioinnissa	Toteutuneiden kehityskeskustelujen prosentuaalinen osuus
		Osallistujien lukumäärät
	Kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoimijoiden roolin vahvistaminen kunnan yhteistyökumppaneina	Asiakasraatien lkm.
		Yhteistyöprojektien lkm.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Sisäisenä valvontana on annettu perusturvalautakunnalle neljännesvuosittain talouskatsaus. Talouden toteumaa käsitellään aina myös perusturvapalveluiden johtoryhmän kokouksissa kuukausittain. Lisäksi perusturvalautakunta on määritellyt laskujen hyväksyjät vastuualue- ja kustannuspaikkakohtaisesti.

Henkilöstön palkkaukseen yli kolmen kuukauden ajaksi pyydettiin täyttöluvat vakinaisen henkilöstön osalta kunnanhallitukselta ja sijaisten osalta kunnanjohtajalta / kunnan johtoryhmältä.

3000 PERUSTURVAPALVELUT (sisäiset + ulkoiset)							
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITTUOTOT	2	0	2	16	14	683,08%	783,08%
TUET JA AVUSTUKSET	0	35	35	75	40	113,87%	213,87%
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0	0	16	15	3 812,17%	3 912,17%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2	35	37	106	69	183,87%	283,87%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-541	0	-541	-572	-31	-5,77%	105,77%
PALKAT JA PALKKIOT	-422	0	-422	-452	-30	-7,12%	107,12%
HENKILÖSIVUKULUT	-119	0	-119	-120	-1	-0,97%	100,97%
ELÄKEKULUT	-102	0	-102	-103	-2	-1,68%	101,68%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-17	0	-17	-16	1	3,26%	96,74%
PALVELUJEN OSTOT	-756	0	-756	-738	18	2,37%	97,63%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-598	0	-598	-606	-9	-1,45%	101,45%
MUUT TOIMINTAKULUT	-181	0	-181	-107	74	40,81%	59,19%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-2 075	0	-2 075	-2 023	52	2,5%	97,5%
TOIMINTAKATE	-2 073	35	-2 038	-1 917	121	5,92%	94,08%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0		
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0		
VUOSIKATE	-2 073	35	-2 038	-1 917	121	5,92%	94,08%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMA/ALIJÄÄMA	-2 073	35	-2 038	-1 917	121	5,92%	94,08%

3100 Sote-avopalvelut

3100 SOTE-AVOPALVELUT (sisäiset + ulkoiset)							
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITTUOTOT	166	0	166	229	63	37,98%	137,98%
MAKSUTUOTOT	545	0	545	551	6	1,14%	101,14%
TUET JA AVUSTUKSET	161	985	1 146	2 094	948	82,76%	182,76%
MUUT TOIMINTATUOTOT	23	0	23	22	-1	-3,74%	96,26%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	895	985	1 880	2 896	1 017	54,08%	154,08%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-4 041	0	-4 041	-4 151	-109	-2,7%	102,7%
PALKAT JA PALKKIOT	-3 140	0	-3 140	-3 258	-118	-3,75%	103,75%
HENKILÖSIVUKULUT	-901	0	-901	-893	8	0,94%	99,06%
ELÄKEKULUT	-770	0	-770	-760	11	1,38%	98,62%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-131	0	-131	-133	-2	-1,64%	101,64%
PALVELUJEN OSTOT	-17 530	0	-17 530	-17 763	-233	-1,33%	101,33%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-401	0	-401	-332	69	17,19%	82,81%
AVUSTUKSET	-534	0	-534	-692	-158	-29,57%	129,57%
MUUT TOIMINTAKULUT	-675	0	-675	-668	8	1,12%	98,88%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-23 181	0	-23 181	-23 604	-424	-1,83%	101,83%
TOIMINTAKATE	-22 286	985	-21 301	-20 708	593	2,78%	97,22%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
MUUT RAHOITUSTUOTOT	0	0	0	0	0		
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0		
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0		
VUOSIKATE	-22 286	985	-21 301	-20 708	593	2,78%	97,22%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-11	0	-11	-8	2	23,51%	76,49%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-11	0	-11	-8	2	23,51%	76,49%
TILIKAUDEN TULOS	-22 297	985	-21 312	-20 716	595	2,79%	97,21%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMA/ALIJÄÄMA	-22 297	985	-21 312	-20 716	595	2,79%	97,21%

Palveluiden kuvaus

Sote avopalvelut koostuvat seuraavista osa-alueista: avoterveydenhuolto, terveydenhuollon tukipalvelut, aikuisten sosiaalityö, työllisyysyksikkö, erikoissairaanhoido sekä mielenterveys- ja päihdepalvelut.

Toiminta-ajatus

Sote-avopalveluiden toiminnan tavoitteena on tarjota kuntalaisille kattava palvelukokonaisuus, joka edistää ja ylläpitää asukkaiden terveyttä ja hyvinvointia sekä työ- ja toimintakykyä oikea-aikaisesti ja oikeassa paikassa. Keskeisenä asiana on tukea asiakkaiden omaa vastuunottoa terveydestään ja sairauden hoidostaan. Palveluita järjestettiin ja kehitettiin edellä mainittuja palveluita tukevaksi.

V. 2021 tavoitteena oli jatkaa v 2020 aloitetun toimintamallin kehitystä mahdollisimman kustannustehokkaasti ja terveyshyödyllisesti. Lisäksi tavoitteena oli edelleen karsia päällekkäisten resurssien käyttöä, tuoda palveluihin suunnitelmallisuutta ja yhtenäisiä toimintamalleja sekä palvelutuotannossa kiinnittää entistä enemmän huomiota ennaltaehkäiseviin sekä terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin. Tavoitteena oli myös sitouttaa henkilöstö mukaan kehittämishankkeisiin ottamalla henkilöstö mukaan kehittämistyön suunnitteluun ja toteutukseen sekä ennakoivalla tiedotuksella ja säännöllisellä raportoinnilla.

Vuosi 2021 menttiin edelleen Covid-19-viruspandemian ehdoilla. Tautiaaltoja on ollut useita ja ne ovat vaikuttaneet vahvasti toimintaan. Henkilöstön kuormitus on ollut voimakasta, kun muuttuvien ohjeistusten seuraaminen, näytteenotto, tartunnan jäljitys ja rokottaminen ovat syöneet voimavaroja normaalitoiminnan lisäksi. Potilaiden Covid-19 -yhteydenottojen määrä oli edelleen suuri.

Vuonna 2021 kehittämistoiminta ja koulutukset toteutettiin supistetusti ja pääosin etäjärjestelyin. Koronatilanne on edelleen pitänyt laboratorio- ja suojavarustekustannuksia korkeina. Kustannuksia on tullut edelleen henkilöstön määrän lisäyksistä sekä myös välillisesti muuttuneiden suunnitelmien ja uudelleen järjestelyiden kautta. Henkilöstössä näkyy ja kuuluu väsymys, mutta sairaspotilaat eivät ole toistaiseksi lisääntyneet.

Vuonna 2021 alkuvuoden lääkäriresurssi pysyi hyvänä, mutta syksyllä rekrytointi vaikeutui selvästi. Lyhyisiin sijaistuksiin ei saatu tarpeeksi lääkäreitä, mikä kuormitti terveyskeskuksen vakituisia lääkäreitä. Euran SOTE-keskukseen saatu 9. lääkärivirka saatiin täytettyä syksyllä 2021 ja uusi lääkäri aloitti joulukuussa 2021. Vuoden 2021 lopussa kaikki lääkärivirat olivat siis täynnä. Satakunnan lääkäritilanne pysyi edelleen varsin huonona. Muun henkilöstön rekrytointi oli myös haasteellista Covid-19-tilanteen vuoksi.

Satakunnan hyvinvointialueen hanketyö on edennyt vuoden 2021 aikana ja Eura on edelleen laajasti osallistunut sen kehittämiseen.

3120 Avoterveydenhuolto

Avoterveydenhuoltoon kuuluvat vastaanottopalvelut ja suun terveydenhuolto.

Vastaanottopalveluiden palvelukokonaisuus sisältää lääkärien ja hoitajien kiireettömät vastaanotot, asiantuntijahoitajien vastaanotot, konsultaatiot, potilaspuhelut, sähköisen palvelukanavan kautta

asioiden hoidon, etävastaanotot sekä virka-aikaisen päivystysvastaanoton. Virka-ajan ulkopuolinen sekä arkipyhien päivystys hoidettiin Satasairaalan päivystyksessä.

Vastaanottopalvelut

Vastaanottotoiminnan toimintamalliuudistuksen kehittäminen oli koronan vuoksi hidasta vuonna 2021. Toimintamalli on aloitettu 13.1.2020. Toimintamalli perustuu tiimityöskentelyyn ja yhteyshoitajajärjestelmään. Toimintamallin keskeinen tavoite on potilaiden hoidon aloitus heti kun yhteydenotto tapahtuu, jolloin kokonaishoito nopeutuisi ja käyntikerrat vähenisivät. Toimintamallin tarkoitus on yhdenmukaistaa ja selkiyttää vastaanottotoimintaa tehokkaammaksi, yhdenmukaisemmaksi, selkeämmäksi ja laadukkaammaksi. Tavoitteena on myös parantaa niin potilaiden kuin työntekijöiden tyytyväisyyttä sekä lyhentää hoidon aloituksen alkua.

Toimintamallin runko pysyi vuonna 2021 samanlaisena kuin aloitusvuonna 2020. Koronatilanne hidasti mallin sisällön kehittämistä, mutta loppuvuonna pystyttiin jo pitämään henkilöstön kanssa kehittämisiltapäiviä. Sekä koronatilanne että toimintamallin keskeneräisyys on aiheuttanut erityisesti konsultoivan päivystystoiminnan ruuhkautumista, joka on kuormittanut selkeästi sekä hoitajia että lääkäreitä. Lisäksi lääkäri työvoimasta on loppuvuonna ollut pulaa. Kuormitus tilanne ei kuitenkaan ole vähentänyt potilaiden tyytyväisyyttä hoitoon (kts myöh. NPS-seuranta).

Terveiden ja hyvinvoinninlaitos THL aloitti syksyllä 2021 vuoden mittaisen valtakunnallisen ”Hyvä vastaanotto” -valmennuksen, johon Euran avovastaanottopalvelut osallistui. Valmennuksen puitteissa tehtiin syksyllä 2021 kahden viikon seuranta avovastaanoton hoitajien, fysioterapeuttien ja lääkäreiden aikapäteisyydestä ja kysynnästä. Joulukuussa 2021 saatiin käyttöön seurannan tulokset ja siinä todettiin, että avovastaanoton resursseja Eurassa on hyvin, mutta ne ovat jakautuneet toiminnan kannalta epätarkoituksenmukaisesti. Valmennus jatkuu keväällä 2022 ja sen tuloksia on tarkoitus hyödyntää myös jo vuonna 2022.

Potilastytytyväisyyden seuranta NPS-luvuilla on jatkettu vuonna 2021. Tästä erillinen taulukko. Tammikuulta 2021 ei ole käytettävissä NPS-lukua, mutta muilta kuukausilta luku oli 69–84 ja vuoden keskiarvo 75. Keskiarvo on ollut korkeampi kuin vuonna 2019 (64) ja vuonna 2020 (51). Vuoden 2020 seuranta-aika oli vain 2 kk, joten vertailu vuoden 2019 lukuun antaa luotettavamman käsityksen potilastytytyväisyyden ja edelleen vastaanottotoiminnan kehityksestä. Vastaanottotoiminnassa NPS-tavoite täyttyi kaikkina mitattuina kuukausina v 2021.

Euran sotekeskuksen sähköisen palautelomakkeen kautta saadun palautteen mukaan on 64 %:sti suosittelevaa. Negatiivinen palaute on koskenut tavoitettavuutta. Takaisinsoittojärjestelmän kautta potilaille on päivittäin soitettu takaisin, mutta koronatilanteesta johtuen takaisinsoitossa on edelleen ollut pitkää viivettä. Tavoitettavuuden kohentamistyötä jatketaan vuonna 2022. Koronatilanteen rauhoittuminen auttaisi nopeimmin.

Lääkärin vastaanottokäyntejä v 2021 oli yhteensä 8269 kpl (v 2020 10177 kpl, v 2019 12458 kpl), puheluita 3052 kpl (v 2020 2283 kpl, v 2019 2380 kpl), konsultaatioita 12131 kpl (v 2020 11727 kpl, v 2019 14460 kpl). Sairaanhoidajan vastaanottokäyntejä v 2021 oli 7425 kpl (v 2020 11076 kpl, v 2019 13372 kpl), puheluita 29654 kpl (v 2020 16912, v 2019 7760), konsultaatioita 2118 kpl (v 2020 2099 kpl, v 2019 2990 kpl). Tiimimallin vaikutuksena puhelut ja konsultaatiot ovat edelleen lisääntyneet käyntien vähentyessä.

Lääkäriin pääsyaikaa on seurattu T3-ajoilla, joista erillinen taulukko. T3-aikojen vuoden 2021 keskiarvo oli 21 päivää eli vähän korkeampi kuin v 2020 (20,3 pv). Vuoden 2021 tavoitteeksi oli

asetettu 14 vuorokautta eli sitä ei saavutettu. Edellisen vuoden tasossa pysyminen oli tyydyttävä tulos, varsinkin, kun loppuvuonna lääkäriresurssi heikkeni. T3 arvopäiviksi laskettiin kaikki lääkärin LVO1-7pv, LVO30 pv ja LVO60 pv ajat, jotka olivat 30 min mittaisia. LVO1-7 pv ja LVO60 pv ajoille pääsi helpoimmin, mikä vastasi myös v 2020 tilannetta.

Sähköisen yhteydenottovälineen Omaolon käyttö laahaa edelleen. Koronatilanne hidastaa edelleen käyttömäärien lisääntymistä, mutta Omaolo ei ole myöskään pystynyt palvelemaan koronapotilaita optimaalisesti. Omaolon kehitystyö jatkuu edelleen.

Suun terveydenhuolto

Suun terveydenhuolto palvelukokonaisuus sisältää hammaslääkärin ja suuhygienistin palveluita arkisin virka-aikana. Lisäksi oikomishoito ja suukirurgiset palvelut jatkuivat edellisten vuosien mukaisesti sote-keskuksessa. Arki-iltojen ja viikonloppujen päivystyspalvelut tuotettiin alueellisena yhteistyönä Satakunnan terveyskeskusten kanssa Satasairaalassa ja yöaikana myös Turun alueen yhteispäivystyksessä Turun yliopistollisessa keskussairaalassa.

Hoitotakuu (6 kk) toteutui kiireettömän hoidon osalta Suun terveydenhuollossa vuonna 2021. Potilaista 96 % pääsi hoitoon alle kolmessa kuukaudessa ja 4 % 90—180 päivän sisällä. Suun terveydenhuollossa T3- ajan keskiarvo oli 41 päivää.

Suun terveydenhuollon kokonaiskäyntimäärä vuonna 2020 oli 11326 käyntiä, joista ulkopaikkakuntalaisten käyntejä oli 2,4 %. Vuonna 2021 kokonaiskäyntimäärä oli 13143 käyntiä, joista ulkopaikkakuntalaisten käyntejä oli 1,97 %.

Vuonna 2017 otettiin käyttöön suunterveydenhuollossa tekstiviestimistutusjärjestelmä.

Vuosi	Peruttamattomien vastaanottokäyntien osuus (%)
2021	1,7
2020	1,5
2019	3,8
2018	3,7
2017	4,4

Suun terveydenhuollossa otettiin vuonna 2021 käyttöön itseilmoittautumisautomaatti.

Hoitoon hakeutuneiden euralaisten määrä vuonna 2021 oli 3996. Hoidon kattavuus hoitoon hakeutuneista euralaisista vuonna 2021 oli 34,8 % (v 2020 1.1.20-3.4.20 17,5 % ja 4.4-31.12.2020 28,9 %; v 2019 34,2 %).

Vuonna 2021 muista terveyskeskuksista ostettiin suun terveydenhuollon palveluita yhteensä 31606 eurolla.

Vuonna 2021 aikana täytettiin avoin vastaavan hammaslääkärin virka ja kahden suuhygienistin toimet ja kahden hammashoitajan toimet.

Kaksi hammaslääkäriopiskelijaa suoritti kuusi kuukautta kestävä syventävät käytännön harjoittelut hammashoitolassa. Heistä toinen jatkoi työskentelyä hammashoitolassa harjoittelun jälkeen. Osa-

aikaisten hammaslääkärien vapaat viikot on ajoittain korvattu hammaslääkärisijaisilla. Hammaslääkärisijaisia oli vuoden aikana yhteensä kuusi. Vuoden 2020 huhtikuussa hammashoitolassa aloitti Sataedun kautta oppisopimuksella oleva hammashoitajaopiskelija, joka valmistuu vuonna 2022.

Koronapandemian lisäksi toimintalukuihin vaikuttivat seuraavat asiat: hammaslääkäreiden osa-aikaiset työajat, sairauslomat, työntekijöiden vaihtuminen (hammashoitajien vaihtuminen) työntekijöiden rekrytoinnin tarve ja siihen kuuluva aika. Alueellinen ongelma on edelleen hammashoitohenkilökunnan rekrytointi, vuonna 2021 erityisesti hammashoitajien rekrytointi.

Terveystenhuollon tukipalvelut

Terveystenhuollon tukipalvelut tuottavat asiantuntemuksensa alaisia tukipalveluita kuntalaisille ja muille toimintayksiköille. Terveystenhuollon tukipalveluihin kuuluvat laboratorio-, kuvantamis- ja välinehuoltopalvelut sekä fysioterapia. Tukipalvelut ostetaan SataDiagin liikelaitokselta, pl. fysioterapia.

Euran perusturvapalveluihin laboratorio-, kuvantamis-, apteekki- ja välinehuollon palvelut tuottavat SataDiagin liikelaitos. Vuonna 2021 laboratoriotutkimuksia tehtiin 90847 kpl. (v. 2020 76282 kpl). Kuvantamistutkimuksia tehtiin vuonna 2021 2932 kpl (v. 2020 2999 kpl). Näistä Eurassa tehtyjä natiiviröntgentutkimuksia oli 2526 kpl (v. 2020 2527 kpl), kartiokeilatutkimuksia 21 (v. 2020 18 kpl), magneettitutkimuksia 47 kpl (v. 2020 21 kpl), radiologisia toimenpiteitä 10 (v. 2020 18 kpl), tietokonetomografiatutkimuksia 7 (v. 2020 10 kpl) ja Eurassa tehtyjä ultraäänitutkimuksia 355 (v. 2020 404).

SataDiagin kanssa saatiin järjestettyä vuoden aikana muutama kehittämisspalaveri toimintojen kehittämisen suhteen koronatilanteesta huolimatta.

Fysioterapian hoitokäyntejä oli v. 2021 3609 kpl (v. 2020 3226), joista hyte-käyntejä 86, apuvälineiden lainauskäyntejä oli 2407 kpl (v. 2020 2446) ja palautuksia 2225 kpl (v. 2020 1745). Fysioterapiassa koronapandemia näkyi edelleen.

Työikäisten sosiaalipalvelut

Työikäisten sosiaalipalveluihin kuuluvat aikuisten sosiaalityö ja sosiaaliohjaus, ehkäisevä- ja täydentävä toimeentulotuki, kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen luototus. Työikäisten sosiaalipalveluiden tarkoituksena on edistää ja ylläpitää yksilöiden ja heidän perheidensä sosiaalista turvallisuutta ja hyvinvointia tukemalla asiakkaiden ja heidän perheidensä kykyä selviytyä arjen haasteista. Palvelut toteutetaan asiakkaita aktivoiden ja heitä kunnioittaen. Työ on luonteeltaan muutosta tukevaa työtä.

Työikäisten sosiaalipalveluiden henkilöstö koostuu sosiaalityöntekijästä sekä sosiaaliohjaajana toimivasta työllisyysyksikön esimiehestä, joiden työnkuvan keskeisimpänä elementtinä on sosiaalityö ja sosiaaliohjaus. Asiakasjako työikäisten sosiaalipalveluissa on tehty siten, että kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen asiakkaiden sosiaalipalveluiden vastuutyöntekijänä toimii työllisyysyksikön esimies. Sosiaalityöntekijä toimii vastuutyöntekijänä asiakkaille, jotka eivät ole kuntouttavassa työtoiminnassa tai sosiaalisessa kuntoutuksessa ja kaikille asiakkaille, jotka ovat erityisen tuen tarpeessa.

Sekä sosiaalityöntekijän että sosiaaliohjaajan/työllisyysyksikön esimiehen kokemuksen mukaan nykyisellä työntekijäresurssilla on pärjätty ja asiakkaat on saatu palveltua laadukkaasti nopeallakin aikataululla. Palvelutarpeen arvioinnit ja ehkäisevän/täydentävän toimeentulotuen päätökset on saatu tehtyä lain edellyttämässä ajassa. Toimeentulotukipäätökset on pääasiassa tehty 1–3 arkipäivän aikana hakemuksen saapumisesta. Työn dokumentointiin ja palvelutarpeen arvioiden kirjaamiseen olisi työntekijöiden arvioiden mukaan tarvittu lisää aikaa. Lisäksi kohdattiin tilanteita, joissa koettiin, ettei työikäisten sosiaalipalveluissa ole riittävästi resursseja asiakkaiden henkilökohtaiseen ohjaukseen, jota asiakkaat olisivat näkemyksemme mukaan tarvinneet tiiviimmin, erityisesti kun maahanmuutto-ohjaajan toimi lopetettiin.

Vuonna 2021 Euran perusturvassa oli välitystili kaiken kaikkiaan 81 eri asiakkaalla. Päihdekuntoutusjaksoja työikäisten sosiaalipalveluissa vuonna 2021 myönnettiin yhteensä neljälle eri henkilölle, joista päihdekuntoutusjakson jälkeistä intervallihoitoa kahdelle. Tehostetussa palveluasumisessa asui kaksi työikäistä asiakasta ja ostopalveluna järjestetyssä tuetussa asumispalvelussa yksi asiakas. Kunnan omissa tuetun asumisen asunnoissa asui kuusi eri työikäisten sosiaalipalveluiden asiakasta. Ensisuojassa yöpyi kaksi eri euralaista työikäistä. Tukihenkilöpalvelu tuotettiin täysin kunnan omana palveluna.

Vuoden 2021 aikana työikäisten sosiaalipalveluiden sosiaalityöntekijä työskenteli kahden eri ennakkollisen lastensuojeluilmoituksen parissa. Sosiaalisessa kuntoutuksessa työtoiminnassa oli vuoden 2021 aikana 11 asiakasta

Mielenterveys- ja päihdepalvelut

Mielenterveys- ja päihdepalveluihin kuuluvat mielenterveys- ja päihdepoliklinikka, mielenterveyskuntoutujien yksikkö Pajuranta, Kotipiirin tuetun asumisen päivätoimintaa sekä tukihenkilön palvelut. Mielenterveys- ja päihdepoliklinikalla hoidetaan perustason työikäisten mielenterveys- ja päihdeongelmia. Pajurannan mielenterveyspalveluissa järjestetään palveluja pitkäaikaissairaille mielenterveyskuntoutujille. Tukihenkilö täydentää muita palveluja antamalla arjessa selviytymisen tukea kotiin. Euran mielenterveys- ja päihdepalveluista tarjotaan myös palveluita kunnan muille yksiköille ja yksityiseen mielenterveyskuntoutujien asumispalveluyksikköön, jonka asukkaat ovat terveyskeskusvalinnan tehneet Euraan.

Mielenterveys- ja päihdepalveluiden toimintoja täydentää ostopalvelupsykiatri ja päihdepsykiatri. Psykiatripalvelulla on aikaistettu psykiatrille pääsyä ja nopeutettu hoitoketjua pelkästään Satasairaalaan psykiatriaan turvautumisen sijaan. Koronatilanteen takia monia vastaanottoja korvattiin myös puhelinajoilla ja huomattiin, että etähoitokin toimii hyvin ja tätä voidaan jatkossa edelleen kehittää.

Toimintamalleja on saatu hyvin työstettyä. Tätä on edistänyt neljän työntekijän opiskelu tuotekehitystyön erikoisammattitutkintoon (päihdehoitotyö). Sen myötä on luotu myös uusia toimintamalleja kuten ikäihmisen päihdetyö, päihdeajokorttiseuranta, ryhmä päihdenuorille ja mielenterveys- ja päihdepoliklinikan toimintamallin prosessi- ja sanallinen kuvaus.

Terveys- ja hoitosuunnitelmia alettiin testaamaan mielenterveys- ja päihdepalveluissa ja näitä tehtiin muutamille potilaille. Testausta on nyt hyödynnetty edelleen kehitystyössä ja jatketaan vuonna 2022.

Mielenterveys- ja päihdepalveluissa toteutettiin lyhytterapiapilotti, jossa olivat mukana sosionomi, kaksi psykiatrista sairaanhoitajaa, fysioterapeutti sekä lasten ja nuorten palveluista psykiatrinen sairaanhoitaja. Lyhytterapiajakso oli 10 kertaa viikoittain. Pilotoinnista saatiin hyviä tuloksia. Asiakkaan hyöty oli merkittävä, erityisesti lievissä oireiluissa ja vakavimmissakin tilanteissa oireet selvästi lievenivät. Kokemuksen pohjalta lyhytterapiaa kannattaa hyödyntää erityisesti lieväoireisilla, jotta oireilu saadaan helpottumaan ja välttämään vaivojen kroonistumiselta.

3175 Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalveluihin kuuluvat kuntouttava työtoiminta, nuorten työpaja ja toimintakeskus. Työllisyyspalveluiden tehtävänä on edistää työttömien ohjautumista koulutukseen ja työhön, edistää opiskelu- ja työelämävalmiuksia, tukea kuntoutumista ja vahvistaa toimintakyvyn kehittymistä. Työllisyysyksikkö koordinoi työllistämistoimenpiteisiin kuuluvia monialaisia palveluita ja toimii tiiviissä yhteistyössä sote-avopalveluiden, koulutuspalveluiden, nuorisopalveluiden ja muiden työllisyyssektorin toimijoiden kanssa. Osana palveluita toimii edelleen vuonna 2020 luotu työkykytiimi, jonka tarkoituksena on kartoittaa moniammatillisesti työttömän tilanne ja palveluiden tarve ja ohjata työtön tavoitteellisesti kohti parempaa työ- ja toimintakykyä.

Työllisyyspalvelut tarjoavat euralaisille työllistämispalveluita ja pyrkii edistämään moniammatillisen yhteistyön avulla asiakkaiden työ- ja toimintakykyä. Työllisyysyksikkö tekee yhteistyötä kunnan eri asiantuntijoiden, kunnan eri palvelualueiden, TE-toimiston, Kelan ja TYP-toiminnan kanssa.

Työllisyysyksikön esimies osallistuu kaikkien asiakkaiden työllistymis- ja aktivointisuunnitelmapäiväkokouksiin, pitää säännöllisesti yhteyttä työtoimintapaikkoihin puhelimitse ja käynnein ja tekee viranhaltijapäätökset kuntouttavasta työtoiminnasta. Vuonna 2021 kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita oli yhteensä 75 ja työtoimintapäiviä yhteensä 3964.

Kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen määrä pysyi koko vuoden korkealla tasolla, johon se oli noussut vuoden 2020 lopulla. Muutos on ollut valtakunnallinen eikä kuntien ja kaupunkien omilla toimilla ole tähän juurikaan voinut vaikuttaa.

Nuorten työpajassa vuoden aikana asiakkaita oli yhteensä 23 (miehiä 18 ja naisia 5) ja paja pystyi tarjoamaan paikan kaikille euralaisille nuorille, joilla oli haasteita koulunkäynnissä ja työllistymisessä.

Yksilövalmentaja toimi vuoden 2021 Lounais-Suomen aluehallintoviraston päätöksellä ja tuella Satakunnan työpajojen aluekoordinaattorina ja tämä lisätyö onnistuttiin sovittamaan pajan arkeen hyvin. Yksilövalmentaja jatkaa aluekoordinaattorina myös vuoden 2022.

Kuntouttavassa työtoiminnassa jatkettiin vuonna 2020 aloitettua yhteistyötä Rauman Seudun Katulähetys ry:n kanssa. Ryhmän vastuulla ruokakassien jako vähävaraisille kerran viikossa ja tämä toiminta tavoitti viikoittain 70–90 euralaista. Ryhmän toiminnassa mukana viikoittain 6–8 asiakasta. Toiminta jatkuu vuoden 2022.

Toimintakeskuksen palveluihin kuuluvat päiväaikainen toiminta, avutyönohjaus sekä koululaisten iltapäiväkerhotoiminta. Kuntonummeen korjattiin aiemmin RTK:lla olleet tilat ja korjatuissa tiloissa aloitti elokuun alussa Ammattiopisto Luovin nuorten oppivelvollisuusikäisten ryhmä. Tähän toimintaan kunta palkkasi 2 lähihoitajaa ryhmäavustajiksi. Toiminta on koulua, mutta toimintakeskuksen kanssa yhteistyö hyvin tiivistä esim. ilt- ja aamupäivätoiminnan ja kuljetusten osalta. Kiukaisten yksikkö joutui Päivätuulen kiinteistön sisäilmaongelmien takia siirtymään väistötiloihin Kiukaisten yläasteelle marraskuun lopulla 2021. Etenkin henkilökunnan oirehtiminen oli

jatkuvaa ja pitkäkestoista ja työterveyslääkäri lopulta edellytti tiloista luopumista. Tekninen toimi aloitti vuoden 2021 lopulla Jokimutkan palvelukodin korjaus- ja muutostöiden suunnittelun yhdessä toimintakeskuksen henkilökunnan kanssa ja tavoitteena on siirtyä uusiin tiloihin ennen syksyä 2022. Euran toimintakeskuksessa oli asiakkaita vuonna 2021 yhteensä 86. Päiväaikaisessa toiminnassa käyttöpäiviä 5657 ja avotyössä 4295, yhteensä 9952 käyttöpäivää.

Eura on ollut mukana myös Sataduunia hankkeessa. Sataduunia hankkeesta Euralle on osoitettu oma työntekijä auttamaan työkykytiimin kehitystyössä ja toimintamallien kuvaamisessa. Vuoden 2021 aikana saatiin luotua moniammatillinen työkykytiimi, jossa on mukana Sataduunia hanke, sosiaalipalvelut, työllisyyspalvelut ja terveydenhuolto. Yhteistyötä on tehty myös TE-toimiston kanssa. Työkykytiimiin otetaan käsittelyyn pitkäaikaistyöttömiä asiakkaita, joilla on useampia haasteita ja erilaista palveluntarvetta. Työttömän tilanne kartoitetaan työkykytiimissä ja tämän pohjalta laaditaan suunnitelma, millä työkykyä ja toimintakykyä saadaan kohennettua. Työ on pitkäjänteistä, asiakasta tukevaa ja eteenpäin vievää toimintaa. Vuoden 2021 aikana Kela saatiin tiiviimmin mukaan toimintaan ja saimme yhden asiantuntijan mukaan tiimiin aktiivisesti. Tästä yhteistyöstä on tarkoitus myös luoda toimintamalleja, joita otetaan mahdollisesti käyttöön valtakunnallisestikin.

Työllisyysyksikössä kehitetään suunnitelmallista moniammatillista tiimityöskentelyä, jonka avulla edistetään työttömien henkilöiden ohjautumista koulutukseen ja työhön. Toiminnalla parannetaan työttömien työ- ja toimintakykyä panostamalla asiakkaan kokonaisvaltaiseen tukemiseen ja palvelujen tarjoamiseen. Työkyvyttömyyseläkekriteerit täyttävien pääsyä työkyvyttömyyseläkkeelle edesautetaan. TE-toimiston ja Kelan palvelut ovat tärkeässä roolissa ja niiden oikea-aikainen hyödyntäminen on välttämätöntä positiivisten tulosten saavuttamiseksi. Tällaisia palveluja ovat esim. palkkatuki, työvalmentaja, työkokeilu, työkyvyn arviointi, työvoimakoulutus, ammatillinen kuntoutus ja nuoren ammatillinen kuntoutus.

Kuntien osarahoittama työmarkkinatuki 2021

Asiakkaiden lkm. / kk	95	93	99	99	103	112	124	132	123	122	111	120
€	38320	35238	45312	40257	37966	46019	51063	50115	54018	48283	44212	48508

3180 Erikoissairaanhoito

Erikoissairaanhoito tukee perusterveydenhuollon toimintaa tarjoamalla erikoistason sairaanhoidon palveluita. Erikoissairaanhoito tuotetaan ostopalveluina Satakunnan sairaanhoitopiiriltä sekä tarpeen mukaan muilta sairaanhoitopiireiltä.

Euran kunta kuuluu Satakunnan sairaanhoitopiiriin, josta erikoissairaanhoidon palvelut pääosin ostettiin. Yliopistosairaalasoinen erikoissairaanhoito ostettiin pääasiassa Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiriltä. Erikoissairaanhoidon menoihin pystytään vaikuttamaan osittain panostamalla toimivan perusterveydenhuollon palveluihin. Kansansairauksien tehokas hoito perustasolla on tärkeää, jotta asiakkaat eivät ohjaudu kalliiseen jatkohoitoon erikoissairaaloihin. Erikoissairaanhoidon menoissa on kuitenkin vuosittaista vaihtelua.

Satasairaalan kanssa v 2020 aloitettua erikoissairaanhoidon konsultaatioiden kehittämistyötä jatkettiin vuonna 2021. Erikoissairaanhoidon jalkauttamistyössä Eura on toiminut edelleen Satakunnassa pilottikuntana. Työtä kuitenkin jatketaan vuonna 2022.

Sitovat tavoitteet

Päämäärä	Mittari	Tavoitetaso	Toteutuma
Kiireettömään hoitoon pääsy kohtuullisessa ajassa lääkärin vastaanotolle	Hoitoon pääsyn aikamäärä (T3 aika)	Kiireettömään hoitoon pääsee keskimäärin kahden viikon kuluessa	T3-aika keskimäärin 21 eli tavoitetta ei saavutettu, vaan pysyttiin v 2020 tasossa
Avoterveydenhuollon välittömien yhteydensoittien turvaaminen	Välittömien yhteydenottojen prosentuaalinen osuus	Avoterveydenhuollon välittömien yhteydenottojen osuus > 90 % kaikista yhteydenotoista	Avoterveydenhuollon välittömien yhteydenottojen osuus oli > 90 % kaikista yhteydenotoista
Terveys- ja hoitosuunnitelma/palvelusuunnitelma mallin käyttöönotto.	Tehtyjen terveys- ja hoito-/palvelusuunnitelmien määrä	100 kpl	Mallin mukaisia suunnitelmia on tehty muutamia
Potilastyytyväisyyden nostaminen	Potilastyytyväisyysmittauksen tulosten paraneminen NPS luvuissa	NPS ka 60	Tavoitteeseen päästiin vastaanotto toiminnassa, NPS ka 75. Ks. erillinen taulukko.
Suoria potilaskäyntejä korvataan uusilla asiointikanavilla (puhelut, sähköinen asiointi, etävastaanotto)	Potilaskäyntien suhteellinen osuus (lääkärit ja hoitajat)	40 %	4/2020–11/2020 tehty 258 Omaolon oirearviota, joista 82 hoitajan työjonolle. Toteutui 32/40/kk
Mielenterveys- ja päihdepalvelujen prosessien yhdenmukaistaminen ja tehostaminen	Päivitettyjen toimintamallien prosenttiosuus	100 %	Mt- ja päihdepalveluiden prosessien yhdenmukaistaminen ja tehostaminen 80 %
Mielenterveys- ja päihdepalveluiden potilaiden hoidon suunnitelmallisuuden parantaminen	Tehtyjen hoitosuunnitelmien määrä	50 kpl	Hoitosuunnitelmien tekoa aloitettu tekemään, mutta hyvin aluillaan vielä.
Työllisyystoiminnan vaikuttavuuden kehittäminen	Kehitetään työllisyystoiminnan sisältöjä systemaattisemmin vaikuttavammiksi ja luodaan työllisyydenhoidon toiminta- ja tavoiteohjelma	Työkykytiimin toimintamallin ja Työllisyydenhoidon toiminta- ja tavoiteohjelman kuvaukset valmiit	Työkykytiimin toimintamalli valmiina. Toiminta- ja tavoiteohjelma tekemättä.
Tehostetaan työllistämistoimia	Palvelusuunnitelmien/aktiivointisuunnitelmien määrä ja työkykytiimin asiakkuuksien määrä	Työkykytiimin asiakkuuksia 30 kpl ja aktiivointisuunnitelmia 100 kpl	Työkykytiimin asiakkuuksia 16 ja aktiivointisuunnitelmia/päätöksiä 138.
Suun terveydenhuollon palvelujen kattavuus	Hoitoon hakeutuneiden euralaisten prosentuaalinen osuus	Suun terveydenhuollon palvelut kattavat enemmän	34,8 %, tavoitetaso saavutettu

		kuin 30 % hoitoon hakeutuneista euralaisista	
Suun terveydenhuollon palveluihin pääsy kohtuullisessa ajassa	Hoitotakuu ja T3-aika	Hoitoon pääsy ka 3 kk sisällä	T3-aika ka 41 pv.96 %:lla hoitoon pääsy oli alle 3 kk ja 4 %:lla 90–180 pv.

NPS vuonna 2021 (0–100, 0 tyytymättömin, 100 tyytyväisin)

Vuoden keskiarvo	Vastaanottotoiminta	Mielenterveyspalvelut
ka 2018	56	28
ka 2019	64	27
ka 2020	51	42
ka 2021	75	

NPS = Net Promoter Score on asiakasuskollisuuden mittari. Se mittaa asiakkaan suosittelemisluukkuutta ja tyytyväisyyttä yhden kysymyksen avulla: Kuinka todennäköisesti suosittelet palvelua / tuotetta kaverillesi tai kollegallesi?

Vastaanottotoiminnan T3-ajat kuukausittain vuonna 2021

Tammi	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Loka	Marras	Joulu
15	18	36	27	9	16	24	16	19	41	19	12

T3-luvulla tarkoitetaan samassa toimintayksikössä toimivien ammattilaisten ajanvarauskirjoilla kolmansien varattavissa olevien kiireettömien vastaanottoaikojen mediaania. T3 mitataan eri ammattiryhmille erikseen.

3300 Vanhus- ja vammaispalvelut

3300 VANHUS- JA VAMMAISPALVELUT (sisäiset + ulkoiset)								
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
TOIMINTATUOTOT								
MYYNITUOTOT	229	0	229	243	14	6,02%	106,02%	
MAKSUTUOTOT	2 243	0	2 243	2 475	231	10,3%	110,3%	
TUET JA AVUSTUKSET	6	0	6	0	-6	-100,0%	0,0%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0	0	1	1			
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	2 478	0	2 478	2 718	241	9,71%	109,71%	
TOIMINTAKULUT								
HENKILÖSTÖKULUT	-10 553	0	-10 553	-11 534	-980	-9,29%	109,29%	
PALKAT JA PALKKIOT	-8 357	0	-8 357	-9 170	-813	-9,73%	109,73%	
HENKILÖSIVUKULUT	-2 197	0	-2 197	-2 364	-167	-7,59%	107,59%	
ELÄKEKULUT	-1 847	0	-1 847	-2 005	-157	-8,52%	108,52%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-350	0	-350	-359	-9	-2,69%	102,69%	
PALVELUJEN OSTOT	-5 149	0	-5 149	-4 902	247	4,79%	95,21%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-554	0	-554	-622	-67	-12,18%	112,18%	
AVUSTUKSET	-1 181	0	-1 181	-1 337	-157	-13,3%	113,3%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-434	0	-434	-419	16	3,67%	96,33%	
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-17 872	0	-17 872	-18 814	-942	-5,27%	105,27%	
TOIMINTAKATE	-15 394	0	-15 394	-16 095	-701	-4,56%	104,56%	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT								
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0			
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0			
VIISIKATE	-15 394	0	-15 394	-16 095	-701	-4,56%	104,56%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET								
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1	0	-1	-1	0	-0,27%	100,27%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-1	0	-1	-1	0	-0,27%	100,27%	
TILIKAUDEN TULOS	-15 395	0	-15 395	-16 096	-701	-4,56%	104,56%	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-15 395	0	-15 395	-16 096	-701	-4,56%	104,56%	

Vanhus- ja vammaispalvelujen vastuualue sisältää seuraavat palvelut: asiakas- ja palveluohjaus, sosiaaliohjaus, kuntoutusohjaus, seniorineuvola, omaishoidon tuki, henkilökohtainen apu, vammaisten avohuolto, ikäihmisten päivätoiminta, muistisairauksien poliklinikka, kotihoito, kotihoidon tukipalvelut, lähisairaalahoido, lyhytaikainen kuntouttava hoito, vanhusten, vammaisten ja kehitysvammaisten asumispalvelut sekä perhehoito.

Vanhuksille suunnattujen palvelujen tavoitteena on, että ikäihmiset voisivat asua omissa kodeissaan mahdollisimman pitkään. Vammaisten palvelujen tavoitteena on tukea yhdenvertaisen ja omannäköisen elämän toteutumista mahdollisimman pitkälle avohuollon keinoin. Palvelutuotanto järjestetään tätä toimintaa tukevasti. Erilaisiin asumispalveluihin siirytään vasta sitten, kun kaikki kotona asumista tukevat palvelut on todettu riittämättömiksi.

Vuoden 2021 aikana tehtiin palvelurakenteellisia muutoksia eri yksiköihin, kehitettiin lyhytaikaisen kuntouttavan hoidon käytäntöjä, palvelutarpeen arviointia sekä kuntouttavaa kotihoitoa. Yhteistyötä lisättiin palvelualueen sisällä, mutta koronapandemia rajoitti sekä poikkihallinnollista kunnan sisäistä että kunnan ulkopuolisten tahojen kanssa tehtävää yhteistyötä. Henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla ja kehittämällä palveluprosesseja eri yksiköissä. Varahenkilöjärjestelmä takasi ammattitaitoista henkilökuntaa vanhus- ja vammaispalveluiden eri yksiköihin, mutta varahenkilöiden määrä todettiin liian vähäiseksi. Hoitohenkilökunnan vaje lisääntyi vuoden mittaan kriittisesti, avoimia toimia ja sijaisvajetta kertyi paljon. Uusien työntekijöiden rekrytointi oli vaikeaa. Koronapandemia vaikeutti ja rajoitti toimintaa monin tavoin vuoden aikana eikä kaikkia suunniteltuja toimenpiteitä pystytty toteuttamaan. Asiakkaat kävivät edellistä vuotta enemmän vastaanotoilla, mutta Koronan takia haettiin palveluita ja apua paljolti myös puhelimitse.

3301 Avohoito- ja palveluohjaus

Vanhusten ja vammaisten palveluohjausta ja neuvontaa toteutetaan sosiaaliohjaajien, geronomin, kuntoutusohjaajan ja seniorineuvolan toimesta Euran sote-keskuksessa sekä palvelupisteissä ja kotikäynneillä eri puolilla kuntaa. Muistisairauksien poliklinikka toimii sote-keskuksessa. Geriatrian erikoislääkärin vastaanotto toteutetaan muistipoliklinikalla ostopalveluna videovälitteisesti.

Ikäkeskuksen sosiaaliohjaaja, geronomi ja seniorineuvolan sairaanhoitaja toteuttivat vanhusten palveluohjausta ja neuvontaa sekä puhelimitse että kotikäynneillä. Vammaisten palveluohjauksesta ja neuvonnasta vastasivat vammaispalvelujen sosiaaliohjaaja ja kuntoutusohjaaja. Neuvontapuhelujen ja kotikäyntien määrää ei valitettavasti ole tilastoitu.

Valitettavasti Seniorineuvola tarjosi ennaltaehkäisevää lähipalvelua viidessä toimipisteessä vain lyhyen ajan vuoden 2021 aikana. Seniorineuvola oli koronapandemian vuoksi suljettuna elokuun loppuun asti. Syyskuun alusta alkaen Seniorineuvola oli hetken toiminnassa normaalisti, kunnes se oli jälleen koronan ja henkilöstötilanteen vuoksi suljettava ja sairaanhoitaja siirtyi avoterveydenhuollon vahvuuteen. Senioreiden vastaanottoja toteutettiin osin myös avoterveydenhuollossa. Seniorineuvolan ollessa auki, sinne soitettiin n. 220 (vrt. 2020 170) asiakaspuhelua. Vastaanotolla kävi n. 209 (vrt. 2020 n. 40) ikääntynyttä kuukaudessa, kotikäyntejä tehtiin vuoden aikana vain kuusi. Seniorineuvola koordinoi myös veteraanien palveluja ja kuntoutusta yhteistyössä sosiaaliohjaajan kanssa, mikä toteutui normaalisti Korona-tilanteesta huolimatta. Seniorineuvola osallistui aktiivisesti myös kuntalaisten rokottamiseen.

Vuoden 2021 tavoitteena oli jatkaa ennaltaehkäisevän toiminnan vahvistamista. Palvelutarpeen arvioinnissa jatkettiin käytäntöjen yhtenäistämistä sekä tiiviimmän yhteistyön kehittämistä palveluohjaustiimin ja kotihoidon välillä. 75-vuotiaiden ikäluokalle suunnattuja ennaltaehkäiseviä tapaamisia ei voitu järjestää. Niiden sijasta muokattiin ko. ikäluokalle suunnattu kyselylomake ja

opaslehtinen. Nämä valmistuivat loppuvuonna ja lähtevät asiakkaille keväällä 2022. Ennaltaehkäiseviä ja terveyttä edistäviä teematapahtumia ei koronan takia voitu järjestää, ei myöskään asiakasraateja.

Geronomi työskenteli erityisesti haasteellisten ja paljon palveluja käyttävien ikäihmisten parissa tiiviissä yhteistyössä muiden vanhuspalvelujen työntekijöiden kanssa. Palveluohjauksen ja neuvonnan lisäksi geronomin pääasiallisena tehtävänä oli vastaanottaa huoli-ilmoituksia ja toteuttaa palvelutarpeen arviointia kokonaisvaltaisesti. Sosiaaliohjaaja vastasi palveluohjauksesta, neuvonnasta, omaishoidosta, erilaisesta sosiaalityöstä ja etuuksien myöntämisestä.

Vapaaehtoisia oli vanhus- ja vammaispalvelujen käytettävissä 3–4 henkilöä (vrt. 2020 12). Vapaaehtoiset toimivat mm. yksinäisten vanhusten tukena pienissä arkisissa askareissa, ulkoilussa sekä saattajina asiointimatkoilla. Vapaaehtoisten välitystä ja kouluttamista koordinoi Ikäkeskus ja Seniorineuvola. Uusia vapaaehtoistoiminnan kursseja ei voitu järjestää, mutta yhteinen vapaaehtoistoiminnan koulutus sekä vapaaehtoisten rinki on edelleen suunnitteilla yhdessä seurakunnan kanssa. Sosiaaliohjaaja oli mukana maakunnallisessa Olka-hankkeessa, jossa koordinoidaan vapaaehtoisten tukea terveyskeskuksiin ja sairaalaan. Euran sote-keskuksen pääaulaan perustettiin yhdistystoiminnasta ja vertaistuesta kertova Olka-piste.

Muistisairauksien poliklinikka toimi edelleen Euran sote-keskuksessa yhden muistihoitajan voimin. Geriatrian erikoislääkärin vastaanotto toteutettiin ostopalveluna videovälitteisesti. Muistipoliklinikka toimii sekä asiakkaita vastaanottavana että konsultoivana yksikkönä. Puhelimessa tapahtuva ohjaus ja neuvonta olivat keskeinen osa asiakastyötä, puheluita soitettiin muistipolin aukioloaikoina 725 kpl (vrt. 2020 657 kpl) ja erilaista asiakkaan asioiden hoitoa toteutui vuodessa 702 kpl. Geriatriin vastaanottoja oli vuonna 2021 yhteensä 719 kpl (vrt. 2020 1052 kpl) ja muistihoitajan vastaanottoja 673 kpl. Kotikäyntejä tehtiin vuonna 2021 1 kpl.

Vammaispalvelujen sosiaaliohjaajan työskentely sisälsi palveluohjauksen ja neuvonnan lisäksi sosiaalityötä eri muodoissaan; vammaispalvelulain mukaisten etuuksien myöntämistä sekä päätösten valmistelua ja seuranta. Sosiaaliohjaaja toimi myös ALS-vertaistukiryhmän vetäjänä, joka kokoontui kerran kuukaudessa läpi vuoden koronarajoitteet huomioiden.

Molemmat sosiaaliohjaajat olivat vuonna 2021 mukana kehittämässä Omaolo-verkkopalvelua sosiaalipalvelujen osalta. Omaolon kautta voi tehdä arvion henkilökohtaisen avun, kuljetuspalvelun ja omaishoidon tuen kriteerien täyttymisestä. Sosiaaliohjaajat ja vanhus- ja vammaispalvelupääällikkö vastasivat myös kunnan sosiaalipäivystyksestä (Virve) viikon/kk koko vuoden ajan.

Kuntoutusohjaajan pääasiallinen tehtävä oli työskennellä kehitysvammaisten lasten, nuorten, aikuisten ja heidän perheidensä kanssa. Kuntoutusohjaaja jalkautui edelleen myös toimintakeskuksen arkeen. Kuntoutusohjauksen tavoitteena oli arjen tukeminen eri keinoin tiiviissä yhteistyössä koulujen, toimintakeskuksen ja asumispalveluyksiköiden kanssa. Kuntoutusohjaaja hoiti myös kehitysvammaisten asumisvalmennusta. Asiakkaita oli vuoden aikana yhteensä n. 60, joista säännöllisessä, viikoittaisessa kontaktissa n. 20 asiakasta tai perhettä. Koronan takia kontaktit ja tuen tarve kotiin lisääntyivät, koska monet harrastukset olivat tauolla. Kuntoutusohjaaja toimi vaikeavammaisten päivätoiminnan ohjaajana yhdessä toimintakeskuksen ohjaajan kanssa. Ryhmä kokoontui viikoittain perjantaisin Invapirtillä klo 10–14. Ryhmässä oli n. 10 asiakasta, joista kaksi säkyläläisiä. Ryhmään ohjaututaan sosiaaliohjauksen kautta ja asiakkaat ovat pääasiassa aivoinfarktin saaneita.

Kehitysvammaisten määrää ja tulevaa palvelutarvetta kartoitettiin laajasti vuoden 2021 aikana. Sen pohjalta vammaispalvelutyöryhmä laati esityksen tuetun asumisyksikön perustamisesta Euran

keskustan alueelle. Valmistelu eteni perusturvalautakuntaan syksyllä 2021 ja siitä edelleen kunnanhallitukseen vuoden 2022 alussa. Uusi asumisyksikkö sijoittuu ns. Mutteritaloihin keskeiselle paikalle palvelujen läheisyyteen.

Asiakas- ja palveluohjauksen työntekijöillä ei ole vuoden mittaan ollut paljoa poissaoloja työstä. Kaikki ovat hyvin sitoutuneita työhön ja yhteishenki on ollut hyvä. Kehityskeskusteluja ei vuoden 2021 aikana suunnitelmallisesti käyty. Tiimipalaverit pidettiin kuitenkin säännöllisesti ja työntekijöillä on ollut mahdollisuus saada esimiehen tuki työhönsä aina, kun ovat sitä tarvinneet.

Vuoden lopulla selvisi, että Säkylän vammaissosiaalityön asiakkaat siirtyvät osaksi Euran palveluja. Uutta henkilöstöä (sosiaalityöntekijä ja sosiaalihojaaja) rekrytoitiin ja toimintaa valmisteltiin nopealla aikataululla. Yhteistyön ja toimintatapojen varsinainen kehittäminen jäi vuodelle 2022.

3305 Lähisairaalahoito

Lähisairaalahoitoon kuuluvat terveystakeskussairaala ja kotisairaala. Terveystakeskussairaalan tavoitteena on tarjota lyhytaikaista, akuuttia sairaanhoitoa ja kuntoutusta. Vuoden 2021 alusta sairaalan potilaspaikkamäärä laski tavoitteiden mukaisesti kahdeksaantoista (vrt. 2020 20 potilaspaikkaa).

Terveystakeskussairaalan nettohoitopäivien määrä oli 5395, mikä on 600 päivää edellisvuotta enemmän. Hoitokasojen määrä oli edellisvuotta pienempi ollen 767 ja keskimääräinen hoitoaika nousi kuudesta seitsemään vuorokauteen. Keskimääräinen kuormitus oli 82,1 %, joka on hyvällä tasolla.

Työhyvinvointia ja osaamista vahvistettiin sisäisin koulutuksin ja hyödyntämällä etäyhteyksiä. Monet suunnitelluista koulutuksista peruttiin järjestäjien taholta. Kehityskeskusteluja ei vuoden 2021 aikana suunnitelmallisesti käyty. Henkilöstöllä oli mahdollisuus tarvittaessa yksilölliseen keskusteluun esihenkilön kanssa. Työterveyslaitoksen työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisesti ja terveystakeskussairaalan hoitohenkilöstön työhyvinvointi-indeksi oli 8,4 eli hyvä. Työhyvinvointiin vaikuttavista asioista parhaimman arvion saivat uusien asioiden ja taitojen oppimismahdollisuus (9,2) sekä työhön sitoutuminen (9). Työ terveystakeskussairaalassa koetaan mielekkääksi.

Sairausperusteisia lyhyitä poissaoloja oli vakituisella henkilöstöllä ja pitkäaikaisilla sijaisilla tavanomaista vähemmän. Koronasta johtuvia poissaoloja oli yhteensä 77 kalenteripäivää.

Taloudellisesti tarkasteltuna vuoden 2021 menoja lisäsivät eniten aiempaa suuremmat lääke-, laboratorio- ja hoitotarvikemenot sekä matkakustannusten nousu. Henkilöstömenot pysyivät kokonaisuudessaan edellisvuoden tasolla.

Vuoden 2021 toimintaan vaikutti edelleen koronavirus ja ensimmäinen koronapositiivinen potilas tuli terveystakeskussairaalaan hoitoon tammikuussa. Vuoden aikana osastohoidossa olleita koronapotilaita oli yhteensä viisi henkilöä. Toukokuussa vuodeosaston hoitajalla todettiin koronapositiivisuus ja koko osasto asetettiin karanteeniin. Kaikki potilaat ja altistunut henkilökunta testattiin. Karanteeniin asetetut potilaat testattiin kolmesti ja hoitohenkilökunta kahdesti. Potilaista kolme osoittautui koronapositiivisiksi. Hoitohenkilökunnasta altistuneet asetettiin kotikaranteeniin ja hoitajavajetta paikattiin tekemällä ylitoita ja kutsumalla eläkeläisiä töihin. Koronapotilaiden eristyshoidossa onnistuttiin hyvin ja jatkotartunnat saatiin estettyä. Euralaisten terveystakeskussairaalahoitoa tarvitsevien potilaiden jatkohoitopaikkoja osastosulun aikana saatiin

hyvällä yhteistyöllä järjestettyä Huittisista, Harjavallasta ja Säskylästä. Vastaavasti Euran terveyskeskussairaala on hoitanut aiempaa enemmän ulkopaikkakuntalaisia potilaita, kun naapurikunnissa on ollut osastoepidemioita.

Kotisairaala toimii osana terveyskeskussairaala ja tuottaa perusterveydenhuollon sairaalatasoista hoitoa asiakkaan kotiin ja toimii myös koko perusturvan taustatukena siten, että muut yksiköt voivat konsultoida kotisairaala sairaanhoitoon liittyvissä asioissa 24/7. Vuonna 2021 kotisairaalan toimintaan vaikuttivat suuresti sekä covid-näytteidenotto että koronarokotusten toteuttaminen kotihoidon ja tehostetun palveluasumisen asiakkaille. Uutena toimintana kotisairaala vastasi viikonloppuisin Euran covid-näytteiden ajanvarauksesta ja näytteiden otosta.

Kotisairaalan asiakasmäärissä tapahtui selkeää nousua edellisvuoteen verrattuna. Hoidettavien asiakkaiden määrä oli keskimäärin 260 kuukaudessa. Tilastoituja hoitokontakteja kotisairaalaan kertyi vuoden aikana 12844. Kontakteista suurin osa oli käyntejä, joista n. 7700 tapahtui asiakkaan kotona ja 368 oli sellaisia, jossa asiakkaan kontakti tapahtui sotekeskuksessa. Kiireisintä kotisairaalaossa oli maaliskuussa, jolloin käyntejä oli 1300 eli keskimäärin 42 käyntiä päivässä. Puhelujen määrässä oli selkeää nousua ja tilastoituja puheluita oli vuoden aikana 4881 kpl, keskimäärin 13,4 puhelua päivässä. Puhelimessa tapahtuva hoidon tarpeen arviointi, ohjaus ja neuvonta ovat keskeisiä kotisairaalan sairaanhoitajan tehtäviä.

Kotisairaala osaamista vahvistettiin sisäisin koulutuksin sekä erikoistumiskoulutuksiin osallistumalla. Vuoden mittaiset erikoistumisopinnot aloitti kaksi sairaanhoitajaa, erikoistumisaloina palliatiivisen potilaan hoito ja avannepotilaan hoitotyö. Keväällä kaikki kotisairaalan hoitajat koulutettiin antibioottipumppujen toimintaan ja niiden käyttö aloitettiin syyskuussa. Maakunnallinen yhteistyö ja valmistautuminen kohti hyvinvointialueen toimintaa alkoivat vuoden 2021 alussa. Kotisairaala oltiin aktiivisesti mukana maakunnallisessa kotisairaala verkostossa ja kotisairaalaan liittyvissä tulevaisuuden sote-keskus-hankkeissa, joiden tavoitteena on yhdenmukaistaa toimintoja ja palveluita. Kotisairaala on edustus myös Satakunnan palliatiivisessa ohjausryhmässä, jonka tavoitteena on tukea palliatiivisen ja saattohoidon kehittämistä alueellisesti sekä saattohoitopotilaan palveluketjuryhmässä, joka sai keväällä valmiiksi Satakunnan alueellisen saattohoitosuunnitelman päivityksen. Yhteistyötä mm. Satakunnan palliatiivisen poliklinikan kanssa vahvistettiin entisestään. Palliatiivisten potilaiden ja kotisaattohoitojen määrät nousivat edelliseen vuoteen verrattuna.

Kotisairaalan vuosi 2021 oli toiminnallisesti haastava ja työntekijöitä kuormittava. Kehityskeskusteluja ei ehditty käymään, mutta työterveyslaitoksen työhyvinvointikysely toteutettiin sähköisesti. Tulosten mukaan kotisairaalan henkilökunnan työhyvinvointi-indeksi oli 8,6 eli lähes erinomainen. Työhyvinvointiin vaikuttavista asioista parhaimman arvion saivat työyhteisön tuki (9,9) sekä uusien asioiden ja taitojen oppimismahdollisuus (9). Kotisairaalan työ koetaan mielekkääksi.

Sairausperusteisia poissaoloja kotisairaalan henkilöstöllä oli vain viisi työpäivää. Koronakaranteenin takia poissaoloja oli 28 päivää.

Vuoden 2021 talouteen vaikuttivat mm kohonneet henkilöstö-, laboratorio- ja lääkekustannukset. Henkilöstökulujen nousu johtui kotisairaalan lisääntyneestä työnkuormasta ja sen mukanaan tuomasta henkilöstön lisätarpeesta. Laboratoriokustannuksia oli n. 64 % ja lääkekustannuksia n. 30 % edellisvuotta enemmän.

3310 Kotona asumista tukevat palvelut

Kotona asumista tukeviin palveluihin kuuluvat kotihoito, kotihoidon tukipalvelut, vanhusten omaishoidon tuki, ikäihmisten päivätoiminta, muu sosiaalityö ja vanhusten asuntojen korjausavustukset.

Joulukuussa 2021 säännöllisen kotihoidon piirissä oli 184 asiakasta, mikä on 6 % edellistä vuotta enemmän. Koko vuoden aikana asiakkaita oli 290, nousua edelliseen vuoteen 13 %. Tukipalveluasiakkaita oli joulukuussa 288 ja koko vuoden aikana yhteensä 307, mikä on 6 % edellistä vuotta vähemmän. Asiakasmäärän nousu kotihoidossa vaikutti myös tuloihin, eli tulot kasvoivat suhteessa säännöllisten asiakasmäärien nousuun.

Vuonna 2021 kotihoidossa jatkettiin kotikuntoutuksen toimintamallin juurrutusta yhteistyössä geronomin sekä arviointi- ja kuntoutusyksikön kanssa. Kotikuntoutuksella pyritään mahdollistamaan ikääntyneiden asuminen omassa kodissaan entistä pidempään ja toimintaa tehostettiin mm. toimintakykymittauksilla. Sairaanhoidaja-opiskelijan opinnäytetyö kotihoidon eri prosesseista valmistui keväällä 2021.

Koronasta johtuen kotihoidossa keskeytettiin työkierto tiimistä toiseen. Työkierto käynnistetään uudelleen vuoden 2022 aikana. Työkierto kotihoidon sekä arviointi- ja kuntoutusyksikön välillä käynnistyy vuoden 2022 aikana, mikä osaltaan vahvistaa kuntoutukseen liittyvää osaamista.

Työntekijöiden lyhytaikaisia poissaoloja seurattiin ja tarvittaessa käytiin keskusteluja varhaisen tuen mallin mukaisesti. Keskusteluja käytiin vuoden aikana kuuden hoitajan kanssa. Vuoden 2021 aikana voitiin todeta varahenkilöstön määrän riittämättömäksi tarpeeseen nähden ja perustettiin uusia varahenkilön toimia. Tavoitteena vuoden 2022 aikana on saada uudet toimet (6) täytetyksi varahenkilöstössä.

Hyvinvointiteknologian juurruttamista jatkettiin osallistumalla vuonna 2021 keväällä alkaneeseen Satakati-hankkeeseen. Euran kunta hallinnoi koko maakuntaa koskevaa hanketta ja siihen on rekrytoitu kaksi työntekijää, projektipäällikkö ja -sihteeri. Hanke jatkuu vielä vuoden 2022 ajan, jonka aikana erilaisia teknologisia ratkaisuja voidaan testata. Uutena teknologiana kotihoidossa aloitettiin etämittaukset, mm. verenpaineen ja verensokerin mittaaminen etälaitteen avulla. Kotihoidon kotiutushoitaja suorittaa teknologiahättötiläskoulutuksen Satakati-hankkeessa. Tavoitteena on lisätä teknologian käyttöönottoa kotiutustilanteissa.

Vanhustentaloilla pidettiin vain yksi asukaskokous kesällä 2021, koronarajoituksia noudattaen. Tavoitteena oli pitää neljä asukaskokousta vuosittain. Koronasta johtuen yhteistilaisuuksia ei kyetty pitämään.

Päivätoimintaa järjestettiin Osmanrinteen päiväkeskuksessa. Päivätoiminta voitiin käynnistää uudelleen tammikuussa 2021. Päivätoiminnassa otettiin käyttöön toimintakykymittaukset kaikille asiakkaille ja yhteistyötä kotihoidon kanssa tiivistettiin ottamalla päivätoiminta mukaan kotikuntoutusryhmän tapaamisiin ja kirjaamista tehostamalla.

Henkilöstön saatavuus sijaisuuksiin heikentyi vuoden aikana oleellisesti. Tähän vaikutti mm. pitkissä sijaisuuksissa toimivien henkilöiden vakinaistaminen, joko Euran kunnalle tai muualle, jolloin pitkiin sijaisuuksiin ei riittänyt tekijöitä. Avoinna oleviin sijaisuuksiin ei saatu loppuvuoden aikana sijaisia. Loppuvuodesta alkaen kokoaikainen puute oli kolmeen toimeen, jotka kaikki olivat pitkäaikaisia sijaisuuksia, hoitovapaita ja osa-aikaa tekevien hoitajien sijaisuuksia. Hakemusten määrä on ollut erittäin vähäinen, toisaalta esteenä ollut hakijoiden soveltamattomuus kotihoitoon. Henkilöstö on joutunut tilanteessa äärimmäisen hienosti, niin kotihoito kuin varahenkilöstö, jotta puuttuvat vuorot

on saatu tehtyä. Vuorovaihtokorvauksen käyttöönotto ja hälytysrahan nosto toivat palkitsevuutta henkilöstön joustolle.

Omaishoidon tuen piirissä oli vuonna 2021 yhteensä 111 (vrt. 2020 102) 65-vuotta täyttänyttä omaishoidettavaa. Uusille omaishoitajille järjestettiin yksi valmennuskurssi, johon osallistui 4 omaishoitajaa. Kaikkia omaishoitoperheitä ei tavattu vuoden aikana, koska kotikäynnit oli minimoitu vain välttämättömiin käynteihin. Sosiaalihuoltolain mukaisen kuljetuspalvelun piirissä oli vuoden lopussa 61 (vrt. 2020 52) henkilöä. Kuljetuspalvelussa oli vuoden 2021 aikana valitettavan paljon ongelmia erityisesti taksien saatavuudessa. Kuljetuspalveluja käytettiin koronan takia aiempaa vähemmän, joten kustannukset jäivät odotettua pienemmiksi. Korjausavustusta myönnettiin vuonna 2021 50 (vrt. 2020 33) henkilölle.

3320 Ympäri vuorokautinen hoito

Euran kunnalla on neljä tehostetun palveluasumisen yksikköä: Viljavainio, Tolppamäki, Osmanrinne ja Suvanto. Tehostettu palveluasuminen on tarkoitettu niille vanhuksille, jotka eivät enää voi asua omassa kodissa tai perhehoidossa. Lakisääteinen hoitajamitoitus nousi 1.1.2021 alkaen 0,55 hoitajaan asukasta kohden ja 1.1.2022 hoitajamitoitus nousee 0,6:een. Hoitajamitoituksen vuoksi Suvannossa asukaspaikkamäärää laskettiin kahdella.

Palvelukodit tekivät tiivistä yhteistyötä sekä esimiesten että henkilöstön kesken. Palvelukotien kehittämisen tavoitteena olivat yhteistyön vahvistaminen eri sidosryhmien kanssa, henkilöstön osaamisen kehittäminen, yhteisten toimintatapojen kehittäminen sekä henkilöstön työhyvinvoinnin kehittäminen. Tavoitteena on yhdenmukaistaa palvelukotien toimintatapoja sekä luoda kokonaan uusia hyviä käytänteitä. Esimiehet ovat tehostaneet palvelukotien välistä yhteistyötä ja yhdessä henkilökunnan kanssa suunnitellaan ja luodaan yhtenäisiä käytänteitä näyttöön perustuvan hoitotyön toteutumiseksi. Palvelukodeissa saatiin luotua uudet mallit ja lomakkeet seuraaviin prosesseihin: uuden asukkaan tulotilanne palvelukotiin, hoitoneuvottelut ja perehdyttämislomake. Palvelukotien sairaanhoitajat päivittivät lääkehoitosuunnitelmat ja työstivät niitä yhtenäisiksi. Loppuvuonna toteutettiin jokaiseen palveluasumisen yksikköön asiakaspalautekysely. Kyselyssä oli samat kysymykset kuin vuonna 2018. Palautteiden käsittely on vielä kesken. Kaikissa palvelukodeissa tehtiin kaksi RaVa-poikkileikkaustutkimusta vuoden aikana. Tutkimusten perusteella tarkasteltiin tarvittaessa asiakkaan palvelutarvetta. RAI-toimintakykymittarin käyttöönottoa valmisteltiin vuoden 2021 aikana ja jokaiseen yksikköön nimettiin RAI-vastaavat. Trinitas-lääkäripalvelun geriatri vastasi jokaisen palvelukodin asukkaiden lääketieteellisestä hoidosta. Viljavainion toiminnallista muutosta kohti kevyempää palveluasumista jatkettiin. Viljavainion vanhan osan pintaremontti aloitettiin kaikkien asukkaiden siirtyessä ns. uudelle puolelle.

Koronan vuoksi yhteistyötä eri tahojen kanssa sekä koulutuksia jouduttiin perumaan tai vähentämään. Lyhyitä, päivän tai puolen päivän koulutuksia järjestettiin rajoituksista huolimatta. Kolmen iltapäivän kirjaamiskoulutus järjestettiin palvelukotien henkilökunnalle Sataedun toimesta. Sataedun kanssa saatiin loppuun 40 osaamispisteen oppisopimusmuotoinen koulutus sairaan ikääntyneen ihmisen hoitamisesta. Koulutus loppui toukokuussa 2021.

Työntekijöiden poissaoloja seurattiin Työterveyshuollon tarjoaman työkykyjohtamisen työkalun avulla (Sirius). Keskusteluja varhaisen tuen mallin mukaisesti käytiin tarpeen mukaan. Koronarajoitukset ja koronan tuomat epävarmuudet kuormittivat palvelukotien henkilöstöä niin henkisesti kuin fyysisestikin. Palvelukotien välillä jatkettiin työkiertoa tukemaan työssäjaksamista ja

ammattillista kehittymistä. Kuntouttavan työtoiminnan työntekijät tekivät paljon avustavia työtehtäviä kaikissa palvelukodeissa. Kunnan varahenkilöstö vastasi palvelukotien hoitajien äkillisiin poissaoloihin. Varahenkilöstön määrä ei kuitenkaan ollut riittävä kattamaan kaikkia lyhyitä poissaoloja, joten muitakin sijaista jouduttiin palkkaamaan henkilöstömitoituksen turvaamiseksi. Esimiesten työajasta meni valtava osa sijaisten rekrytointiin sekä työvuorojen organisointiin. Tammikuussa 2021 näkyvyyttä saadaksemme, toimintaa näkyväksi tuodaksemme sekä rekrytointia helpottamaan perustettiin ikäihmisten palvelukotien yhteinen Instagram-sivusto *leppoisa_arki*. Hälytysrahaa nostettiin sekä vuoronvaihtokorvaus otettiin uutena kannustimena käyttöön. Henkilökunnan rekrytointiin panostettiin ja tehtiin iso rekrytointikampanja Duunitorin kanssa. Lähdettiin mukaan myös ulkomaisen työvoiman rekrytoimiseksi Espanjasta yhteistyössä TE-toimiston, Winnovan sekä EURES:n kanssa.

Arviointi- ja kuntoutusyksikkö ARVO tarjoaa lyhytaikaista sosiaalihuollon laitoshoidon tavoitteena kuntouttaa asiakas kotikuntoiseksi. Vuosi 2021 oli ensimmäinen kokonainen vuosi omana toimintana ja kustannuspaikkana. Toimintaa ja käytänteitä kehitettiin yhdessä henkilöstön, asiakkaiden ja yhteistyötahojen kanssa tavoitteiden mukaisesti.

Arviointi- ja kuntoutusyksikön nettohoidopäivien määrä oli 2800, keskimääräinen kuormitus 76 % ja keskimääräinen hoitoaika 20 vrk. Arvon asiakkaista noin 60 % kotiutui lähes tavoitteiden mukaisesti. Suurin osa asiakkaista tuli terveyskeskussairaalaan jatkohoitoon ja pieni osa suoraan kotoa arviointijaksolle. Toiminnassa keskityttiin asiakkaan kuntoutusprosessin mallintamiseen ja kehittämiseen. Henkilöstö perehtyi erilaisten toimintakykymittareiden käyttöön ja tavoitteellisten hoito- ja palvelusuunnitelmien laatimiseen yhdessä asiakkaiden kanssa. Yhteistyö terveyskeskussairaalan, palveluohjauksen ja muiden yhteistyötahojen kanssa oli sujuvaa. Kotihoidon kotikuntoutustiimin kanssa tehtävää yhteistyötä aloitettiin ja yhteistyön kehittämistä jatketaan vuonna 2022.

Työhyvinvoinnin ja osaamisen varmistamiseksi luotiin toimintatapa, jossa viikoittaisissa moniammatillisissa palaverissa asiakkaiden kuntoutusprosesseja ja tavoitteita sekä yksikön toimintatapoja pohdittiin yhdessä. Työhyvinvointiin liittyen järjestettiin koko henkilöstölle työnohjausta, joka sisälsi yksilötyönohjauksen lisäksi neljä ryhmätapaamista. Työnohjaus jatkuu vielä vuonna 2022 kahdella ryhmätapaamisella. Arvossa toteutettiin työterveyslaitoksen sähköinen työhyvinvointikysely, jonka tulosten mukaan Arvon henkilöstön työhyvinvointi-indeksi on 7,5 eli hyvällä tasolla. Työhyvinvointiin liittyvistä asioista parhaimman arvion sai työhön sitoutuminen (9). Työstä saatu arvostus koettiin matalahkoksi (6,6) ja työn- sekä vapaa-ajan yhteensovittamisessa on parannettavaa (6,3). Sekä sairaanhoitajien että lähihoitajien työkierto aloitettiin syksyllä tavoitteiden mukaisesti. Sairausperusteisia poissaoloja kertyi melko vähän ja koronasta johtuvia poissaoloja ei ollut lainkaan.

Vanhuspalveluissa jatkettiin edelleen *tehostetun palveluasumisen palveluseteli*-järjestelmän käyttöä. Palveluseteli oli toissijainen vaihtoehto ja sitä tarjottiin asiakkaalle, jos kunnan omissa palvelukodeissa ei ollut tilaa. Vuoden lopussa palveluseteliasiakkaita oli 39 (vrt. 2021 35). Lyhytaikaista hoitoa annettiin vuoden aikana palvelusetelillä 2–4 asukaspaikalla, muutamina määräaikaishoitojaksoina sekä intervallihoidon. Yksityisistä palvelukodeista ostettiin myös muutamia muita hoitojaksoja vuoden aikana, jotka eivät soveltuneet palvelusetelin piiriin. Henkilöstöpula vaivasi myös yksityisiä palvelukoteja ja ne joutuivat pitämään asiakaspaikkoja suljettuna.

3330 Vanhusten perhehoito

Ikäihmisten perhehoito tarjoaa hoivaa ja huolenpitoa ikäihmisille, joilla on toimintakykyä vielä kohtuullisesti jäljellä. Eura toimi vuonna 2021 edelleen isäntäkuntana seudullisessa ikäihmisten perhehoidossa, jossa ovat mukana Euran lisäksi Rauma, Huittinen, Eurajoki, Nakkila, Harjavalta, Kokemäki ja Säskylä.

Vuoden lopussa seudullisia perhekoteja oli 14 (vrt. 2020 12) eri puolilla Satakuntaa ja ne olivat yhteisesti seudullisten kuntien käytettävissä. Kiertäviä perhehoitajia oli käytettävissä 28 (vrt. 2020 18). Perhehoidon asiakkaiden määrä kasvoi vuoden 2021 aikana. Euralaisia ikäihmisiä oli perhehoidon piirissä yhteensä 78 henkilöä: pitkäaikaisessa perhehoidossa 19 (3614 hoitopvää), lyhytaikaisessa 23 (683 hoitopvä), osavuorokautisessa perhehoidossa 1 ja kotiin annettavassa perhehoidossa 35 (930 kotikäyntiä) ikäihmistä. Erityisesti kotiin annettavan perhehoidon kysyntä kasvoi ja myös halukkaiden kiertävien perhehoitajien määrä lisääntyi edelleen vuonna 2021.

Eura seudullisen perhehoidon isäntäkuntana järjesti vuonna 2021 kaksi ennakkovalmennuskurssia uusille perhehoitajille. Infotilaisuuksia ei toteutettu vuoden 2021 aikana ollenkaan, sen sijaan keskityttiin markkinointiin somekanavissa seudullisen perhehoidon alueella. Lisäksi muutamia perhehoidosta kertovia lehtijuttuja saatiin läpi paikallislehtiin.

3430 Vammaisten avohuolto

Vammaisia henkilöitä tuettiin monipuolisesti erilaisin avohuollon keinoin, jotta selviytyminen yhdenvertaisesti ja itsenäisesti olisi mahdollista. Koronan vuoksi monet yhteistyösuunnitelmat Kehitysvammaisten Tuki ry:n kanssa sekä kunnan nuorisopalvelujen kanssa jäivät pitkälti toteutumatta. Sen sijaan asiakkaat tarvitsivat aiempaa enemmän tukea arkeensa, koska niin monet harrastukset olivat joko kokonaan tai osittain suljettuna ja omatoiminen liikkuminen vähentyi. Vammaisten avohuollossa ja asumispalveluissa tehtiinkin tiivistä yhteistyötä asiakkaiden tukemiseksi.

Alle 65-vuotiaiden omaishoidon tuen piirissä oli 44 (vrt. 2020 50) asiakasta. Henkilökohtaista apua sai vuonna 2021 56 (vrt. 2020 45) henkilöä. Henkilökohtainen apu toteutettiin pääasiallisesti työnantajamallilla, jossa avustettava toimi avustajansa työnantajana kunnan maksaessa korvauksen. Neljälle asiakkaalle henkilökohtainen apu järjestettiin ostopalveluna. Asunnonmuutostöitä (27), apuvälineitä ja -laitteita (11) myönnettiin yhteensä 38 (vrt. 2021 20) hakijan talouteen, esimerkiksi näkövammaisten valaistuksia ja hälytinja järjestelmiä. Viidelle kehitysvammaiselle myönnettiin tukihenkilö (vrt. 2020 4). Vammaispalvelulain mukaisen kuljetuspalvelun piirissä oli yhteensä 247 (vrt. 2020 247) asiakasta. Kuljetuspalvelussa oli sama haaste, kuin sosiaalihuoltolain mukaisissa kuljetuksissa, eli taksien saatavuudessa oli runsaasti ongelmia. Kuljetuspalveluja käytettiin koronan takia aiempaa vähemmän, joten myös kustannukset jäivät aiempaa pienemmiksi. Vammaispalvelulain mukaisia etuuksia/päätöksiä tehtiin vuoden aikana yhteensä yli 300 kpl.

3440 Vammaisten asumispalvelut

Vaikeavammaisten asumispalvelut järjestettiin pääosin Palvelukoti Rantaniityssä. Vuonna 2021 palvelurakenteellisenä muutoksena Rantaniitystä vähennettiin yksi asukaspaikka, jolloin ongelmalliseksi havaittu kahden hengen huone muuttui yhden hengen huoneeksi. Samalla henkilöstömitoititus nousi tasolle 0,7. Rantaniityssä on kaksi hoitopaikkaa varattu tilapäishoidolle.

Tilapäishoidossa käyminen auttaa omaishoitajien jaksamista ja tukee hoidettavan kotona asumista mahdollisimman pitkään. Rantaniityssä tarjotaan tilapäis- ja pitkäaikaishoitoa myös vanhuksille ja kehitysvammaisille, mikäli tilaa on. Vuonna 2021 lyhytaikaisia hoitojaksoja oli noin 100 kpl (vrt. 2020 100) ja lyhytaikaisen hoidon hoitopäiviä kertyi noin 540 kpl (vrt. 2020 610). Eri mittaisilla tilapäishoitojaksoilla kävi 10 (vrt. 2020 11) eri asiakasta. Rantaniityssä järjestettiin myös osapäivähoitoa, jossa kävi yksi asiakas lähes jokaisena vuoden arkipäivänä.

Vuoden 2021 aikana Rantaniityssä muutettiin toinen ohjaajan toimi lähihoitajan toimeksi, koska asukaskunta on muuttunut hoidollisemmaksi. Samalla yhdelle ohjaajalle saatiin mahdollistettua työ, joka keskittyy asukkaiden virkistys-/kuntoutustoiminnan suunnitteluun ja toteutukseen. Asukkaille tarjotaan ohjaajan suunnittelemaa toimintaa arkisin aamupäivissä ja iltapäivissä. Asukkaille ja omaisille toteutettiin asiakastytyväisyyskyselyt loppuvuodesta 2021. Sen tuloksia hyödynnetään toiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.

Varahenkilöjärjestelmä on helpottanut sijaisten saamista äkillisiin poissaoloihin. Sairauslomien määrä oli noussut vuodesta 2020: Työntekijöiden sairauslomapäiviä oli vuonna 2020 198 kpl ja vuonna 2021 405 kpl. Sairauspoissaolojen määrän kasvu selittyy osaksi koronapandemialla (pitkillä karanteeniajoilla ja covid-testien tulosten odottamisella). Varahenkilöillä työvuoroja Rantaniityssä oli 91kpl ja vuonna 2020 26 kpl. Raportoitua tarvetta varahenkilöille olisi ollut vielä 74 työvuoroon, tosin jokaista varahenkilötarvetta ei ole raportoitu. Työkierto toteutui yhden työntekijän kanssa toiseen vammaispalvelun asumisyksikköön. Toisesta yksiköstä oli työntekijä Rantaniityssä työkierrossa. Työkierto kesti noin 2kk.

Viisi oppisopimusopiskelijaa (lh) suorittivat eri mittaisia opintojaksoja Rantaniityssä vuoden 2021 aikana. Heistä yksi valmistui keväällä 2021 ja kolme valmistuvat keväällä 2022. Valmiit lähihoitajat opiskelivat myös täydennyskoulutuksena oppisopimuksella mm. Toiminnalliset menetelmät hyvinvoinnin edistämiseksi (15osp) koulutusta (5 henkilöä) ja Vammaistyön osaamisala (75osp) koulutusta (3 henkilöä). Rantaniityn esimies suoritti oppisopimuksella Sosiaali- ja terveysalan johtamisen erikoisammattitutkinnon (180 osp). Koronapandemiasta johtuen joitain koulutuksia peruttiin edelleen. Vuonna 2020 koulutuksia oli 57kpl ja vuonna 2021 83kpl. Rantaniityssä keskityttiin työntekijöiden laajempiin koulutuskokonaisuuksiin lyhyempien koulutusten (esim. luentojen) sijasta. Koulutuksiin kannustamalla vahvistetaan henkilöstön osaamista ja oppisopimuksilla osaltaan helpotetaan alalla vallitsevaa työvoimapulaa.

Vammaisten asumispalveluja ostettiin kolmelle (vrt. 2020 5) vaikeavammaiselle asiakkaalle. Lisäksi perhehoitoa tarjottiin kehitysvammaisille lapsille sairaanhoitopiiriin kautta ja aikuisille seudullisesta perhehoidosta. Vammaisia asiakkaita oli perhehoidon piirissä vuoden lopussa 9 (vrt. 2020 3). Perhehoitopäiviä vuonna 2021 toteutui 77vrk ja kotiin annettavaa perhehoitoa 370vrk (vrt. 2020 121).

3460 Kehitysvammaisten asumispalvelut

Kehitysvammaisten asumispalvelut järjestettiin pääasiallisesti oman kunnan toimintana Palvelukoti Joenpesässä, Tuulenpesässä ja Peiponpesässä sekä Palvelukoti Nuutissa. Asumispalveluja ostettiin kahdelle (vrt. 2020 2) kehitysvammaiselle asiakkaalle. Palvelukoti Nuutista vastaavasti myytiin yksi asukaspaikka Huittisten kaupungille ja Tuulenpesästä yksi paikka Raumalle. Lyhytaikaista hoitoa järjestettiin kotona asumisen tueksi sekä Joenpesässä että Tuulenpesässä

kuudelle eri asiakkaalle. Jokimutkan alueen rivitalot toimivat palvelukotien yhteydessä tukiasuntoina kehitysvammaisille ja vammaisille. Tukiasukkaita oli 6 vuonna 2021.

Yhteistyötä kuntoutusohjaajan ja toimintakeskuksen kanssa lisättiin, jotta asiakkaat, perheet ja työntekijät saivat toisiltaan aiempaa enemmän tukea. Koronapandemia aiheutti asiakkaille lisääntyneen tuen tarpeen, koska niin monet palvelut sulkeutuivat joko osittain tai kokonaan. Palvelukotien välistä yhteistoimintaa ei voitu toteuttaa edellisvuoden tapaan koronarajoitteista johtuen.

Palvelukotien lääkäripalvelut järjestettiin vuoden alusta alkaen yksityisenä palveluna Trinitaksen toimesta. Trinitaksen lääkäripalvelut lisättiin myös Palvelukoti Nuuttiin. Henkilöstön koulutukset eivät toteutuneet aiempien vuosien tapaan koronatilanteesta johtuen. Oppisopimuksella kuitenkin pystyttiin kouluttamaan kaksi työntekijää lähihoitajaksi. Varahenkilöstö auttoi äkillisissä sijaistarpeissa, mutta ei paikannut henkilökuntavajetta kokonaan.

Oppisopimuksella lähihoitajaksi suoritti Joenpesässä ja Tuulenpesässä vuoden 2021 aikana 2 henkilöä. Valmiit lähihoitajat opiskelivat myös täydennyskoulutuksena oppisopimuksella mm. Toiminnalliset menetelmät hyvinvoinnin edistämässä (15osp) koulutusta (3 henkilöä). Autismin kirjon henkilöiden osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen (40osp) -koulutuksen aloitti Nuutista kolme ja Tuulenpesästä ja Joenpesästä neljä henkilöä. Valmistuminen toukokuussa 2022. Nuutin, Joenpesän ja Tuulenpesän esimies suoritti oppisopimuksella Sosiaali- ja terveysalan johtamisen erikoisammattitutkinnon (180 osp). Koronapandemiasta johtuen koulutuksia peruttiin edelleen. Tuulenpesässä, Joenpesässä ja Nuutissa keskityttiin työntekijöiden laajempiin koulutuskokonaisuuksiin lyhyempien koulutusten (esim. luentojen) sijasta.

Asukkaille ja omaisille toteutettiin asiakastyytyväisyyskyselyt loppuvuodesta 2021. Kyselyjen perusteella pyritään suunnittelemaan ja kehittämään toimintaa asukaslähtöisesti.

Sitovat tavoitteet

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma
Palvelurakenteelliset muutokset	Asiakaspaikat ja -määrät eri palveluissa	-TKS -2 potilaspaikkaa -Arvo +2 asiakaspaikkaa -Suvanto -2 as. paikkaa -Rantaniitty -1 as. paikka -Viljavainion muutos palveluasumisen yksiköksi -Vanhusten päivätoiminnan keskittäminen sotekeskukseen	Kaikki muutokset toteutuivat, lukuun ottamatta Viljavainiota, missä prosessi on vielä kesken.
Uusien palveluiden ja toimintamallien käyttöönotto	Uudet toimintamallit Prosessikuvaukset	-Palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen -Arvon toiminnan kehittäminen ja vahvistaminen -Kotikuntoutuksen toteuttaminen suunnitelmallisesti -Päivätoiminnan rajoittaminen max 2 pvää/vko -Ennaltaehkäisevät tapaamiset 75-vuotiaiden ikäluokan kanssa	Palvelutarpeen arvionti tapahtuu yhteisesti sovituilla mittareilla. Arvon toimintamalli ja prosessi kuvattu. Kotikuntoutuksen toimintamalli ja prosessi kuvattu. Päivätoiminnan myöntämisperusteet tarkistettu.



		-Poikkihallinnollisen yhteistyön vahvistaminen -Välimuotoisten asumisratkaisujen kehittäminen vammaisille -Keva-asiakkaiden määrän kartoittaminen ja varautumissuunnitelman laatiminen	Ennaltaehkäisevät tapaamiset eivät toteutuneet, sen sijasta laadittu hyvinvointikysely ja opas. Poikkihallinnollinen yhteistyö jäi vähäiseksi. Keva-asiakkaiden määrä ja palvelutarve kartoitettu, uuden tuen asumisen toimintamalli suunniteltu ja laitettu vireille.
Työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen	Toteutuneet työkierrot Toimiva varahenkilöjärjestelmä Toteutuneet koulutukset Terveysperusteiset poissaolot Toteutuneiden kehityskeskusteluiden %osuus Lähiesimiehen läsnäolo yksiköissä	Työnkiertoja toteutuu kaikissa yksiköissä lisäten työhyvinvointia. Varahenkilöt paikkaavat lyhyitä poissaoloja ja helpottavat esimiesten sijaisrekrytointia. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti koulutuksiin ja osaaminen vahvistuu. Lähiesimies on saatavilla työntekijöiden tukena.	Työnkiertoja toteutunut kaikissa yksiköissä. Varahenkilöstön työskentely juurtui tärkeäksi osaksi kaikki yksiköitä. Varahenkilöt riittivät sijaistarpeeseen vain osittain. Koulutuksista toteutui suurin osa ja niitä hyödynnettiin toiminnan kehittämisessä. Kehityskeskustelut eivät toteutuneet suunnitelmallisesti, runsaista poissaoloista johtuen. Lähiesimies oli tukena kaikissa yksiköissä.
Kuntalaisten osallisuuden vahvistaminen palvelujen suunnittelussa ja arvioinnissa	Osallistujien lkm. Asiakasraatien lkm.	Asiakasraati Palautteen kerääminen eri yksiköissä	Asiakasraatia ei voitu toteuttaa. Lähes kaikissa yksiköissä toteutettiin asiakaspalautekysely loppuvuonna 2021.
Kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoimijoiden roolin vahvistaminen kunnan yhteistyökumppanina	Yhteistyöprojektien lkm.	Vapaaehtoistoiminnan kurssien järjestäminen SRK yhteistyö Yhteistyö yhdistysten kanssa	Vapaaehtoistoiminnan kurssia ei voitu järjestää. Yhteistyö toteutui siten, että srk ja vapaaehtoiset kävivät vierailuilla ja esiintymässä yksiköissä sekä toimittivat ystävänpäivä- ja joulukortteja asiakkaille.

3500 Lasten ja nuorten palvelut

3500 LASTEN JA NUORTEN PALVELUT (sisäiset + ulkoiset)							
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	16	0	16	24	8	48,98%	148,98%
MAKSUTUOTOT	96	0	96	74	-22	-23,03%	76,97%
TUET JA AVUSTUKSET	124	35	159	418	259	162,64%	262,64%
MUUT TOIMINTATUOTOT	59	0	59	325	266	450,53%	550,53%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	295	35	330	840	510	154,82%	254,82%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-1 573	0	-1 573	-1 766	-193	-12,25%	112,25%
PALKAT JA PALKKIOT	-1 291	0	-1 291	-1 427	-136	-10,51%	110,51%
HENKILÖSIVUKULUT	-282	0	-282	-339	-57	-20,17%	120,17%
ELÄKEKULUT	-228	0	-228	-275	-47	-20,59%	120,59%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-54	0	-54	-63	-10	-18,38%	118,38%
PALVELUJEN OSTOT	-2 722	0	-2 722	-2 978	-256	-9,4%	109,4%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-66	0	-66	-47	19	28,91%	71,09%
AVUSTUKSET	-141	0	-141	-55	86	61,27%	38,73%
MUUT TOIMINTAKULUT	-77	0	-77	-79	-2	-2,62%	102,62%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-4 579	0	-4 579	-4 924	-345	-7,54%	107,54%
TOIMINTAKATE	-4 284	35	-4 249	-4 084	165	3,89%	96,11%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMA/ALIJAAMA	-4 284	35	-4 249	-4 084	165	3,89%	96,11%

3510 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveydenedistäminen sisältää terveysneuvonnan ja somaattisen avohuollon kustannuspaikat. Koronapandemian vaatima väestön kolmen kierroksen rokottaminen toi yksikköön terveydenhoitajille valtavan lisätyömäärän. Rokotustyössä on jouduttu käyttämään apuna myös organisaation muita sairaanhoitajia ja lähihoitajia sekä palkattu myös organisaation ulkopuolista määräaikaista työvoimaa yksittäisiin rokotustilaisuuksiin. Lisäksi osa terveydenhoitajista osallistui edelleen myös tartunnanjaljitykseen. Lisätehtävistä huolimatta Eurassa on hoidettu terveysneuvonnan ja somaattisen avohuollon palvelut normaalisti.

Puheterapeutti rekrytoitiin maaliskuussa 2021, mutta edelleen on jouduttu käyttämään myös ostopalvelu-puheterapiaa lisänä, jotta on pystytty vastaamaan puheterapiapalvelutarpeeseen.

3520 Sosiaalihuollon palvelut

Lapsiperheiden sosiaalihuollon palvelut siirtyivät sotekeskukseen tammikuussa 2021, mikä samalla siirsi kaikki lapsiperheiden sote-palvelut saman katon alle. TULSOTE-hankkeeseen kuuluvassa Euran Lasten ja nuorten hyvinvoinnin hankkeessa rekrytoitiin hanketyöntekijä toukokuussa 2021. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa moniammatillista yhteistyötä ja varhaista tukea lapsiperheiden arjessa.

Perhekeskuksen kohtaamispaikka Helmi toimi koronapandemian rajoitusten puitteissa sekä keväällä että syksyllä 2021. Erilaisten Helmen vertaistukiryhmien sekä yhdessä toisten maakunnallisten toimijoiden kanssa toteutetun vanhempien webinaarisarjan kautta tuotiin ennaltaehkäisevää tukea euralaisille lapsiperheille.

Menneelle toimintavuodelle suunniteltua parisuhteen tuen toimintamallin kehittämistä ei pystytty toteuttamaan mm. perheneuvolan psykologiresurssin puuttuessa puolen vuoden ajan.

3540 Lapsiperheiden sosiaalityö

Kevään 2021 aikana toteutettiin lastensuojelun systeemisen toimintamallin koulutus ja toimintamallin mukainen tiimi aloitti työskentelyn. Systeeminen toimintamalli tuo systeemisen ja perheterapeuttisen ajattelun, välineet ja rakenteet lastensuojelun käyttöön. Mallin avulla pyritään lapsen ja perheen tilanteen syvällisempään ymmärtämiseen ja vaikuttavampaan lastensuojelutyöhön. Lastensuojelu-ilmoituksia tehtiin vuonna 2021 yhteensä 353 kpl, joka on selkeästi enemmän kuin vuonna 2020. Palvelutarpeenarvioita, jonka yhteydessä selvitettiin lastensuojelun tarve, tehtiin 91 lapselle. Lastensuojelussa työskentelevien virat ovat olleet koko vuoden täytettyinä ja myös pitkin poissaoloihin on saatu sijaiset. Työntekijöiden pysyvyys näkyy mm. ostopalvelujen vähentymisenä, sillä palveluita on pystytty toteuttamaan entistä enemmän omana työnä.

3550 Lasten ja nuorten laitoshoido

Kodin ulkopuolelle sijoitettuja 0–17-vuotiaita oli yhteensä 22 lasta 31.12.2021. Sijoitetuista 10 lasta oli perhehoidossa ja 12 laitoshoidossa. Näiden lisäksi vuoden aikana on ollut lyhyempiä avohuollon sijoitusjaksoja ja kiireellisiä sijoituksia sekä muutamia perhekuntoutusjaksoja. Yhteensä vuoden 2021 aikana sijoitettuna oli 37 lasta. Lasten ja nuorten laitoshoidon merkittävään toimintatuottojen kasvuun on vaikuttanut lastensuojelulain (2007/417) 16 a § kustannusvastuun mukaisten korvausten hakeminen Uudeltakaupungilta vuosilta 2020–2021.

Sitovat tavoitteet ja niiden toteutuminen vuonna 2021

Tavoite	Mittari	Tavoitetaso	Toteuma
Perhekeskuksen jalkautuvan tuen toimintamallin kehittäminen	Perhekeskuksen jalkautuvan tuen toimintamallin dokumentointi	Perhekeskuksen psykososiaalisen tuen palvelupolku lapsille ja nuorille dokumentoitu yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja koulun kanssa.	Tavoitetta ei saavutettu resurssipulan takia: osittain koronan aiheuttaman lisätyön takia ja osittain hanketyöntekijän vaihtumisen takia hankekaudella
Parisuhteen tuen kehittäminen	Parisuhteen tuen toimintamallin luominen	Parisuhteen tuen toimintamalli dokumentoitu ja suunnitelmallisesti käytössä. Uudet parisuhteen tuen menetelmät käytössä.	Tavoitetta ei saavutettu resurssipulan takia: osittain koronan aiheuttaman lisätyön takia ja osittain perheneuvolan psykologiresurssin puutteesta johtuen
Työntekijöiden pysyvyyden ja työhyvinvoinnin tukeminen	Työntekijöiden vaihtuvuus Työtyytyväisyyskysely	Toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa työntekijöiden vaihtuvuus vähenee.	Vuoden 2021 aikana toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa ei ole ollut vaihtuvuutta. Lisäksi isompaan osaan poissaoloja on saatu sijaiset. Ilmapuntari -työtyytyväisyyskyselyn mukaan lapsiperheiden sosiaalipalveluiden

		Ilmapuntari - työtyytyväisyysmittari on käytössä.	henkilökunnan työtyytyväisyys on hyvällä tasolla ja esille nostettuihin kehittämistarpeisiin on pystytty vastaamaan. Työtiloja ja -välineitä on uusittu ja ne ovat nyt asianmukaiset.
--	--	---	---

Tunnusluvut, toiminta ja talous	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Lasten ja nuorten perhe- ja laitoshoidossa olleiden asiakkaiden hoitopäivät vuodessa	10762	9913	8312	6430	4068	8475	8204
Vuoden aikana tulleet lastensuojeluilmoitukset					281	287	353
Vuoden aikana tulleet yhteydenotot sosiaalihoitoon lapsen tuen tarpeen arvioimiseksi					17	25	55
, 31.12.2020	26	25	28	27	35	23	22
Lastensuojelun avohuollollisten tukitoimien piirissä 0–17-vuotiaita vuoden aikana	170	180	157	127	130	99	101
Lastenvalvojan vahvistamat sopimukset lapsen huollosta, tapaamisoikeudesta ja asumisesta	113	136	103	116	96	82	69
Lastenvalvojan vahvistamia elatusapusopimuksia	117	119	133	111	120	107	106
Kasvatus- ja perheneuvonnan asiakkaat vuoden aikana	74	62	50	178	140	76	115

5.3.5. 400 Sivistyspalvelut

Sivistysjohtaja Teija Vuohijoki

40 SIVISTYSLAUTAKUNTA (sisäiset + ulkoiset)								
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
TOIMINTATUOTOT								
MYYNITUOTOT	651	0	651	581	-69	-10,66%	89,34%	
MAKSUTUOTOT	417	0	417	421	4	0,88%	100,88%	
TUET JA AVUSTUKSET	393	0	393	483	90	22,78%	122,78%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	47	0	47	27	-19	-40,98%	59,02%	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	1 507	0	1 507	1 512	5	0,32%	100,32%	
TOIMINTAKULUT								
HENKILÖSTÖKULUT	-13 549	0	-13 549	-13 887	-339	-2,5%	102,5%	
PALKAT JA PALKKIOT	-10 978	0	-10 978	-11 343	-365	-3,32%	103,32%	
HENKILÖSIVUKULUT	-2 571	0	-2 571	-2 545	26	1,02%	98,98%	
ELÄKEKULUT	-2 114	0	-2 114	-2 139	-25	-1,2%	101,2%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-457	0	-457	-406	52	11,27%	88,73%	
PALVELUJEN OSTOT	-3 947	0	-3 947	-3 502	446	11,29%	88,71%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-618	0	-618	-667	-49	-7,94%	107,94%	
AVUSTUKSET	-1 514	0	-1 514	-1 553	-40	-2,63%	102,63%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-3 527	0	-3 527	-3 511	17	0,47%	99,53%	
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-23 154	0	-23 154	-23 120	35	0,15%	99,85%	
TOIMINTAKATE	-21 647	0	-21 647	-21 608	39	0,18%	99,82%	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT								
KORKOTUOTOT	0	0	0	0	0			
MUUT RAHOITUSTUOTOT	0	0	0	0	0			
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0			
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0			
VUOSIKATE	-21 647	0	-21 647	-21 608	39	0,18%	99,82%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET								
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-302	0	-302	-266	36	11,89%	88,11%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-302	0	-302	-266	36	11,89%	88,11%	
TILIKAUDEN TULOS	-21 949	0	-21 949	-21 874	75	0,34%	99,66%	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-21 949	0	-21 949	-21 874	75	0,34%	99,66%	

Sivistyslautakunta

Sivistyslautakunta kokoontui vuonna 2021 kymmenen kertaa. Sivistyslautakunnan kokouksiin oli mahdollisuus osallistua myös etänä (Teams-kokous) koronapandemiasta johtuen.

Sivistyspalvelut

Sivistyspalvelut ovat kunnalle lainsäädännössä määritellyjä tehtäviä. Varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen lainsäädäntö määrittelee pitkälti palvelujen järjestämistavan. Varhaiskasvatussuunnitelma ja opetussuunnitelmat määrittelevät opetuksen

sisältöjä. Liikunta-, nuoriso- ja kirjastopalveluissa sekä osallisuuden yhteisötoiminnan järjestämisessä kunta voi itse määritellä palvelujen sisältöä ja laajuutta vapaammin.

Panelian oppimiskeskus-hankkeen uudisrakennuksen suunnittelu ja rakentaminen, Kauttuan koulun peruskorjaustyöt ja koulukeskuksen luonnontieteiden luokkien rakentaminen ovat olleet vuonna 2021 merkittäviä rakennushankkeita ja omalta osaltaan vaikuttaneet myös koulutyöhön ja varhaiskasvatukseen.

Henkilöstöjohtamisen painopisteinä vuonna 2021 olivat johtaminen ja esimiestyö, strateginen johtaminen sekä työhyvinvointi. Johtamisen ja esimiestyön tueksi järjestettiin koulutuksia. Euran sivistyspalvelut osallistui myös vuonna 2021 Satakunnan kuntien Osaava-hankkeeseen (henkilöstön seudullinen koulutushanke). Kuntalaisten hyvinvointia lisättiin muun muassa liikunnan edistämishankkeiden avulla.

Valtuustoon nähteen sitovat toiminnalliset tavoitteet

1. Vaikuttavuuden parantaminen ja osallistumisasteen nostaminen ei toteutunut, sillä varhaiskasvatuksen osallistumisaste (1-5-vuotiaat) pysyi samalla tasolla kuin keväällä 2020 (75 %).
2. Opetuksen vuosiviikkotunnit/perusopetuksen alakoulun oppilas vähintään 1,59 (arvio v. 2020 on 1,59). Opetuksen vuosiviikkotunnit/perusopetuksen yläkoulun oppilas vähintään 1,98 (arvio v. 2020 on 1,98). Toteutui.
3. Opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattorityössä aikarajat palvelujen piiriin pääsemiseksi toteutuivat kiireellisissä palveluissa kahden (2) koulupäivän aikana ja ei-kiireellisissä palveluissa seitsemän (7) koulupäivän aikana. Perusopetuksen (ml. esiopetus) ja lukion opiskeluhoollon päivitetty opetussuunnitelmaan sisältyvät osuudet otettiin käyttöön 1.8.2021. Oppilaiden hyvinvointivajeesta johtuen jouduttiin palkkaamaan kolmas koulukuraattori. Toista koulupsykologin toimea ei saatu vakituisesti täytettyä ja jouduttiin turvautumaan ostopalveluun.
4. Koko päättöluokka sai perusopetuksen päättötodistuksen ja jatko-opiskelupaikan. Perustettiin Valpas-työryhmä valvomaan omalta osaltaan oppivelvollisuuden täyttymistä.
5. Euran lukioon siirtyy vähintään 50 % Euran yhteiskoulun oppilaista. Ei toteutunut. Euran lukioon siirtyi 38,2 % Euran yhteiskoulun oppilaista.
6. Nuorisopalveluiden toiminnan käyntikerrat olivat 4766 (tavoitteen oltua 5000). Näistä 536 oli etsivässä nuorisotyössä. Ohjaamo- /nuorisotakuutoimintaa ei järjestetty johtuen määrärahaileikkauksista. Sen sijaan etsivän nuorisotyön verkostoitumista lisättiin. Koronapandemiaan liittyvät rajoitukset vaikuttivat merkittävästi nuorisopalveluiden toimintaan. Nuorisotilat suljettiin keväällä, samoin tapahtuma- ja kerhotoiminta suljettiin. Nuorisotilojen kävijämääriä rajoitettiin vuoden aikana. Sulkuaikana järjestettiin verkko- ja jalkautuvaa nuorisotyötä.
7. Kirjaston aukiolotunnit: Tavoite 20 000 tuntia ei toteutunut. Kaikkien toimipisteiden aukiolotunnit olivat yhteensä 17 500 tuntia, joista omatoimisia aukiolotunteja oli 15 000. Koronapandemiaan liittyvät rajoitukset vaikuttivat kirjastojen aukioloaikoihin. Omatoimiajat olivat suljettuina maaliskuuhuhtikuun ajan. Samoin pääkirjastossa käytössä oli vain omatoimialue maaliskuuhuhtikuun ajan. Kävijämäärärajoitukset jatkuivat toukokuussa.
8. Kirjastokäyntien määrä oli 108 147, joista verkkokäyntejä oli 54 174. Koronapandemiaan liittyvät rajoitukset (sulkuajat ja luento- ja tapahtumatoiminnan rajoittaminen) vaikuttivat kirjastopalveluiden kävijämääriin.
9. Asiakasmäärät liikuntapalveluissa eivät toteutuneet koronapandemiasta johtuen: Uimahallin kävijämääräksi muodostui v. 2021 useiden kuukausien koronasulkujen ja -rajoitusten myötä 43 700. Lasten uimakouluja ja koulujen uinninopetusta päästiin toteuttamaan kohtuullisen hyvin huolimatta koronarajoituksista. Uima- ja urheiluhallin tilat olivat asiakkaiden käytössä rajoitetusti tammi-

helmikuun ajan ja maaliskuun alusta halli suljettiin kokonaan. Liikuntaryhmät peruutettiin kevään ajalta.

10. Tilojen käytön tehokkuus ei toteutunut koronapandemiasta johtuen: Koulujen liikuntasaleihin liikuntapalvelut myönsi erilaisille yhdistyksille yms. ryhmille 115 säännöllistä liikuntavuoroa/viikko. Koronatilanne vähensi vuorojenhakua ja kaikki vuorot eivät päässeet täysimääräisesti toteutumaan koronatilanteen ja -rajoitusten takia.

Strategiaa toteuttavien kehittämistavoitteiden toteutuminen

Työ, asuminen, palvelut ja kylät

Laadullisesti ja määrällisesti hyvätasoiset kasvatus- ja opetuspalvelut

- Muodollisesti päteviä opettajia on 100 % varhaiskasvatuksessa ja yleissivistävässä koulutuksessa. Varhaiskasvatuksen osalta tavoite toteutui vakinaisten toimien osalta. Määräaikaan varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviin jouduttiin rekrytoimaan henkilöstöä, jolla ei ollut tehtävään vaadittavaa pätevyyttä. Yleissivistävän koulutuksen osalta toteutui vakituisesti haettavan henkilöstön osalta yhtä rekrytointia lukuun ottamatta, määräaikaan tehtäviin on opettajien osalta muutama muodollista pätevyyttä vailla oleva opettaja.
- Lukuvuonna 2020-2021 yleissivistävän koulutuksen (ml. esiopetus) arviointikohteena oli esiopetukselle asetettujen tavoitteiden toteutumisen arviointi. Arvioinnit toteutuivat suunnitellusti keväällä 2021, tulokset analysoitiin ja käytiin läpi henkilöstön kanssa etsien vahvuudet sekä kehittämiskohteet.
- Peruskoulun ja lukion osalta arviointikohteena oli oppilaan/opiskelijan arviointi. Arvioinnit toteutuivat suunnitellusti keväällä 2021, tulokset analysoitiin ja käytiin läpi henkilöstön kanssa etsien vahvuudet sekä kehittämiskohteet.
- Hyvä opiskeluhoito, lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen: valmistellaan yhteistyössä moniammatillisesti sidosryhmiä kuullen opetussuunnitelmiin liittyvät opiskeluhoitosuunnitelmat. Erityistä huomiota kiinnitettiin edelleen vuonna 2021 koulukiusaamiseen ja sen ehkäisemiseen liittyviin toimenpiteisiin. Viimeisimmän kouluterveyskyselyn hyvät palautteet koulukiusaamisen tilasta Eurassa säilytetään: pyrkimyksenä tuloksen kohentaminen edellisestä. Kouluterveyskyselyn tuloksien mukaan koulukiusaamisen tilassa Eurassa on tapahtunut huonontumista. Kouluterveyskyselyn tulokset kertoivat myös muilta osin lasten ja nuorten pahoinvoinnin lisääntyneen. Asiasta on keskusteltu esimiesten, oppilashuollon ja perusturvan toimijoiden kanssa. Lisäksi oppilashuoltoa on saatu vahvistettua alkuvuonna 2022 perustetulla kolmannella koulukuraattorin viralla.
- Esi- ja alkuopetuksen välisen nivelvaiheen sekä yhteistyön kehittäminen. Suunnitelma laaditaan lukuvuoden 2021-2022 aikana.
- Digitalisaatio-hanke etenee suunnitelman mukaisesti: oppilas käyttää joko koulun/päiväkodin tai omaa mobiililaitetta osana omaa oppimistaan. Perusopetuksessa oppilailla on henkilökohtaiset laitteet 3. luokasta ylöspäin. Varhaiskasvatuksessa jokaisessa ryhmässä on mobiililaitte/tvt-laitteita. Myös perhepäivähoidossa on kiertäviä mobiililaitteita. Henkilöstö vastasi tvt-kyselyyn loppuvuoden 2021 aikana, jonka tulosten pohjalta lähdetään kehittämään varhaiskasvatuksen tvt-koulutuksia sekä varmistamaan laitteiden käyttöä jokaisessa ryhmässä.
- Lukion markkinointia tukevat seuraavat: yo-tilastot (sijoittuminen valtakunnallisissa lukiovertailuissa selvästi valtakunnallista keskitasoa paremmin), hyvä kurssitarjonta, luonnontieteen luokkien peruskorjaus ja kaluston nykyaikaistaminen. Lukio menestyi hyvin yo-tilastoissa. Euran yhteiskoulun oppilaiden hakeutuminen Euran lukioon jäi alle tavoitetason.
- Avoin päiväkotikiinteistöön liittyvien ongelmien vuoksi siirtymään entisiin Suvituulen tiloihin. Yksikkö muutti elokuussa 2021 päiväkotiryhmä Mintulta vapautuneisiin tiloihin.
- Lape-ohjausryhmä kokoontui vuoden aikana viisi kertaa.
- Kehityskeskustelut käytiin kaikissa yksiköissä joko yksilö- tai ryhmäkeskusteluina. Varahenkilöjärjestelmän luominen varhaiskasvatukseen toteutui.
- Oppimisen tuen kehittämissuunnitelma on valmistunut, mutta ei ole edennyt vielä lautakunnan käsittelyyn.

Yrittäminen ja uudet elinkeinot

- Yrittäjyyskasvatussuunnitelman toteutumista arvioitiin keväällä 2021 koulujen ja varhaiskasvatuksen itsearvioinnin yhteydessä.
- Kulttuurikasvatussuunnitelman aktiivinen käyttö.
- Laadittiin kirjasto- ja tietopalveluiden ja perusopetuksen yhteistyösuunnitelma. Yhteiskoululla, Ahmasojan yläluokilla ja lukiossa työskenteli koulunuoriso-ohjaaja. Lisäksi nuoriso-ohjaaja vieraili säännöllisesti mukaan lähteneillä alakouluilla järjestäen välitunti- ja kerhotoimintaa. Kunnassa otettiin pilottikäyttöön nuorisopassi, missä euralaiset yritykset toimivat yhteistyökumppaneina.

Aktiiviset kuntalaiset

- Osallisuus- ja vaikuttamishojelman jalkauttaminen on kesken koko kunnassa.
- Vanhus- ja vammaisneuvostot siirrettiin hallinto- ja vetovoimapalveluiden vastuualueelle.
- Veteraanineuvoston toiminta: erityisesti perinnetyö yleissivistävän koulutuksen kanssa. Veteraanineuvoston kokouksia ei koronan vuoksi järjestetty. Neuvostoa tiedotettiin kirjeitse sekä veteraanijuhla välitettiin sähköisesti kuntalaisille.
- Oppilaskunnat toimivat kaikilla kouluilla. Nuorisovaltuusto kokoontui vuoden aikana 9 kertaa sekä järjesti nuorisovaltuustovaalit.
- Järjestettiin harrastusmessut Euran Urheilutalolla.
- Koronatilanteen vuoksi erilaiset tapaamiset ja keskustelutilaisuudet kuntalaisten kanssa jouduttiin perumaan, mikä vaikutti osallisuuden edistämiseen. Huoltajien osallistamiseen käytettiin enemmän sähköpostia, wilma-viestejä, puheluja, Teams-palavereja sekä teksti- ja wa-viestejä.
- Liikkuva koulu -toimintaa jatkettiin koulujen omin toimenpitein. Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelma.

Itsenäinen ja yhtenäinen Eura

- Toteutuneiden varhaiskasvatuspäivien määrä kasvoi edellisiin vuosiin verrattuna lapsimäärän pysyttyä melko samantasoisena esimerkiksi vuosiin 2019 ja 2020 verrattuna. Käyttöprosenttien sijaan erityistä huomiota kiinnitettiin lasten ja aikuisten lainmukaiseen suhdelukuun varhaiskasvatuspäivien aikana sekä erityisesti perhepäivähoidon varahoitojärjestelyissä. Tehokkuutta lisättiin vähentämällä henkilöstömäärää esiopetusryhmissä, joihin sijoittui vähemmän lapsia. Tehokkuutta lisättiin myös alle esiopetusikäisten lasten sijoittamisella esiopetusryhmään vapaille paikoille. Palveluohjauksessa pyrittiin tarjoamaan vahvasti avointa varhaiskasvatusta lapsille, joiden varhaiskasvatuksen tarve oli hyvin pientä. Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen tuloarvoja ja sisaralennusta korotettiin elokuusta 2021 alkaen, mikä vaikutti jonkin verran jo vuoden 2021 varhaiskasvatuksen tuloihin. Asiakasmaksutulot olivat syyskuussa 15 000 € vähemmän kuin vuonna 2020.
- Varhaiskasvatuksen palveluverkoston tiivistäminen (FCG 2016, Varhaiskasvatuspalvelujen organisoituminen ja palvelurakenne/Kuntamaisema, Etelä-Euran palveluverkkoselvitys) mikäli lasten määrä palveluissa vähenee. Päiväkotiryhmä Mintun ja/tai ryhmäperhepäiväkotit Tuutikin toiminnan lopettamisen tarkastelu 1.8.2021 alkaen. Etelä-Euran palveluverkkoselvitys ei edennyt vuoden 2021 aikana. Ryhmäperhepäiväkotit Tuutikin ja päiväkotiryhmä Mintun toiminta päättyi 1.8.2021 alkaen.

4000 Sivistyspalvelut

4000 SIVISTYSPALVELUT (sisäiset + ulkoiset)								
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
TOIMINTAKULUT								
HENKILÖSTÖKULUT	-318	0	-318	-313	5	1,55%	98,45%	
PALKAT JA PALKKIOT	-255	0	-255	-248	7	2,6%	97,4%	
HENKILÖSIVUKULUT	-64	0	-64	-65	-2	-2,67%	102,67%	
ELÄKEKULUT	-54	0	-54	-55	-1	-1,61%	101,61%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-10	0	-10	-11	-1	-8,48%	108,48%	
PALVELUJEN OSTOT	-44	0	-44	-33	11	25,38%	74,62%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-8	0	-8	-9	-1	-15,19%	115,19%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-46	0	-46	-47	0	-0,5%	100,5%	
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-417	0	-417	-403	15	3,53%	96,47%	
TOIMINTAKATE	-417	0	-417	-403	15	3,53%	96,47%	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT								
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0			
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0			
VUOSIKATE	-417	0	-417	-403	15	3,52%	96,48%	
TILIKAUDEN YLIJAAMA/ALIJAAMA	-417	0	-417	-403	15	3,52%	96,48%	

Perustettavat virat ja toimet

- Perustettiin kolme varhaiskasvatuksen henkilökohtaisen avustajan toimea ja täytettiin vakinaisesti organisaation sisältä muista tehtävistä siirtyvillä henkilöillä.
- Nuorisopalveluihin perustettiin osa-aikaisen nuorisotilaohjaajan toimi (12 h/vko).
- Aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajien toimia ei vakinaistettu vuonna 2021. Suurin osa aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajista on jo vakinaisessa koulunkäyntiohjaajan toimesta ja tuntimäärät sekä koulunkäyntiohjaajan tehtävässä että aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaajan tehtävässä vaihtelevat vuosittain.
- Perustettiin kolmas opinto-ohjaajan virka 1.8.2021 alkaen oppivelvollisuuden laajentumisen myötä.
- Hallinto- ja talouspäällikön virkaa ei ole täytetty 1.7.2021 alkaen.

Merkittävimmät riskit

Suurimmat riskit kohdistuvat palvelutuotannon turvallisuuteen ja onnettomuuksiin. Varhaiskasvatuspalveluissa erityisenä turvallisuusriskinä itselleen, muille lapsille sekä henkilöstölle olivat aggressiivisesti ja haastavasti käyttäytyvät lapset. Tilanteiden johdosta tehtiin useita Läheltä piti -ilmoituksia sekä myös lastensuojeluilmoituksia. Turvallisuuden parantamiseksi lisättiin tiettyihin lapsiryhmiin resurssia vahvistamalla varhaiskasvatuksen erityisopettajan ja varhaiskasvatuksen hanketyöntekijän tukea sekä joissakin tilanteissa palkkaamalla ryhmä-/henkilökohtaisia avustajia.

Sivistyspalveluiden taloudellisiin riskeihin lukeutuu lainsäädännön ja päätöksenteon mukanaan tuomat velvoitteet koskien palvelujen järjestämisen määrää ja laatua. Ne voivat joko lisätä tai vähentää resurssointia, menoja ja tuloja. Esimerkiksi varhaiskasvatuksen pienenevät asiakasmaksut voivat lisätä palveluiden käyttöä sekä siirtää painopistettä kustannuksiltaan kalliimpiin palveluihin (avoimesta varhaiskasvatuksesta päiväkotihoidon). Kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu järjestetään Euran kunnassa lukuvuosina 2021-2022, 2022-2023 sekä 2023-2024. Kokeilulla saattaa olla vaikutuksia asiakasmaksutuottoihin sekä varhaiskasvatuksen kysyntään. Oppivelvollisuuden laajentuminen 1.1.2021 alkaen tulee nostamaan sivistyspalveluiden

kustannuksia. Sivistyspalveluiden talousarviossa ei oltu varauduttu kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluun eikä oppivelvollisuuden laajentumisesta tuleviin kustannuksiin.

Avoimen varhaiskasvatuksen asiakasmaksut poistettiin elokuusta 2021 alkaen. Tästä huolimatta oli huomattavissa hakeutumista avoimesta varhaiskasvatuksesta päiväkodeissa/perhepäivähoidossa toteutettavaan varhaiskasvatukseen. Tähän syynä oli varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muutokset, jotka pienensivät asiakasmaksuja.

Kaksivuotisen esiopetuksen myötä kiinnostus varhaiskasvatusta kohtaan lisääntyi ja tämä vähensi jonkin verran varhaiskasvatuspaikkojen riittävyyttä alle esiopetusikäisille. Samaan aikaan varhaiskasvatuksen yksiköiden määrää vähennettiin.

Koronapandemia lisäsi merkittävästi sijaistarpeita, kun henkilöstöä jäi hyvin pienilläkin oireilla kotiin. Lapsien poissaoloja pandemia ei merkittävästi lisännyt.

Koronapandemiaan liittyvät rajoitukset vaikuttivat hyvinvointipalveluiden toimintaan merkittävästi. Toimintaa jouduttiin sulkemaan sekä kokonaan että osittain, kävijämääriä jouduttiin rajaamaan niin liikuntapalveluissa, Urheilutalolla, kirjastopalveluissa ja nuorisopalveluissa.

Sivistyspalveluiden keskeiset talousarviovuoteen 2021 sijoittuvat riskit:

Riskin tunnistaminen		Riskianalyysi		Riskin käsittely		
Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Todennäköisyys	Vaikutus	Toimenpiteet	Vastuuhenkilöt
Operatiivinen	Sivistyspalveluiden valmiussuunnitelman ja yksiköiden turvallisuuskansioiden ajantasaisuus.	Poikkeuksellisen tilanteen sattuessa henkilöstön tulee olla tietoinen toimintatavoista ja ohjeistuksista.	Mahdollinen	Merkittävä	Ohjeistukset päivitetään niin, että ne ovat vuosittain ajan tasalla. Yksiköissä ohjeistukset päivitetään vuonna 2021. (viimeksi päivitetty 2020)	Sivistysjohtaja, yksiköiden esimiehet
Operatiivinen	Henkilöstöresurssin riittävyys ja saatavuus	Pätevän henkilöstön rekrytoiminen erityisalueille, määräaikaisen ja osa-aikaisen henkilöstön määrä ja rekrytoiminen	Todennäköinen	Merkittävä	Henkilöstön rekrytoinnin kehittäminen. Kuntarekryn käyttöä tehostetaan.	Sivistysjohtaja, vastuualuepäälliköt, yksiköiden esimiehet
Taloudellinen	Lasten ja nuorten määrien ennakoimattomuus tietyissä asioissa	Erityisen tuen piirissä olevien lasten ja nuorten määrä, lastensuojelulain perusteella sijoitettujen lasten määrä (Eurasta tai Euraan) ja varhaiskasvatuspalvelujen piiriin hakeutuvien lasten määrä	Mahdollinen	Merkittävä	Yhteistyö perusturvan kanssa, ennakoivien toimenpiteiden kehittäminen. Perhekeskuksen toiminta aloitettu 2019. Oppilas- ja opiskelijahuollon yhteistyötä perusturvan kanssa on tiivistetty, kehitystyö jatkuu edelleen.	Sivistysjohtaja, opetuspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

4001 Sivistyspalvelutoimisto

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

Vakauttamisohjelman mukaisesti hallinto- ja talouspäällikön virkaa ei täytetty 1.7.2021 lähtien. Sivistyspalveluiden toimistopalveluita on järjestetty uudelleen vakauttamisohjelman hyväksymisen ja yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen myötä. Kaksi toimistosihteerin tointa jätettiin täyttämättä

(toinen sivistyspalvelutoimistoon sijoitettu ja toinen hyvinvointipalveluihin sijoitettu). Kolmas toimistosihteerin toimi tuli avoimeksi kesällä 2020, toimi muutettiin taloussuunnittelijan viraksi. Edellä mainittu heijastui toimistosihteereiden, koulusihteereiden, esimiesten ja joidenkin työntekijöiden tehtäväkuviin. Osa aiemmista tehtävistä organisoitiin myös uudella tavalla, joka muuttaa aiemmin totuttuja käytäntöjä myös asiakkaiden suuntaan. Sivistyspalvelutoimiston toimintaa kehitettiin vuoden 2021 aikana edellä mainitusta johtuen. Loppuvuonna 2021 saatiin palkkatuella palkatuksi toimistosihteeriksi sivistyspalvelutoimistoon.

4010 Varhaiskasvatus

4010 VARHAISKASVATUS (sisäiset + ulkoiset)								
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
TOIMINTATUOTOT								
MYYNITUTUOTOT	1	0	1	3	2	211,41%	311,41%	
MAKSUTUOTOT	400	0	400	409	9	2,29%	102,29%	
TUET JA AVUSTUKSET	52	0	52	109	57	110,1%	210,1%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0	0	2	2			
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	453	0	453	523	70	15,49%	115,49%	
TOIMINTAKULUT								
HENKILÖSTÖKULUT	-4 162	0	-4 162	-4 379	-217	-5,22%	105,22%	
PALKAT JA PALKKIOT	-3 320	0	-3 320	-3 541	-221	-6,66%	106,66%	
HENKILÖSIVUKULUT	-842	0	-842	-838	4	0,45%	99,55%	
ELÄKEKULUT	-703	0	-703	-734	-31	-4,48%	104,48%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-139	0	-139	-104	35	25,35%	74,65%	
PALVELUJEN OSTOT	-1 238	0	-1 238	-1 015	224	18,08%	81,92%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-69	0	-69	-81	-12	-16,68%	116,68%	
AVUSTUKSET	-355	0	-355	-400	-45	-12,72%	112,72%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-690	0	-690	-615	75	10,88%	89,12%	
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-6 515	0	-6 515	-6 490	25	0,38%	99,62%	
TOIMINTAKATE	-6 062	0	-6 062	-5 967	95	1,57%	98,43%	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT								
MUUT RAHOITUSTUOTOT	0	0	0	0	0			
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0			
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0			
UUSIKATE	-6 062	0	-6 062	-5 967	95	1,57%	98,43%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET								
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-72	0	-72	-52	19	27,09%	72,91%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-72	0	-72	-52	19	27,09%	72,91%	
TILIKAUDEN TULOS	-6 134	0	-6 134	-6 020	115	1,87%	98,13%	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-6 134	0	-6 134	-6 020	115	1,87%	98,13%	

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

- Päiväkotikiikkurinkilä siirtyi entisiin Käräjämäen päiväkodin tiloihin 1.3.2021 alkaen.
- Aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi varhaiskasvatuksen vastuualueelta yleissivistävän koulutuksen vastuualueelle rehtoreiden alaisuuteen 1.8.2021 alkaen. Yhteisestä suunnittelusta ja arvioinnista vastasi opetuspäällikkö.
- Avoin päiväkotikiikkurinkilä siirtyi päiväkotiryhmä Mintulta vapautuneisiin tiloihin elokuussa 2021.
- Päiväkotikiikkurinkilässä ryhmässä toimivasta varhaiskasvatuksen erityisopettajasta tuli yksikkökohtainen varhaiskasvatuksen erityisopettaja elokuusta 2021 alkaen.
- Esioppilaiden määrä lv. 2020-2021 oli 134 ja lv. 2021-2022 105.

- Kaksivuotisessa esiopetuksessa aloitti 54 vuonna 2016 syntynyttä lasta. Kaksivuotisen esiopetuksen kokeiluryhmät sijoituivat päiväkotit Euranrinkilään sekä Kauttuan päiväkotiin.
- Kiukaisten esiopetuksessa sekä Honkilahden päiväkodissa järjestettiin varhaiskasvatusta alle esiopetusikäisille lukuvuonna 2020-2021 varhaiskasvatuspaikkojen riittävyyden turvaamiseksi sekä ryhmien täyttöprosentin nostamiseksi. Lukuvuonna 2021-2022 alle esiopetusikäisiä oli Honkilahden päiväkodin esiopetuksen yhteydessä.
- Varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen perusteena olevia tulo- ja sisaralennusta korotettiin 1.8.2021 alkaen, mikä pienensi varhaiskasvatusmaksuista saatavia tuloja

Kunnan varhaiskasvatusyksikköjen (ml. päiväkotien esiopetus) lapsimäärät:								
	2018 touko kuu	2019 touko kuu	2020 maaliskuu	2018 syys kuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 touko kuu	2021 syyskuu
Honkilahden päiväkotit (ml. Joenttiuku*)	47	35	38	30	37	35	35	39
Kauttuan päiväkotit (ml. Minttu*)	96	102	103	95	97	90	94	70 (Mintun toiminta päätyi 31.7.2021)
Kärjämäen päiväkotit	53	67	54	58	51	-	-	-
Vuoropäivä- kotit Suviuuli	55	62	54	48	53	-	-	-
Päiväkotit Euranrinkilä*						108	118**	104**
Päiväkotit Pikkurinkilä*			53			46	52**	52**
Ryhmäperhe päiväkotit Tuutikki*	12	12	14	8	11	12	13**	-
Päiväkotit Lemmikki*	16	21	39	18	30	35	39**	38**
Päiväkotit Viuhula*	16	19	21	16	19	18	22	20
Perhepäivä- hoidot	86	72	63	64	49	50	56	51
Yhteensä	381	390	439	337	347	394	429	374

*yksikössä 1-3-vuotiaita lapsia toimintakaudella 2020-2021

Avoimessa päiväkotit Ompussa oli lasten kerhoissa kirjoilla keväällä 2021 28 lasta.

Yksityisen varhaiskasvatuksen lapsimäärät:						
	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 maaliskuu	2020 syyskuu	2021 toukokuu	2021 syyskuu
Yksityinen vk	84	97	60	43	44	33

Kouluilla sijaitsevien esiopetusyksikköjen lapsimäärät:				
	lv 2018-2019	lv 2019-2020	lv 2020-2021	lv 2021-2022
Kirkonkylän koulun esiopetus	18	18	14	12
Panelian esiopetus	17	17	17	11
Kiukaisten esiopetus	15	19	19 (ml. 5- vuotiaiden vk)	19
päiväkotit Kulkunen (ostopalvelu)	-	15	-	-
Yhteensä	50	69	50	42

Kotihoiton tuen piirissä olevat lapset:				
	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Lasten määrä	140	99	158	101

Tehostetun ja erityisen tuen piirissä olevien lasten määrä:				
	2018 marraskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Tehostettu tuki	31	24	26	19
Erityinen tuki	7	2	6	7

Varhaiskasvatuspalvelujen piirissä olevien lasten määrä (elo-syysk. tilanteen mukaan):					
2016	2017	2018	2019	2020	2021
497	538	507	526	509	469

Euran kunnanvaltuusto teki 23.4.2018 § 16 päätöksen ja aikataulutuksen koskien varhaiskasvatuspalvelujen rakenneuudistusta. Palvelurakenteen uudistamisen tavoitteena on varhaiskasvatuspalvelujen järjestäminen taloudellisesti, toiminnallisesti ja laadullisesti kestäväällä tavalla. Päiväkotit Euranrunkilä aloitti toiminnan elokuussa 2020. Toimintakauden 2020-2021 tavoitteena oli kahden päiväkodin toimintakulttuurien yhdistäminen sekä uuden toimintakulttuurin luominen päiväkotit Euranrunkilään taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet huomioiden. Yksikköön oli lukuvuonna 2020-2021 sijoitettu 50 % kaikista tuen piirissä olevista lapsista. Poikkeusaika korona -pandemian takia rajoitti jonkin verran yhteisen toimintakulttuurin käytäntöjen yhdenmukaistamista. Yksikössä oli poikkeuksellisen paljon henkilöstömuutoksia ja paljon määräaikaista henkilöstöä.

Panelian oppimiskeskuksen hankesuunnitelma hyväksyttiin kunnanhallituksessa 30.9.2019 § 299. Oppimiskeskuksen tarkempi suunnittelu, päätöksenteko sekä rakentamisen aloittaminen ajoittui vuoteen 2021. Uudisrakennus valmistui (varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, alkuopetuksen, iltapäivätoiminnan, oppilashuollon, henkilöstön sekä terveydenhuollon tilat) alkuvuoden 2022 aikana.

Varhaiskasvatuspaikkojen riittävyys Pohjois-Euran sekä Kirkonkylän ja Kauttuan alueilla toimintakaudella 2020-2021 oli haasteellinen. Erityisenä haasteena oli perhepäivähoidon varahoidon päiväkotiryhmissä. Varhaiskasvatuspaikkojen määrään vaikuttivat erityisesti suuri esioppilaiden ikäluokka, suhdelukumuutos sekä yksityisen palvelutuotannon paikkojen väheneminen.

Osa-aikainen varhaiskasvatuspalvelujen käyttäminen loi haasteita ryhmien täyttö- ja käyttöprosentteihin. Huoltajilla on oikeus käyttää varhaiskasvatusta heidän tarvettaan vastaavina päivinä. Aikuisten ja lasten suhdelukua ryhmissä ei saa suunnitellusti ylittää (tiedossa oleva ylitys). Aluehallintovirasto toteutti varhaiskasvatuksen valvontaohjelmassa henkilöstömitoituksen ja ryhmän enimmäiskoon valvontaa. Yhdessä ryhmässä oli annettulla vertailuajanjaksolla yhtenä päivänä suhdeluvun ylitys juuri perhepäivähoidon varahoidon vuoksi. Euran varhaiskasvatuspalvelut sai kehotuksen järjestää varahoito siten, että suhdeluku ei missään tilanteessa ylity.

Elokuussa 2021 tuli voimaan Varhaiskasvatuslain muutos (§ 36), jonka mukaan päiväkodin henkilöstömitoituksesta ei ole sallittua poiketa henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä. Tämä muutos lisäsi sijaisten ja tilapäisen henkilöstön tarvetta erityisesti pienissä varhaiskasvatuksen yksiköissä. Samaan aikaan tuli voimaan myös henkilöstön ilmoitusvelvollisuus (Varhaiskasvatuslaki § 57a ja b), jonka mukaan henkilöstöllä on velvollisuus ilmoittaa havaitsemastaan epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta liittyen lapsen varhaiskasvatuksen toteutumiseen lain mukaisesti.

Opetus- ja kulttuuriministeriön tutkimuksellinen kokeilu kaksivuotisesta esiopetuksesta lisäsi jonkin verran haastetta varhaiskasvatuspaikkojen riittämiseen, kun myös osalle 5-vuotiaista tarjottiin lukuvuodeksi 2021-2022 ilmaista esiopetusta 4 h/päivä. Kokeilukunnille korvataan erityisavustuksella kokeilusta aiheutuvat laskennalliset varhaiskasvatuksen asiakasmaksutulojen menetykset ja esiopetuksen lisäkustannukset tutkimukseen osallistuvien lasten määrän, kunnan

keskimääräisten varhaiskasvatuksen asiakasmaksujen ja esiopetuskustannusten mukaan. Sivistyspalvelujen talousarviossa ei oltu varauduttu em. tulonmenetyksiin ja kustannusten kasvuun, sillä päätös kaksivuotiseen esiopetukseen osallistumisesta annettiin tammikuussa 2021. Kaksivuotista esiopetusta toteutettiin pääsääntöisesti nykyisellä henkilöstöllä, mutta lisäkuluja tuli henkilökohtaisten avustajien palkkaamisesta.

Tulojen perusteella nollamaksua maksavien lasten määrä:				
	2018 toukokuu	2019 toukokuu	2020 syyskuu*	2021 toukokuu
lasten määrä	136	109	136	161

*Koronapandemia vaikutti toukokuun 2020 tilanteeseen.

Varhaiskasvatuspalvelujen sisällöllisenä tavoitteena oli kehittää edelleen varhaiskasvatuksen suunnitelmallista arviointia valtakunnallisten arviointikriteerien mukaisesti (Karvi 2018). Varhaiskasvatuksessa arvioitiin erityisesti pedagogisen jaetun johtajuuden toteutumista toimintakauden 2020-2021 aikana. Lisäksi kehitettiin huoltajia osallistavaa päivittäisarviointia. Esiopetuksen kehittämis- ja arviointikohteena oli toimintakaudella 2020-2021 esiopetukselle asetettujen valtakunnallisten tavoitteiden toteutuminen. Arvioinnit toteutuivat suunnitelmien mukaisesti.

Tieto- ja viestintäteknologiaan liittyvänä tavoitteena oli tvt-laitteiston suunnitelmallinen käyttö varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa opetussuunnitelmien mukaisesti. Tavoitteena oli myös henkilöstön osaamiskartoituksen perusteella järjestää henkilöstölle tarvittavaa koulutusta laitteiden käyttöön. Tavoite toteutui osittain, sillä kaikissa yksiköissä oli vuoden 2021 loppuun mennessä tvt-laitteita. Osaamiskartoitukseen henkilöstö vastasi alkuvuoden 2022 aikana.

Varhaiskasvatus sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä valtionavustusta varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen 65 840 €, josta omavastuuosuus on 20 %. Hanke toteutettiin pääosin vuoden 2021 aikana ja hanketta varten palkattiin kaksi hanketyöntekijää. Hanke keskittyi erityisesti yleisen tuen tukimuotojen sekä S2-opetuksen vahvistamiseen varhaiskasvatuksen käytännöissä.

Lasten hoidon tuet vuosilta 2017-2021				
	Kotihoidon tuki	Yksityisen hoidon tuki	Palveluraha (yksit. hoidon tuen kuntalisä)	Palveluseteli
2017	651 202	108 908	91 695	94 700
2018	566 313	88 921	42 137	534 907
2019	491 779	61 922	-	715 194
2020	455 243	15 216	-	402 859
2021	364 203	-	-	295 503

4039 Aamu- ja iltapäivätoiminta

Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestettiin ensimmäisen ja toisen vuosiluokan oppilaille sekä erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille (pääsääntöisesti Ahmasojan koulu ja Kirkonkylän koulun erityisluokkien oppilaat tai erillisellä asiantuntijalausunnolla). Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestettiin lukuvuonna 2020-2021 iltapäivätoimintana alakoulujen yhteydessä olevissa toimipisteissä. Honkilahden koululaisten iltapäivätoiminta järjestettiin Hinnerjoen koululla. Kirkonkylän koululla järjestettiin lisäksi aamupäivätoimintaa erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille.

Syyslukukaudella 2021 koululaisten iltapäivätoimintaa järjestettiin alakoulujen yhteydessä sivistyslautakunnan hyväksymän toimintasuunnitelman mukaisesti. Hinnerjoen iltapäivätoiminta järjestettiin Honkilahden koululla. Kirkonkylän koululla järjestettiin lisäksi aamupäivätoimintaa erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille. Lisäksi yläkouluikäisillä oppilailla oli mahdollisuus osallistua perusturvan alaisuudessa olevan toimintakeskuksen toimintaan.

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta siirrettiin 1.8.2021 lähtien yleissivistävän koulutuksen vastuualueelle. Aamu- ja iltapäivätoiminnan kuntakohtaisesta suunnittelusta ja arvioinnista vastasi opetuspäällikkö ja kunkin koulun rehtorit toimivat oman koulunsa aamu- ja iltapäivätoiminnan esimiehinä.

Aamu- ja iltapäivätoiminnassa kirjoilla olevien lasten määrä (lokakuu 2021):			
	2020	2021	2022 ennuste
aamupäivätoiminta	9	9	9
iltapäivätoiminta	82	88	82

Tunnusluvut ja mittarit				
	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021**
Varhaiskasvatuspalvelut				
Toteutuneet vkpäivät/vuosi yksiköittäin:				
Päiväkodit kunnalliset	46 757	56 964	48 342	61 911
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	9 663	13 408	9403	10 046
Kaikki yksiköt yhteensä	56 420	70 372	57 745*	71 975
Lapsia varhaiskasvatuksen piirissä (maaliskuu):				
Päiväkodit kunnalliset (ml. avoin varhaiskasvatus)	313	421	441	439
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	98	74	77	69
Yksityinen varhaiskasvatus (palveluseteli)		49	60	44
Lasten määrä yhteensä	570	544	578	552
Kotihoidon tuen piirissä (lasten määrä/toukokuu)	117	141	151	89
Varhaiskasvatukseen osallistumisprosentti (1-5-vuotiaat/toukokuu)	76	80	81	81
Nollamaksun piirissä olevien lasten määrä		97	136	185

*Koronan vaikutukset vuonna 2020

**vuoden 2021 luku 1.2.2021 lukujen mukaan

Mittarit				
Suoritehintä, €/lapset/päivä	2018 TP	2019 TP	2020 TP	TP 2021 (1.2.2022 tilanne)
Päiväkotitoiminta (ei vuorohoito)	58	55,17	54,56	50,01
Vaihteluväli	52,2-64,5	46,35-62,17	47,41-65,56	39,68-62,20
Perhepäivähoito	66,2	62,49	67,59	63,71

2020 luvut eivät ole vertailukelpoisia johtuen koronan aiheuttamista muutoksista

4060 Yleissivistävä koulutus

4060 YLEISSIVISTÄVÄ KOULUTUS (sisäiset + ulkoiset)							
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	650	0	650	559	-91	-13,93%	86,07%
MAKSUTUOTOT	0	0	0	0	0		
TUET JA AVUSTUKSET	250	0	250	291	41	16,31%	116,31%
MUUT TOIMINTATUOTOT	26	0	26	14	-11	-44,48%	55,52%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	926	0	926	865	-61	-6,56%	93,44%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-8 447	0	-8 447	-8 561	-113	-1,34%	101,34%
PALKAT JA PALKKIOT	-6 905	0	-6 905	-7 051	-146	-2,11%	102,11%
HENKILÖSIVUKULUT	-1 542	0	-1 542	-1 510	32	2,1%	97,9%
ELÄKEKULUT	-1 255	0	-1 255	-1 237	18	1,44%	98,56%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-288	0	-288	-273	14	4,97%	95,03%
PALVELUJEN OSTOT	-2 495	0	-2 495	-2 357	138	5,52%	94,48%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-382	0	-382	-441	-59	-15,3%	115,3%
AVUSTUKSET	-1	0	-1	0	0	40,0%	60,0%
MUUT TOIMINTAKULUT	-2 235	0	-2 235	-2 323	-87	-3,9%	103,9%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-13 561	0	-13 561	-13 682	-121	-0,89%	100,89%
TOIMINTAKATE	-12 635	0	-12 635	-12 817	-182	-1,44%	101,44%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
MUUT RAHOITUSTUOTOT	0	0	0	0	0		
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0		
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0		
VUOSIKATE	-12 635	0	-12 635	-12 817	-182	-1,44%	101,44%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-206	0	-206	-193	13	6,47%	93,53%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-206	0	-206	-193	13	6,47%	93,53%
TILIKAUDEN TULOS	-12 842	0	-12 842	-13 010	-169	-1,31%	101,31%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-12 842	0	-12 842	-13 010	-169	-1,31%	101,31%

Yleissivistävän koulutuksen hallinto

Yleissivistävän koulutuksen hallinnossa työskenteli opetuspäällikkö ja yksi toimistos sihteeri. Sivustyspalvelutoimistossa tehdään työtä yhdessä, joten edellä mainitut tekivät myös muiden vastualueiden tehtäviä tehtäväkuvauksiensa mukaisesti.

Yleissivistävän koulutuksen henkilöstö

Yleissivistävässä koulutuksessa oli vakinaista henkilöstöä 135 henkeä. Lisäksi eri syistä johtuen oli tilapäistä henkilöstöä 14-19 henkeä. Hankerahalla palkattiin lukuvuodiksi 2020-2021 ja 2021-2022 neljä resurssiopettajaa ja kolme resurssikoulunkäyntiohjaajaa.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

- Oppilasmäärän laskusta johtuva yleisopetuksen ryhmien määrä laski yläkoulussa syksyllä 2021 aloittavien 7. luokkien osalta.
- Esiopetuksen ja alkuopetuksen nivelvaihetta vahvistetaan suunnitelman teolla lukuvuonna 2021-2022.
- Aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi perusopetuksen yhteyteen. Opetuspäällikkö ja rehtorit vastaavat toiminnasta tehtäväkuvien mukaisesti.
- Oppivelvollisuuden laajentaminen on yksi hallitusohjelman tavoitteita. Oppivelvollisuuden laajentamista koskevan laki on tullut voimaan 1.1.2021 alkaen ikäluokka kerrallaan. Oppivelvollisuus ja maksuton toisen asteen koulutus koski ensimmäisen kerran niitä nuoria,

jotka päättivät perusopetuksen keväällä 2021 ja aloittivat toisen asteen opinnot syksyllä 2021. Talousarvio 2021 ei sisältänyt oppivelvollisuuden laajentumisesta aiheutuvia kustannuksia.

- Koronapandemian vuoksi henkilöstön virkavapaudet lisääntyivät ja sijaisia oli erittäin vaikea saada. Koronapandemia vaikutti monin tavoin oppilaiden opetukseen, hyvinvointiin ja tukitarpeisiin.

4060 Perusopetus

Merkittäviä painopistealueita perusopetuksen vastuualueella olivat perusopetuksen opetussuunnitelmaan liittyvät jatkosuunnitelmat, digitalisaatio ja hyvinvointi.

Opetussuunnitelman uudistamisessa vuonna 2021 keskeisiä olivat:

- arvioinnin kehittäminen ja monipuolistuminen
- päivitetyn kulttuurikasvatussuunnitelman ottaminen entistä aktiivisemmin osaksi Euran kunnan perusopetussuunnitelmaa
- yrittäjyyskasvatuksen ottaminen aktiiviseksi osaksi Euran kunnan opetussuunnitelmaa
- opiskeluhuollon osuus opetussuunnitelmasta päivitettiin ja otettiin käyttöön 1.8.2021
- koko perusopetuksen opetussuunnitelma päivitettiin asiakirjana ja otettiin päivitettyä käyttöön lautakunnan hyväksymisen jälkeen

Digitalisaatio:

- Vuoden 2021 aikana hankittiin sähköisiä välineitä vuosiluokille 4 ja 7, vuosien 2017-2020 tavoin. Lisäksi hankittiin laitteita, joiden avulla etäopetusta oli tarvittaessa mahdollista toteuttaa vielä laadukkaammin.
- Opettajien pedagogista osaamista kehitettiin koulutuksen avulla.
- Koulutuksen tieto- ja viestintästrategian pitkäjänteistä suunnittelua ja kehittämistä jatkettiin

Hyvinvointi:

- Erityisesti tavoitteena oli oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki.
- Uuden oppilas- ja opiskelijahuoltolain tavoitteena on edistää koko yhteisön hyvinvointia.
- Erityisopetuksen kehittäminen. Oppimisen tuen työryhmän valmisteleva kehittämissuunnitelma valmistui. Sen jatkotyöstäminen jatkuu vuonna 2022 ja sen pohjalta laaditaan tarveselvitys jatkoon.
- Liikunnan ja toiminnallisuuden lisääminen koulujen toiminnassa ja Liikkuva koulu-toiminnan saaminen aktiiviseksi osaksi koulujen arkea. Tavoitetta rajoitti jonkun verran koronapandemia, toisaalta oppilaiden omaehtoinen liikkuminen on todennäköisesti lisääntynyt koronapandemian aikana.
- Yhteistyön kehittäminen opiskeluhuollon ja perusturvapalveluiden kesken.

Kansainvälisyyskasvatus:

- koulut jatkoivat ja hakivat vuonna 2021 aktiivisesti mukaan erilaisiin kansainvälisyysprojekteihin esim. EU:n rahoittamiin Erasmus+, NordPlus ja Roots ohjelmiin.

Mainittakoon muun muassa Kauttuan koulun Erasmus-hankkeet.

Tuntikehys

Tuntikehys jaettiin kouluittain kevään aikana. Tuntikehysten jakamisesta päättää opetuspäällikkö rehtoreita kuullen.

Tuntikehysten kehitys (sisältää osa-aikaisen erityisopetuksen):									
Iv. 2016-2017		Iv. 2017- 2018		Iv. 2018- 2019		Iv. 2019- 2020		Iv. 2020- 2021	
opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
1263	2477	1263	2343	1237	2262	1264	2419	1214	2291

Yläkoulun tuntikehyksestä väheni 26 tuntia, kun tulevista seitsemänsistä luokista tuli kuusi opetusryhmää ja yhdeksänneltä luokalta lähti keväällä 2021 seitsemän opetusryhmää eli opetusryhmiä Euran yhteiskoulussa lukuvuonna 2021-2022 on yksi opetusryhmä vähemmän kuin lukuvuonna 2020-2021.

Tuntikehyksen säilyttämiseksi on kustannuspaikkaan 4073 Perusopetuksen yhteiset menot siirretty 108 000 € tilapäisen työvoiman tilille. Siirto on tehty nuorisotakuutalon toiminnasta (42 000 €), tietostrategia-investoinneista (50 000 €) ja kulttuuripalvelujen palvelujen ostoista (40 000 €).

Perusopetuksen oppilasmäärät ja osa-aikaiseen erityisopetukseen jaetut resurssit lukuvuosittain:

Koulu	lv. 2016-2017		lv. 2017-2018		lv. 2018-2019		lv. 2019-2020		lv. 2020-2021		lv. 2021-2022	
	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
Hinnerjoki	60	10	57	10	59	14	55	6	54	6	53	6
h/oppilas		0,17		0,18		0,24		0,11		0,11		0,11
Honkilahti	47	5	44	5	47	9	47	6	45	6	63	6
h/oppilas		0,11		0,11		0,19		0,13		0,13		0,10
Kaartua	293	40	290	42	279	50	272	36	273	36	271	36
h/oppilas		0,14		0,14		0,18		0,13		0,13		0,13
Kirkkonkylä	162	26	167	24	162	24	163	24	160	24	163	24
h/oppilas		0,16		0,14		0,15		0,15		0,15		0,15
Kiukaisten	130	24	117	22	116	22	115	12	113	12	103	12
h/oppilas		0,18		0,19		0,19		0,10		0,11		0,12
Panelia	108	18	114	20	115	22	105	12	104	12	103	12
h/oppilas		0,17		0,18		0,19		0,11		0,12		0,12
Ahmasoja	59	2	54	2	53	2	53	2	55	2	55	2
h/oppilas		0,03		0,04		0,04		0,04		0,04		0,04
Euran yhteiskoulu	278	26	392	48	403	52	410	48	382	48	366	48
h/oppilas		0,09		0,12		0,13		0,12		0,13		0,13
Kiukaisten yhteiskoulu	98	24										
h/oppilas		0,24										
YHT. tunteja		175		173		195		146		146		146

Koulukohtaiset kulut/oppilas

Koulukohtaiset yksikkö hinnat	€/opp.	€/opp.	€/opp.	€/opp.	€/opp.	(5.2.2022) €/opp.
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ahmasojan koulu	14 240	13 490	14 724	15 714	15 528	16 434
Hinnerjoen koulu	7 061	7 231	7 260	7 562	7 561	8 461
Honkilahtien koulu	9 100	8 917	9 695	8 938	8 563	9 230
Kaartuan koulu	6 164	5 953	6 258	6 533	6 431	7 390
Kirkkonkylän koulu	7 387	7 398	7 184	7 591	7 739	7 779
Kirkkonkylän koulun erityisluokat	32 549	33 694	35 463	33 750	30 439	47 932
Kiukaisten koulu	7 562	6 991	7 114	7 753	7 456	8 451
Panelian koulu	6 952	6 708	6 614	7 087	7 013	7 709
Sorkkisten koulu *	5 250	0	0	0	0	0
Euran yhteiskoulu	8 805	7 942	7 637	8 068	8 127	8 786
Kiukaisten yhteiskoulu**	11 047	5 709	0	0	0	0
Sampon koulu	24 286	19 959	21 110	22 823	26 787	25 209

*Sorkkisten koulu lakkautettiin 31.7.2016

** Kiukaisten yhteiskoulu lakkautettiin 31.7.2017, oppilaat Euran yhteiskouluun 1.8.2017

*** Oppilashuollon kulut siirtyivät perusopetuksen alle 2018

Koulukuljetukset

Koulukuljetukset Euran kunnassa järjestetään perusopetuslain 32 §:n mukaisesti eli kaikille oppilaille, joiden koulumatka on yli 5 km. Lisäksi koulukuljetuksen piiriin kuuluvat oppilaat, joiden koulumatka on Koululiitu-ohjelman kriteerien perusteella vaarallinen. Koulukuljetusten ohjeistus on määritelty Koulukuljetusoppaassa. Koulukuljetusopas tullaan päivittämään lukuvuoden 2021-2022 aikana siten, että päivitetty opas otetaan käyttöön 1.8.2022. Vuoden 2021 koulukuljetusten määrärahavaraus perusopetukseen oli 860 000 € (alv 0 %). Edellä mainittu määräraha ei riittänyt täysin vuoden 2021 koulukuljetuksiin.

4080 Opiskeluhuollolliset tukipalvelut

Opiskeluhuoltoa toteutetaan ensisijaisesti ennaltaehkäisevänä koko oppilaitosyhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhoitona. Lisäksi opiskelijoilla on oikeus yksilökohtaiseen opiskeluhoitoon.

Euran oppilashuollon palveluissa on kaksi koulupsykologin toimea ja kaksi koulukuraattorin virkaa (joista toinen on vastaava koulukuraattori). Toinen koulupsykologeista on irtisanoutunut syksyllä 2020 ja yrityksistä huolimatta ei uutta ole saatu rekrytoitua. Lisäksi jäljellä oleva koulupsykologi tekee 80 % työaikaan. Tilannetta on paikattu hankkimalla koulupsykologin palveluja ostopalveluna. Ostopalveluna ei ole ollut saatavilla kuin 1,5 päivää viikossa po palvelua, joten keväällä palkattiin määräaikainen koulukuraattori kolmeksi kuukaudeksi korvaamaan puuttuvaa resurssia ja koska koulupsykologin toimen rekrytointi ei keväälläkään tuottanut tulosta myös syksyllä 2021 palkattiin määräaikainen koulukuraattori oppilashuoltopalveluihin.

4090 Lukiokoulutus

Lukion tehtävänä on antaa monipuolista yleissivistystä ja mahdollisimman hyvä pohjakoulutus jatko-opinnoille. Opiskelijamäärä oli tilastointipäivänä 20.9. yhteensä 173 opiskelijaa. Euran lukiossa pyritään selvästi valtakunnallista keskiarvoa parempiin tuloksiin ylioppilaskirjoituksissa. Tässä onnistuttiin kevään 2021 ylioppilaiden osalta.

Euran lukio jatkaa yhteistyötä lähiseudun oppilaitosten kanssa. Kansainvälisyystoiminnassa Euran lukio jatkaa yhteistyötä bolognalaisten lukioden liceo Copernicon ja liceo Minghettin kanssa. Monissa oppiaineissa tehdään yhteistyötä lähiseudun yritysten kanssa.

Vuoden 2021 aikana kuitenkin konkreettinen yhteistyö oli koronatilanteen vuoksi aiempaa vähäisempää. Samoin koulun erilaisia tilaisuuksia ja juhlia jouduttiin järjestämään erityisjärjestelyin. Euran lukio on saanut valtion erityisavustusta koronaviruksen aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittamiseksi. Avustusta on käytetty vuonna 2021 tuki- ja lisäopetukseen.

Lukion uudet valtakunnalliset opetussuunnitelman perusteet julkaistiin marraskuussa 2019. Uusiopetussuunnitelma otettiin käyttöön 2021 syksyllä aloittavien opiskelijoiden osalta. Ko. opiskelijat kuuluvat nyt laajennetun oppivelvollisuuden piiriin, josta on aiheutunut budjetoimattomia kustannuksia.

Vuoden 2021 keskeisenä painopisteenä on ollut uuden opetussuunnitelman valmistelu ja käyttöönotto. Opetussuunnitelmauudistuksen tavoitteena on ollut kehittää lukio-opetusta niin, että se tukee opiskelijoiden hyvinvointia, antaa opiskelijoille jatko-opinto- ja työelämävalmiuksia nykyistä kattavammin sekä tukee opiskelijoiden yksilöllisiä tarpeita ja oppimista. Uudessa opetussuunnitelmassa painotetaan mm. kansainvälisyyttä sekä lukioden ja yliopistojen yhteistyötä. Eurassa ylläpidetään vahvaa yleislukiota.

Talousarviossa ei ole huomioitu oppivelvollisuuden laajenemista ja oppivelvollisuusiän nostamista 18 ikävuoteen. Tämä on aiheuttanut lisäkustannuksia mm. oppikirjojen ja koulumatkojen osalta.

Koulukuljetuksiin oli lukion kustannuksissa varattu 45 000 € (alv 0 %).

Tuntikehys							
Luku vuosi	yleis-opetus	tukiopetus /vko	demonstraatiot	erityis-opetus	kerroin-lisä	lukio-resurssi	yhteensä
2017 - 2018	248,83	5	5	6,6	25,88	39,85	331,16
2018 - 2019	237,33	5	5	6,6	24,73	39,12	317,78
2019 - 2020	231,5	0	5	6,6	23,65	39,42	306,17
2020 - 2021	225	3,5	5	6,6	23,35	43,07	306,52
2021 - 2022	237	2	5	6,6	24,4	43,25	311,65

Tunnusluvut ja mittarit				
Yleissivistävä koulutus	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021
Tunnusluvut				
Perusopetus				
Perusopetuksen oppilasmäärä (20.9.)	1264	1250	1213	1196
Perusopetuksen koulupudokkaiden määrä	0	0	0	0
Tehostetun tuen oppilaiden määrä + %-osuus kokonaisoppilasmäärästä (20.9.)	150 (11,9 %)	156 (12,5 %)	168 (13,8%)	171 (14,3%)
Eriyisen tuen oppilaiden määrä + %-osuus kokonaisoppilasmäärästä (20.9.)	113 (8,9 %)	109 (8,8 %)	93 (7,7%)	108 (9,0%)
Perusopetuksen viikkotunnit (ka)	2381	2369	2305	2265
Perusopetuksen viikkotunnit (ka) (ei sis. erityisopetusta)	1857,5	1859	1820	1785
Osa-aikaisen erityisopetuksen viikkotunnit (ka)	184,5	171	146	146
Eriyisopetuksen viikkotunnit (ka)	339	339	339	334
Oppilasindeksi alakoulu (ei sis. erityisopetusta)	1,66	1,66	1,62	1,61
Oppilasindeksi yläkoulu (ei sis. erityisopetusta)	1,95	1,94	1,95	1,98
Oppilasindeksi osa-aikainen erityisopetus alakoulu	0,17	0,16	0,13	0,13
Oppilasindeksi osa-aikainen erityisopetus yläkoulu	0,13	0,12	0,12	0,13
Koulukuljetettavien määrä (20.9.)	425	421	412	444
Lukiokoulutus				
Lukion opiskelijamäärä (20.9)	144	151	173	173
Pakollisten lukiokurssien keskiryhmäkoko (opp./opetustunti)	21,4	20,6	21	20
Opetuksen vuosiviikkotunnit (sis. varsinaisen opetuksen ja kerrointunnit)	270,8	255,4	248,4	249,16
Vuosiviikkotunnit yhteensä (sis. lukioresurssin, tukiopetuksen ja demonstraatiot)	326,6	305,5	306,5	308,66
Lukiokoulutuksen keskeyttäneet	8	6	5	14

Mittarit				
	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021
Perusopetuksen vuosiviikkotunnit/oppilas	1,89	1,89	1,87	1,89
Opetusryhmien laskennallinen koko/ryhmä	19,4	19,1	19,2	19,1
1-6 luokilla (ei sisällä erityisluokkia)	19	18,5	18,7	18,3
7-9 luokilla (ei sisällä erityisluokkia)	20,2	20,5	20,1	20,3

Lukion vuosiviikkotunnit/oppilas	2,2	2,1	1,9	1,8
Euran yhteiskoulusta siirtyneet oppilaat % ikäluokasta	37,7	38,7	53,8	38,2

4110 Hyvinvointipalvelut

Toiminnan ja toimintaympäristön keskeisiä muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna

- Liikuntapalvelut käynnisti yhdessä Säkylän kunnan vapaa-aikapalveluiden kanssa Leader-rahoitteisen Pyhäjärvisuon ulkoilureitistön kehittämishankkeen.
- Vanhus- ja vammaisneuvostot siirtyivät hallinto- ja vetovoimapalveluiden vastuualueelle.
- Pääkirjaston kokoustila siirtyi kirjastopalveluiden alaisuuteen.
- Liikunta- ja kirjastopalvelut perustivat liikuntavälinelainaamon Euran pääkirjastoon.
- Perustettiin osa-aikaisen nuorisotilaohjaajan toimi.
- Palkattiin koulunuoriso-ohjaaja hankerahoituksen turvin 11.1.2021 alkaen. Hanke päättyy 4.6.2022.

Koronapandemiaan liittyvät rajoitukset vaikuttivat merkittävästi hyvinvointipalveluiden toimintaan. Kirjastojen omatoimijat, uimahalli ja nuorisotilat suljettiin maaliskuuhun ajaksi. Liikuntasalit ja kuntosalit olivat suljettuina maaliskuuhun ajan. Lisäksi uimahalli, liikuntasalit ja nuorisotilat suljettiin uudestaan joulukuun puolivälissä. Toimintojen auki ollessa toimintoja ja kävijämääriä rajoitettiin. Tapahtumatoiminta oli pääosin peruttu. Euran harrastusmessut saatiin järjestettyä Euran urheilutalolla.

4110 Hyvinvointipalveluiden hallinto

4110 HYVINVOINTIPALVELUT (sisäiset + ulkoiset)							
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeam a	Poikk- %	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITTUOTOT	0	0	0	19	19		
MAKSUTUOTOT	17	0	17	11	-6	-34,71%	65,29%
TUET JA AVUSTUKSET	91	0	91	82	-9	-9,34%	90,66%
MUUT TOIMINTATUOTOT	21	0	21	11	-10	-46,05%	53,95%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	129	0	129	124	-5	-3,65%	96,35%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-621	0	-621	-634	-13	-2,09%	102,09%
PALKAT JA PALKKIOT	-498	0	-498	-503	-5	-0,95%	100,95%
HENKILÖSIVUKULUT	-123	0	-123	-131	-8	-6,73%	106,73%
ELÄKEKULUT	-102	0	-102	-113	-11	-10,82%	110,82%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-21	0	-21	-18	3	13,62%	86,38%
PALVELUJEN OSTOT	-169	0	-169	-97	73	42,89%	57,11%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-158	0	-158	-135	22	14,14%	85,86%
AVUSTUKSET	-1 158	0	-1 158	-1 153	5	0,44%	99,56%
MUUT TOIMINTAKULUT	-555	0	-555	-526	29	5,24%	94,76%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-2 661	0	-2 661	-2 545	116	4,36%	95,64%
TOIMINTAKATE	-2 532	0	-2 532	-2 421	111	4,4%	95,6%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
KORKOTUOTOT	0	0	0	0	0		
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0		
VUOSIKATE	-2 532	0	-2 532	-2 421	111	4,4%	95,6%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-24	0	-24	-20	3	13,01%	86,99%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-24	0	-24	-20	3	13,01%	86,99%
TILIKAUDEN TULOS	-2 555	0	-2 555	-2 441	114	4,48%	95,52%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-2 555	0	-2 555	-2 441	114	4,48%	95,52%

Euralaisille 7-9 -luokkalaisille suunnattu nuorisopassi -hyvinvointisovellus otettiin pilottikäyttöön. Sovellus tarjosi erilaisia harrastamiseen liittyviä etuja.

4120 Nuorisopalvelut

Painopistealueena oli ennaltaehkäisevä nuorisotyö, koulunuorisotyön kehittäminen ja nuorisotakuutalotoiminnan luominen Euraan. Nuorisotakuutalo ei toteutunut johtuen määrärahojen siirrosta perusopetuksen sijaismenoihin.

Euralaisille nuorisoyhdistyksille jaettiin avustuksia 20 400 €.

Etsivän nuorisotyön ja koulunuoriso-ohjaajan palkkakustannuksiin saatiin osittainen opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus. Nuorisotilaohjaaja toimi työparina Kauttuan Nuokkarilla sekä veti junnukerhoa Hinnerjoen Nurtsilla. Kesätyöntekijät (2 nuorta sekä 1 koulunkäyntiohjaaja) työskentelivät nuoriso-ohjaajien työpareina kesätoiminnassa.

Tilat

Nuorisotiloja oli kaksi: Kauttuan Nuokkarin toiminnasta vastasivat nuorisopalvelut, Hinnerjoen Nurtsin toimintaa pyörittivät vapaaehtoiset. Lisäksi nuorisopalveluilla oli käytössään auto, jota

käytettiin jalkautuvassa nuorisotyössä sekä hyödynnettiin nuorisopalveluiden muissa toiminnoissa. Auto on helpottanut merkittävästi toiminnan järjestämistä koronasta johtuvien rajoitusten aikana.

Perusnuorisotyö

Kauttuan nuorisotilalla järjestettiin toimintaa junnuille (3-6lk), kerhotoimintaa sekä avointa toimintaa nuorille (13-17-vuotiaat). Koronapandemiaan liittyvien rajoitusten ajan toimintaa järjestettiin monipuolisesti mm. etänä verkossa ja liikkuvana työnä. Hinnerjoen Nurtsin toimikunta piti Nurtsin suljettuna kevään 2021 ja käynnisti illat taas syksyllä kävijärajoitusten puitteissa. Alakouluiikäisten minit järjestettiin Nurtsilla nuorisopalveluiden toimesta koko vuoden ajan. Nuorisiohjaajat vierailivat alakouluilla säännöllisesti järjestäen välitunti- ja kerhotoimintaa. Lisäksi he osallistuivat yläkoululla järjestettyyn välituntitoimintaan yhdessä koulunuorisiohjaajan kanssa. Koulujen loma-aikoina järjestettiin nuorille monipuolista toimintaa koronarajoitusten puitteissa. Liikkuvaa nuorisotyötä järjestettiin ympäri vuoden, samoin perjantainuokkareita koronarajoitusten niin sallien. Nuorisopalveluilla oli käytössään Facebook, Instagram, Tiktok sekä työntekijäkohtaiset Snapchat-kanavat.

Nuorisopalveluissa otettiin pilottikäyttöön 7-9 -luokkalaisille suunnattu hyvinvointisovellus Nuorisopassi loka-joulukuun ajaksi. Passi tarjosi euralaisille nuorille erilaisia harrastusmahdollisuuksia joko ilmaiseksi tai alennetuin hinnoin. Passin myötä tehtiin yhteistyötä useamman euralaisen yrityksen ja yhdistyksen kanssa.

Koulunuorisotyö

Nuorisopalvelut sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä 43.000 € hankeavustusta koulunuorisotyön järjestämiseen. Saadulla avustuksella palkattiin koulunuorisiohjaaja ajalle 11.1.2021-4.6.2022. Koulunuorisiohjaaja työskenteli Euran koulukeskuksessa (Euran yhteiskoulu, Euran lukio ja Ahmasojan koulun yläluokat) 13-18-vuotiaiden nuorten parissa. Koulunuorisiohjaaja oli läsnä koulun arjessa osallistuen niin kasvatustyöhön kuin toiminnallisen sisällön järjestämiseen. Lisäksi hän osallistui nuorisopalveluiden loma-ajan toimintaan sekä läpi lukuvuoden perjantainuokkareihin.

Etsivä nuorisotyö

Eurassa oli aluehallintoviraston vuoden 2021 lopun arvion mukaan 72-120 verkostojen ulkopuolella (eivät kuulu minkään yhteiskunnan tarjoaman palvelun piiriin) olevaa 15-29-vuotiaasta nuorta. Työttömiä 18-24-vuotiaista euralaisista nuorista oli 10,9 % vuonna 2020.

Etsivää nuorisotyötä jatkettiin. Toimintaan saatiin valtionavustusta 60 000 € ajalle 1.9.2020-11.10.2021. Avustuksella katettiin osa kahden etsivän nuorisotyöntekijän palkkakuluista. Kunnan osuudeksi jäi loput palkkakulut, matkakulut, työnohjaus sekä muut toiminnasta aiheutuvat kulut.

Vuoden 2021 aikana etsivä nuorisotyö tavoitti 56 nuorta. Heidän kanssaan työskenneltiin (tapaamiset, verkkokeskustelut, puhelut yms.) yhteensä 536 kertaa. Heidät ohjattiin yhteensä 183 palveluun. Suurin osa nuorista oli 16-25-vuotiaita. Tavoitetuista nuorista suurin osa on työttömiä (35 %). Toisen asteen tutkinnon keskeytyminen (46 %) näkyy vahvasti tilastoissa. Nuorten ongelmien edelleen syveneminen näkyi etsivien asiakastyössä tapaamismäärien lisääntymisenä ja asiakasjaksojen pidentymisenä. Nuorten ahdistuneisuus ja mielenterveyteen liittyvät ongelmat ovat lisääntyneet. Asiakkaita ohjautui etsivän nuorisotyön kautta eniten sosiaali- ja terveystoimen palveluihin (erityisesti mielenterveyspalvelut ja toimeentulotuki) ja työhön liittyviin toimenpiteisiin.

Etsivä nuorisotyö oli mukana mm. jalkautuvassa ja liikkuvassa nuorisotyössä sekä järjesti säännöllistä toimintaa omalle kohderyhmälleen. Lisäksi etsivät vastasivat kunnan varusmiehille suunnatusta AikaLisä-toiminnasta ja osallistuivat kutsuntoihin. Nuorten työviikko järjestettiin etsivän nuorisotyöntekijän toimesta kesäkuun alussa. Mukana oli 10 nuorta.

Hanketyö

Vuodelta 2021 siirrettiin vuodelle 2022 seuraavat hankemäärärahat

Koulunuorisotyö	8051€
Etsivä nuorisotyö	55000 €

4130 Liikuntapalvelut

Päätoimisen henkilöstön muodostivat liikuntapäällikkö ja liikuntas sihteeri. Liikuntapalveluiden järjestämiin uimakouluihin/kesän liikuntakerhoihin otettiin yksi avustava kesätyöllistetty kesäkuuksi. Liikuntapalveluilla ei ole liikunta-alueiden hoitohenkilöstöä, vaan liikunta-alueiden hoitovastuu on kunnan teknisillä palveluilla.

Järjestettävä toiminta

Liikuntapalvelut edesauttoi euralaisten urheiluseurojen ja muiden liikuntatoimintaa järjestävien tahojen toimintaa ja tapahtumien järjestämistä varaamalla tarvittavia liikuntatilavaroja, lainaamalla välineistöä, antamalla asiaintija-apua ja tarjoamalla markkinointikanaviaan. Kirjaston kanssa yhteistyössä perustettiin pienimuotoinen liikuntavälinelainaamo kirjastolle, johon liikuntapalvelut hankki välineistöä. Kaikki em. toiminta kärsi koronatilanteesta.

Lapsille ja nuorille järjestettiin uimakoulut. Uimakoululaisia oli kaikkiaan 533. Koulujen kanssa yhteistyössä järjestettäväksi suunniteltuja liikuntatapahtumia ei päästy koronarajoitusten takia järjestämään lainkaan. Koulujen uinninopetus pääsi toteutumaan halliyhtiön, liikuntapalvelujen ja koulujen yhteistyönä.

Aikuisväelle ja erityisesti seniori-ikäisille järjestettiin säännöllisiä kuntoliikuntaryhmiä koronarajoitusten takia vasta syyskaudella 2021. Kuntotapahtumista päästiin toteuttamaan Haastepöyräily sekä Kiukainen -Harjavalta kunto-ottelu. Lisäksi liikuntapalvelut osti liikunnanohjaustunteja Euran uima- ja urheiluhalli Oy:ltä.

Pyhäjärvisuudun ulkoilureittien kehittämishankkeeseen saatiin rahoitus Leader Pyhäjärvisuudulta. Hankkeen tavoitteena on selvittää ja listata Pyhäjärvisuudun nykyiset ja potentiaaliset uudet ulkoilureitit. Tehtyjen reittiselvitysten perusteella kootaan seudun keskeisimmät reitit ja niiden kehittämistoimenpiteet, yhdessä näille ulkoilureiteille asetettujen kehittämistavoitteiden kanssa Pyhäjärvisuudun ulkoilureittien kehittämissuunnitelmaan. Reiteistä laaditaan sähköinen ulkoilureittiesite. Euran kunnan osuus kustannuksista on hankkeessa 3 125 €, joka kohdentui vuodelle 2021. Hanke päättyy 30.6.2022.

Euralaisille liikuntayhdistyksille jaettiin avustuksia yhteensä 47 345 €. Lisäksi Panelian Jäähalliyhtiölle maksettiin avustuksia 18.000 € ja HoVe:lle kenttähankesopimuksen mukaisesti (päättöy 2024) 3.000 €.

Liikuntasalit ja -alueet

Liikuntapalvelut vastasi liikuntasalien ja liikunta-alueiden vuorojen sekä osaltaan liikuntatoiminnan organisoinnista. Liikuntasalit olivat aikuiskäyttäjryhmillä maksullisia. Yhdistysten ohjatut nuorisoryhmät (50 % käyttäjistä alle 18 v), senioriryhmät ja muut erityisryhmät ovat olleet maksuttomia. Vuoden 2021 aikana liikuntasalivuokrasta saatava tulo jäi selvästi arvioitua matalammaksi, koska koronasulkujen takia vuorot eivät päässeet kevätkaudella toteutumaan. Salivuokrasta saatava tulo oli 4 765 euroa (talousarvio 9 000 euroa).

Kirjastovirkailija siirtyi 1.2.2021 alkaen osittaiselle työajalle. Tästä säästyvillä palkkarahoilla kirjastoon saatiin palkattua kesäajaksi ammattitaitoinen työntekijä. Näin pääkirjaston sulkuaika saatiin rajattua kahteen viikkoon.

Toimitilat

Palvelupaikkoja oli yhteensä viisi. Kaikki neljä lähikirjastoa eli Hinnerjoen, Honkilahden, Kiukaisten ja Panelian kirjastot toimivat omatoimisesti laajennetuin aukioloin seitsemänä päivänä viikossa. Pääkirjastossa oli laajennetuin aukioloin toimiva omatoimialue eli aula ja lehtilukusali, minkä ansiosta asiakkaat pääsivät myös iltaisin ja viikonloppuisin lukemaan lehtiä, automaatin avulla palauttamaan aineistoa, noutamaan varauksia sekä lainaamaan aineistoa. Kirjastojen automatisointi ja laajennetut aukiolot ovat lisänneet palvelujen saatavuutta.

Pääkirjaston kokoustila siirtyi kirjaston ylläpidettäväksi vuoden 2021 alusta alkaen. Kokoustilaan hankittiin nykyaikaiset AV-välineet. Välineiden hankinnan tueksi kirjasto sai aluehallintoviraston avustuksen 2.500 €.

Toiminta

Lapsille kirjasto tarjosi 2-vuotiaiden kirjalahjan yhteistyössä neuvolan kanssa. Lisäksi järjestettiin satutuokioita sekä muutama tapahtuma, kuten Supersankareiden ilta yhteistyökumppaneiden kanssa. Varhaiskasvatus-, koululais- sekä muut ryhmät vierailivat rajoitusten puitteissa kirjastoissa, ja kirjaston henkilökunta opasti heitä kirjaston palveluiden käytössä, e-aineiston käytössä sekä suositteli luettavaa kaikenikäisille ja kaikenlaisille asiakkaille. Kirjavinkkaukset kouluille tehtiin osittain etänä. Kirjasto oli mukana lapsille ja nuorille suunnatuilla harrastusmessuilla. Kirjasto tarjosi Lukuinto-toimintaa sekä ala- että yläkouluille. Nuorten lukemisedistämiseksi tiivistettiin entisestään yhteistyötä yläkoulun opettajien ja yläkoulun kirjastovastaavan kanssa. Nuorten lukemisen edistämiseen saatiin aluehallintoviraston hankerahoitus. Rahoituksella on aloitettu Yläkoululaiset lukemaan -hanke. Euran kirjastopalveluiden ja perusopetuksen yhteistyösuunnitelma valmistui keväällä. Sen pohjana käytettiin jo olemassa olevaa Lukuinto-yhteistyötä ja kulttuurikasvatussuunnitelman sisältöjä sekä opetussuunnitelmaa.

Kirjastopalveluihin perustettiin pienimuotoinen liikuntavälinelainaamo yhteistyössä liikuntapalveluiden kanssa. Lainattavia liikuntavälineitä ovat mm. frisbeegolfsetit, kahvakuulat, painohulavanteet, erilaiset pallot jne.

Hanketyö

Vuodelta 2021 siirrettiin vuodelle 2022 seuraavat hankemäärärahat:
Yläkoululaiset lukemaan 2600 €

4145 Kansalaisopisto

Eura kuului Sataopistoon. Sataopiston toimintaa ylläpitää Huittisten kaupunki. Opetusta kohdennettiin kaikille ikäryhmille: lapsille, nuorille, aikuisille sekä ikääntyville. Opetustuntien määrä oli Eurassa 3866. Euran kuntaosuus Sataopiston järjestämisestä opetustunneista on n. 15.100 € (alustava arvio). Euran kunta vastasi opistotoiminnan tiloista, käytettävistä laitteista ja kalustosta sekä niihin liittyvistä kuluista. Toiminta järjestettiin pääosin kunnan omissa kiinteistöissä: Kännön koulu, Euran koulukeskus sekä entinen Kiukaisten yhteiskoulu (lisäksi yksittäisiä kursseja järjestettiin urheilutalon peilisalissa). Henkilöstökuluja aiheuttivat koulukeskuksen iltavahtimestarit.

4150 Osallisuus

Osallisuuden palveluyksikkö vastasi kuntalaisten vaikuttamiseen ja osallistumiseen liittyvistä asioista. Kuntalaisten ja viranhaltijoiden suunnitelmia tapaamisia ei koronarajoituksista johtuen voitu toteuttaa. Asiakaspalautetta ja kehittämistoiveita asiakkailta kysyttiin kuitenkin eri palvelujen yhteydessä. Vammais- ja vanhusneuvostot siirtyivät hallinto- ja vetovoimapalveluiden vastuualueelle.

kesäkuun alusta, veteraanineuvosto ja nuorisovaltuusto jatkoivat sivistyspalveluissa. Vanhus- ja vammaisneuvosto eivät koronan vuoksi kokoontuneet alkuvuoden aikana. Myöskään veteraanineuvosto ei koronasta johtuen kokoontunut fyysisesti vuoden aikana. Heitä on tiedotettu kirjallisesti ajankohtaisista asioista. Veteraanipäivää vietettiin virtuaalisesti ja tallenne on edelleen kaikkien nähtävillä kunnan youtube-kanavalla. Nuorisovaltuusto kokoontui vuoden aikana yhdeksän kertaa sekä etänä että fyysisesti. Syksyllä järjestettiin nuorisovaltuustovaalit ja valittiin uusi nuorisovaltuusto. Nuorisovaltuuston edustajat osallistuivat sivistys-, perusturva- ja teknisen lautakunnan kokouksiin. Nuorisovaltuusto tapasi Nuva ry:n edustajat virtuaalisesti.

Hyvinvointipalvelut	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021
Tunnusluvut				
Kirjastopalvelut				
Aukiolotunnit (sisältää omatoimiset aukiolot)	15194	16500	11 410	17500
Lainat	204787	210215	164 500	192000
Fyysiset kirjastokäynnit	61934	75578	50 488	54000
Verkkokäynnit	63592	33634	44305	54174
Aineistohankinta €/asukas	8,77	8,21	7,88	*
Osallistujat tapahtumiin ja käyttäjäkoulutuksiin	2856	5060	1688	1500
Liikuntapalvelut				
Liikunnanohjaus osallistumiskerrat (suoraan liikuntapalvel. järjestämät)	2 800	2 250	1305	701
Liikunnanohjaus, osallistumiskerrat (halliyhtiö)	8 800	10640	6400	4400
Uimakoulu/ osallistujat	448	490	298	533
Kuntotapahtumat/suoritukset	7 500	5 652	4478	3675
Euran urheilutalon kävijämäärä	71 473	71 879	54250	43700
Nuorisopalvelut				
Nuorisotilat /käyntikerrat	3 241	4411	2582	2169
Kesätoiminta/käyntikerrat	-	345	20	150
Muu toiminta/ osallistujat (tapahtumat, jalkautumiset ym.)	732	1858	443	1911
Ohjaamo/kävijät/käyntikerrat	-	265	310	0
Etsivä nuorisotyö/ tavoitetut nuoret	58	59	42	56
Etsivä nuorisotyö/ ohjatut toimenpiteet	-	259	80	183
Etsivä nuorisotyö/ nuorten tapaamiset ja yht. pito				536

* tieto ei vielä 8.2.2022 saatavilla

Mittarit

Bruttomenot €/asukas ulkoiset menot	2018	2019	2020	2021 As. luku 11 483
Kirjasto- ja tietopalvelut	39,07 €	39,50 €	35,24 € koronan vaikutus	35,63 € koronan vaikutus
Liikuntapalvelut (ei sisällä halliyhtiön avustusta)	26,13 €	28,08 €	21,55 € koronan vaikutus	19,18 € koronan vaikutus

5.3.6. 600 Tekniset palvelut

Tekninen johtaja Kimmo Haapanen

60 TEKNINEN LAUTAKUNTA (sisäiset + ulkoiset)							
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	5 867	0	5 867	5 555	-312	-5,33%	94,67%
TUET JA AVUSTUKSET	6	0	6	59	53	847,03%	947,03%
MUUT TOIMINTATUOTOT	6 853	0	6 853	6 988	135	1,96%	101,96%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	12 727	0	12 727	12 602	-125	-0,98%	99,02%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-4 418	0	-4 418	-4 329	89	2,01%	97,99%
PALKAT JA PALKKIOT	-3 437	0	-3 437	-3 437	0	0,01%	99,99%
HENKILÖSIVUKULUT	-981	0	-981	-892	89	9,03%	90,97%
ELÄKEKULUT	-838	0	-838	-772	66	7,9%	92,1%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-143	0	-143	-120	22	15,66%	84,34%
PALVELUJEN OSTOT	-4 208	-48	-4 256	-4 275	-18	-0,43%	100,43%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 757	0	-3 757	-3 810	-53	-1,41%	101,41%
AVUSTUKSET	-80	0	-80	-80	0	0,24%	99,76%
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 049	-172	-1 221	-1 240	-19	-1,55%	101,55%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-13 512	-220	-13 732	-13 734	-1	-0,01%	100,01%
TOIMINTAKATE	-786	-220	-1 006	-1 132	-126	-12,55%	112,55%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT							
MUUT RAHOITUSTUOTOT	0	0	0	2	2		
KORKOKULUT	0	0	0	9	9		
MUUT RAHOITUSKULUT	-118	0	-118	-118	0	-0,13%	100,13%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	-118	0	-118	-107	11	9,32%	90,68%
VUOSIKATE	-904	-220	-1 124	-1 240	-115	-10,27%	110,27%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-3 368	0	-3 368	-3 415	-47	-1,39%	101,39%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-3 368	0	-3 368	-3 415	-47	-1,39%	101,39%
TILIKAUDEN TULOS	-4 272	-220	-4 492	-4 654	-162	-3,61%	103,61%
POISTOERON MUUTOS	19	0	19	19	0	-0,01%	99,99%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-4 253	-220	-4 473	-4 636	-162	-3,63%	103,63%

Palvelualueen toiminnalliset tavoitteet on johdettu kunnan strategian päämääristä.

TAVOITTEET			
Strategia	Tavoite	Mittari	Toteutuma 31.12.2021
Yrittäminen ja uudet elinkeinot			
Työ, asuminen, palvelut ja kylät	Terveelliset, turvalliset ja tilastarkoituksenmukaiset käyttäjähallintokunnille	Reagointi esim. sisäilmaongelmiin tehokkaasti Kiinteistöjen ylläpidon suunnitelmallisuuden lisääminen	Sisäilmatyöryhmä on kokoontunut 4 kertaa. Sisäilmatoimintamalli päivitettiin 2021. Sisäilmakorjauksia on tehty mm. Kauttuan koululla (liikuntasali ja uusi osa).
	Puhtaanapidon laatuksen ylläpitäminen kunnan toimitilakiinteistöillä	Mitoitetut siivouspalvelut kiinteistöillä ja mitoituksen päivitys toiminnan muuttuessa	Euranrinkilän mitoitus on valmis.
	Ruokapalveluiden käyttäytyvytyväisyyden lisääminen	Asiakastapaamiset henkilöstön ja käyttäjien kanssa	Koronan vuoksi asiakastapaamiset eivät ole toteutuneet.
Kasvuimago ja kuntakuva	Katujen ja yleisten alueiden ylläpito	Kuntalaisten palaute	Palautteet koskeneet katujen ja ympäristön hoidon tasoa.
Ympäristöhistoriavastuu	Jätevesiverkoston ylivuotojen välttäminen.	Toteutuneet jätevesipumppaamoiden ylivuotomäärät. Nämä raportoidaan puhdistamon viranomaisraportteihin.	Padon pumppaamalla ylivuoto 5/2021 ja Mökin pumppaamalla ylivuoto 10/2021. Kiukaisissa paineviemäri vuoto 2/2021.
	Hävikkiruoan vähentäminen	Ruokahävikin määrä	Hävikkiä seurataan koko ajan aktiivisesti. Koulukeskuksen ruokalassa on käytössä Biovaaka, joten pystymme seuraamaan asiakkaidemme lautashävikkiä.
Aktiiviset kuntalaiset	Yhteistyö yhdistysten kanssa, kuntalaisten aktiivointi ja osallistaminen yhteisen ympäristön hoitoon.	Tyytyväiset asukkaat, yhteisöllisyyden tunne	Yhteistyötä tehty kuntalaisten kanssa, järjestetty viheralueiden siistimistöitä ja kyläkävelyitä. Urheiluseurat osallistuvat urheilukeskuksen kehittämiseen.
Itsenäinen ja yhtenäinen Eura	Investointiprosessien suunnitelmallisuuden lisääminen ja selkeyttäminen toimijoille.	Investointihankeohjeen jalkauttaminen	Investointeja suunniteltu yhteistyössä käyttäjähallintokuntien kanssa.
	Rakentamisaikainen kosteudenhallinta	Sääsuojien käyttö tarvittaessa. Kuivaketju –10 menetelmien soveltaminen isoissa rakennushankkeissa	Vesikatto- ja julkisivukorjaukset (Kauttuan koulun liikuntasali, Lukion vanha osa ja Panelian koulu) on toteutettu sääsuojassa. Kauttuan koulun uuden osan peruskorjauksessa toteutettiin tehostettua kosteusseurantaa.

Investointikohteiden suunnittelu ja kustannushallinnan tehostaminen	Rakentamisaikaiset lisäkustannukset uudiskohteissa enintään 5 % ja peruskorjauskohteissa 10 %	Toteutuneet peruskorjauskohteet: Panelian koulun vesikatto 6,4 % Lukion peruskorjaus 16,4 %
---	---	---

RISKIT			
Olennainen riski	Riskin kuvaus	Seuranta	Toteutuma 31.12.2021
Henkilöriskit	Tartuntavaarallisten tautien leviäminen eri yksiköissä	Annettujen ohjeiden noudattamisen seuranta	Seurattu aktiivisesti, ohjeita noudatettu pääosin hyvin ja tartunnat eivät ole levinneet.
	Ruoasta aiheutuvat terveyshaitat	Omavalvonta	Omavalvonta toteutuu suunnitelmien mukaisesti. Omavalvonnan seurantaan on Fredman Pro verkkopalvelu, jota päivitetään keväällä 2022.
Hankintariskit			
Puhtaan veden tuottaminen	Talousveden riittämättömyys tai laadun heikkeneminen.	Velvoitetarkkailun näytteiden avulla. Päivittäinen vesivarastojen seuranta.	Toteutunut tavoitteiden mukaisesti ja pystytty turvaamaan vedentoimitukset Laitilaan ja Lappiin.
Vesijohto- ja viemäriverkoston kunto	Vuotovesiprosentti	Vuosittaiset raportoinnit ja päivittäinen vesimäärien seuranta.	Vuotavia kohteita on löydetty ja korjauksia tehty, mutta verkostojen kunnon vuoksi työtä on paljon tehtävänä. Vesivuotoja on korjattu 22 kpl vuoden 2021 aikana.
Työturvallisuusriskit	Työntekijöiden määrän väheneminen, yksintyöskentelyn lisääntyminen	Päivittäiseen työn suunnitteluun seuranta	Työn ohjaukseen kiinnitetty huomiota.
	Sijaisten saatavuus hankalaa, jolloin työn kuormittavuus lisääntyy häiriötilanteissa	Henkilöstön jaksamisen seuranta.	
Talousriski	Yllättävät korjausinvestoinnit	Kiinteistöjen kuntoarviot ennakoivan huollon pohjana	Kuntoarvio teetetty Honkilahden koulusta.
Ympäristö- ja imagoriski	Ympäristön hoito vähenee säästötoimista johtuvan henkilöstön määrän vähenemisen myötä. Jätevesipumppaamoiden ylivuotojen estäminen.	Ympäristön tilan seuranta	Ympäristöä on hoidettu resurssien puitteissa.
Investointiriskit	Investointihankkeiden toteutusaikataulujen venyminen.	Aikataulutus ja seuranta	Uusia investointeja on tullut kesken työohjelmakauden. Muutoksilla on ollut vaikutusta suunniteltujen hankkeiden toteutuksiin.
	Investointihankkeiden kustannusarvioiden pitävyys	Kustannustietoisuus hankkeen eri vaiheiden aikana	Kustannusarvioita päivitetty hankkeiden etenemisen aikana.

Kosteudenhallinta hankkeissa	Rakennustyömaiden kosteudenhallinnan pettäminen	Urakoitsijavelvoitteet ja tehostettu valvonta	Urakoitsijat velvoitettu laatimaan kosteuden-hallintasuunnitelman työmaille. Sääsuojat velvoitettu vesikatto- ja julkisivukorjauksissa.
------------------------------	---	---	--

6000 Tekninen lautakunta / hallinto ja talous / Rakennus- ja ympäristövalvonta

6000 TEKNISET PALVELUT, HALLINTO (sisäiset + ulkoiset)								
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
TOIMINTATUOTOT								
TUET JA AVUSTUKSET	0	0	0	53	53			
MUUT TOIMINTATUOTOT	0	0	0	2	2			
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	0	0	0	55	55			
TOIMINTAKULUT								
HENKILÖSTÖKULUT	-251	0	-251	-247	4	1,64%	98,36%	
PALKAT JA PALKKIOT	-166	0	-166	-162	4	2,51%	97,49%	
HENKILÖSIVUKULUT	-85	0	-85	-85	0	-0,04%	100,04%	
ELÄKEKULUT	-79	0	-79	-81	-2	-2,43%	102,43%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-6	0	-6	-5	2	29,12%	70,88%	
PALVELUJEN OSTOT	-1 405	-48	-1 453	-1 412	41	2,83%	97,17%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-10	0	-10	-2	8	81,69%	18,31%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-18	-172	-190	-190	-1	-0,33%	100,33%	
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-1 684	-220	-1 904	-1 851	53	2,76%	97,24%	
TOIMINTAKATE	-1 684	-220	-1 904	-1 797	107	5,63%	94,37%	
TILIKAUDEN YLIJAAMA/ALIJAAMA	-1 684	-220	-1 904	-1 797	107	5,63%	94,37%	

6001 Tekninen hallinto, 6004 Pelastustoimi, 6010 Rakennus- ja ympäristövalvonta

Yleistä

Palvelujen tuottaminen on muuttuvien palvelutarpeiden ja taloudellisten tavoitteiden vuoksi hyvin haastavaa. Lisääntyvät kuntalaisten ja muiden palvelualueiden tarpeet sekä hallinnon kehittäminen edellyttävät selkeää strategista linjausta, jotta palvelutuotantoa voidaan kehittää

Teknisten palveluiden vuosi 2021 sujui suunnitellusti. Toiminnalle asetetut tavoitteet pääosin saavutettiin. Koronapandemian vaikutukset palvelualueen toimintaan eivät olleet erityisen merkittävät. Pandemia aiheutti jonkin verran toiminnallisia muutoksia ruoka- ja siivouspalveluissa. Euran kunnan mittavan kiinteistökannan luokitus ja salkutus käynnistettiin vuoden 2021 aikana. Sen edellyttämien toimenpiteiden toimeenpano alkaa vuoden 2022 loppupuolella. Valtuustoaloitteeseen perustuva ympäristöohjelman laadinta käynnistettiin vuoden aikana ja se valmistuu keväällä 2022. Vuoden 2021 aikana käynnistyi Satakunnan hyvinvointialueen valmistelutyöt. Teknisten palvelujen vastuulla on ollut mm. kiinteistöselvityksen laadinta ja eri irtaimistolajien luettelointi.

Satakunnan pelastuslaitos ja Etelä-Satakunnan ympäristötoimisto antavat omat toimintakertomuksensa.

Talous

Palvelualueen talous toteutui toimintatuottojen osalta 103,5 %:sti ollen 5 052 358 € ja kulujen osalta 101,3 %:sti ollen 13 404 243 €. Poistot huomioiden tilikauden alijäämä oli 11 746 244 € mikä on 50 349 € suurempi kuin talousarviossa.

Investointien toteutumista on selvitetty vastuualuetasolla.

6020 Kiinteistöpalvelut

6020 KIINTEISTÖPALVELUT (sisäiset + ulkoiset)								
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%	
TOIMINTATUOTOT								
MYYNITUOTOT	3 000	0	3 000	2 620	-380	-12,67%	87,33%	
TUET JA AVUSTUKSET	6	0	6	2	-4	-62,22%	37,78%	
MUUT TOIMINTATUOTOT	6 788	0	6 788	6 881	94	1,38%	101,38%	
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	9 794	0	9 794	9 504	-290	-2,96%	97,04%	
TOIMINTAKULUT								
HENKILÖSTÖKULUT	-3 421	0	-3 421	-3 366	55	1,61%	98,39%	
PALKAT JA PALKKIOT	-2 681	0	-2 681	-2 699	-19	-0,71%	100,71%	
HENKILÖSIVUKULUT	-741	0	-741	-667	74	9,98%	90,02%	
ELÄKEKULUT	-629	0	-629	-570	59	9,39%	90,61%	
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-112	0	-112	-97	15	13,27%	86,73%	
PALVELUJEN OSTOT	-1 181	0	-1 181	-1 323	-142	-11,99%	111,99%	
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-3 142	0	-3 142	-3 256	-115	-3,65%	103,65%	
MUUT TOIMINTAKULUT	-959	0	-959	-984	-25	-2,59%	102,59%	
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-8 703	0	-8 703	-8 929	-226	-2,6%	102,6%	
TOIMINTAKATE	1 091	0	1 091	575	-516	-47,32%	52,68%	
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT								
MUUT RAHOITUSKULUT	0	0	0	0	0			
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	0	0	0	0	0			
VIISIKATE	1 091	0	1 091	575	-516	-47,32%	52,68%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET								
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-1 974	0	-1 974	-1 948	26	1,31%	98,69%	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-1 974	0	-1 974	-1 948	26	1,31%	98,69%	
TILIKAUDEN TULOS	-883	0	-883	-1 373	-491	-55,59%	155,59%	
POISTOERON MUUTOS	9	0	9	9	0	-0,01%	99,99%	
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-873	0	-873	-1 364	-491	-56,18%	156,18%	

Kiinteistöpalveluiden vastualueen toimintayksikköjä ovat 1.10.2019 alkaen olleet tilapalvelut, ruokapalvelut ja siivouspalvelut. Vastuualuepäällikkönä toimii rakennuspäällikkö.

Vastualueen yhteenlaskettujen ulkoisten toimintatuottojen toteutuma ylitti talousarvion ollen 102,2 % (n.+ 46.000 €) ja ulkoisten toimintamenojen toteutuma ylitti talousarvion ollen 101,7 % (n.+ 143 000 €).

Tilapalvelut (6020 Kunnossapito, 6030 Kiinteistöhuolto, 6040 Asuntojen vuokraustoiminta ja 6041 Palveluasuntojen vuokraus)

Tilapalveluille asetetut toiminnalliset tavoitteet saavutettiin pääosin suunnitellusti ja talousarvion mukaisten riskien realisoituminen pystyttiin estämään suunnitellusti.

Kiinteistöpäivystys erotettiin vesihuoltolaitoksen päivystyksestä ja käynnistettiin toukokuun alussa.

Tilapalveluiden tavoitteena on pitkällä aikavälillä tehostaa kunnan kiinteistöomaisuuden käyttöä. Kunnanhallitus myi vuoden 2021 aikana Euran keskustasta Kukkula-Sukkulan kiinteistökokonaisuuden sekä entisen päiväkotit Tuutikin. Lisäksi Nummenrinteen rivitalo muutettiin vuoden aikana yhtiömuotoiseksi myyntitoimia varten. Vuokratiloista luovuttiin Päiväkotit Mintusta sekä Panelian terveysasemasta.

Talous

Tilapalveluiden ulkoisten toimintatuottojen toteutuma oli 102,6 % (n. + 48 000 €). Tulot koostuvat pääasiassa asuntojen ja muiden tilojen vuokratuotoista, jotka ovat kertyneet hieman suunniteltua paremmin.

Ulkoisten toimintakulujen toteutuma oli 103,0 % (n. + 118 000 €). Ylitys johtuu pääasiassa siitä, että energiakustannukset ovat kasvaneet 170 000 € vuoden 2020 tasoon nähden. Lämmityskustannukset ovatkin ylittyneet 37.000 €:lla ja sähkökustannukset 73.000 €:lla).

Sisäisten toimintatuottojen toteutuma vuonna 2021 oli 99,2 % (- 40 000 €) ja toimintamenojen 122,1 % (+ 37 000 €).

6050 Siivouspalvelut

Siivouspalvelun toimintaan ja järjestelyihin ovat vaikuttaneet monien kiinteistöjen peruskorjaukset. Kolmessa kiinteistössä myös siivoustilat on kunnostettu ja siinä yhteydessä niiden toimivuuteen on pystytty vaikuttamaan. Vuoden aikana siivouspalvelun puhtaanapidosta poistuivat loppuneet päiväkotit Minttu ja Panelian terveysasema. Uusina kohteina siivouksen piiriin tulivat Sampon pajan koulu sekä Luoville vuokratut Kuntomummen laajentuneet tilat.

Siivouspalvelun toimintaan vaikutti edelleen Covid19- viruksen tuomat muutokset tilojen käyttöön. Terveysthuollon kiinteistöissä tarvittiin enemmän resursseja eristystilojen siivouksiin ja niiden purkuihin. Tehostetun siivoustarpeen vuoksi myös sijaista käytettiin tavanomaista enemmän. Ryhmätilojen vähäisempi käyttö ja sulut vaikuttivat vähentävästi esim. kirjastojen ja kansalaisopistojen siivoustarpeeseen.

Talous

Ulkoisten toimintakulujen toteutuma oli 101,5 % eli ne ylittyivät n. 25 000 €:lla. Ylitys johtui tilikauden aikana suunniteltua suuremmista henkilöstökuluista (+36.000 €). Henkilöstökulujen kasvuun vaikutti Covid19- tuomat lisätarpeet siivoukseen ja sijaisten tarve vakituisten henkilökunnan paikkaamiseen erityisesti sote-yksiköissä. Erilliskorvaukset ylittyivät 28,5 % ja lomapalkkavaraus oli suurempi, kuin vuonna 2020.

6060 Ruokapalvelut

Eurassa toimii kaksi valmistuskeittiötä; Sote- ja koulukeskuksen keskuskeittiöt. Palvelukeittiötä, joissa oli ruokapalvelun henkilökuntaa 14 kpl.

Talous

Ruokapalveluiden ulkoiset toimintakulut pysyivät talousarviossa (100,0 %), vaikka kuljetuspalvelut ylittyivät n. 61 000 €. Vastaavasti henkilöstökuluissa tuli säästöä. Kuljetuspalveluiden ylitystä aiheuttivat mm. Kauttuan koulun remontti ja Covid-19, jonka johdosta ruokakuljetuksia ajettiin normaalia useampaan yksikköön.

Ulkoiset toimintatuotot toteutuivat suunnitellusti (99,8 %).

Sisäisten tulojen alijäämä (n. 385 000 €) johtui mm. siitä, että oppilaat ja henkilökunta olivat etätyössä, ikäihmisten päivätoiminta, kuntouttavan työtoiminnan ja toimintakeskuksen toiminnot olivat osittain suljettu koronaviruksen vuoksi. Näiltä osin ruokapalveluita ei tarvittu ja tulot jäivät toteutumatta.

Investoinnit

Kiinteistöpalveluiden investointeihin oli vuoden 2021 alkuperäisessä talousarviossa varattu 2 350 000 €. Vuoden aikana hankkeisiin tehtiin 3 kpl talousarviomuutoksia (Valt 3.5.2021 § 23 ja 24 sekä Valt 4.10.2021 § 77), joiden jälkeen lopullinen määräraha oli 2 680 000 €. Investointien kokonaistoteutuma oli 2 556 722 € eli käyttöaste oli 95,4 %.

Kauttuan koulun sisäilmakorjaukset on toteutettu laskutyöurakkana vuosien 2020 – 2021 aikana. Hankkeen toteutuneet kustannukset vuonna 2020 olivat 410 925 €. Hanke jatkui vuonna 2021 ja sille oli varattu erillinen 100 000 € määräraha. Valtuusto myönsi lisäksi hankkeelle 100 000 €:n lisämäärärahan kokouksessaan 4.10.2021 § 77. Hankkeen kokonaiskustannuksia nostivat mm. opettajanhuoneen odotettua laajemmat purkutyöt, suunniteltua merkittävästi pidempi haitallisten yhdisteiden tuuletusaika sekä tarve rakentaa puuttuva salaojitus- ja vedeneristys kellarikerroksen suojaksi. Hankkeen vuoden 2021 kustannukset olivat 182 994 € (alv 0 %).

Lukion vanhan osan peruskorjaukseen oli talousarviossa varattu 1 100 000 € vuodelle 2021. Urakkalaskennan jälkeen valtuusto myönsi hankkeelle 100 000 €:n lisämäärärahan (Valt 3.5.2021 § 24). Hankkeen toteutusvaiheen aikana todettiin merkittäviä lisätyötarpeita mm. julkisivun sisäkuoren ja alapohjan rakenteiden oletettua huonomman kunnon vuoksi. Näin ollen peruskorjauksen kustannukset ylittivät sille varatun kokonaismäärärahan. Hanke on rakennusteknisesti valmis mutta sivistyspalvelujen kalustehankinnat ovat kesken ja niihin liittyvät LVIS-työt toteutetaan ja pieni osa kustannuksista kohdistuu vuodelle 2022. Vuoden 2021 kokonaiskustannukset olivat 1 234 133 € (alv 0 %).

Kauttuan koulun liikuntasalisiiven korjaustöihin oli varattu 350 000 € vuodelle 2021. Jo suunnitteluvaiheessa todettiin, että rakennusosan vesikate on uusittava ja alkuperäisessä määrärahavarauksessa ei oltu huomioitu sen kustannuksia. Urakkalaskennan jälkeen valtuusto myönsikin hankkeelle 130 000 € lisämäärärahan (Valt 3.5.2021 § 23). Rakennusvaiheessa liikuntasalin lattiarakenteessa todettiin vanha pikieristys, joka osoittautui erittäin hankalasti poistettavaksi. Poistotyöstä aiheutui merkittäviä lisäkustannuksia ja peruskorjaus ylittää sille varatun määrärahan. Vuoden 2021 kokonaiskustannukset olivat 523 575 € (alv 0 %).

Panelian oppimiskeskuksen rakentamisen perustamis- ja aluetöihin oli varattu 200 000 €. Vuokrarakennus valmistui käyttöön vuodenvaihteessa 2021 - 2022 ja rakennuksen aluetöistä osa jää toteutettavaksi vuodelle 2022 otollisempaan toteutusajankohtaan. Hankkeelle varatusta määrarahasta vuonna 2021 on käytetty 97 269 € (alv 0 %).

Panelian koulun vanhan osan vesikaton peruskorjaukseen on varattu vuodelle 2021 200 000 €. Urakkalaskentavaiheessa todettiin, että hanke ei ehdi valmistua kokonaisuudessaan vuoden 2021 aikana ja että hankkeelle tulee varata 100 000 € vuodelle 2022. Urakatoteutus eteni suunniteltua nopeammin ja pääosa hankkeen kustannuksista kertyikin vuodelle 2021 ollen 280 006 € (alv 0 %).

Kiinteistöjen pieniin investointikohteisiin oli varattu 300 000 € vuodelle 2021. Hankeryhmästä toteutettiin useita hankkeita mm. Kärjäjämaen ja Kotipiirin paloilmoinjärjestelmien uusimisen lopputyöt, Tamminiemen muutosten viimeistelytyöt, Koulukeskuksen pihan viimeistelytyöt, Jokimutkan alueen kiinteistöjen korjaus- ja muutostöitä, terveyskeskuksen röntgentilojen muutostyöt, Tallinmäen rakennusten muutostyöt, Kiukaisten koulun piha-alueen muutostyöt sekä Kuntomummen laajentuminen entisiin RTK:n tiloihin. Hankeryhmän toteutuneet

kokonaiskustannukset olivat 173 101 €. Hankeryhmään oli varattu merkittävä määräraha myös Suvituulen muutostöihin, mutta kiinteistöllä tapahtuneen vesivahingon johdosta hanke siirrettiin uudelleen harkittavaksi.

6200 Yhdyskuntatekniset palvelut

6200 YHDYSKUNTATEKNIikka (sisäiset + ulkoiset)							
1000 euroa	Alkup. Ta	Ta. Muutok.	Ta. Muutost. jälk.	Toteutuma 1-12 / 2021	Poikkeama	Poikk-%	Tot-%
TOIMINTATUOTOT							
MYYNITUOTOT	29	0	29	38	9	31,38%	131,38%
MUUT TOIMINTATUOTOT	5	0	5	31	26	489,71%	589,71%
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	34	0	34	69	35	103,18%	203,18%
TOIMINTAKULUT							
HENKILÖSTÖKULUT	-262	0	-262	-262	-1	-0,22%	100,22%
PALKAT JA PALKKIOT	-201	0	-201	-207	-6	-3,12%	103,12%
HENKILÖSIVUKULUT	-61	0	-61	-55	6	9,37%	90,63%
ELÄKEKULUT	-52	0	-52	-48	4	8,33%	91,67%
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-8	0	-8	-7	1	15,86%	84,14%
PALVELUJEN OSTOT	-462	0	-462	-433	29	6,26%	93,74%
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-321	0	-321	-216	105	32,7%	67,3%
AVUSTUKSET	-80	0	-80	-80	0	0,24%	99,76%
MUUT TOIMINTAKULUT	-37	0	-37	-28	9	23,19%	76,81%
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-1 161	0	-1 161	-1 019	142	12,22%	87,78%
TOIMINTAKATE	-1 127	0	-1 127	-950	177	15,7%	84,3%
VUOSIKATE	-1 127	0	-1 127	-950	177	15,69%	84,31%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET							
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-713	0	-713	-771	-58	-8,17%	108,17%
POISTOT JA ARVONALENTUMISET YHTEENSÄ	-713	0	-713	-771	-58	-8,17%	108,17%
TILIKAUDEN TULOS	-1 840	0	-1 840	-1 722	119	6,45%	93,55%
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	-1 840	0	-1 840	-1 722	119	6,45%	93,55%

Talous

Yhdyskuntateknisten palveluiden vastuualueella toimintakulut toteutuivat 87,4 prosenttisesti.

Henkilöstökulut toteutuivat lähes budjetoidusti vakituisten palkkojen osalta 102,1 prosenttisesti. Yhden määräaikaisen palkkausta jatkettiin kuukaudella, josta pieni ylitys arvioitiin.

Palveluiden ostot tilikauden aikana toteutuivat 93,7 prosenttisesti ja aineet, tarvikkeet ja tavarat toteutuivat 67,1 prosenttisesti arvioituista.

Kustannuspaikoista Puistot ja viheralueet toimintakate oli (ulkoiset) 81,5%, Rantasaunat 60,7%, kadut ja yleiset alueet 83,0%, Hulevesi 128,0% ja Liikunta-alueet 96,4%.

Hulevesiin liittyvät suurimmat työt olivat Vahenojan perkaustyö, Harvasrinteen hulevesiputkitus ja asfalttitoiden alueilla olevien kaivojen rakentaminen ja korjaustyöt. Muuten työt olivat mm. alueellisia hulevesiputkistojen ja kaivojen puhdistusta.

Myyntituotot lähes kolminkertaistuivat arvioidusta. Tuotot koostuivat maankaatopaikkamaksuista, venepaikkamaksuista ja hulevesimaksuista.

Investoinnit

Yhdyskuntatekniikan investoinnit toteutuivat 84,3 prosenttisesti v. 2021.

Kaavateiden päällystykseen urakoitsijan kustannusarvio oli pienempi kuin lopullinen toteutus valituista kohteista tuli maksamaan mm. bitumin hinnan noususta johtuen. Lisäraha 17 715 €, joka tarvittiin, katettiin matonpesupaikkojen (9511) jätevesiasetuksen mukaisista korjauksista jäävästä rahasta. Kirjausvirheen vuoksi ylitys olikin todellisuudessa 100 € suurempi eli 17 815 €. (Tekla 17.11.2021 § 112) Ylityksen osuus 100 € voidaan kattaa edelleen investointikohteelta 9511.

Katuvalojen laajennukseen ja korjaukseen oli käytettävissä 200 000 €, josta käytettiin 199 047 €. Alkuperäisen tarjouksen mukaiset työt elohopealamppujen vaihtamiseksi LEDeihin lisääntyivät, koska suuri osa näistä pylväistä oli huonokuntoisia ja lahoja ja ne oli samalla uusittava.

Liikenneturvallisuuskohteista (9504) varatuista 20 000 € katettiin mm. tieliikennelain muutoksen aiheuttamia liikennemerkkiostoja, liikennelaskin ja liikenteenjakajien kunnostusta. Tältä investointikohteelta toteutettiin Miekkatie-Sorkkistentie-Pysäköintie (Pappilampelto) liittymäalueen suunnittelu. Suunnittelulle haettiin lisärahaa 16 000 €. (Tekla 15.09.2021 § 83).

Matonpesupaikat ja rantasaunat (9511) saatiin v. 2020 lopussa lähes kaikki jätevesiasetuksen mukaiseen kuntoon ja budjetissa oli varauduttu, että osa olisi jäänyt vielä v. 2021 puolelle. Näin ollen n. 6000 € käytettiin investoinnille 9511 ja 17 715 € siirrettiin investoinnille 9500 kaavateiden päällystys. Alle 10 000 € investoinnit siirretään käyttötalouteen.

Fankkeentiehen (9516) varattu koko investointiraha oli 400 000 €, joka jaettiin kahdelle vuodelle. Tarjouksen mukainen urakkasumma oli 399 000 €, joka jakautuu vuosille 2021 ja 2022, vuoden 2021 urakkasumma ollessa 199 500 €. Työn alussa rahaa tarvittiin lisäksi rajapyykkien kartoitukseen ja merkitsemiseen, joten investointiin varattu summa ylittyi 409 €. Ylityksen osuus 409 € voidaan kattaa edelleen investointikohteelta 9511.

Kauttuan Myllysilta (9522) johon oli varattu 50 000 €, parannettiin urakoitsijan tarjouksen mukaisesti 48 332 €:lla.

Kyöpin maankaatopaikan (9523) ojitus ja laskeutusaltaiden rakentamiseen oli varattu investointirahaa 55 000 €, josta käytettiin 18 917 €.

Tekojääratahankkeeseen (9524) Rauman kiekkoilun tuki ry maksoi 445 000 € ja kunnalle oli budjetoitu rahaa 375 000 €. Jäädytyskone (9525) investoinnista on lahjoituksena saadusta rahasta 52 500 € jäädytyskonetta varten käytetty 32 290 € ja ylijäänyt osuus 20 210 € on siirretty tekojäärata hankkeeseen (9524). Näin ollen lahjoituksina on saatu yhteensä 465 210 €, kunnan hankkeeseen käyttämä raha on ollut 336 696 €. Investointiin 9524 on kulunut v. 2021 yhteensä 801 906 €.

Monitoimihalli 9526 hankkeessa oli investoitu 300 000 €, josta käytettiin 249 144 € v. 2021 (monitoimihallia käsitellään jatkossa kiinteistönä).

Paikoitusalueiden suunnitteluun 9527 oli varattu 10 000 € ja huomioimatta jäi maastomallin mittaus lähtöaineistoksi, jonka kunta teetti erillisenä työnä. Ylitys oli näin ollen mittaustyöstä 575 €. Ylityksen osuus 575 € voidaan kattaa investointikohteelta 9511.

6. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tunnusluvut löytyvät kappaleesta 2. ja konsernilaskelmien osalta kappaleesta 4. Tässä osassa laskelmat esitetään senttien tarkkuudella.

6.1. Tuloslaskelma

	2021	2020
Toimintatuotot		
Myyntituotot	4 574 623,27	4 306 466,75
Maksutuotot	3 520 037,41	3 483 839,62
Tuet ja avustukset	3 327 465,07	784 180,85
Muut toimintatuotot	3 005 591,64	2 281 105,68
Valmisteveraston muutos	0,00	0,00
Toimintakulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-30 575 156,74	-27 882 795,18
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-6 353 416,96	-6 054 063,88
Muut henkilösivukulut	-1 146 715,13	-972 448,51
Palvelujen ostot	-33 334 034,86	-29 917 059,38
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 093 787,27	-5 657 447,62
Avustukset	-3 724 812,39	-5 399 084,73
Muut toimintakulut	-1 425 822,68	-1 430 491,84
Toimintakate	-68 226 028,64	-66 457 798,24
Verotulot	48 346 580,28	45 835 006,49
Valtionosuudet	26 628 699,00	28 545 452,00
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	20 491,33	21 045,57
Muut rahoitustuotot	113 481,50	137 379,18
Korkokulut	-125 499,96	-150 594,80
Muut rahoituskulut	-3 477,51	-4 942,04
Vuosikate	6 754 246,00	7 925 548,16
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 798 158,25	-3 977 008,16
Arvonalentumiset	0,00	-197 048,90
Tilikauden tulos	2 956 087,75	3 751 491,10
Poistoeron muutos	18 952,67	20 042,52
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	2 975 040,42	3 771 533,62

6.2. Rahoituslaskelma

	2021		2020	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	6 754 246,00		7 925 548,16	
Tulorahoituksen korjauserät	-602 468,16	6 151 777,84	66 947,30	7 992 495,46
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-5 697 202,78		-5 340 268,96	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	518 666,96		13 000,00	
Pysyvien vast. hyödykk. luovutustulot	917 026,00	-4 261 509,82	265 741,65	-5 061 527,31
Toiminnan ja investointien rahavirta		1 890 268,02		2 930 968,15
Rahoituksen rahavirta				
Antolainauksen muutokset				
Antolainauksen lisäys	-4 730,00		-19 000,00	
Antolainauksen vähennys	70 526,46	65 796,46	153 818,40	134 818,40
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	10 000 000,00			
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-3 883 074,73		-1 280 970,27	
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-8 000 000,00	-1 883 074,73		-1 280 970,27
Oman pääoman muutokset				
Toimeksiant. varojen ja pääom.muut.	358,21		11 878,90	
Vaihto-omaisuuden muutokset	-21 712,63		-11 751,07	
Saamisten muutokset	-1 719 701,16		-511 464,46	
Korottomien veökojen muutos	1 102 028,22	-639 027,36	83 307,04	-428 029,59
Rahoituksen rahavirta		-2 456 305,63		-1 574 187,46
Rahavarojen muutos		-566 037,61		1 356 786,69
Rahavarat	31.12.	2 831 430,54	3 397 468,15	
	1.1.	3 397 468,15	-566,00	2 040 681,46
				-130 707,85

6.3. Tase

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
Pysyvät vastaavat			Oma pääoma		
Aineettomat hyödykkeet	1 287 171,24	1 479 359,45	Peruspääoma	29 747 232,42	29 747 232,42
Aineettomat oikeudet	446 701,38	490 846,18	Edell. tilikauden yli-/alijäämä	3 481 711,16	-289 822,46
Muut pitkävaikutteiset menot	840 469,86	988 513,27	Tilikauden yli-/alijäämä	2 975 040,42	3 771 533,62
Aineelliset hyödykkeet	61 888 329,57	61 169 911,41	Oma pääoma yhteensä	36 203 984,00	33 228 943,58
Maa- ja vesialueet	6 869 546,62	6 890 566,13	Poistoero ja vapaaeht. varauks		
Rakennukset	40 764 676,89	41 392 299,09	Poistoero	117 571,01	136 523,68
Kiinteät rakenteet ja laitteet	11 775 394,48	11 826 568,09	Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä	117 571,01	136 523,68
Koneet ja kalusto	335 381,38	489 644,86			
Ennakkomaks ja keske. hankir	2 143 330,20	570 833,24	Pakolliset varaukset		
Sijoitukset	15 537 142,70	15 063 331,38	Muut pakolliset varaukset	30 563,27	30 563,27
Osakkeet ja osuudet	12 349 377,25	11 890 787,47	Pakolliset varaukset yhteensä	30 563,27	30 563,27
Muut lainasaamiset	2 718 101,04	2 788 627,50	Toimeksiantojen pääomat		
Muut saamiset	469 646,41	464 916,41	Lahjoitusrahastojen pääomat	37 928,11	38 633,11
Pysyvät vastaavat yhteensä	78 712 625,51	77 712 602,24	Muut toimeksiantojen pääomat	40 334,40	39 976,19
Toimeksiantojen varat			Toimeksiantojen pääomat yhteensä	78 262,51	78 609,30
Valtion toimeksiannot	0,00	0,00			
Lahjoitusrahastojen varat	25 010,12	25 715,12	Vieras pääoma		
Toimeksiantojen varat yhteensä	25 010,12	25 715,12	Pitkäaikainen	23 159 639,47	16 625 305,90
Vaihtuvat vastaavat			Lainat rahoitus- ja vakuutusl	20 840 853,51	14 270 286,43
Vaihto-omaisuus	140 388,83	118 676,20	Lainat julkisyhteisöiltä	16 990,56	47 116,23
Muu vaihto-omaisuus	140 388,83	118 676,20	Saadut ennakot	21 440,00	21 440,00
Saamiset	6 394 538,52	4 674 837,36	Muut velat	2 280 355,40	2 286 463,24
Pitkäaikaiset saamiset	14 014,27	19 357,45	Lyhytaikainen	28 513 973,26	35 829 353,34
Lainasaamiset	14 014,27	19 357,45	Joukkovelkakirjalainat	16 000 000,00	24 000 000,00
Lyhytaikaiset saamiset	6 380 524,25	4 655 479,91	Lainat rah.-ja vakuut.laitoks.	829 432,92	1 253 570,02
Myyntisaamiset	2 159 418,22	1 931 260,41	Lainat julkisyhteisöiltä	30 125,67	29 504,71
Muut saamiset	3 026 282,49	1 789 996,41	Saadut ennakot	566 759,19	351 060,12
Siirtosaamiset	1 194 823,54	934 223,09	Lyhytaikaiset ostovelat	4 654 266,21	4 435 367,28
Rahoitusarvopaperit	404 650,80	415 023,38	Muut velat	961 844,30	759 397,38
Sijoituks rahamarkkinainstrum	404 650,80	415 023,38	Siirtovelat	5 471 544,97	5 000 453,83
Rahat ja pankkisaamiset	2 426 779,74	2 982 444,77	Vieras pääoma yhteensä	51 673 612,73	52 454 659,24
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	9 366 357,89	8 190 981,71			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	88 103 993,52	85 929 299,07	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	88 103 993,52	85 929 299,07

6.4. Konsernituloslaskelma, rahoituslaskelma ja tase

KONSERNITULOSLASKELMA		
	2021	2020
Toimintatuotot	41 939 648,70	37 129 890,77
Toimintakulut	-110 718 525,22	-103 473 903,29
Toimintakate	-68 778 876,52	-66 344 012,52
Verotulot	48 346 580,28	45 835 006,49
Valtionosuudet	29 695 920,59	31 571 106,88
Rahoitustuotot ja -kulut	-221 918,00	-272 282,45
Korkotuotot	21 383,27	4 972,36
Muut rahoitustuotot	147 456,34	149 762,37
Korkokulut	-379 493,76	-413 055,13
Muut rahoituskulut	-11 263,86	-12 962,05
Vuosikate	9 041 706,35	10 789 818,41
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-6 143 690,22	-6 477 711,26
Arvonalentumiset	-56 812,56	-197 048,90
Satunnaiset erät		
Tilikauden tulos	2 841 203,57	4 115 058,25
Tilinpäätössiirrot	56 672,00	
Tilikauden verot	1 845,10	-1 845,68
Laskennalliset verot	1 540,53	-20 386,81
Vähemmistöosuudet	-3 624,50	-16 315,45
Tilikauden Yli/alijäämä	2 777 898,49	4 109 141,21

KONSERNI RAHOITUSLASKELMA		2021	2020
Toiminnan rahavirta		8 555 847,52	10 770 968,14
Vuosikate		9 041 706,35	10 789 818,41
Satunnaiset erät			
Tilikauden verot		1 845,10	-1 845,68
Tulorahoituksen korjauserät		-487 703,93	-17 004,59
Investointien rahavirta		-5 456 918,55	-6 432 982,26
Investointimenot		-6 976 827,86	-7 142 968,78
Rahoitusosuudet investointimenoihin		571 779,84	47 066,54
Pysyvien vast. hyödykk. luovutustulot		948 129,47	662 919,98
Toiminnan ja investointien rahavirta		3 098 928,97	4 337 985,88
Rahoituksen rahavirta			
Antolainauksen muutokset			
Antolainauksen lisäys		-4 730,00	-15 151,62
Antolainauksen vähennys		0,00	-3 848,38
Lainakannan muutokset			
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		12 847 011,53	543 685,47
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-5 085 950,87	-3 046 732,35
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-9 268 954,69	-188 324,58
Oman pääoman muutokset		-175 208,71	-53 014,74
Muut maksuvalmiden muutokset			
Toimeksiant. varojen ja pääom.muut.		2 708,35	10 042,66
Vaihto-omaisuuden muutokset		4 929,80	-230 963,54
Saamisten muutokset		-1 815 434,85	-301 835,56
Korottomien veökojen muutos		2 032 924,99	135 203,88
Rahoituksen rahavirta		-1 462 704,45	-3 150 938,76
Rahavarojen muutos		1 636 224,52	1 187 047,12
Rahavarat	31.12.	7 815 471,07	6 179 246,52
	1.1.	6 179 246,52	4 992 199,37

VASTAAVAA	2021	2020
Pysyvät vastaavat	99 859 042,73	99 871 039,24
Aineettomat hyödykkeet	1 984 831,96	2 162 870,16
Aineettomat oikeudet	714 755,40	761 931,02
Muut pitkävaikutteiset menot	1 270 076,56	1 400 939,14
Aineelliset hyödykkeet	95 048 405,85	95 090 164,54
Maa- ja vesialueet	7 836 317,79	7 859 597,24
Rakennukset	69 429 715,84	71 352 520,13
Kiinteät rakenteet ja laitteet	12 203 895,05	12 230 201,44
Koneet ja kalusto	1 776 865,22	1 991 186,96
Muut aineelliset hyödykkeet	538 053,52	572 819,73
Ennakkomaks ja keske. hankir	3 256 663,93	1 083 839,09
Sijoitukset	2 825 804,93	2 618 004,54
Osakkeet ja osuudet	2 335 751,42	2 132 680,97
Muut lainasaamiset	50 000,00	50 000,06
Muut saamiset	440 053,51	435 323,51
Toimeksiantojen varat	105 509,71	84 548,20
Vaihtuvat vastaavat	16 980 879,79	13 534 150,20
Vaihto-omaisuus	861 990,37	866 920,17
Saamiset		
Pitkäaikaiset saamiset	278 105,83	83 449,01
Lyhytaikaiset saamiset	8 025 312,52	6 404 534,49
Rahoitusarvopaperit	1 075 674,04	1 075 571,37
Rahat ja pankkisaamiset	6 739 797,03	5 103 675,15
VASTAAVAA YHTEENSÄ	116 945 432,23	113 489 737,64

VASTATTAVAA	2021	2020
Oma pääoma	36 337 453,82	33 499 429,90
Peruspääoma	29 747 231,95	29 747 232,28
Arvonkorotusraho		420 469,82
Muut omat rahastot	3 068 579,81	2 648 109,99
Edell tilikaus yli-/alijäämä	737 349,69	-3 425 523,39
Tilikauden yli-/alijäämä	2 784 292,37	4 109 141,21
Vähennistöosuudet	458 002,62	468 031,94
Vapaaeht. varaukset	0,00	
Poistoero		
Poistoero ja vapaaeht. var yhteensä		
Pakolliset varaukset	721 119,83	607 691,88
Eläkevaraukset		
Muut pakolliset varaukset	721 119,83	607 691,88
Toimeksiantojen pääomat	192 447,97	168 822,70
Vieras pääoma	79 236 408,00	78 745 761,19
Pitkäaikainen korollinen	40 040 551,69	33 147 500,80
Pitkäaikainen koroton	2 240 912,00	2 246 595,98
Lyhytaikainen korollinen	18 725 674,56	27 178 644,23
Lyhytaikainen koroton	18 229 269,77	16 173 020,18
josta laskennallinen verovelka	580 807,04	563 166,43
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	116 945 432,23	113 489 737,61

7. LIITETIEDOT

7.1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva kunnan taloudesta, jota varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa (KuntaL 68§ ja KPL 3:2 §). Liitetietojen tai taulukoiden numerointi viittaa Kirjanpito- lautakunnan yleisohjeeseen (25.10.2016) kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen liitetiedoista.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti. Suoriteperusteesta poiketen verotulot on kirjattu niiden tilitysajankohdan mukaisesti ao. tilikaudelle.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja saaduilla rahoitusosuuksilla. Vuodesta 2013 alkaen on uusiin hankintoihin noudatettu kunnanvaltuuston vahvistamaa poistosuunnitelmaa. Poistosuunnitelman mukaiset poistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa 11.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien käyttöomaisuusosakkeet sekä sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintamenon määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Rahoitusomaisuus on merkitty taseeseen hankintamenon määräisenä. Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon.

Konsernitili

Kahden tytäryhteisön tilit on liitetty konsernitiliin, jota kautta heidän on mahdollista käyttää limiittiä lyhytaikaiseen rahoitustarpeeseen KH päätösten (18.6.2018 § 236 ja 8.10.2018 §336) mukaisesti: Uima- ja urheiluhalli 150 000 euroa ja Koy Kauttuanpuisto 1 000 000 euroa. Konsernitilin saldo näkyy muissa lyhytaikaisissa saamisissa ja tytäryhtiöillä veloissa v. 2021.

Johdannaisopimusten käsittely

Johdannaiset sisältävät koronvaihtosopimuksia. Kaikki koronvaihtosopimukset on tehty suojaamistarkoituksessa. Kunta on sitoutunut lainojen vaihtuvan koron koronvaihtosopimuksilla kiinteään korkoon. Korkojohdannaisista aiheutuneet kassavirrat on kirjattu tilikauden aikana korkokuluiksi. Sopimuksista pisin on voimassa 30.11.2029. Koronvaihtosopimuksista on tarkemmin liitetiedoissa.

Tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman vertailukelpoisuus

Tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma ovat vertailu- kelpoisia edelliseen tilikauteen.

Oikaisut edellisen tilikauden tietoihin

Vuoden 2020 lomapalkkavelan kirjauksessa tapahtunut virhe, jonka myötä marras-joulukuun lomapalkkavelka jäi raportoimatta. Vuoden 2020 tilinpäätökseen kirjattiin näin ollen lomapalkkavelan pienentymisestä positiivinen tulosvaikutus suuruudeltaan noin 194 000 euroa. Vuoden 2022 alussa tehdyn arvion mukaan tulosvaikutuksen olisi tullut olla negatiivinen noin 365 000 euroa. 31.12.2020 lomapalkkavelkaa verrattaessa 31.12.2021 tilanteeseen, muodostuu vuoden 2021 tilinpäätökseen tästä noin 650 000 euron negatiivinen erä. Jos vertailu olisi tehty oikeaan tilanteeseen olisi negatiivinen muutos vain 95 000 euroa.

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma ovat vertailukelpoisia edelliseen tilikauteen, huomioiden vuonna 2020 tapahtunut lomapalkkojen jaksotusvirhe.

Aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat tuottojen ja kulujen oikaisut

Ei selvitettävää.

Yksittäiseen tase-erään sisältyvät osat, jotka koskevat useaa tase-erää

Ei selvitettävää.

Valuuttamääräiset erät

Ei ole.

7.2. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen on yhdistetty kaikki merkittävää taloudellista toimintaa harjoittavat tytäryhteisöt sekä jäsenosuuden mukaisessa suhteessa kaikki kuntayhtymät, joissa kunta on jäsenenä (4.1. esitelty konsernirakenne).

Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Yhdistelemättä on jätetty seuraavat tytäryhteisöt: Kiukaisten asunto- ja teollisuuskiinteistöt Oy (yhtiöllä ei toimintaa tai varallisuutta), Pohjolan Muinaiselämys Oy ja Asunto Oy Euran Nummerinne. Yhdistelemättä jättäminen ei vaaranna oikean ja riittävän kuvan antamista konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Kauttuanpuisto on hankkinut AS Oy Petrinpuiston 2014 ja se on yhdistelty Kauttuanpuistoon alakonserniksi ensimmäisen kerran 2018.

Konsernitilinpäätöksen laatimisessa on otettu huomioon yleisohje kunnan ja kuntayhtymän konsernitilinpäätöksen laatimisesta (22.12.2015) ja taseen, tuloslaskelman ja rahoituslaskelman kaavat on muutettu sen mukaisiksi.

Kuntakonsernin omistussuhteissa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Konserniyhteisöjen keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat on vähennetty konsernituloslaskelmaa ja konsernitasetta laadittaessa vähäisiä liiketapahtumia lukuun ottamatta. Olennaiset pysyviin vastaaviin sisältyvät sisäiset katteet on vähennetty.

Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset sekä poistoero on jaettu vapaaseen omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Tytäryhtiöiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistot on oikaistu vastaamaan kunnan poisto- suunnitelmaa. Jäännösarvojen ero (kunnan ja tytäryhtiön poistojen erotus) on kirjattu konsernituloslaskelmaan tytäryhteisön poistojen oikaisuksi ja aikaisemmille tilikausille kertynyt ero konsernitaseessa edellisten tilikausien yli- tai alijäämän oikaisuksi. Toisin sanoen, jos tytäryhtiö ei ole tehnyt kunnan poistosuunnitelman mukaisia suunnitelmapoistoja, oikaistaan ne näin tulosvaikutteisesti konsernilaskelmissa.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kunnan ja sen tytäryhteisöjen ja kuntayhtymien välillä ei ole keskinäisiä omistussuhteita.

Liite 6 : Toimintatuotot				
	Kunta		Konserni	
	2 021	2 020	2 021	2 020
Yleishallinto	1 070 305	458 567	1 222 860	603 318
Perusturvapalvelut	6 550 617	3 886 451	30 341 272	26 641 033
Sivistyspalvelut	1 508 963	1 429 112	2 011 052	2 022 278
Konsernin tukipalvelut	245 474	233 007	245 474	233 007
Tekniset palvelut	5 052 359	4 848 456	8 118 992	7 630 256
Yhteensä	14 427 718	10 855 593	41 939 649	37 129 891

Liite 7 Verotulotulojen erittely		
	2021	2020
Kunnan tulovero	41 538 943	40 533 647
Osuus yhteisöveron tuotosta	3 640 510	2 486 929
Kiinteistövero	3 167 127	2 814 431
Verotulot yhteensä	48 346 580	45 835 007

Liite 8 Valtionosuudet eriteltyinä			
	2021	2020	Muutos
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	21 972 476	23 930 931	91,82 %
Siitä :Verotuloihin perustuva valtionosuuksien tasaus (+/-)	4 701 420	4 750 368	98,97 %
Järjestelmämuutoksen tasaus(+/-)	0	0	0,00 %
Opetus- ja kulttuuritoimen muut valtionosuudet	-1 277 753	-1 161 148	110,04 %
Verotulomenetysten kompensatio	5 933 976	5 775 669	102,74 %
Valtionosuudet yhteensä	26 628 699	28 545 452	93,29 %

Liite 9: Palvelujen ostot eriteltyinä		
	2021	2020
Asiakaspalvelujen ostot	20 184 422	19 216 925
Muiden palvelujen ostot	13 149 613	10 700 134
Palvelujen ostos yhteensä	33 334 035	29 917 059

10. Valtuustoryhmien toimintaedellytysten tukemiseksi ei ole myönnetty tukia

11. Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista ja niiden muutoksista

Vuodesta 2013 alkaen on uusiin hankintoihin noudatettu seuraavaa kunnanvaltuuston vahvistamaa poistosuunnitelmaa: *Kiukaisten kunnan ennen yhdistymistä hankituissa omaisuuserissä on sovellettu Kiukaisten kunnan poistosuunnitelmaa. Peruseriaatteena poistojen määrittämiselle hankintamenosta on hyödykkeen arvioitu taloudellinen käyttöikä. Alle 10 000 euron hankinnat kirjataan vuosittaisiksi kuluiksi.*

Euran kunnan poistosuunnitelma 1.1 2013 alkaen		
RYHMÄ	Poistoajat ja	Poistomenetelmä
Aineettomat hyödykkeet	-prosentit	
Aineettomat oikeudet		
Muut pitkävaikutteiset menot		
Perustamis- ja järjestelymenot	4 vuotta	tasapoisto
Tutkimus- ja kehittämismenot	4 vuotta	tasapoisto
Konserniliikearvo	5 vuotta	tasapoisto
Liikearvo	5 vuotta	tasapoisto
Atk-ohjelmistot	4 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikutteiset menot	20 vuotta	tasapoisto
Muut	4 vuotta	tasapoisto
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	Ei poistoa	
Rakennukset ja rakennelmat		
Hallinto- ja laitosrakennukset	40 vuotta	tasapoisto
Tehdas- ja tuotantorakennukset	25 vuotta	tasapoisto
Talousrakennukset	17 vuotta	tasapoisto
Vapaa-ajan rakennukset	25 vuotta	tasapoisto
Asuinrakennukset	40 vuotta	tasapoisto
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Kadut, tiet, torit ja puistot	18 %	menojäämäpoisto
Sillat, laiturit ja uimalat	18 %	menojäämäpoisto
Muut maa- ja vesirakenteet	15 %	menojäämäpoisto
Vedenjakeluverkosto	9 %	menojäämäpoisto
Viemäriverkko	9 %	menojäämäpoisto
Kaukolämpöverkko	13 %	menojäämäpoisto
Sähköjohdot, muuntoasemat, ulkovalaistuslaitteet	18 %	menojäämäpoisto
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	21 %	menojäämäpoisto
Maakaasuverkko	14 %	menojäämäpoisto
Muut putki- ja kaapeliverkot	18 %	menojäämäpoisto
Sähkö-, vesi- yms. laitosten laitoskoneet ja laitteet	20 %	menojäämäpoisto
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	18 %	menojäämäpoisto
Liikenteen ohjauslaitteet	23 %	menojäämäpoisto
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	23 %	menojäämäpoisto
Koneet ja kalusto		
Rautaiset alukset	17 vuotta	tasapoisto
Puiset alukset ja muut uivat työkoneet	11 vuotta	tasapoisto
Muut kuljetusvälineet	7 vuotta	tasapoisto
Muut liikkuvat työkoneet	7 vuotta	tasapoisto
Muut raskaat koneet	12 vuotta	tasapoisto
Muut kevyet koneet	7 vuotta	tasapoisto
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet	10 vuotta	tasapoisto
Atk-laitteet	4 vuotta	tasapoisto
Muut laitteet ja kalusteet	4 vuotta	tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	Ei poistoa	
Luonnonvarat		
Arvo- ja taide-esineet		
Keskeneräiset hankinnat		

Liite 12 Pakollisten varausten muutokset				
	Kunta		Konserni	
	2021	2020	2021	2020
Eläkevastuu 1.1			0	0
Lisäykset tilikaudella			0	0
Vähennykset tilikaudella			0	0
Eläkevastuu 31.12.			0	0
Potilasvahinkovakuutusmaksu 1.1 (ky)			516 401	660 378
Lisäykset tilikaudella			185 632	
Vähennykset tilikaudella			-71 476	-143 250
Potilasvahinkovakuutusmaksu 31.12. (ky)			630 557	517 129
Muut pakolliset varaukset	30 563	30 563	90 563	90 563

Konsernin pakolliset varaukset ovat Satakunnan sairaanhoitopiirin tekemiä varauksia. JVP- Eura Oy on kirjannut jätevesien Eurajokeen johtamisen aiheuttamiin virkistyskäyttöhaittoihin liittyvän varauksen 60 000 euroa.

Kunta kirjasi pakollisiin varauksiin yli 2 vuotta vanhat saatavat, joita ei myyntireskontrassa saatu järjestelmämuutoksen vuoksi suoraan kirjattua.

Liite 13 Selvitys pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitoista ja olennaisista muihin toimintakuluihin sisältyvistä pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustappioista				
	Konserni		Kunta	
	2021	2020	2021	2020
Muut toimintatuotot				
Maaomaisuuden myyntivoitto	362 855	36 594	362 855	36 594
Rakennusten myyntivoitot	239 639		239 639	
Muut myyntivoitot	1 246			
Myyntivoitot yhteensä	603 739	36 594	602 494	36 594
Muut toimintakulut				
Osakkeiden myyntitappio				
Maaomaisuuden myyntitappio	26	9 574	26	9 574
Rakennusten myyntitappio	0	63 405		63 405
Muu tappio	2 582			
Yhteensä	2 608	72 978	26	72 978

14. Satunnaisia tuottoja ja kuluja ei ollut kunnassa eikä kuntakonsernissa.

Liite 15: Rahoitustuotot, jotka on saatu osuuksista muissa yhteisöissä Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely		
	2021	2020
Osinkotuotot muista yhteisöistä	86 744	122 032
Peruspääoman korot kuntayhtymiltä	7 203	7 203
Yhteensä	93 947	129 235

7.3. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Liite 18 Arvonkorotusten periaatteet ja niiden kohteiden arvonmäärittäminen		
	Konserni 2021	2020
Maa- ja vesialueet		
Arvo 1.1		
Arvonkorotukset		
Arvonkorotusten purku		
Arvo 31.12.		
Rakennukset		
Arvo 1.1.	420 470	420 470
Arvonkorotusten purku		
Arvo 31.12.	420 470	420 470
Arvonkorotukset yhteensä 31.12	420 470	420 470
Arvonkorotuksia on tehnyt Euran Uima- ja urheiluhalli Oy		

Liite 19 Tiedot pysyvistä vastaavista tase-eräkohtaisesti						
Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakko-maksut	Yhteensä		
Poistamaton hankintameno 1.1	490 846,18	988 513,27		1 479 359,45		
Lisäykset tilikauden aikana				0,00		
Rahoitusosuudet tilikaudella				0,00		
Vähennykset tilikauden aikana				0,00		
Siirrot erien välillä	141 631,82	50 513,11		192 144,93		
Korjaukset edelliseen kauteen				0,00		
Tilikauden poisto	-185 776,62	-198 556,52		-384 333,14		
Arvonlennukset ja niiden palautukset						
	446 701,38	840 469,86		1 287 171,24		
Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennakko-maksut ja kesken-eräiset	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1	6 890 566,13	41 392 299,09	11 826 568,09	489 644,86	570 833,24	61 169 911,41
Lisäykset tilikauden aikana	19 069,00				5 061 886,94	5 080 955,94
Rahoitusosuudet tilikaudella					-518 666,96	-518 666,96
Vähennykset tilikauden aikana	-40 088,51	-197 812,27				-237 900,78
Siirrot erien välillä		1 381 014,75	1 397 563,34	0,00	-2 970 723,02	-192 144,93
Korjaukset edelliseen kauteen						0,00
Tilikauden poisto		-1 810 824,68	-1 448 736,95	-154 263,48		-3 413 825,11
Arvonlennukset ja niiden palautukset						0,00
Poistamaton hankintameno	6 869 546,62	40 764 676,89	11 775 394,48	335 381,38	2 143 330,20	61 888 329,57
Arvonkorotukset						
Kirjanpitoarvo 31.12	6 869 546,62	40 764 676,89	11 775 394,48	335 381,38	2 143 330,20	61 888 329,57

Pysyvien vastaavien sijoitukset								
	Osakkeet ja osuudet				Yhteensä	Jvk-, laina- ja muut saamiset		
	Osakkeet konserni-yhtiöt	Osakkeet omistusyht. yhteisöt	Kuntayhtymä-osuudet	Muut osakkeet ja osuudet		Saamiset konserni-yhteisöt	Saamiset kunta-yhtymät	Saamiset muut yhteisöt
Hankintameno 1.1	1 673 794,06		8 313 353,35	1 822 640,06	11 809 787,47	2 738 627,50	0,00	514 916,41
Lisäykset	280 000,00		336 246,84		616 246,84			4 730,00
Vähennykset	-76 657,06				-76 657,06	-70 526,46		
Siirrot erien välillä					0,00		0,00	0,00
Hankintameno 31.12	1 877 137,00	0,00	8 649 600,19	1 822 640,06	12 349 377,25	2 668 101,04	0,00	519 646,41
Arvonlennukset								
Arvonkorotukset								
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 877 137,00	0,00	8 649 600,19	1 822 640,06	12 349 377,25	2 668 101,04	0,00	519 646,41

19. Olennaiset kuntayhtymäosuuksien arvon muutokset

	Tasearvo 1.1.	Lisäykset tilikaudella	Vähennykset tilikaudella	Tasearvo 31.12.	Kunnan osuus kuntayhtymän peruspääomasta	Ero
Satakunnan sairaanhoitopiiri	6 875 084,96	336 246,84		7 211 331,80	7 122 208,02	89 123,78
Satakunnan	1 421 986,95			1 421 986,95	1 440 656,94	-18 669,99
Satakuntaliitto	16 281,44			16 281,44	15 242,26	1 039,18
Yhteensä	8 313 353,35	336 246,84	0,00	8 649 600,19	8 578 107,22	71 492,97

Liite 20 - 22 Omistuksia muissa yhteisöissä koskevat liitetiedot Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt

	Y-tunnus	Kunnan omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Kuntakonsernin osuus 1000 euroa		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/tappiosta
Tytäryhteisöt						
Euran Uima- ja urheiluhalli Oy	0132220-4	61,33	61,33	12	5 536	-17
JVP- Eura Oy	1841822-0	70,00	70,00	410	3 629	49
Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto	0726310-2	100,00	100,00	386	7 817	1
Kiinteistö Oy Euran virastotalo	0804191-5	82,60	82,60	1 825	51	-102
Yhdistelemättömät tytäryhteisöt						
Pohjolan Muinaiselämys Oy	1617537-4	60,60	60,60		0	0
As. ja Teoll. Kiinteistö Oy		100,00	100,00			
Kiinteistö Oy Kuntonummi	0958059-0	100,00	100,00			
Yhteensä				2 633	17 033	-69
Kuntayhtymät						
Satakunnan koulutuskuntayhtymä ky	0203929-1	13,19	13,19	2 389	885	-182
Satakunnan sairaanhoitopiiri ky	0825915-6	6,23	6,23	6 923	8 650	-4
Satakuntaliitto ky	0830322-5	5,26	5,26	82	73	11
Yhteensä				9 394	9 608	-175
Osakkuusyhteisöt						
Yhdistelemättömät osakkuusyhteisöt						
Loimi-Hämeen Jätehuolto Oy	10277700-3	4,92	4,92			0
Kuninkaanmännyn Vesi Oy	2932230-2	45,56	45,56			
Yhteensä				0	0	0
Muut omistusyhteisyyshyhteisöt						
Pyhäjärvi-istituutti (säätio)	0773351-4	36,30	36,30			
Jokilaakson Ympäristö Oy	0852040-6	6,00	6,00			
Yhteensä				0	0	0

Liite 23 Lyhyt- ja pitkäaikaiset saamiset tytäryhteisöiltä, jäsenkuntayhtymiltä ja osakkuus- ja omistusyhteisyyksiltä				
	2021		2020	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
Saamiset tytäryhteisöiltä				
Myyntisaamiset		109 900		115 867
Lainasaamiset	2 668 101		2 738 627	
Muut saamiset		1 448 275		1 099 514
Siirtosaamiset		209 560		196 401
Yhteensä	2 668 101	1 767 735	2 738 627	1 411 782
Saamiset kuntayhtymiltä, joissa kunta on jäsenenä				
Myyntisaamiset		22 329		12
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset		500 374		330 631
Yhteensä		522 703		330 643
Saamiset osakkuus- sekä muilta omistusyhteisyyksiltä				
Myyntisaamiset				9 658
Lainasaamiset				
Muut saamiset				
Siirtosaamiset				
Yhteensä		0		9 658
Saamiset yhteensä	2 668 101	2 290 438	2 738 627	1 752 083

Liite 24 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät				
	Konserni		Kunta	
	2021	2020	2021	2020
Pitkäaikaiset siirtosaamiset				
Menoennakot				
Etukäteen maksetut vuokratulot				
Muut siirtosaamiset				
Pitkäaikaiset siirtosaamiset yhteensä	0	0		
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Tulojäämät				
Siirtyvät korot				
Kelan korvaus työterveyshuollosta	142 738	134 799	142 475	134 799
EU-tuet ja avustukset				
Muut tulojäämät	1 041 696	728 089	1 052 349	799 424
Tulojäämät yhteensä	1 184 433	862 888	1 194 824	934 223
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	1 184 433	862 888	1 194 824	934 223

Kelan korvaus työterveyteen ei ole ilmoitettu tyttären ja kuntayhtymien liitetiedoissa

Liite 25 Tase-eräkohtainen erittely oman pääoman erien lisäyksistä ja vähennyksistä sekä siirroista näiden erien välillä tilikauden aikana

	Konserni		Kunta	
	2 021	2020	2 021	2 020
Peruspääoma 1.1	29 747 232	29 747 232	29 747 232	29 747 232
Lisäykset				
Vähennykset	0	0		
Peruspääoma 31.12.	29 747 232	29 747 232	29 747 232	29 747 232
Arvonkorotusrahasto 1.1.	420 470	420 470		
Lisäykset				
Vähennykset				
Arvonkorotusrahasto 31.12.	420 470	420 470		
Muut omat rahastot				
Rahaston pääoma 1.1.	2 648 110	2 648 110		
Siirrot rahastoon				
Siirrot rahastosta				
Rahaston pääoma 31.12.	2 648 110	2 648 110		
Edellisten tilikausien yli/ alijäämä 1.1	683 618	-3 388 627	3 481 711	-289 822
Siirto rahastoon				
Edellisten tilikauden virheen oikaisu	53 732	-36 896		
Edellisten tilikausien yli/ alijäämä 31.12.	737 350	-3 425 523	3 481 711	-289 822
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	2 784 292	4 109 141	2 975 040	3 771 534
Oma pääoma yhteensä	36 337 454	33 499 430	36 203 984	33 228 944

26. Erittely poistoerosta, ei ilmoitettavaa
Liite 27: Pitkäaikaiseen vieraaseen pääomaan kuuluvat lainat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

	2021	2020
Joukkovelkakirjalainat		
Lainat julkisyhteisöiltä		
Lainat muilta luotonantajilta	14 215 754	7 786 731
Saadut ennakot		
Ostovelat		
Muut velat		
Siirtovelat		
Pitkäaikaiset velat yhteensä	14 215 754	7 786 731

Liite 28: Liikkeelle lasketut joukkovelkakirjalainat Kuntatodistuslainat

	2 021	2 020
Alle vuoden kuluessa erääntyvät kuntatodistuslainat	16 000 000	24 000 000
* korko -0,45% ja -0,451%		
* erääntyvät 16.3. ja 26.5.2022		
Joukkovelkakirjalainat yhteensä	16 000 000	24 000 000

Liite 29: Erittely olennaisiin pakollisiin varauksiin merkityistä eristä, jos se on tarpeen taseerien selventämiseksi

	Konserni		Kunta	
	2021	2020	2021	2020
Muut pakolliset varaukset				
Luottotappiot	30 563			
Takuuvaraus				
Vahingonkorvausvaraus				
Vuokravastuut käyttämättömistä tiloista				
Ympäristövastuut	60 000			
Eläkevastuu	0	0		
Potilasvahinkovakuutusmaksuvastuu (ky)	630 557	517 129		
Muut pakolliset varaukset yhteensä	721 120	607 692	30 563	30 563

Liite 30: Pitkä- ja lyhytaikaiset velat tytäryhteisöille, jäsenkuntayhtymille ja osakkuus- sekä omistusyhteisöille

	2 021		2 020	
	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen
Velat tytäryhteisöille				
Saadut ennakot				
Ostovelat		11 017		116 534
Muut velat	61 295		61 295	
Siirtovelat				
Velat kuntayhtymille, joissa kunta on jäsenenä				
Saadut ennakot				
Ostovelat		1 436 413		1 739 795
Muut velat				
Siirtovelat		283 567		291 145
Velat osakkuus- tai sekä muille omistusyhteisöille				
Saadut ennakot				
Ostovelat		0		45 733
Muut velat	3 195		3 195	
Siirtovelat				
Vieras pääoma yhteensä	64 490	1 730 997	64 490	2 193 207

Liite32: Erittely muiden velkojen jakautumisesta liittymismaksuihin ja muihin velkoihin (pitkäaikaiset)

	Konserni		Kunta	
	2021	2020	2021	2020
Muut velat				
Liittymismaksut	2 203 405	2 203 405	2 264 701	2 264 701
Muut velat	16 067	21 762	15 654	21 762
Muut velat yhteensä	2 219 472	2 225 167	2 280 355	2 286 463

Liittymismaksuvelka kertyy vesihuoltolaitoksen vesi- ja viemäri liittymismaksuista, jotka ovat palautus- ja siirtokelpoisia.

Liite 33: Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät				
	Konserni		Kunta	
	2021	2020	2021	2020
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Tuloennakot				
Menojäämät				
Palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	7 241 317	6 606 111	5 111 144	4 637 657
Korkojaksotukset	28 053	52 111	28 053	29 349
Tutkimus- ja kehittämist. jaks				
Potilavahinkovastuun lyhennys				
Myyntihyvitykset				
Muut menojäämät	1 243 680	1 101 023	332 348	333 448
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	8 513 050	7 759 245	5 471 545	5 000 454
Siirtovelat yhteensä	8 513 050	7 759 245	5 471 545	5 000 454

Siirtoveloissa 2020 on mukana myös henkilösivukulujen jaksotukset, kun ne 2019 ovat olleet muissa veloissa. Taseen vertailutiedot on korjattu vastaavasti.

7.4. VAKUUKSET ja VASTUUSITOUMUKSET

Liite 38: Vuokrasopimusten mukaisten vuokrien jäljellä olevat määrät				
	Konserni		Kunta	
	2021	2020	2021	2 020
Vuokravastuut				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 121 690	373 302	35 400	35 400
Myöhemmin maksettavat	335 140	767 099	35 400	70 800
Yhteensä	1 456 830	1 140 401	70 800	106 200
Leasingvastuut				
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	301 938	357 663	285 198	323 907
Myöhemmin maksettavat	307 154	337 271	289 515	322 340
Yhteensä	609 092	746 874	574 713	646 247
Vuokravastuut yhteensä	2 065 922	1 887 274	645 513	752 447

Leasingvastuuihin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta

Liite 39: Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta ja muut kunnan antamat vastuusitoumukset

	Konserni		Kunta	
	2021	2020	2021	2020
Takaukset samaan konserniin yhteisöjen puolesta				
Alkuperäinen pääoma			26 956 054	27 189 254
Jäljellä oleva pääoma			13 139 950	13 358 766
JVP Eura Oy			4 551 058	3 837 814
Kiint.Oy Kauttuanpuisto			1 347 629	1 599 454
Euran uima- ja urheiluhalli			6 963 463	7 421 498
Kuninkaanmännyn Vesi Oy			277 800	277 800
Takaukset muiden puolesta*				
Alkuperäinen pääoma	1 291 190	1 461 000	1 291 190	1 461 000
Jäljellä oleva pääoma	553 466	826 152	553 466	826 152

*) muita takauksia on annettu Euran Energia Oy:lle ja Jokilaakson Ympäristö Oy:lle, Kiukaisten VPK:lle ja Hin- nerjoen VPK:lle.

Konsernin vastuisiin liittyy SHP:n takaamia tytäryhtiöiden lainoja.

VPKn liiketoiminnallinen tarkoitus Vapaaehtoinen palokunta, yleensä vapaapalokunta tai VPK, on palokunta, jonka henkilöstö suorittaa palo- ja pelastustoimen tehtäviä vapaaehtoisesti ja osa sivutoimenaan. Hinnerjoen ja Kiukaisten vapaaehtoispalokunnilla on palokuntasopimus oman alueensa aluepelastuslaitoksen kanssa palo- ja pelastustehtävien hoitamisesta eli ne ovat ns. sopimuspalokuntia

Liite 40: Vastuu Kuntien takauskeskuksen takausvastuista

	2021	2020
Kunnan osuus takauskeskuksen takausvastuista 31.12.	81 187 329	77 592 636
Kunnan osuus takauskeskuksen kattamattomista takausvastuista 31.12.		
Kunnan mahdollista vastuuta kattava osuus takauskeskuksen rahastosta 31.12.	53 182	48 347

Liite 41: Muut kuntaa koskevat taloudelliset vastuut

	Konserni		Kunta	
	2021	2020	2021	2020
Maankäyttösopimuksista kunnalle aiheutuvat vastuut				
Sopimuksiin sisältyvät lunastusvelvoitteet				
Sitoumukset avustukseen				
Sopimuksiin sisältyvät palautusvastuut				
Yhteistyö- ja kumppanuussopimukset				
Arvonlisäveron palautusvastuu	4 908 878	10 277 035	4 769 632	10 238 327
Perustamishankkeiden valtionosuuden palautus	2 439 986	2 439 986	2 439 986	2 439 986

Muuna taloudellisena vastuuna, jossa velvoite syntyy vasta, kun jokin epävarma mahdollisuus toteutuu, ovat vastuut Hallavaaran kaatopaikasta sekä terveyskeskuksen ja vanhainkodin investointi. Satakierro Oy:n sulautumisen yhteydessä (Loimi-Hämeen Jätehuolto (LHJ) Oy:hyn) erikseen neuvoteltiin Euran kunnan vastuu (KValt 18.4.2016 § 35) Hallavaaran jätekeskuksen

kaatopaikkaan mahdollisesti liittyvistä ympäristöriskeistä sekä niistä aiheutuvista velvoitteista ja kustannuksista.

Lisäksi terveyskeskuksen ja vanhainkodin peruskorjaus- ja laajennusinvestoinnissa on tilaajan ja pääurakoitsijan välillä useita eri mielisyyksiä ja Euran kunnan valitus on käsittelyssä hovioikeudessa.

Euran kunnan osuutta Satakunnan sairaanhoitopiirin alijäämään ei ole kirjattu pakolliseksi varaukseksi, koska osuutta ei katsottu olennaiseksi kunnan tilinpäätöksen kannalta eikä se ole pitkäaikainen. Tällä hetkellä ei ole tiedossa, että vastuu realisoituisi seuraavalla tilikaudella maksettavaksi. Sairaanhoitopiiri ottaa kantaa alijäämänsä kattamiseen taloussuunnitelmassa vuosille 2021–2023. Tilanne arvioidaan seuraavassa tilinpäätöksessä uudelleen.

Liite 41: Muut kuntaa koskevat taloudelliset vastuut

Pankki ja sopimusnumero		alkamispv	päättymispv	alkuperäinen pääoma	laskennallinen pääoma/saldo
Op Pohjola	399103	28.12.2015	26.6.2026	5 727 273	2 454 546
Kuntarahoitus	32222	29.5.2015	30.11.2029	3 866 667	2 133 333
Yhteensä				9 593 939	4 587 879

Johdannaisopimukset

Euran kunnalla on 2 koronvaihtosopimusta, jotka on kaikki otettu suojaavassa tarkoituksessa.

Koronvaihtosopimusten

1. ja 2. pääomat, eräpäivät sekä koronmaksupäivät vastaavat tiettyjä kahta lainaa. Syyskuussa 2020 erääntyi kaksi koronvaihtosopimusta ja niihin liittyvä laina on uudelleen kilpailutettu helmikuussa 2021.

Seuraavassa on eritelty koronvaihtosopimuksittain jäljellä oleva pääoma, markkina-arvo, korkotiedot ja muita tietoja niiden taloudellisen merkityksen arvioimiseksi. Pitkäaikaisten vaihtuvakorkoisten lainojen korko on koronvaihtosopimuksilla sidottu kiinteään korkoon

Koronvaihtosopimus 1 (OP)

Pitkäaikainen laina, jäljellä oleva pääoma 31.12.	2 454 545,56 €
Sopimuksen erääntymispäivä	26.6.2026
Vaihtuva korko 6 kk Euribor + n %	6 kk Euribor + n %
Käypä arvo (pankin ilmoituksen mukaan)	-62 092
Kiinteä korko	0,83 %

Koronvaihtosopimus 2 (Kuntarahoitus)

Pitkäaikainen laina, jäljellä oleva pääoma 31.12.	2 133 333,37 €
Sopimuksen erääntymispäivä	30.11.2029
Vaihtuva korko 6 kk Euribor + n %	6 kk Euribor + n %
Käypä arvo (pankin ilmoituksen mukaan)	-77 471
Kiinteä korko	0,87 %

7.5. HENKILÖSTÖÄ YM. KOSKEVAT LIITETIEDOT

LIITE 42

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ 31.12.2021	Perusturva- palvelut	Sivistys- palvelut	Tekniset- palvelut	Kunnan hallituksen alaiset	Yhteensä
Vakinainen tois. voim. oleva yht.	288	231	96	25	640
Määräaikainen yht.	10	54	1	1	66
Sijainen yht.	78	29	10	2	119
Työllistetty yhteiskuntatakuu yht.	4				4
Oppilas/hatj./kesätyöntekijä			1		1
Oppisopimussuhteinen yht.	2		3	1	6
Kaikki yhteensä					836

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ 31.12.2020	Perusturva- palvelut	Sivistys- palvelut	Tekniset- palvelut	Kunnan hallituksen alaiset	Yhteensä
Vakinainen tois. voim. oleva yht.	293	236	98	26	653
Määräaikainen yht.	1	3		4	8
Sijainen yht.	85	69	15	2	171
Työllistetty yhteiskuntatakuu yht.	1				1
Oppilas/hatj./kesätyöntekijä				2	2
Oppisopimussuhteinen yht.	3				3
Kaikki yhteensä					838

Liite 43: Henkilöstökulut

	2021	2020
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	38 075 289	34 909 308
Henkilöstökuluja aktivoitu aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	0	147
Henkilöstökulut yhteensä	38 075 289	34 909 455

Lisää henkilöstöasioista henkilöstökertomuksessa.

Liite 44: Luottamushenkilön palkkiosta peritys ja puolueelle tai puolueyhdistykselle tilitetyt luottamushenkilömaksut

	2021	2020
Euran Perussuomalaiset	540,00	207,00
Kokoomuksen Euran Kunnallisjärjestö	2 575,50	1 584,00
Suomen Keskusta	5 180,66	3 956,00
Suomen Sosialidemokraattinen puolue	9 651,75	6 893,00
Vasemmistoliitto	3 896,32	3 182,00
Yhteensä	21 844,23	15 822,00

Liite 45: Lakisääteistä tilintarkastusta suorittavalle tilintarkastusyhteisölle maksettavat palkkiot

	2 021	2 020
KPMG		
* Tilintarkastus	14 553	20 255
Palkat ja palkkiot yhteensä	14 553	20 255

46. Kuvaus kunnan ja sen intressitahoihin kuuluvien välisistä liiketoimista.

Kunnan lähipiiriin liittyvät sidonnaisuudet on kuntalain (84 §) mukaan kartoitettu tarkastuslautakunnan toimesta ja ne ovat julki- sesti esillä sidonnaisuusrekisterissä kunnan nettisivuilla. Sen lisäksi kuntakonsernissa on merkittäviä sidonnaisuuksia konserniyh- tiöissä, kuntayhtymissä ja säätiöissä. Näiden hallitusten jäsenet ja esittelijät kuuluvat kuntakonsernin intressitahoihin.

Konsernin lähipiirin / intressipiirin kanssa ei ole tehty tavanomaisesta poikkeavia liiketoimia tai maakauppoja kuntakonsernin in- tressitahojen kanssa.

Kunnanjohtajan kanssa on 17.8.2015 solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu 12 kk erokorvauksesta sisäl- täen Kvtes mukaisen irtisanomisajan.

Kunta maksoi avustusta 2021 Uima- ja Urheiluhalli yhtiölle 1 1064 126 euroa liikuntaolosuhteiden tukemiseen.

Kunta on lainannut kokonaan omistamilleen tytäryhteisöille 20 eri lainaa, joiden nykyinen pääoma on 2,67 milj. euroa. Lainat on annettu ennen kuntalain 2015 voimaantuloa. Seuraavassa listaus lainojen ehdoista.

YHTIÖ	KORKO	VAKUUS	MYÖNNETTY LAINA	2021 PÄÄOMAA JÄLJELLÄ
UIMA- JA URH.HALLI	0,33	ei, po laina panttikirja	70 000	70 000*
	6 kk eurib. + 0,5	vuokraoik. päättyy 2023	55 000	16 500
	ei	ei, po laina	350 000	350 000*
	ei	ei, po laina	270 000	269 168*
	ei	ei	1 393 101	1 043 101*
JVP EURA	3 %	ei	300 000	190 502
	12 kk euribor	ei	629 063	114 375
KOY KAUTTUANPUISTO	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	57 266	57 266*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	16 819	16 819*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	19 342	19 342*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	16 819	16 819*
	kiinteä 3 %	Kiinteistö vakuutena	42 047	42 047*
	kiinteä 2 %	ei	55 309	55 309*
	kiinteä 2 %	ei	23 042	23 042*
	kiinteä 2 %	ei	23 042	23 042*
	kiinteä 2 %	ei	14 632	14 632*
	kiinteä 2 %	ei	175 721	175 721*
	kiinteä 2 %	ei	76 231	76 231*
	kiinteä 2 %	ei	28 592	28 592*
	kiinteä 2 %	Kiinteistö vakuutena	65 593	65 593*
YHTEENSÄ:			3 681 619	2 668 101
* Lainaa ei lyhennetä vuosittain				

LISÄLIITTEET:

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

Pääkirjanpito	Käyttöomaisuuskirjanpito	atk-tuloste	paperi
	Myyntireskontra	atk-tuloste	sähköinen
	OmaisuuDENhallinta	atk-tuloste	paperi
	Ostoreskontra	atk-tuloste	sähköinen
	Päiväkirja	atk-tuloste	sähköinen
	Pääkirja	atk-tuloste	sähköinen
Varastokirjanpito	Rakennustarvikevarasto		
	Terveyskeskuksen varasto	atk-tuloste	paperi
		atk-tuloste	paperi
Myyntireskontra, ulkoinen järjestelmä			
	Vesilaskutus	atk-tuloste	paperi
	Asuntotoimen vuokrareskontra	atk-tuloste	paperi
Konsernikirjanpito		atk-tuloste	paperi
Palkkaluettelo		atk-tuloste	paperi
Maksuliikenne			
	Tiliotteiden tiliöintiyyhteenveto	atk-tuloste	paperi
Tasekirja			
Tase-erittelyt			
Taseyksikkö (vesihuoltolaitos) sisältyy kunnan pääkirjanpitoon.			
Tasekirja säilytetään pysyvästi, ja muut kirjanpitokirjat 10 vuotta tilikauden päättymisestä.			

LUETTELO KÄYTETYISTÄ TOSITELAJEISTA

ALKUSA	Avaava tase
BUD	Talousarvio
BUDL	Lisätalousarvio
EXMUI	Exel muistiot
IRTAIN	Irtaimisto
KOMTOS	Käyttöomaisuustositteet
LKM	Määrät
MATKAT	Matkalaskut
MUISTI	Muistiotositteet
MUIST2	Muistio sis. RD
OMAKSU	Ostoreskontramaksut
OSTOT	Ostolaskut
PALKAT	Palkkatositteet
PANKKI	Pankkien tiliotteet
SISLAS	Sisäiset laskut Pro elaskutus
SOSTYO	Sosiaalityö
VARTE	SONET VARTE
VARTK	SONET VARTK
VYÖR	Vyörytys
YMR10-99	MR laskulajit
YMRK	MR Tileistä poisto
YMRMAN	MR Manuaalisuoritukset
YMRVII	MR Viitesuoritukset

8. VESIHUOLTOLAITOS

Vesihuoltolaitos vastaa kuntalaisten ja kunnassa toimivien yritysten tarvitseman puhtaan veden tuottamisesta ja jakelusta sekä syntyvien jätevesien vastaanotosta ja johtamisesta puhdistukseen. Vesihuoltolaitoksen vastuulta on siirretty hulevesijärjestelmien rakentaminen ja ylläpito yhdyskuntateknisiin palveluihin. Näin ollen erillisiä tilinpäätöslaskelmia ei enää tehdä hulevedestä vaan sen toteumaa seurataan omana kustannuspaikkanaan peruskunnan puolella. Jätevedet johdetaan puhdistettavaksi JVP - Eura Oy:n ja Porin veden puhdistamoille.

Henkilöstö

Vesihuoltolaitoksen käyttöpäällikkönä toimii puolipäiväisesti Jarkko Leminen.

Vesihuoltolaitoksen henkilöstönä toimii verkostovastaava, sihteer, vesilaitoksen hoitaja ja kaksi asentaja.

Vuonna 2021 henkilöstön vaihtuvuus oli suuri

Pohjavesien suojelusuunnitelma päivitettiin. Watersafetyplan-ohjelmiston avulla tehtävä riskien arviointi tehtiin ajantasaiseksi. Tunnistettuja riskikohteita on työnalla ja riskinarvioin päivittäminen on käytännössä jatkuvaa.

Talous

Vesihuoltolaitoksen tulos on 246 986 euroa ylijäämäisenä talousarvion mukaisesti. JVP-Eura Oy:ltä tullaan saaman tasaaslaskuna hyvitystä, joka tulee alentamaan toimintakulujen palveluiden ostoa. Vasta JVP-Eura Oy:n tasaaslaskutuksen jälkeen vahvistuu lopullinen vesihuoltolaitoksen tulos ja toimintakulut. Toimintatuotot toteutuivat 2,6 % yli talousarvion olleen 2,974 miljoonaa euroa (TA 2,898 milj. €).

Investoinnit

Kokonaisuutena vesihuollon investoinnit vuonna 2021 toteutuivat kokonaismäärällisesti talousarvion mukaisina.

VESILAITOKSEN TULOSLASKELMA	2021	2020
------------------------------------	-------------	-------------

VESILAITOKSEN RAHOITUSLASKELMA		
	2021	2020
Toiminnan rahavirta		
Liikeliiketoimintaa	344 336	179 290
Poistot ja arvonalentumiset	695 620	693 296
Rahoitustuotot ja -kulut	-107 176	-106 095
	932 779	766 491
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-519 413	-706 795
Toiminnan ja investointien rahavirta	413 366 0	59 696
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset		
Antolainauksen lisäys muilta	0	-3 000
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys muilta		

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
Pysyvät vastaavat			Oma pääoma		
Aineettomat hyödykkeet	37 170	47 452	Peruspääoma	1 970 092	1 970 092
Muut pitkävaikuttiset menot	37 170	47 452	Edell. tilikauden yli-/alijäämä	2 268 846	2268846
Aineelliset hyödykkeet	7 340 024	7 505 949	Tilikauden yli-/alijäämä	246 968	0
Maa- ja vesialueet	19 101				

Aineellise hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Johtoverkostot ja laitteet	Muut kiinteät rakenteet ja laitteet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	19 101	479 964	6 866 491	140 394	0	7 505 949
Lisäykset tilikauden aikana			519 413			519 413
Rahoitusosuudet tilikauden aikana						0
Vähennykset tilikauden aikana						0
Siirrot erien välillä			0			0
Tilikauden poisto		-36 130	-621 129	-28 079		-685

Vesilaitoksen lyhyt- ja pitkäaikaiset velat				
	2021		2020	
	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen	Lyhytaikainen
Ostovelat				
* tytäryhteisöille		5 661		99 612
* osakkuus sekä muille omistusyht.		31 602		
* muille		94 706		205 965
Yhteensä	0	131 969	0	305 577
Muut vel				

