



EURAN KUNNAN TALOUSARVIO 2022

TALOUSSUUNNITELMA 2022-2024

KH 29.11.2021 / VALT 7.12.2021

SISÄLLYS

1. YLEISPERUSTELUT JA KEHITYSNÄKYMÄT	3
2. TALOUSYHTEENVETO – TAULUKKO-OSA	14
3. TOIMINNALLISET TAVOITTEET PALVELUALUEITTAIN	19
4. VESIHUOLTOLAITOS	66
5. INVESTOINTIOSA	68
6. TALOUSSUUNNITELMA JA RAHOITUSLASKELMA	72
Liite	75

1. YLEISPERUSTELUT JA KEHITYSNÄKYMÄT

YLEINEN TALOUDELLINEN TILANNE JA KEHITYS

Viimeiset kaksi vuotta ovat olleet kuntataloudessa hyvin poikkeukselliset. Vuoden 2019 ennätyskellisen heikosta tilanteesta kuntatalous päätyi talousluvuilla mitattuna vuonna 2020 varsin hyvään tilanteeseen. Viime vuoden hyvään tulokseen vaikutti erityisesti valtion kunnille osoittama tuki, joka ylitti selvästi kuntataloudelle koronaepidemiasta vuonna 2020 aiheutuneet taloudelliset menetykset. Koronatilanne vaikuttaa kuntien toimintaan ja talouteen vielä tänä vuonna, ja myös valtion tukitoimet jatkuvat, tosin merkittävästi viime vuotta pienempinä.

Koronakriisin varjostaessa talouskehitystä kunnat ovat historiallisen suuren muutoksen edessä. Sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimi siirtyvät vuoden 2023 alusta hyvinvointialueiden vastuulle. Muutoksella on suuria vaikutuksia kuntien tehtäviin ja talouteen.

Hallitus päätti puoliväliriihessä keväällä 2021 jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille. Siirron yhteydessä luodaan rahoitusmalli, joka kannustaa kuntia kehittämään toimintaansa työllisyyttä edistäväksi siten, että uudistuksella saavutetaan 7 000–10 000 lisätyöllistä. Valmistelussa tähdätään siihen, että kunnan vastuuta työttömyysturvan perusosan kustannuksista laajennettaisiin. Lisäksi työttömyysturvan ja työttömän palveluun aktivoinnin välinen kytkös poistettaisiin. Tehtävien siirto on tarkoitus toteuttaa vuoden 2024 aikana.

Kuntatalouden suurin ongelma on ollut jo pitkään tulo- ja menokehityksen rakenteellinen epäsuhta. Soteuudistuksen myötä kuntien menopaineet helpottuvat, kun väestön ikääntymisestä aiheutuvat menot siirtyvät kunnilta hyvinvointialueille. Toisaalta väestön ikärakenteen muutos ja keskipitkän aikavälin ennustettu hidaskasvu näkyvät jatkossakin myös kunnissa verotulojen vaimeana kasvuna. Lisäksi alueellisesti erilainen väestönkehitys ja muuttoliike eriyttävät edelleen kuntien talouskehitystä.

Poimintoja valtion vuoden 2022 talousarvioesityksen kuntiin vaikuttavista toimista

Hallitusohjelman mukaisista kuntien tehtävien ja velvoitteiden laajennuksista suurin osa on toteutettu jo aikaisempina vuosina. Näistä aiheutuvat kustannukset ja valtionosuuslisäykset nousevat vuosittain. Osa tehtävälisäyksistä ja kustannuksista siirtyy kuitenkin hyvinvointialueille niiden aloittaessa vuonna 2023. Kun huomioidaan vuoden 2022 valtion ja kuntien välisen kustannustenjaon tarkoituksen neutralisointi, on valtion toimenpiteiden vaikutus noin 1,2 mrd. euroa kuntataloutta heikentävä vuonna 2022 verrattuna vuoteen 2021.

Varhaiskasvatukseen kehitetään kolmiportaisen tuen rakenne. Tätä koskeva lakimuutoksen on tarkoitus tulla voimaan elokuun alusta vuonna 2022. Varhaiskasvatuksen tukeen ehdotetaan vuonna 2022 yhteensä 15 milj. euroa, josta 6,25 milj. euroa on valtionosuuksien lisäystä ja 8,75 milj. euroa toimeenpanoa tukevia valtionavustuksia.

Vuonna 2022 ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden tarvitseman opetuksen ja ohjauksen varmistamiseksi opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen kohdennetaan 70 milj. euroa, mistä kuntatalouteen arvioidaan kohdistuvan noin 52 milj. euroa.

Vuosien 2022–2024 aikana toteutetaan oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvauksen määrätymisperusteiden uudistamisen kokeilu, jolla tuetaan nuorten kouluttautumista ja työllistymistä. Kokeiluun kohdennetaan 5 milj. euroa vuonna 2022 ja kuntatalouteen tästä arvioidaan kohdistuvan noin 3,7 milj. euroa.

Oppilas- ja opiskelijahuollon palveluja perusopetuksessa ja toisella asteella vahvistetaan säätämällä oppilashuollon sitovista mitoituksista. Vuonna 2022 toimenpiteeseen kohdennetaan 20 milj. euroa, josta peruspalvelujen valtionosuuksina 8,4 milj. euroa ja valtionavustuksina 11,6 milj. euroa. Mitoitus tulee voimaan asteittain siten, että kuraattorien osalta mitoitus tulisi voimaan tammikuussa 2022 ja psykologien osalta vuonna 2023. Vuodesta 2023 alkaen vastuu oppilas- ja opiskelijahuollon palvelujen järjestämisestä sekä sitä koskeva rahoitus siirretään hyvinvointialueille.

Vapaassa sivistystyössä maahanmuuttajien kotouttamiskoulutukseen ehdotetaan lisäystä 5 milj. euroa vuodesta 2022 alkaen. Lisäys maksetaan vapaan sivistystyön järjestäjille valtionosuutena, josta kuntiin kohdistuu arviolta 1,5 milj. euroa. Lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden henkilöstömitoitukseen osoitetaan 4,8 milj. euroa.

EU:n elpymis- ja palautumistukivälineestä kohdistuu kuntasektorille rahoitusta vuonna 2022 noin 134 milj. euroa, josta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden vahvistamiseen osoitetaan 124 milj. euroa. Jatkuvan oppimisen uudistukseen ehdotetaan 4 milj. euroa, ohjaamotoiminnan monialaisuuden tukemiseen 3,2 milj. euroa ja avustuksiin kuntien kiinteistöjen öljylämmityksestä luopumiseen 2,5 milj. euroa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistusta koskevan lainsäädännön voimaantulo luo kunnille useita uusia velvoitteita sekä ennen järjestämistehtävien siirtymistä hyvinvointialueille vuosina 2021–2022 että sen jälkeen vuodesta 2023 lukien. Uudistuksen voimaanpanolaki velvoittaa kuntia muun muassa osallistumaan uudistuksen täytäntöönpanon valmisteluun ja tarvittavan virka-avun antamiseen. Velvoitteesta aiheutuvat kustannukset on huomioitu kuntien peruspalvelujen valtionosuudessa 2 milj. euron lisäyksellä vuonna 2022. Lisäksi hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän valmistelukustannusten korvauksiin on varattu 47 milj. euroa. Uudistuksesta aiheutuu kunnille myös ICT-muutuskustannuksia, mutta niiden korvauksista kunnille on tarkoitus päättää vuosia 2023–2026 koskevan julkisen talouden suunnitelman valmistelun yhteydessä keväällä 2022.

Ansiotuloveroperusteisiin tehdään vuonna 2022 indeksitarkistus ansiotasoindeksin muutosta vastaavasti. Progressiivisen tuloveroasteikon euromääräisiä rajoja nostetaan, kunnallisverotuksen perusvähennyksen enimmäismäärä korotetaan ja työtulovähennystä kasvatetaan. Muutosten arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa yhteensä 209 milj. eurolla vuonna 2022.

Kotitalousvähennystä korotetaan vuosina 2022 ja 2023 kotitalous-, hoiva- ja hoitotyön osalta. Lisäksi kotitalousvähennystä korotetaan vuosina 2022–2027 öljylämmityksestä luopumisen osalta lämmitystapa muutosten tukemiseksi. Kotitalousvähennyksen muutosten arvioidaan pienentävän kunnallisveron tuottoa 17 milj. eurolla vuonna 2022.

Valtion päättämistä veroperustemuutoksista kunnille aiheutuvat verotulomenetykset korvataan täysimääräisesti.

Vuosi 2021 on ollut koronaepidemian vuoksi kuntataloudessa edelleen poikkeuksellinen. Koronatilanteen hoitaminen ja torjuminen muun muassa rajoitustoimenpitein ovat hidastaneet paluuta normaaliin toimintaan, ja terveydenhuollossa monia kiireettömän hoidon toimenpiteitä on jouduttu jälleen siirtämään koronakriisin akuutin hoidon vuoksi. Kokonaisuutena kuntatalouden näkymät tälle vuodelle eivät ole kuitenkaan juuri muuttuneet viime kevään kuntatalousohjelmassa esitettyyn arvioon verrattuna, vaan kuntatalouden vuosikatteen sekä toiminnan ja investointien rahavirran arvioidaan pysyvän lähellä vuoden 2020 tasoa. Vuoteen 2021 heijastuu se, että vuosi 2020 oli kuntataloudessa tilinpäätöstietojen mukaan hieman parempi kuin tilinpäätösarvioissa. Kuluvan vuoden verotuloennuste on noin 200 milj. euroa keväällä arvioitua parempi talouden aiemmin arvioitua myönteisemmän kehityksen vuoksi, vaikka ennusteessa on otettu ennakoivasti huomioon syksyllä tehtävä jako-osuuksien oikaisu, joka alentaa kuntien kunnallisverokertymää. Jako-osuuksien muuttamisen taustalla on työllisyyden, palkkasumman ja erityisesti pääomatulojen aiemmin ennustettua korkeampi kasvu.

Vuodesta 2023 lähtien kuntien kustannuksista suurin osa syntyy varhaiskasvatuksen sekä koulutuksen järjestämisestä. Koko 2010-luvun jatkunut syntyvyyden aleneminen on kääntämässä varhaiskasvatuksen ja koulutuksen palvelutarpeen laskuun. Kehitysarviossa palvelutarpeen laskua on kuitenkin hieman pehmennetty, sillä laskennallista säästöpotentiaalia ei ole mahdollista hyödyntää kaikissa kunnissa ainakaan kovin nopeasti.

Kuntakohtaisen painelaskelman perusteella toiminnan ja investointien rahavirta (ns. rahoituksen tasapaino) vaihtelee lähivuosina kuntakoryhmittäin merkittävästi. Vuosina 2022–2025 toiminnan ja investointien rahavirta on pääsääntöisesti negatiivinen kaikissa kuntakoryhmissä. Poikkeuksen tähän muodostaa vuosi 2023, jolloin rahoituksen tasapainoa parantaa huomattavasti se, että sote-uudistuksesta huolimatta kuntien verotuloja tilitetään vuonna 2023 osittain vielä edellisenä vuonna vallinneen tilanteen perusteella. Heikoin tilanne on rahoituksen tasapainon näkökulmasta vuonna 2022, mitä selittävät toimintakatteen eli nettomenojen selvä kasvu, verotulojen vaatimaton kehitys sekä valtion korona-avustusten päättyminen.

EURAN KUNNAN KEHITYSNÄKYMÄT JA TALOUSARVION LÄHTÖKOHDAT

Kunnanvaltuusto hyväksyi vuoden 2020 talousarvion alijäämäisenä 1,1 milj. euroa. Vuosi oli kuitenkin poikkeuksellinen Covid 19 -viruksen vuoksi sekä toiminnallisesti että taloudellisesti. Pandemian ensimmäisiä vaikutuksia kunnan verotulokertymään arvioitiin jo loppukeväästä ja maan hallitus on tehnyt kuntataloutta vahvasti tukevia päätöksiä useassa lisätalousarviossaan. Lopputuloksena myös Euran kunnan 2020 alijäämäistä talousarviota muutettiin jo talousarviovuonna 0,5 milj. euroa positiiviseksi. Loppuvuodesta oli kuitenkin tiedossa jo tulevien lisätukien arviot ja että palvelualueiden toimintakatteet tulevat reilusti alittamaan kuntajohtamista lukuun ottamatta talousarvion. Unohtaa ei myöskään sovi 2019 vuonna hyväksytyt noin 3 milj. euron vakauttamisohjelman vaikutusta. Vuoden 2020 tulos muodostui lopulta kuntakonsernin osalta 4,109 miljoonaa euroa ylijäämäiseksi ja peruskunnan osalta 3,772 miljoonaa euroa ylijäämäiseksi. Taseeseen kertynyt ylijäämä on näin ollen 3,482 miljoonaa euroa.

Vuoden 2021 tilinpäätös ennuste oli kolmannen kvartaalin jälkeen 655 000 euroa. Verotuloennuste ylittää budjetoidun verotuloarvion 1,7 miljoonalla eurolla. Koronan hoidosta aiheutuvat kustannukset korvataan erikseen. Elokuun loppuun mennessä kertyneistä koronakuluista arvioitu korvaus on 950 000 euroa. Neljän kuukauden kulujen korvaamiseen ei ennusteessa eikä talousarviossa varauduttu. Opetukseen ja varhaiskasvatukseen on osoitettu lisäresursseja ja valtion rahoitusta. Maksuton 2. asteen opetus ja 2-vuotinen esiopetuskokeilu käynnistyivät syksyllä. Kustannusten lisäykset korvataan valtionosuuksina. Lainamäärä on laskenut vuoden 2020 syyskuusta 4,9 miljoonaa euroa ja vuodenvaihteestakin 1,5 miljoonaa euroa.

Euran kunnan talousarvion valmistelu käynnistyi perinteisesti lautakuntien käsittelyllä lokakuussa. Tämän vaiheen jälkeen kunnan talousarvio oli yli kolme miljoonaa euroa alijäämäinen. Seuraavassa lautakuntien käsittelyn jälkeinen tilanne toimintakulujen osalta:

- Tekniset 4,5 %

TA2022: 13 588 358

TA2021: 13 006 248

TP2020: 12 560 810

- Sivistys 6,8 %

TA2022: 19 486 764

TA2021: 18 240 141

TP2020: 17 422 748

- Perusturva 5,7 %

TA2022: 47 839 859

TA2021: 45 244 706

TP2020: 43 488 635

- Kunnanhallitus 3,5 %

TA2022: 4 129 032

TA2021: 3 987 510

TP2020: 3 841 199

Talousarvion 2022 tavoitteena oli muodostua tulokseltaan tasapainoon, joten talousarviota on sopeutettu merkittävästi lautakuntien käsittelyn jälkeen. Tämä asettaa varmasti haasteita talousarviossa pysymiseen.

Näkymät suunnitteluvuosille 2023-2024 ovat tällä hetkellä melko sumeat. Sote-uudistuksen myötä yli puolet käyttötalouden kustannuksista siirtyy hyvinvointialueille, kun lakisääteiset tehtävät vähenevät merkittävästi. Koska valtio ottaa vastuun hyvinvointialueiden rahoittamisesta, siirtyvien tehtävien kustannuksia vastaava määrä kuntatalouden tuloja koko maan tasolla siirretään hyvinvointialueiden rahoitukseen kokonaisveroasteen nousun estämiseksi.

Tällä hetkellä arviona on, että kuntien peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmästä hyvinvointialueiden rahoitukseen siirtyvä määrä on noin 5,34 miljardia euroa. Veromenetysten korvauksista siirtyy yhteensä noin 1,6 miljardia euroa. Tämän lisäksi kunnilta hyvinvointialueille siirtyy 12,8 miljardia euroa kunnallisveroa sekä kolmasosa kuntien yhteisöveron tuotosta (0,67 miljardia euroa). Kunnallisveron siirto toteutetaan alentamalla kaikkien kuntien kunnallisveroprosenttia 12,39 prosenttiyksiköllä. Kustannusten ja tulojen siirto on koko maan tasolla kustannusneutraali. Sen sijaan kuntakohtaisesti siirtyvät kustannukset ja tulot voivat poiketa merkittävästi toisistaan. Kuntakohtaisia eroja kuitenkin rajoitetaan valtionosuusjärjestelmään esitettävillä muutoksilla sekä tasauselementeillä.

Euran kunnan taloudellisen aseman tarkempi suunnittelu tulee aloittaa heti alkuvuonna 2022.

Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 15.11.2021 § 90 seuraavat veroprosentit vuodelle 2022:

Tuloveroprosentti 21,00 prosenttia.

Kiinteistöveroprosentit:

- vakituiset asuinrakennukset 0,60 %
- muut asuinrakennukset 1,10 %
- yleinen kiinteistövero 1,10 %
- voimalaitos 3,10 %
- yleishyödylliset yhteisöt 0,00 %
- rakentamaton rakennuspaikka 3,00 %

Syyskuun 2021 veroennustekehikon mukaan veroprosenttien mukaiset tilitykset vuonna 2022 ovat seuraavat:

Kunnallisvero 42 097 000

Yhteisövero 2 517 000

Kiinteistövero 3 121 000

Euran kunnan osalta yhteensä verotulot laskevat arviolta -0,3 % johtuen pääosin yhteisövero jako-osuuden määräaikaisen korotuksen (10 % -yksikköä) päättyessä verovuonna 2021. Kuntaryhmän yhteisöveron jako-osuutta siis korotettiin määräaikaisesti verovuosille 2020 ja 2021 koronakriisin johdosta. Kunnallisveron tilitys vuodelle 2023 on nykyisen ennusteen mukaan 20 423 000 euroa. Vuosille 2023–2025 veroennusteessa on huomioitu soteuudistuksen arvioituja vaikutuksia kunnallisverotuloihin. Ansiotulot eivät muutu uudistuksen myötä. Kunnallisveron vähennyksiin sen sijaan on tulossa merkittäviä muutoksia.

Valtionosuudet ovat kehittyneet seuraavasti: 2020 yhteensä 28 545 000 euroa, 2021 yhteensä 26 700 000 euroa ja arvio vuodelle 2022 yhteensä 27 068 246 euroa.

KUNTASTRATEGIA

Kuntalain 37 § mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Euran valtuusto on hyväksynyt 20.6.2016 § 58 Euran kuntastrategian 2020. Strategiaa ei ole koskaan jalkautettu kunnolla.

Kuntatalouden tila ja kuntien toimintaympäristö niin valtakunnallisesti mutta myös Euran kunnassa on muuttunut merkittävästi vuodesta 2016. Muun muassa väestön ikääntyminen, syntyvyyden lasku ja voimakas kaupungistuminen Suomessa asettavat haasteita palvelutuotannolle ja taloudelliselle vakaudelle Eurassa. Niin ikään elinkeinoelämän toimintaympäristön turvaaminen ja kuntalaisten viihtyvyys edellyttävät selkeää strategista linjaa.

Edellä mainituista syistä johtuen Euran kunnassa päätettiin keväällä 2020 käynnistää uusi strategiaproessi ja laatia uusi kuntastrategia. Yhteistyökumppaniksi prosessin käynnistämiseen valittiin Tampereen yliopisto. Tavoitteena oli saada strategialle hyvä ja ohjattu startti ja saattaa prosessi itse omin voimin loppuun siten, että uusi valtuusto 2021 voisi hyväksyä uuden strategian.

Tampereen yliopiston ja kunnan johtoryhmän yhteisesti suunnitteleman ja toimeenpaneman strategia-prosessin käynnistämiseen kuului seuraavia vaiheita:

- Valtuustolle ja johtoryhmälle annettiin ennakkoaineistoa ja pohdittavia kysymyksiä liittyen kunnan strategiseen tilaan ja yhteiskunnallisiin muutostrendeihin. Lisäksi edellä mainitut tahot saivat arvioida nykyisen strategian vahvuuksia ja heikkouksia
- Johtoryhmälle järjestettiin Tampereen yliopiston vetämä strategiseminaari, jossa käsiteltiin edellä mainittuja aiheita
- Johtoryhmän jäsenet vetivät kaikille valtuustoryhmille illan, jossa käsiteltiin edellä mainittuja aiheita
- Johtoryhmälle ja koko valtuustolle järjestettiin Tampereen yliopiston edustajien vetämänä ilta-päiväseminaari, jossa vedettiin yhteen aikaisemmassa työskentelyssä esille nousseita asioita

Työskentelystä syntyi materiaali useita kymmeniä sivuja. Seuraavassa työvaiheessa pyrittiin tunnistamaan erilaisia näkemyksiä ja toistuvia aiheita, joihin liittyi vahva konsensus.

Tämän jälkeen edellä mainittu, käsitelty ja jäsenelty materiaali, annettiin palvelualueille. Jokaisen palvelualueen johtoryhmä pohti strategisia painopisteitä oman palvelualueen näkökulmasta ja pyrki peilamaan ajatuksia prosessin alkuvaiheessa muun muassa luottamushenkilöiltä tulleisiin ajatuksiin.

Jälleen työskentelystä syntyi jäsenitelemätöntä materiaalia, joka seuraavassa vaiheessa koostettiin yhteen asiakirjaan ja jäseneltiin.

Strategiaprosessi on keskeytynyt tähän vaiheeseen. Osin koronapandemiasta ja kuntavaalien siirrosta johtuen strategiaprosessissa otettiin aikalisä. Alkuperäisen ajatuksen mukaan seuraava vaihe olisi ollut kuntalaisten, elinkeinoelämän ja kolmannen sektorin toimijoiden osallistaminen prosessiin ja kuulla heidän ajatuksiaan.

Edellä mainittua tärkeämpi syy keskeytymiseen tai siihen miksi prosessia ei ole jatkettu on sote-uudistus. Strategiaprosessiin lähdettiin liikkeelle, sillä ajatuksella, että Euran kuntaorganisaatio säilyy jatkossa nykyisellään. Suomen eduskunta kuitenkin juhannusviikolla 2021 hyväksyi lait, jonka myötä Suomeen perustetaan hyvinvointialueita, jotka ottavat järjestääkseen muun muassa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut.

Kunta on loppuvuonna 2021 tehnyt sopimuksen Prizztech Oy:n kanssa yrityspalvelujen hankkimisesta. Palvelusopimukseen sisältyvä yksi tavoite on elinkeinostrategian laatiminen kevään 2022 aikana. Kuntastrategian ja elinkeinostrategian yhtäaikainen laatiminen antaa hyvät mahdollisuudet toimintaympäristön ja strategisten tavoitteiden asettamiseen tilanteessa, jossa kunnan strategiseen keskiöön on nousemassa kunnan veto- ja pitovoimatekijät.

Koko kunnan osalta on seurattavaksi valittu talousarviovuonna 2022 seuraavat 11 tavoitetta:

Tavoite	Toteutumista kuvaava mittari
1. Väestönkasvun kehitys	Väestömäärän lasku hidastuu siten, että asukasmäärän arvioidaan vuoden 2021 päättyessä olevan 11.430 ja vuoden 2022 päättyessä 11.400. Työikäisen väestön (15-64-v.) osuus koko väestöstä säilyy väh. 56,3 %:ssa.
2. Työpaikkaomavaraisuus ja työllistyminen	Työpaikkaomavaraisuus kasvaa vuosittain ja uusia yrityksiä perustetaan väh. 60. Kaikki perustetut uudet yritykset/yritykset kontaktoidaan ja vähintään puolelle perustetuista yrityksistä annetaan yritysneuvontaan.
3. Työttömyys ja työmarkkinatuen kuntaosuus	Keskimääräinen työttömyysaste vuonna 2021 on n. 7,5 %, talousarviovuonna keskimäärin enintään 6,4 % ja laskee vuonna 2023 alle 6 %:n. "Sakkomaksut" ovat vuonna 2021 arviolta 550.000 euroa ja vuonna 2022 noin 420.000 euroa.
4. Syrjäytymisen ehkäiseminen	Alle 25-vuotiaita työttömiä on kuukausittain keskimäärin 33. Kaikille peruskoulunsa päättäneille järjestyy jatko-opiskelupaikka.
5. Viestinnän tehostaminen	Kunnan käyttämien some-kanavien seuraajien lisääminen noin 25 %.
6. Henkilöstön hyvinvointi	Henkilöstön sairauspoissaolot vähenevät vuodesta 2021
7. Tehokas henkilöstöpolitiikka	Tehtyjen henkilötyövuosien määrä pysyy ennallaan tai laskee vuodesta 2021
8. Talouden tasapaino	Talousarvio on laadittu tasapainoon, jolloin tuloslaslaskelmassa tuottojen ja kulujen erotus on nolla. Talousarviomuutokset toteutetaan siten, että kulut eivät missään vaiheessa ylitä tuottojen määrää. Lainamäärä ei kasva vuoden 2021 lopussa olevasta määrästä, mikä edellyttää, ettei esim. investointimäärärahojen kokonaismäärää lisätä talousarviossa. Vuosikatteen tulee riittää poistojen kattamiseen.
9. Toimitilojen luopumisohjelma	Keväällä kunnan omistamista ja/tai hallitsemista tiloista valmistuu salkutus, missä linjataan tilojen tuleva käyttö. Salkutuksen mukaiset luopumiset käynnistetään.
10. Kuntaan muuttavien asukkaiden määrän lisääminen	Asuntotuotanto ja asuntojen vuokraus Vuokra-asuntojen käyttöasteen nosto - Kiinteistö Oy Kauttuanpuisto 90 % - kunnan omat asunnot 70 %
11. Vuoden 2022 aikana turvataan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen resurssi ja osallistutaan aktiivisesti tähän liittyvään alueelliseen valmistelutyöhön	Tehdyt toimenpiteet ja hyväksytyt toteutus suunnitelmat

KUNTAKONSERNIN TAVOITTEET 2021

Euran kunnan konserniin kuuluu yhteensä 12 yhteisöä. Näistä on kolme kuntayhtymää ja 6 tytäryhteisöä. Toiminnallisesti merkittävimmille kolmelle tytäryhtiölle (KOY Kauttuanpuisto, JVP Oy, Uima- ja urheiluhalli Oy) on laadittu omat tavoitteet vuodelle 2022.

Konserniohje on hyväksytty keväällä 2018 ja konserniyhtiöt noudattavat mm. raportoinnin suhteen samaa neljännesvuosittaista sykliä kuin kunnan palvelualueet. Konsernijohto antaa ohjeita kunnan edustajille myös muiden yhtiöiden hallituksissa. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan näkökulman mukaisesti edesautetaan yhtenäisiin käytänteisiin siirtymistä ja vuorovaikutusta koko kuntakonsernissa.

KAUTTUANPUISTO:

1. Asuntovuokrauksen käyttöasteen tavoite on edelleen 90 %
2. Kerrostalot Eurantie 13 ja Vahentie 2 kehittämistä jatketaan tavoitteena perusteellinen saneeraus
3. Asumisen- ja turvallisuuden tavoitteena pidetään asukasviihtyvyyttä vuokrataloissa, sekä Kauttuanpuisto työntekijöiden turvallisuuden- ja työssäjaksamisen edistämistä

UIMA- JA URHEILUHALLI (KORONAN TILANNE HUOMIOIDEN)

1. Uimahallin kävijämäärän nostaminen takaisin 70 000 uimariin
2. Liikuntatilojen käyttöasteen nostaminen vuoden 2019 tasolle
3. Yrittäjille vuokrattuna olevien tilojen 100 % vuokrausaste
4. Halliyhtiön tarjoamien liikuntaryhmien viikoittainen osallistujamäärä 430
5. Kunnan avustusmäärä yhteensä 1 066 000 euroa (sama kuin vuonna 2021)
6. Palloiluhallin valaisimien vaihto led-valaisimiksi, johon halliyhtiö on esittänyt 40 000 euron investointiaavustuspyyntönsä kunnalle. Kyseessä energiansäästöinvestointi, jolla pyritään 70 % energiansäästöön

JVP

1. Hyvien puhdistustuloksien ylläpito. Puhdistusprosessien tasainen toimintavarmuus ja -tehokkuus
2. Taloudellisen tehokkuuden säilyttäminen ja parhaimmillaan parantaminen
3. Puhdistamon tilanteen tiedottaminen

TALOUSARVION JA -SUUNNITELMAN RAKENNE

Talousarvio laaditaan yhtä vuotta varten. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuusto hyväksyy myös kolmea vuotta koskevan taloussuunnitelman, joista ensimmäinen vuosi on talousarviovuosi. Talousarviota koskevat säännökset ovat kuntalaissa (110§). Talousarvio- ja suunnitelma on laadittava siten, että ne noudattavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen.

Kunnan talousarvio koostuu A) **käyttötalous- ja tuloslaskelmaosasta** sekä B) **investointi- ja rahoitusosasta**. Osat voidaan myös jakaa kahteen eri näkökulmaan:

Kokonaistalouden näkökulma	Toiminnan ohjauksen näkökulma
tuloslaskelmaosa	käyttötalousosa
rahoitusosa	investointiosa

Käyttötalousosassa määritellään palvelualueittain tulo- ja menoarviot. Määrärahat myönnetään palvelualueille. Palvelualueiden sisällä olevien vastualueiden ja toimintayksiköiden määrärahat ja tavoitteet tarkennetaan käyttösunnitelmien hyväksymispäätöksillä helmikuun loppuun mennessä ja tarvittaessa talousarviovuoden aikana.

Valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ovat palvelualueiden toimintakate eli toimintatulot vähennettynä toimintamenoilla. Määrärahat sisältävät sekä ulkoiset että sisäiset meno- ja tuloarviot. Meno- ja tuloarviot ovat sitovia nettomääräisinä. Vesilaitos muodostaa taseyksikön, jonka talouden ja toiminnan tavoitteet ovat sitovia yksikkönä.

Kulttuurilaisuuksien, kiinteistöpalvelujen ja vesihuoltolaitoksen talousarviokohdan osamäärärahat ovat nettobudjetoituja (sitovuus ulkoisten ja sisäisten tuottojen ja kulujen erotus).

Tuloslaskelmaosassa esitetään kunnan kokonaistalouden osalta keskeiset erät käyttötalouden lisäksi. Näitä ovat verotulot, valtionosuudet, rahoitustulot ja -menot sekä suunnitelman mukaiset poistot. Vakaan talouden lähtökohtana on, että käyttötalouden menot sopeutetaan keskeisten tuloerien kehitykseen. Sopeutuksen onnistuminen on nähtävissä tuloslaskelmaosassa tulo- ja menojen riittävyytenä. Toisin sanoen kunnan vuosikate riittää kattamaan myös poistot pitkällä tähtäimellä.

Rahoitusosassa puolestaan osoitetaan, kuinka kunnan menot rahoitetaan. Sen avulla kootaan käyttötalouden tulot ja menot (toimintakate), tuloslaskelmaosan tulo- ja menot sekä investoinnit samaan laskelmaan ja osoitetaan, miten ne rahoitetaan. Jos tulo- ja menot eivät riitä menoihin, kunnan on rahoitusosuudessa osoitettava tarvittava rahoitus esimerkiksi riittävällä uudella lainalla.

Talouden vakaus edellyttää myös, etteivät sitoumukset ja niihin liittyvät riskit ylitä kunnan voimavaroja. Uudessa kuntalaissa kuntatalouden tunnusluvut lasketaan **kuntakonsernin laajuudessa**, mikä korostaa ennakoivan talouden pidon ja seurannan ulottamista myös konserniyhtiöihin.

Valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ovat palvelualueiden toimintakulut ja toimintatuotot

Investointien sitovuus-taso on hankeryhmien kokonaisuus

Kulttuurilaisuuksien, kiinteistöpalvelujen ja vesihuoltolaitoksen talousarviokohtien osamäärärahat ovat nettobudjetoituja (sitovuus ulkoisten ja sisäisten tuottojen ja kulujen erotus)

Talouden vakaus edellyttää, etteivät sitoumukset ja niihin liittyvät riskit ylitä kunnan voimavaroja.

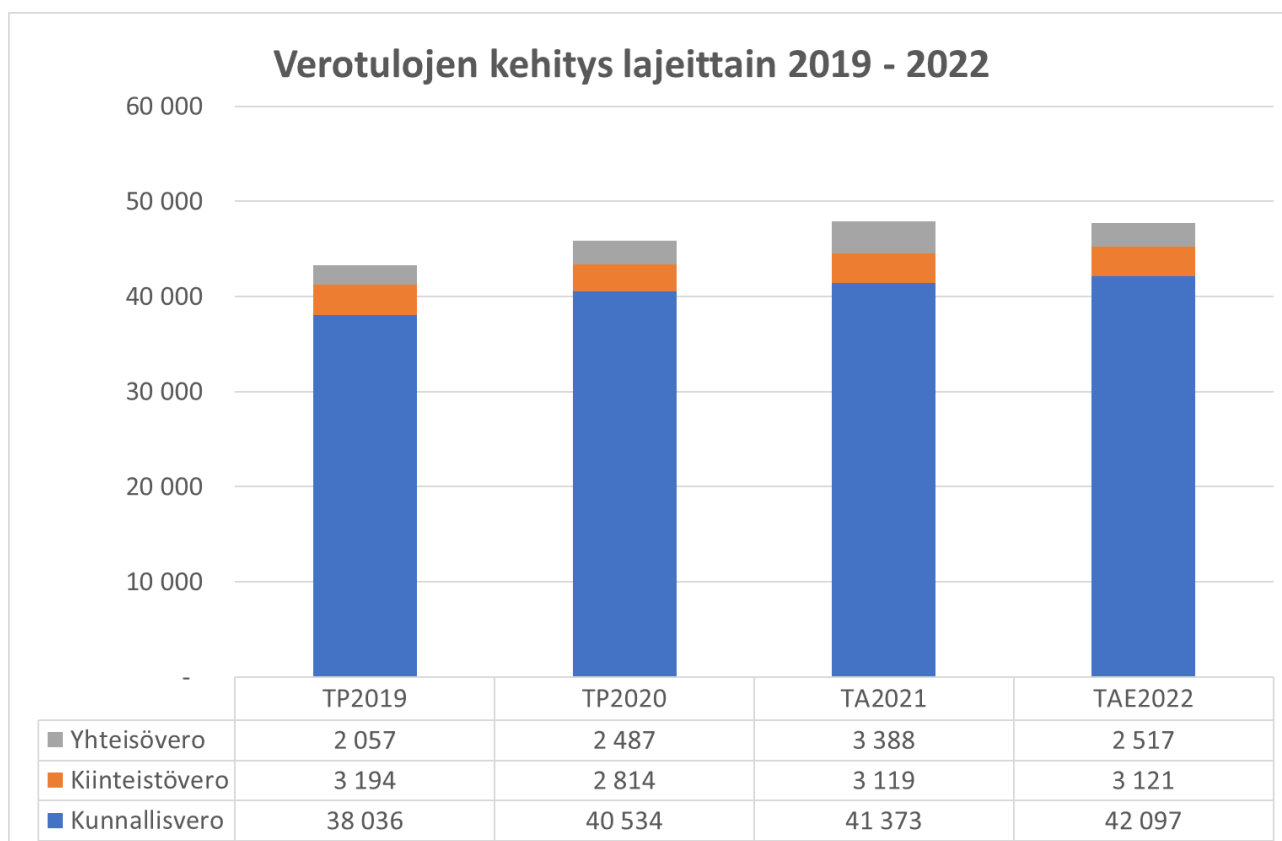
A) TALOUSARVIO TULO- JA MENOPERUSTELUINEEN

Talousarvio vuodelle 2022 on tasapainotettu siten, että tuloslaskelman tuotot ja kulut ovat yhtä suuret eli tavoitteena on vähintään nollatulos. Talousarvio mahdollistaa kaikille palvelualueille positiivisen toimintakulujen kehityksen. Palvelualueittain kasvuprosentit vaihtelevat 1,8 prosentista 2,9 prosenttiin.

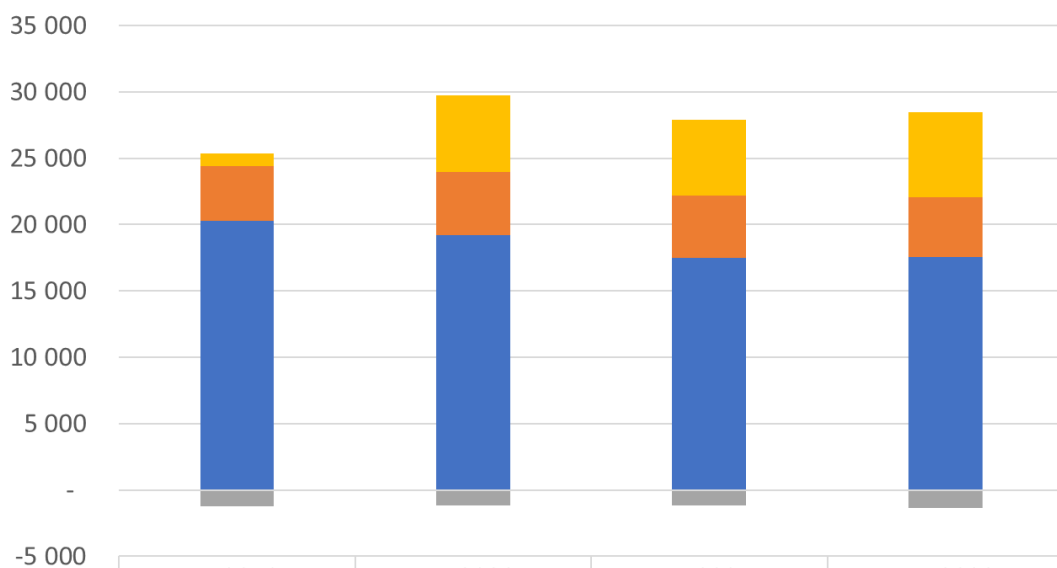
Koko kunnan toimintakulujen kasvu vuoden 2021 alkuperäisestä talousarviosta on 2,1 miljoonaa euroa (2,6 %). Toimintatuottojen kasvu on vastaavasti 380.000 euroa (3,4 %). Valtionosuuksien kasvu on 300.000 euroa. Verotulojen määrä jää hieman vuoden 2021 tasosta. Veroprosentteihin ei tehty muutoksia vuodelle 2022. Verotuloprosentti on 21.

Palkkasumma kasvaa vuoden 2021 talousarviosta noin 720.000 eurolla ja vuoden 2020 tilinpäätöksestä 1,9 miljoonalla eurolla. Henkilöstökulujen kokonaiskasvu on 740.000 euroa eli 2,0 prosenttia. Palvelujen ostot kasvavat edellisestä vuodesta arviolta 1.1 miljoonaa euroa (3,3, %). Vuosikate 3,9 miljoonaa euroa kattaa vuosipoistot.

Talousarvion henkilöstövaikutukset on eritelty palvelualueiden toiminnallisessa esittelyssä. Talousarvion henkilöstömäärärahoissa on huomioitava, että vuonna 2022 mahdollisesti maksettaviin palkankorotuksiin ei ole keskitetysti varattu määrärahaa.



Valtionosuuksien kehitys 2019 - 2022



	TP2019	TP2020	TA2021	TAE2022
■ Verotulojen kompens.	900	5 776	5 700	6 374
■ Opetus ja kultt. vos	-1 204	-1 161	-1 200	-1 383
■ Verotulojen tasaus	4 124	4 750	4 700	4 517
■ Peruspalv. vos	20 298	19 181	17 500	17 560

B) INVESTOINNIT JA RAHOITUS

Investointien kokonaismäärä talousarviossa on 4,990 miljoonaa euroa. Velkaantuminen pysähtyi vuonna 2020 ja arviolta vuoden 2021 lainamäärä jää edellisvuotta alhaisemmalle tasolle. Vuonna 2022 kunta lisää velkaantua arviolta miljoona euroa (+88 euroa/asukas)

Keskeisimmät investointikohteet ovat Panelian oppimiskeskuksen vanhan osan peruskorjauksen käynnistäminen. Hanke jakaantuu kahdelle vuodelle siten, että vuodelle 2022 ajoittuu pääosa urakasta eli 1,2 miljoonaa ja vuodelle 2023 jää vielä 0,3 miljoonan euron investointi sekä 0,2 miljoonan euron piha-alueen kunnostaminen. Vuonna 2021 käynnistynyt varhaiskasvatustilojen valmistuminen ajoittaa alkuvuoteen 2022, jolloin kunta voi luopua Viuhulan tiloista.

Sote-keskuksen hammashuollon lattiarakenteiden uusiminen ajoittuu vuodelle 2022 ja avoterveydenhuollon tilojen vastaavat kunnostustyöt vuosille 2023 ja 2024. Harjunahteenkierron asuntorakentamisen mahdollistamiseksi on varattu 165 000 euroa kunnallistekniikan rakentamiseen. Töihin voidaan ryhtyä heti, kun alueelle saadaan ensimmäinen sitoumus asuinrakentamisen käynnistämisestä.

Hinnerjoen ja Honkilahden oppimiskeskusten esiselvitykset ja suunnittelutyön käynnistyminen on ajoitettu vuodelle 2022. Vanhojen tilojen kunnostamisesta ja uudisrakentamisesta päätetään erikseen. Teknisten palvelujen tehtävänä on inventoida Hinnerjoen ja Honkilahden nykyisten koulu- ja varhaiskasvatustilojen sekä kirjasto- ja terveydenhuollon tilojen käytettävyys ja mitoitus eri tarkoituksiin. Sivistyspalvelujen tehtävänä on määritellä varhaiskasvatuspalvelujen kysyntää Etelä-Eurassa ja oppilasmääräkehitystä. Kummankaan palvelualueen tehtävänä ei ole selvittää tai kartoittaa palveluverkkoa. Kunnanhallitus on Etelä-Euran oppimiskeskushankkeiden ohjausryhmä, joka määrittelee hankkeiden etenemissuunnan, aikataulun ja tehtävien selvitysten kokonaisuuden. Hankkeille on varattu vuoden 2023 investointiosaan yhteensä 400.000 euron määrärahat ennalta kohdistamattomiin korjaus- ja laajennushankkeisiin.

Investointimäärärahat (11 kpl) ovat sitovuustasoltaan seuraavat:

Kiinteistöpalvelut	Määräraha
Ylläpitoinvestoinnit	300.000
Korvausinvestoinnit	1.850.000
Uudis- ja laajennusinvestoinnit	150.000
Yhdyskuntatekniset palvelut	
Ylläpitoinvestoinnit	500.000
Korvausinvestoinnit	265.000
Uudis- ja laajennusinvestoinnit	400.000
Vesihuoltolaitos	
Ylläpitoinvestoinnit	580.000
Uudis- ja laajennusinvestoinnit	230.000
Muut investoinnit ja Ohjelmistot, kalustaminen yms. (palvelualueittain)	
Sivistystoimi	600.000
Tekninen toimi	80.000
Hallinto- ja vetovoimapalvelut (netto)	185.000
Investoinnit yhteensä (netto)	5.140.000

2. TALOUSYHTEENVETO – TAULUKKO-OSA

TULOSLASKELMA

* Ulkoiset ja sisäiset

	TP 2020	TA 2021	TA 2022	ero €	ero %
TOIMINTATUOTOT					
MYYNTITUOTOT	7 250 388	7 666 663	8 131 290	464 627	6,1
MAKSUTUOTOT	3 484 540	3 305 968	3 363 700	57 732	1,7
TUET JA AVUSTUKSET	784 181	838 260	999 060	160 800	19,2
MUUT TOIMINTATUOTOT	7 434 189	7 534 761	7 725 543	190 782	2,5
TOIMINTATUOTOT	18 953 298	19 345 652	20 219 593	873 941	4,5
TOIMINTAKULUT					
HENKILÖSTÖKULUT	-34 909 308	-36 516 631	-37 383 945	-867 314	2,4
PALKAT JA PALKKIOT	-27 882 795	-29 087 782	-29 906 994	-819 212	2,8
HENKILÖSIVUKULUT	-7 026 512	-7 428 849	-7 476 951	-48 102	0,6
ELÄKEKULUT	-6 054 064	-6 220 737	-6 205 516	15 221	-0,2
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-972 449	-1 208 112	-1 271 435	-63 323	5,2
PALVELUJEN OSTOT	-32 696 291	-36 349 212	-37 358 622	-1 009 410	2,8
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-5 806 485	-6 058 319	-6 256 644	-198 325	3,3
AVUSTUKSET	-5 431 416	-3 477 700	-3 558 650	-80 950	2,3
MUUT TOIMINTAKULUT	-6 572 546	-6 223 050	-6 673 574	-450 524	7,2
TOIMINTAKULUT	-85 416 046	-88 624 912	-91 231 435	-2 606 523	2,9
TOIMINTAKATE	-66 462 748	-69 279 260	-71 011 842	-1 732 582	2,5
VEROTULOT	45 835 006	45 960 000	47 735 000	1 775 000	3,9
VALTIONOSUUDET	28 545 452	26 700 000	27 068 247	368 247	1,4
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT					
KORKOTUOTOT	21 046	30 000	30 000	0	0,0
MUUT RAHOITUSTUOTOT	255 585	260 206	260 206	0	0,0
KORKOKULUT	-150 595	-160 000	-110 000	50 000	-31,3
MUUT RAHOITUSKULUT	-123 148	-119 206	-119 206	0	0,0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	2 888	11 000	61 000	50 000	454,5
VUOSIKATE	7 920 598	3 391 740	3 852 405	460 665	13,6

POISTOT JA ARVONALENTUMISET					
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-3 977 008	-3 804 190	-3 870 380	-66 190	1,7
ARVONALENTUMISET	-197 049	0	0	0	
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-4 174 057	-3 804 190	-3 870 380	-66 190	1,7
TILIKAUDEN TULOS	3 746 541	-412 450	-17 975	394 475	-95,6
POISTOERON MUUTOS	20 043	18 955	17 975	-980	-5,2
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	3 766 584	-393 495	0	393 495	-100,0

KÄYTTÖTALOUSOSA PALVELUALUEITTAIN

101 HALLINTO- JA VETOVOIMAPALVELUT	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Muutos	Muutos %
Tuloarviot ja määrärahat (1000 euroa)					
Toimintatulot	1 118	1 502	1 360	-142	- 9,4
Toimintamenot	- 4 117	- 4 312	- 4 346	34	0,8
Toimintakate (Netto)	- 2 999	- 2 810	- 2 986	176	6,3
Laskennalliset kustannukset					
Poistot ja arvonalentumiset	- 330	- 123	- 112		
Tehtävän kokonaiskustannukset	- 4 447	- 4 435	- 4 458		

300 PERUSTURVAPALVELUT	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Muutos	Muutos %
Tuloarviot ja määrärahat (1000 euroa)					
Toimintatulot	3 889	3 669	3 939	270	7,3
Toimintamenot	- 45 825	- 47 706	- 49 068	1 362	2,9
Toimintakate (Netto)	- 41 936	- 44 037	- 45 130	1 093	2,5
Laskennalliset kustannukset					
Poistot ja arvonalentumiset	- 18	- 12	- 9		
Tehtävän kokonaiskustannukset	- 45 843	- 47 718	49 077		

400 SIVISTYSPALVELUT	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Muutos	Muutos %
Tuloarviot ja määrärahat (1000 euroa)					
Toimintatulot	1 430	1 507	1 584	77	5,1
Toimintamenot	- 22 117	- 23 154	- 23 916	762	3,3
Toimintakate (Netto)	- 20 686	- 21 647	- 22 331	684	3,2
Laskennalliset kustannukset					
Poistot ja arvonalentumiset	- 273	- 302	- 205		
Tehtävän kokonaiskustannukset	22 390	23 456	24 121		

600 TEKNISET PALVELUT	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Muutos	Muutos %
Tuloarviot ja määrärahat (1000 euroa)					
Toimintatulot	12 517	12 727	13 336	609	4,8
Toimintamenot	- 13 358	- 13 512	- 13 901	389	2,9
Toimintakate (Netto)	- 841	- 786	- 565	- 221	- 28
Laskennalliset kustannukset					
Poistot ja arvonalentumiset ja poistoeron muutos	- 3 532	- 3 349	- 3 526		
Tehtävän kokonaiskustannukset	- 16 890	- 16 861	- 17 427		

TALOUSARVION MÄÄRÄRAHOJEN JA TULOARVIOIDEN YHTEENVETO

KÄYTTÖTALOUSOSA	MÄÄRÄRAHAT	TULOARVIOT
Kunnanhallitus		
Hallinto- ja vetovoimapalvelut	-4 346	1 360
Perusturvalautakunta		
Perusturvapalvelut	-49 068	3 939
Sivistyslautakunta		
Sivistyspalvelut	-23 916	1 584
Tekninen lautakunta		
Tekniset palvelut	-13 901	13 336
Vesilaitos (sis. Ed.)	(-1 933)	(3 365)
TULOSLASKELMAOSA		
Verotulot		47 735
Valtionosuudet		27 068
Korkotulot		30
Muut rahoitustulot		260
Korkomenot	-110	
Muut rahoitusmenot	-119	
INVESTOINTIOSA	-5 140	
RAHOITUSOSA		
Antolainauksen muutokset		
Antolainasaamisten lisäykset	-10	
Antolainasaamisten vähennykset		100
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys B		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-900	
Lyhytaikaisten lainojen muutos		2000
KAIKKI YHTEENSÄ	-97 510	97 412

Valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ovat palvelualueiden toimintakulut ja toimintatuotot. Pitkäaikaisten lainojen lisäys on sitova bruttotasolla (B).

Vastualueittainen määrärahojen jako (sis.+ulk.)

		<u>TP2020</u>	<u>TA2021</u>	<u>TA2022</u>
Hallintopalvelut	Tuotot	1 043	1 415	1 259
	Kulut	-2 799	-2 818	-2 834
Talouspalvelut	Tuotot	37	30	30
	Kulut	-756	-691	-657
Vetovoimapalvelut	Tuotot	38	58	72
	Kulut	-562	-803	-855
Perusturvahallinto	Tuotot	15	2	9
	Kulut	-1 972	-2 075	-2 045
Sote-avopalvelut	Tuotot	866	895	908
	Kulut	-21 512	-23 181	-23 850
Vanhus- ja vammaispalvelut	Tuotot	2 641	2 478	2 787
	Kulut	-17 740	-17 872	-18 679
Lasten ja nuorten palvelut	Tuotot	367	295	235
	Kulut	-4 601	-4 579	-4 494
Sivistyshallinto	Tuotot	3	0	0
	Kulut	-457	-417	-413
Varhaiskasvatus	Tuotot	356	403	356
	Kulut	-6 195	-6 329	-6 435
Yleissivistäväkoulutus	Tuotot	946	976	1 111
	Kulut	-12 967	-13 747	-14 289
Hyvinvointipalvelut	Tuotot	125	129	118
	Kulut	-2 498	-2 661	-2 778
Tekniset hallinto	Tuotot	1	0	0
	Kulut	-1 728	-1 684	-1 625
Kiinteistöpalvelut	Tuotot	9 393	9 794	9 925
	Kulut	-8 569	-8 703	-9 148
Yhdyskuntatekniset palvelut	Tuotot	89	34	46
	Kulut	-900	-1 161	-1 195
Vesihuoltolaitos	Tuotot	3 034	2 899	3 365
	Kulut	-2 161	-1 965	-1 933

3. TOIMINNALLISET TAVOITTEET PALVELUALUEITTAIN

HALLINTO- JA VETOVOIMAPALVELUT

Valtuusto hyväksyi kokouksessaan 4.10.2021 (§ 79) hallintosääntö muutoksen, jonka myötä kunnanhallituksen alaiset palvelualueet yhdistettiin yhdeksi uudeksi palvelualueeksi: hallinto- ja vetovoimapalvelut. Kunnanhallitus päätti 18.10.2021 (§ 384) palvelualueen seuraavasta vastuualue- ja tehtäväjaosta:

- Kuntajohtamisen ja vetovoimapalveluiden vastuualue
 - Luottamushenkilöhallinto, Seutuyhteistyö, Resurssiohjaus, Konserniohjaus, Elinkeinopalvelut, Matkailu ja markkinointi, Kulttuuripalvelut, Joukkoliikenne
- Hallintopalveluiden vastuualue
 - Hallintopalvelut, Henkilöstöpalvelut, Tietohallintopalvelut, Maaseutupalvelut, Demokratiapalvelut
- Talouspalveluiden vastuualue
 - Talouspalvelut

Hallinto- ja vetovoimapalveluiden määrärahoja vastuualueiden välillä tullaan tarkastelemaan käyttösuunnitelmassa erityisesti hallintopalveluiden sekä kuntajohtamisen ja vetovoimapalveluiden vastuualueiden välillä. Edellä mainittu tehtäväjako ei täysin vastaa edellisellä sivulla mainittuja vastuualueiden välisiä tuottoja ja kuluja.

Kuntajohtamisen ja vetovoimapalveluiden vastuualue

Vastuualue muodostuu mm. valtuuston ja kunnanhallituksen sekä tarkastuslautakunnan ja kaava-toimikunnan luottamushenkilöhallinnosta. Keskeisimpiä tehtäviä ovat kunnan resurssi- ja konserniohjaus, elinkeinoelämän ja yritystoiminnan edellytysten vahvistaminen, maapolitiikka sekä vetovoimaisuuteen liittyvät kunta- ja asukasmarkkinointi/matkailu sekä kulttuuripalvelut.

Kunta osallistuu aktiivisesti sote-palvelujen ja pelastuspalvelujen uudistamiseen tähtäävään hyvinvointialueen muodostamiseen 1.1.2023 lukien. Mittava talous- ja henkilöstöresurssin siirto muuttaa merkittävästi myös kunnan toimintaa. Strategiatyö yhdessä hyvinvointialueen muodostamisen kanssa käynnistävät kuntaorganisaation uudelleen organisoimisen.

Hinnerjoen ja Honkilahden osayleiskaavat sekä kunnan keskustan asemakaava valmistuvat alkuvuodesta. Mansikin kaavoitustyötä jatketaan osana alueen omistusjärjestelyjä. Mykorantien teollisuusalueen kaavoitustyön käynnistyminen siirtyy vuodelta 2021 talousarviovuodelle. Mm. Sieraavuoren alueen yksityinen kaavoitustyö jatkuu.

Selvitystyö vakituisen asumisen mahdollistamisesta ranta-asemakaava-alueilla jatkuu Pyhäjärven pohjoisosissa.

Yritysneuvontaa vahvistetaan olennaisesti kaksivuotisen sopimuksella Prizztech Oy:n kanssa. Yhtiö nimeää asiakasvastaavan ja huolehtii mm. alkavien yritysten neuvonnasta, yritysten sukupolvenvaihdoksista ja yritysten verkottumisesta. Sopimuskauden alussa kuntastrategian rinnalla laaditaan kunnalle elinkeinostrategia.

Kulttuuripalveluiden avoimina yleisöasteinä toimivat esihistorian opastuskeskus Naurava lohikäärme, Luistarin muinaispuistoalue ja ruukinpuiston terrassitalon näyttelytila, jossa on vaihtuvia näyttelyjä Alvar Aallon tuotannosta. Muita näyttelytiloja on pääkirjastossa ja sote-keskuksessa.

Yrittäjyyttä Ruukinpuistoon ja asukasmarkkinointihankkeet jatkuvat talousarviovuoden loppuun.

Molempien hankkeiden tavoitteena on lisätä alueen tunnettuutta. Lisäksi Ruukinpuistossa on hyvin alkaneen hankkeen aikana tavoitteena lisätä Ruukinpuistossa toimivien yrittäjien määrää ja toimintaa ympärivuotiseksi.

Ruukinpuiston tiloissa parannetaan mm. vierailukeskuksen ja yleisö-wc-tilojen kunnostamisella. Kunta vuokraa tarkoitukseen Ruukinpuistossa toimivalta yritykseltä em. tarkoituksiin kunnostetut tilat. Vierailukeskus korvaa nykyisen Kauttuan Tehdasmuseon, joka toimii kunnalle siirryneissä tiloissa tehdastien varressa. Museon sijainti ja tilaratkaisut eivät vastaa tämän päivän vaatimuksia eivätkä tuen Ruukinpuiston toiminnallisia tavoitteita. Nykyisistä tehdasmuseotiloista luopuminen mahdollistaa niiden myymisen. Vierailukeskuksen perustamista varten käynnistetään Leader-hanke.

Kulttuuritilaisuuksien kustannuspaikka on nettobudjetoitu, jolloin kasvavilla pääsymaksu-ym. tuloilla voidaan kattaa vastaavat tapahtumamenot (konsertit, teatterinäytökset yms.). Euran kunnan historian kirjoitus saatetaan loppuun vuoden 2022 aikana ja painatetaan.

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Kuntaan muuttavien asukkaiden määrän lisääminen	Asukasmarkkinointi	Kuntaan muuttaa uusia asukkaita enemmän kuin vuonna 2021
60 uutta yritystä, joista vähintään puolet yritysneuvonnan piirissä	Yritysneuvonta ja yritysten kontaktointi	Kaikki uudet yritykset kontaktoidaan Vähintään 8 yritysneuvonnan tilaisuutta Isompien yritysten vaikuttajafoorumin käynnistäminen
Toimivimmat joukkoliikennetydydet	ELY:n kanssa yhteistyö itä-länsisuunnan joukkoliikenteen kehittämiseksi Kiukaisten seisakkeen suunnittelutyön jatkaminen	Valtion sitoutuminen lisävuoroihin Rauman, Huittisten ja Tampereen suuntaan Valtion sitoutuminen seisakkeen käyttöönottoon Kiukaisten seisakkeen kaavoitus ja maanhankinta asemansuudulla
Kunnan talousarviossa pysyminen	Seuranta, raportointi ja varhainen reagointi	Kuukausiraportit ja toimivat tunnusluvut
Taloudellisesti vakaat tytäryhtiöt	Konserniohjeistus, seuranta ja raportointi	Tytäryhtiöiden positiiviset tulokset sekä Uima- ja urheiluhallin ja Kauttuanpuiston kasvava liikevaihto

Hallintopalveluiden vastuualue

HALLINTOPALVELUT vastaa yleisesti hallintomenettelystä ja valmistelee yhteistyössä palvelualueiden kanssa kunnanhallituksen ja valtuuston käsittelyyn tulevat asiat. Lisäksi hallintopalvelut koordinoivat kunnan viestintää.

HENKILÖSTÖPALVELUT vastaa henkilöstövoimavaroista koko kunnan tasolla. Tähän kuuluu palkanmaksuprosessit, yleistason johtaminen ja koordinointi sisältäen työhyvinvoinnin turvaamisen.

TIETOHALLINTOPALVELUISSA Koronan aiheuttamiin haasteisiin etätyön lisääntymisen kautta on pystytty nopealla aikataululla varautumaan hyvin. Tavoitteena on edelleen tukea palvelualueita etätyön ja -opetuksen puitteiden järjestämisessä soveltuvan laitekannan, ohjelmistojen ja tietoturvan osalta. Tietoturvariskiä pyritään minimoimaan mm. laajentamalla virustorjuntaohjelman hälytysten seuranta ja skannaamalla haavoittuvuuksia.

DEMOKRATIAPALVELUT vastaa kuntalaisten osallistamisesta ja muun muassa vaalien järjestämisestä. Hallintopalveluiden vastuualueella suunnitellaan siirrettävän ainakin kunnan vanhus- ja vammaisneuvostojen toiminnasta vastaaminen.

MAASEUTUPALVELUT hoitaa tehtyjen sopimusten perusteella maaseutuhallinnon tehtäviä vuonna 2022 kuuden kunnan ja kaupungin alueella. (Eura, Eurajoki, Harjavalta, Kokemäki, Nakkila ja Rauma). Yksikössä työskentelee neljä maaseutuasiamiestä, toimistos sihteeri ja maaseutupäällikkö. Toiminta-alueella myönnetään vuosittain maataloustukia n. 32,4 milj.€. Aktiivitulojen lukumäärä alueella oli 15.6.2021 yhteensä 979. Kustannukset jaetaan tilojen lukumäärän suhteessa. Euran kunnan osuus kustannuksista on n. 30 %. Euran kunta on solminut Ruokaviraston kanssa maksajavirastosopimuksen. Maaseutupalveluiden pääasiallisena tehtävänä on hallinnoida tukijärjestelmää maksajavirastosopimuksen mukaisesti. Sopimuksessa on määritetty vaatimukset koskien maaseutupalveluiden henkilöstöä, tietotekniikkaa, tietoturvaa, tehtäviä ja niiden sijaisuuksien järjestelyjä, arkistointia jne. Merkittäviä riskejä asiakaspalvelussa ja hallinnossa muodostavat tukiehtojen yksityiskohtaisuus sekä tietojärjestelmien toiminta. Riskit on arvioitu maksajavirastosopimuksen mukaisesti. Ruokavirasto valvoo sopimuksen ehtojen ja palvelutavoitteiden toteutumista valvonnoilla, auditoinneilla ja vuosittain annettavalla vakuutuksella tehtävien hoidosta. Toimitaan näiden ehtojen ja sopimuksessa sovittujen palvelutavoitteiden mukaan ja pyritään toiminnassa hyvään laatuun ja palveluun.

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Tavoitteena on laadukkaiden tukipalveluiden tuottaminen (yleishallinto, tietohallinto, henkilöstöhallinto)	Prosessien kehittäminen ja tehostaminen. Laadukas tuki sote-uudistuksen valmisteluun	
Kuntalaisten ja erityisryhmien osallistamisen prosessien kehittäminen	Neuvostojen toiminnan siirto hallintopalveluihin	Laadullinen arvio kolmannen sektorin toimijoiden kanssa
Maaseutupalvelut ovat laadukkaita		

Talouspalveluiden vastuualue

TALOUSPALVELUJEN tärkein tavoite on kunnan talouden tasapainottaminen yhdessä palvelualueiden kanssa. Tässä merkittävä osa on päätöksenteon taloudellisten vaikutusten esiintuominen Talouden alijäämäisyys on yksi kunnan merkittävimmistä riskeistä. Taloudessa pidemmän tähtäimen säästöjä voidaan saavuttaa vain palveluverkostoa ja – rakennetta kriittisesti arvioimalla. Arvioinnin tueksi tarvitaan tietoa yksikkökustannuksista. Uudessa kuntastrategiassa linjattavien menestymisen kulmakivien seurannan mittarointi on myös tärkeä osa kunnan raportoinnin kehittämistä.

Tavoite	Toimenpide	Mittari
Automatisaation ja ajantaisaisuuden lisääminen taloushallinnon rutiineissa	Kaikkien taloushallinnon prosessien kehittäminen	Raportoinnin tehokkuus ja tositteiden määrät automatisoiduissa prosesseissa
Sote-uudistuksen vaikutusten ennakointi kunnan talouteen	Keskeisten tulo- ja menoerien ennakointi keväällä 2022	Taloudellisten vaikutusten tunnistaminen
Raportoinnin ja suunnittelun kehittäminen	Osavuosi- ja kuukausiraportoinnin kehittäminen ja prosessointi	Reaaliaikaisen tiedon luominen päätöksenteon tueksi

PERUSTURVAPALVELUT

Perusturvapalvelut edistävät ja tukee kokonaisvaltaista hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Kuntalaisten päivittäin tarvitsemat palvelut tuotetaan suurelta osin palveluiltaan laajemmassa sote-keskuksessa. Lähipalvelupisteissä tuotetaan neuvontapalveluja sekä terveydenhuollon palveluja rajoitetusti. Perusturvan toimintamalli perustuu väestön palvelutarpeeseen, ennaltaehkäisyyn ja moniammatilliseen työskentelyyn.

Euran perusturvapalveluiden organisaatio muodostuu kehittämis- ja palveluyksiköstä sekä kolmesta vastuualueesta: sote-avopalvelut, vanhus- ja vammaispalvelut sekä lasten ja nuorten palvelut.

Soteuudistus ja Satasote

Eduskunta hyväksyi hyvinvointialueiden perustamista koskevan lainsäädännön 23.6.2021 ja tasavallan presidentti vahvisti lakien voimaantulon 1.7.2021 lukien. Sotelakipaketin hyväksyminen tarkoittaa historiallista muutosta, jossa terveydenhoidon, sosiaalipalvelujen ja pelastustoimen järjestäminen siirtyy kunnilta hyvinvointialueille eli maakuntatasolle vuoden 2023 alussa. Muutoksen myötä Euran perusturvapalveluiden toiminta ja henkilöstö siirtyvät perustetulle hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien.

Heinäkuun alusta 2021 alkaen Satakunnan väliaikainen valmistelutoimielimen (VATE) toiminta käynnistyi ja Satakunnan hyvinvointialueen (Satasote) rakentaminen konkreettisesti alkoi. Satasoten hallinnollisena alustana toimii Satakuntaliitto ja Euran kunta on mukana VATEssa sekä Satasoten rakentamisessa.

Satakunnan sote-uudistuksen Satasote-valmistelu käynnistettiin marraskuussa 2019 ja sitä on edistetty vuodesta 2020 lähtien maakunnallisten Satakunnan tulevaisuuden sote-keskus - ja Satasote - Satakunnan sote-rakenneuudistus-hankkeiden valtionavustuksella. Tulevaisuuden sote-keskus -hanke jatkuu vuonna 2022, mutta sote-rakenneuudistushanke päättyy 31.12.2021. Euran perusturvapalveluiden henkilöstö osallistuu merkittävällä panoksella em hankkeiden toimeenpanossa.

Em. hankkeiden lisäksi vuosina 2020–2022 on käynnissä useita pienempiä maakunnallisia soteuudistusta tukevia kehittämishankkeita, mm. STM:n työkykyohjelmaa, mielenterveysstrategiaa toimeenpanevat hankkeet sekä KATI-hanke, joissa Euran perusturvapalvelut on mukana.

Tavoitteet ja mittarit

Perusturvapalveluiden tavoitteita laadittaessa talousarviovuodelle 2022, laadinnan perustana ovat olleet alla olevat Euran kunnan hyvinvointisuunnitelman pidemmän aikavälin päämäärät:

Perusturvapalveluiden tavoitteet talousarviovuonna 2022 ovat seuraavat

Tavoitteet	Toimenpiteet	Mittarit
Asiakkaiden palvelutarpeeseen vastataan vaikuttavilla ja kustannustehokkailla palveluilla	Palvelurakenteelliset muutokset Palveluiden ja toimintamallien sopeuttaminen tulevan hyvinvointialueen linjauksiin Uusien palveluiden ja toimintamallien käyttöönotto	Toimintamallien - ja prosessikuvausten lkm Eri palveluiden piirissä olevien asiakkaiden lkm
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Työhyvinvoinnin ja osaamisen vahvistaminen Sisäisen viestinnän parantaminen	Terveysperusteiset poissaolot Koulutuspäivien ja muiden vastaavien lkm Uudet viestintäkanavat
Aktiiviset ja hyvinvoivat kuntalaiset	Kuntalaisten osallisuuden lisääminen palveluiden suunnittelussa ja arvioinnissa, sekä omahoidossa Kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoimijoiden roolin vahvistaminen kunnan yhteistyökumppaneina	Omaolo-palvelun käyttöaste Asiakaskyselyiden vastausprosentit Yhteistyöprojektien lkm

Osavuotiskatsauksessa seurattavat mittarit:

1. Erikoisairaanhoidon kustannukset

SatShp erikoissairaanhoido	Tp 2015	Tp 2016	Tp 2017	Tp 2018	Tp 2019	Tp 2020	Ta 2021	Ta 2022
	14,8	13,5	15,1	14,5	13,9	14,6	15,7	16,3

2. Vanhuspalvelut kustannukset yli 75-vuotiaat

2019	TA2022
9 556 (1000 €, netto)	9 508 (1000 €, netto)
9 631 (€/75-vuotias asukas)	8 316 (€/75-vuotias asukas)

3. Lasten ja nuorten palveluiden kustannukset alle 18-v

Tp 2019	Tp 2020	Ta 2021*	Ta 2022*
1888 €/alle 18 v	1967 e/alle 18 v	2086 €/alle 18 v	2046€/alle 18 v

*alle 18-vuotiaiden lukumäärä 11/2021 laskennan pohjana
Laskentaan käytetty bruttokustannuksia.

Perusturvapalveluiden keskeiset talousarviovuoden 2022 sijoittuvat riskit

Riskin tunnistaminen			Riskianalyysi		Riskin käsittely	
Riski-luokka	Riski	Riskin kuvaus	Todennäköisyys	Vaikutus	Toimenpiteet	Vastuuhenkilöt
Strategi- nen	Uudistuva lainsäädäntö	Lainsäädäntö muutosten vaikutukset kustannuksiin ja velvoitteisiin	Mahdollinen	Merkittävä	Lainsäädäntömuutosten aktiivinen seuranta	Perusturvajohtaja
Operatiivinen	Henkilöstöresurssin pysyvyys ja saatavuus	Vakinaisen - ja sijaishenkilöstön rekrytoinnin vaikeutuminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Todennäköinen	Merkittävä	Henkilöstön rekrytoinnin ja varahenkilöjärjestelmän kehittämisen	Perusturvajohtaja
Operatiivinen	Koronan vaikutus henkilöstöresurssiin ja tiloihin	Henkilöstöresurssin tarpeen ja sairauspoissaolojen kasvu ja Koronapandemian vaikutus tilaratkaisuihin	Mahdollinen	Merkittävä	Rokotuskattavuuden lisäys ja varotoimenpiteisiin liittyvien ohjeistusten noudattaminen	Perusturvajohtaja
Taloudellinen	Laadukkaat ja ennaltaehkäisevät palvelut	Laadukkaisiin ja ennaltaehkäiseviin palveluihin panostaminen vaikeutuu nykyisessä talus-tilanteessa	Mahdollinen	Kohtalainen	Talouden seuranta	Perusturvajohtaja
Taloudellinen	Tavoitteiden saavuttamattomuus	Perusturvapalveluiden talousarviovuoden 2021 tavoitteita ei saavuteta	Mahdollinen	Merkittävä	Tavoitteiden ja niiden saavuttamiseksi tehtyjen toimenpiteiden säännöllinen seuranta talousarviovuoden aikana	Perusturvajohtaja ja vastuualuepäälliköt
Taloudellinen	Talousarvion seuranta ja talousarviomuutokset	Tiliöintien vaikutuksesta kustannukset ohjautuvat väärille kustannuspaikoille sekä ennalta suunnittemattomat kustannuserät	Mahdollinen	Merkittävä	Tiliöinnin tarkentaminen ja mahdollisten virheidä aktiivinen korjaaminen Talouden toteuman säännöllinen seuranta ja poikkeamien kontrollointi	Perusturvajohtaja ja vastuualuepäälliköt
Taloudellinen	Korona-pandemian vaikutus talouteen	Korona-pandemian aiheuttama kustannusten kasvu	Mahdollinen	Merkittävä	Talouden toteuman säännöllinen seuranta ja poikkeamien kontrollointi	Perusturvajohtaja

KEHITTÄMIS- JA PALVELUYKSIKKÖ

Kehittämis- ja palveluyksikön tehtävänä on koko perusturvapalveluita koskeva suunnittelu ja ohjaus sekä palveluiden kehittäminen ja asiantuntijapalveluiden tarjoaminen.

Kehittämis- ja palveluyksikkö vastaa talousarvion ja tilinpäätöksen valmistelusta ja laadinnasta sekä talouden tunnuslukujen seurannasta, kehityksestä ja raportoinnista. Se ohjaa ja koordinoi perusturvapalveluiden henkilöstöhankinta- ja työhönottopalveluita sekä vastaa niiden kehittämisestä.

Kehittämis- ja palveluyksikön vastuulla ovat perusturvapalveluiden hankintojen ja kilpailutusten suunnittelu, aikataulutus, täytäntöönpano ja sopimusten hallinta lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Yksikkö vastaa perusturvapalveluiden kehittämishankkeista, henkilöstön koulutussuunnittelusta ja koko perusturvaa koskevasta viestinnästä ja sen kehittämisestä.

Kehittämis- ja palveluyksikön tavoitteena on koordinoida ja kehittää laatutyötä, tiedolla johtamista sekä tarjota kattavat ja kokonaisvaltaiset toimialueelleen kuuluvat asiantuntijapalvelut perusturvapalveluiden eri vastuualueille.

Kehittämis- ja palveluyksikössä työskentelee 10 työntekijää.

SOTE-AVOPALVELUT

Sote-avopalvelut tarjoavat kuntalaisille terveyden- ja sosiaalihuollon palvelukokonaisuuden lähipalveluina. Sote-avopalvelut tukevat myös muiden toimintasektoreiden terveyttä edistäviä ratkaisuja. Erikoissairaanhoidon tukee perusterveydenhuollon toimintaa ja se tuotetaan ostopalveluina pääasiassa Satakunnan sairaanhoitopiiriltä. Suun terveydenhuollon toiminta on osa sote-avopalveluita.

Vuoden 2021 aikana kaikki lääkärivirat on saatu täytettyä. Poissaoloja, mm useita perhevapaita, täydennetään kuntaan palkattavilla sijaislääkäreillä sekä ostopalvelulääkäreillä. Ostopalvelut ovat kalliita, mutta edelleen välttämättömiä. Myös omien lääkäreiden lisätöillä pyritään estämään jonotilanteen kohtuuton venyminen.

Koronapandemia aiheuttaa edelleen paljon lisätystä ja -kustannuksia ja hidastaa kehitystyötä. Vastaanotossa työskentelee edelleen ylimääräisenä palkattua hoitajatyövoimaa ja sitä tarvitaan myös vuonna 2022. Suojavarustekustannukset ja laboratoriokulut ovat tavanomaista suuremmat myös v 2022.

Sote-avopalveluissa kehitetään edelleen palveluprosesseja ja asiakkaan palveluketjuja moniammatillisesti omalla vastuualueella ja yhteistyötä tehden eri vastuualueiden kanssa. Vastaanottopalveluissa on käytössä tiimimalli, jonka kehitystyötä jatketaan v 2022. Tiimin kehittämisessä huomioidaan entistä enemmän monialaisuutta ja suunnitelmallisuutta ja eri asiantuntijoiden roolia asiakkaan palveluissa. Sote-avopalveluissa osallistutaan aktiivisesti valmisteluun eri työryhmien ja työpajojen kautta. Palveluita kehitetään kohti yhteistä Satakunnan hyvinvointialuetta. Sote-avopalveluista on myös lähdetty mukaan THL:n järjestämään Hyvä vastaanotto valmennukseen, suolistosyöpäseulonnan aloitetaan 60-68 – vuotiaille. Viime vuoden lyhytterapiapilotista saatujen hyvien tulosten pohjalta, aloitetaan lyhytterapia osana mielenterveys- ja päihdepalveluja. Tällä panostetaan entistä enemmän varhaiseen puuttumiseen ja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin. Työkykytiimin toimintaa vakiinnutetaan palveluissa. Henkilöstön työssäjaksamiseen ja työhyvinvointiin panostetaan.

Työllisyysyksikkö (Toimintakeskus, Nuorten työpaja, Aikuisten työpaja ja kuntouttava työtoiminta) on toiminut kesäkuusta 2019 lähtien ja tuleva vuosi 2022 on sen viimeinen toimintavuosi. Toimintakeskus ja kuntouttava työtoiminta siirtyvät hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta. Aikuisten työpajan jatkosta SOTE-uudistuksessa ei ole vielä päätetty. Nuorten työpaja ei siirry hyvinvointialueelle vaan se tulee jäämään kunnan omaksi palveluksi tai kunta voi halutessaan ostaa palvelun esim. joltakin 3. sektorin toimijalta. Jokaisen toiminnan osalta koko vuosi 2022 on suunnittelua, valmistelua ja toteutusta niin, että kaikki toiminnat voivat jatkaa vuoden 2023 alusta alkaen riippumatta organisaatiosta.

Toimintakeskuksessa aloitti elokuussa 2021 5 nuoren kehitysvammaisen oppilasryhmä ja toimintaa järjestetään yhdessä erityisammattikoulu Luovin kanssa. Elokuussa kunta palkkasi kaksi hoitajaa Luovin henkilökunnan avuksi ja molemmat toimet jatkuvat myös koko ensi vuoden. Kiukaisten alueen yksikkö Päivätuulella on ollut sekä toiminnallisia että sisäilmahaasteita ja vuoden 2022 kevään aikana toiminta on tarkoitus siirtää Jokimutkan palvelukotiin, jossa kuntokartoituksen jälkeen tehdään remontti.

Nuorten työpajan yksilövalmentaja on toiminut vuoden 2021 Satakunnan työpajojen aluekoordinaattorina Aluehallintoviraston päätöksellä ja tuella. Jatko on mahdollinen ja siitä päätetään tämän vuoden lopulla. Yksilövalmentajan ja aluekoordinaattorin tehtävät sopivat hyvin yhteen ja vaikutukset ovat olleet positiivisia pajan toimintaan. Heti vuoden 2022 alusta alkaen aloitetaan suunnittelu nuorten työpajan tulevaisuudesta 2023 lähtien ja valmista pitää olla viimeistään elokuussa 2022.

Aikuisten työpajan toiminta jatkuu vuoden 2022 yhden ohjaajan voimin. Tilojen osalta mitään päätöksiä ei ole tehty, mutta virastotalon remontti on alkanut syksyllä 2021 ja ensi vuoden aikana voi olla, että aikuisten työpajan tiloihin tulee remontin takia muutoksia. Kuntouttava työtoimintaa jatketaan koko kunnan yhteistyönä ja tavoitteena on tarjota mahdollisimman monelle pitkäaikais-työttömälle mahdollisuus aktivoitua oikeassa työympäristössä. Rauman Seudun Katulähetys ry:n kanssa jatkamme yhteistyötä koko ensi vuoden. Heidän organisoimassa ja järjestämässä ryhmätoiminnassa mukana läpi vuoden 6—8 pitkäaikastyötöntä ja ryhmä toteuttaa ilmaisten ruokapukassien jaon vähävaraisille.

Nuorten kesätyöllistäminen siirtyy vuonna 2022 työllisyysyksikön organisoitavaksi. Työllisyysyksikköön varataan palkkakuluja varten rahaa ja tavoitteena on työllistää 30 nuorta 1 kuukauden ajaksi kesälomien aikana. Jokaisen hallintokunnan edellytetään tarjoavan työtä nuorille. Tarkoituksena on palkata heille myös vastuuhjaaja, joka olisi linkki nuorten ja työpaikan henkilökunnan välillä. Määrällisen tavoitteen lisäksi olisi tarkoitus saada nuorille Euran kunnasta työllistäjänä positiivinen käsitys ja näin lisätä halukkuutta hakeutua töihin Euran kuntaan tulevaisuudessa.

VANHUS- JA VAMMAISPALVELUT

Vanhuspalveluihin kuuluvat ikäkeskus, seniorineuvola, muistipoliklinikka, ikäihmisten päivätoiminta, kotihoito ja kotihoidon tukipalvelut, ikäihmisten perhehoito, terveyskeskussairaala, kotisairaala, arviointi- ja kuntoutusyksikkö sekä Osmanrinteen, Suvannon, Tolppamäen ja Viljavainion palvelukodit.

Vanhuspalvelujen tavoitteena on, että ikäihmiset voivat asua omissa kodeissaan mahdollisimman pitkään. Palvelujen painopisteinä vahvistetaan ennaltaehkäiseviä toimia ja kevyempien palvelujen käyttöä. Henkilöstöresurssia lisätään kotiin annettaviin palveluihin ja varahenkilöstöön. Lisäksi otetaan käyttöön RAI-arviointimenetelmä, jonka avulla palvelutarpeen arviointi sekä asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin reagoiminen tehostuu.

Asiakas- ja palveluohjauksessa kehitetään palvelutarpeen arvioinnin prosessia ja ennaltaehkäisevää työtettä. Omaishoidon asiakkaiden tueksi palkataan yleisavustaja, joka sijaistaa omaishoitajan vapaita hoidettavan kotona. Yleisavustajan kustannusvaikutus talousarviossa on n. 30 000 euroa. Seniorineuvola kiertää edelleen matalan kynnyksen palveluna eri puolilla kuntaa. Uutena toimintana aloitetaan ennaltaehkäisevät tapaamiset 75-vuotiaiden ikäluokan kanssa. Muistipoliklinikka jatkaa sote-keskuksessa lähipalveluna, mutta geriatripalvelut toteutetaan edelleen pääasiassa etävastaanottona. Muistikahvila-vertaistoimintaa järjestetään yhteistyössä 3. sektorin kanssa.

Kotihoidossa kehitetään edelleen kotikuntoutuksen toimintamallia. Lisäksi kotihoidossa panostetaan etähoivan lisäämiseen, kirjaamisen kehittämiseen, palvelutarpeen arviointiin ja hoidon vaikuttavuuteen.

Ikäihmisten päivätoiminnassa ryhmiä keskitetään keskustan toimipisteeseen ja osallistumisoi-keutta rajataan enintään kahteen päivään viikossa. Ikäihmisten perhehoidossa kehitetään erityisesti kotiin annettavaa perhehoitoa ja valmennetaan uusia perhehoitajia.

Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimintaa edelleen kehitetään ja vahvistetaan. Erityisesti panostetaan asiakkaiden ohjautumiseen arviointijaksoille oikeassa vaiheessa silloin, kun toimintakyvyssä on tapahtunut syystä tai toisesta huononemista.

Tehostetussa palveluasumisessa panostetaan yhtenäisten toimintakäytäntöjen juurruttamiseen. Lisäksi panostetaan hyvään kirjaamiseen ja lähiesimiehen läsnäolollaan antamaan tukeen. Omaisilta ja asukkailta kerätään toiminnasta palautetta ja toimintaa kehitetään entistäkin asukaslähtöisemmäksi. Palvelukoti Viljavainion muutos palveluasumisen yksiköksi jatkuu vuodelle 2022. Vapautuvaa henkilöstöresurssia siirretään kotihoitoon.

Palvelusetelin käyttö ikäihmisten tehostetussa palveluasumisessa pyritään pitämään maltillisena. Palvelusetelin tarkoituksena on lisätä valinnanvapautta, tukea ikäihmisten kotona asumista esim. omaishoitoperheissä ja vähentää terveyskeskussairaalan käyttöä jonotuspaikkana. Tehostetun palveluasumisen palvelusetelin arvoa korotetaan 115 euroon, josta vähennetään asiakkaan omavastuu. Omaishoidontuen palvelusetelin arvo kotiin annettavissa palveluissa pidetään kiinteästi 125 eurossa, mutta tehostetussa palveluasumisessa palvelusetelin arvo on joustava (omavastuu voi olla enintään 11,40e/vrk). Palvelusetelin arvon nostamisen kustannusvaikutus on vuoden 2022 talousarviossa noin 130 000 euroa.

Terveyskeskussairaalassa tuotetaan vain akuutteja sairaanhoitopalveluita niitä tarvitseville potilaille. Vapautuvaa henkilöstöresurssia siirretään arviointi- ja kuntoutusyksikköön. Kotisairaala mahdollistaa sairaalatasoisen hoidon potilaan omassa kodissa. Terveyskeskussairaalassa yksi sairaanhoitajan toimi muutetaan vastaavan sairaanhoitajan toimeksi.

Vammaispalvelujen tavoitteena on tuottaa mahdollisimman kattavat ja laadukkaat palvelut vammaisille joko kunnan omana toimintana tai ostopalveluna. Vammaispalvelut tukevat vammaisten omatoimisuutta ja selviytymistä eri tavoin. Vammaispalveluihin kuuluvat asiakas- ja palveluohjaus, sosiaalityö, kuntoutusohjaus ja asumisvalmennus sekä asumispalveluyksiköt Rantaniitty, Jonpesä, Tuulenpesä, Peiponpesä ja Nuutti. Uutena toimipisteenä aloittaa kehitysvammaisille suunnattu tuetun asumisen yksikkö Mutteri. Yksikköä varten perustetaan 2,5 uutta toimea (1 ohjaaja ja 1,5 lähihoitajaa). Mutterin kustannusvaikutus vuoden 2022 talousarviossa on n. 86 000 euroa.

Vuonna 2022 vahvistetaan edelleen yhteistyötä vammaispalvelujen ja toimintakeskuksen välillä. Tavoitteena on mahdollistaa vammaisten omannäköisen elämän toteutuminen sekä tukea perheitä arjessa selviytymisessä. Välimuotoisia asumisratkaisuja toteutetaan erityisesti Euran keskustan alueelle kehitysvammaisten itsenäisen asumisen tueksi.

Palvelukodeissa kehitetään toimintamuotoja asiakaskunnan muuttuvien tarpeiden mukaisesti. Lyhytaikaishoitoa vahvistetaan ja kehitetään edelleen kotona asumisen tukemiseksi. Osapäivähoitoa tarjotaan vammaispalvelujen yksiköissä. Omaisia pyritään osallistamaan asukkaiden arkeen enemmän. Omaisilta ja asukkailta kerätään toiminnasta palautetta, jotta toimintaa voidaan kehittää entistäkin asukaslähtöisemmäksi.

Vanhus- ja vammaispalvelujen vastuualueella henkilöstön työhyvinvointiin panostetaan työkierrolla ja osaamisen vahvistamisella. Henkilökuntaa kannustetaan osallistumaan koulutuksiin muuttaman hiljaisen koronavuoden jälkeen. Työntekijöiden rekrytointiin panostetaan ja avuksi otetaan ulkopuolista rekrytointiapua. Viestintää, näkyvyyttä ja työnantajan imagoa kehitetään mm. sosiaalisen median avulla. Lisäksi jatketaan yhteistyön kehittämistä poikkihallinnollisesti kunnan sisällä ja kolmannen sektorin kanssa.

Varahenkilöstöön lisätään kuusi uutta toimea vuodelle 2022. Varahenkilöstö työskentelee sekä vanhus- että vammaispalvelujen yksiköissä. Varahenkilöstön lisäys ei vaikuta talousarvioon, koska sijaismäärärahoja pienennetään samassa suhteessa.

LASTEN JA NUORTEN PALVELUT

Lasten ja nuorten vastuualueen tavoitteena on edistää ja ylläpitää yksilöiden ja perheiden sosiaalista turvallisuutta, hyvinvointia sekä terveyttä tukemalla asiakkaiden ja heidän verkostojen kykyä selviytyä arjen haasteista. Vastuualueen talousarvion 2022 tavoitteena on entisestään kehittää perhekeskusmallin mukaisesti lapsiperheiden sosiaali- ja terveystalvveluja sekä vahvistaa yhteistyötä mm. kunnan sivistyspalveluiden, työikäisten palveluiden, erikoissairaanhoidon sekä seurakunnan ja järjestöjen kanssa. Suuri osa perhekeskuksen palveluverkosta sijaitsee nykyisin Sote-keskuksessa. Perhekeskuksen kohtaamispaikka Helmi toimii osoitteessa Satakunnankatu 12. Kohtaamispaikan toiminta on käynnistynyt hyvin koronarajoitukset huomioiden ja sen kehittämistä jatketaan entisestään vuonna 2022.

Vuoden 2022 alussa tuleva lakiuudistus rajaa lastensuojelun sosiaalityöntekijän asiakasmäärän 35 asiakkaaseen. Lakiuudistuksen myötä lastensuojeluun tulee lisätä yksi sosiaalityöntekijän virka, jotta asiakasmäärät pysyvät lain asettamissa raameissa, ja myös vuonna 2021 käyttöön otetun lastensuojelun systeemisen työotteen toteuttaminen mahdollistuu. Systeemisen mallin avulla pyritään lapsen ja perheen tilanteen syvällisempään ymmärtämiseen ja vaikuttavampaan lastensuojelutyöhön. Yhden sosiaalityöntekijän lisäys mahdollistaa tarvittaessa palvelujen myymisen muille kunnille.

Vuonna 2021 toteutetun lyhytterapiapilotin arviointiraportin mukaan perusturvan omana palveluna toteutettu lyhytterapia on kannattavaa ottaa vakituiseksi palvelumuodoksi. Tämä palvelu parantaa asiakkaiden ennaltaehkäisevien mielenterveyspalveluiden saatavuutta ja ehkäisee mielenterveysongelmien lisääntymistä. Perustason mielenterveyspalveluja vahvistetaan perustamalla uusi 50 % psykiatrisen sairaanhoitajan toimi.

Perhekeskuksen palvelujen painopiste on ennaltaehkäisevissä perustason palveluissa, mutta samalla tuotetaan edelleen laadukkaita korjaavia lastensuojelun palveluja. Perhekeskuksen palvelujen laadukas toteutus edellyttää riittäviä resursseja ja ammattitaitoista sekä työhön sitoutunutta henkilöstä. Ammattitaitoisten työntekijöiden sitouttaminen kuntaan edellyttää työhyvinvointiin panostamista. Tulevana talousarviovuonna valmistaudutaan myös hyvinvointialueella työskenteleeseen 2023 alkaen.

SIVISTYSPALVELUT

Palvelualueen kuvaus

Sivistyksen palvelualue järjestää kuntalaisille kasvatukseen ja opetukseen sekä harrastamiseen ja hyvinvointiin liittyviä palveluja. Sivistyspalveluiden vastuualueita ovat varhaiskasvatus, yleissivistävä koulutus ja hyvinvointipalvelut.

Sivistyslautakunta kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa ja tarvittaessa useammin (alustavan suunnitelman mukaisesti 12 kertaa vuonna 2022).

Sivistyspalvelut ovat kunnalle lainsäädännössä määriteltyjä tehtäviä. Varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen lainsäädäntö määrittelee pitkälti palvelujen järjestämistavan. Varhaiskasvatussuunnitelma ja opetussuunnitelmat määrittelevät opetuksen sisältöjä. Liikunta-, nuoriso- ja kirjastopalveluissa sekä osallisuuden yhteisötoiminnan järjestämisessä kunta voi itse määritellä palvelujen sisältöä ja laajuutta vapaammin.

Sivistyspalvelujen merkitys sekä kuntalaisten hyvinvoinnin että kunnan elinvoimaisuuden kannalta on merkittävä. Sivistyspalveluilla mahdollistetaan ja edistetään sivistystä, lasten ja nuorten kasvua, elinikäistä oppimista, omaehtoista hyvinvointia ja kunnan elinvoimaa. Asukkailla on monipuolisesti tarjolla mahdollisuuksia hyödyntää elinikäisen oppimisen polkua. Sivistys antaa välineitä ja sisältöjä elämän eri vaiheissa. Sivistyspalveluilla on sivistystehtävän lisäksi merkittävä rooli kuntalaisten hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämässä, eriarvoisuuden kaventajana ja mahdollisuuksien luoja.

Kuntalaispalvelujen vaikuttavuuden ja laadun turvaamiseksi kiristyvässä taloustilanteessa on sivistyspalveluita perusteltua koota ehyiksi palvelukokonaisuuksiksi. Lähtökohtana on kuntalaisten arjen sujumuuden helpottaminen ja vaikuttavat palvelukokonaisuudet oppilasmääräennusteet ja syntyneiden lasten määrä huomioon. Suunnitteilla olevat oppimiskeskukset ovat alueensa moniammatillisuuden keskuksia. Tilasuunnittelussa tulee ottaa entistä enemmän huomioon tilojen monikäyttöisyys ja muuntojoustavuus. Tilojen nykyaikaistaminen edellyttää ja mahdollistaa myös toimintamallien kehittämistä entistä asiakasystävällisemmiksi. Alkuvuonna 2022 aloittaa toimintansa Panelian oppimiskeskuksen uudisrakennus, jonka jälkeen tulisi jatkaa Panelian koulun peruskorjausta, jotta oppimiskeskushanke saadaan toteutettua suunnitellulla tavalla.

Alle kouluikäisten ikäluokat ovat laskussa, mutta varhaiskasvatuksen kysyntä on edelleen suurta luoden painetta hoitopaikkojen (tilat ja henkilöstö) riittävyydelle. Kauttuan alueen varhaiskasvatuksen kokoamisesta yhteen yksikköön laaditaan vuoden 2022 aikana tarveselvitys ja sen pohjalta hankesuunnitelma. Etelä-Euran varhaiskasvatuksen järjestämisestä tulee laatia tarveselvitys ja sen pohjalta hankesuunnitelma vuoden 2022 aikana.

Pienenevät ikäluokat vähentävät alakoulujen oppilasmääriä merkittävästi 2020-luvun aikana, mikä edellyttää palveluverkon kriittistä tarkastelua. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin haasteet ja kasvavat tuen tarpeet edellyttävät toimivaa moniammatillista yhteistyötä sivistyspalveluiden ja soten toimijoiden kesken. Yhteistyön muodot tulisi rakentaa ennen sote-uudistuksen voimaantuloa 1.1.2023.

Oppivelvollisuuden laajentuminen ja kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu 1.8.2021 alkaen vaikuttavat merkittävästi yleissivistävän koulutuksen ja varhaiskasvatuksen vastuualueen toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin.

Johtamisen ja esimiestyön tueksi järjestetään koulutuksia. Koko henkilöstön osaamisen kehittämistä toteutetaan laaja-alaisesti ja tarvelähtöisesti. Euran sivistyspalvelut osallistuu myös vuonna 2022 Satakunnan kuntien Osaava-hankkeeseen (henkilöstön seudullinen koulutushanke). Yhdessä perusturvapalveluiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa kehitetään LANUPE-palvelujen kokonaisuutta. Kuntalaisten hyvinvointia pyritään lisäämään muun muassa liikunnan edistämishankkeiden avulla.

Tavoiteasettelua on ohjannut myös kunnan hyvinvointisuunnitelma. Sivistyspalveluiden keskeiset kuntastrategiaa tukevat tavoitteet vuonna 2022 ovat seuraavat:

Toiminnalliset tavoitteet

1. Varhaiskasvatuksen vaikuttavuuden parantaminen lisäämällä lasten osallistumisastetta varhaiskasvatuspalveluihin. Varhaiskasvatuspaikat ovat suhdeluvun mukaisesti täynnä ja osallistumisaste toukokuussa 2022 on 77 % (1-5 -vuotiaat).
2. Opetuksen vuosiviikkotunnit/perusopetuksen alakoulun oppilas vähintään 1,59. Opetuksen vuosiviikkotunnit/perusopetuksen yläkoulun oppilas vähintään 1,98. Tämä mikäli perusopetuksen tuntijako säilyy nykyisellään.
3. Opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattorityössä aikarajat palvelujen piiriin pääsemiseksi toteutuvat kiireellisissä palveluissa kahden (2) koulupäivän aikana ja ei-kiireellisissä palveluissa seitsemän (7) koulupäivän aikana. Perusopetuksen (ml. esiopetus) ja lukion opiskeluhuollon päivitetty opetussuunnitelmaan sisältyvät osuudet otettiin käyttöön 1.8.2021.
4. Koko päättöluokka saa perusopetuksen päättötodistuksen ja jatko-opiskelupaikan. Uuden oppivelvollisuuslain toteutuminen euralaisten nuorten osalta.
5. Euran lukioon siirtyy vähintään 50 % Euran yhteiskoulun oppilaista.
6. Nuorisopalvelujen oman toiminnan käyntikerrat nousevat 5 000 käyntikertaan, joista 200 etsivässä nuorisotyössä. Mikäli koronaepidemia jatkuu, se saattaa rajata nuorisopalveluiden toimintaa.
7. Kirjaston aukiolotunnit: Kaikkien kirjastojen aukiolotunnit yhteensä 20 000 tuntia pitäen sisälleen asiakaspalvelun aukiolot n. 2 400 ja omatoimiajat noin 17 600 tuntia/vuosi. Henkilöstön vuosilomat voivat vaikuttaa palveluaikojen määrään. Vuosien 2020-2021 palvelupaikkojen aukioloaikaan vaikuttivat koronaepidemian rajoitukset. Koronatilanteen jatko saattaa vaikuttaa aukiolomääriin.
8. Kirjaston käynnit: Kirjastokäyntien määrä on 120 000 käyntiä vuodessa, josta verkkokäyntejä on 45 000. Korona on vaikuttanut asiakkaiden käynteihin 2020-2021. Koronatilanteen jatko vaikuttaa mahdollisesti myös vuoden 2022 kävijämäärään.
9. Asiakasmäärät liikuntapalveluissa: Uimahallin kävijämäärätavoite v. 2022 on 70 000 uimaria. Vuonna 2021 asiakasmäärä jäänee koronaepidemian vaikutuksesta arviolta 35 000–40 000 uimariin. Uimahallin kävijämäärästä yli 30 % on senioreita.
10. Tilojen käytön tehokkuus: Koulujen liikuntasaleihin liikuntapalvelut myöntää erilaisille yhdistyksille ja liikuntaryhmille n. 120 säännöllistä liikuntavuoroa/viikko. Keskeisimpien liikuntasalien käyttöaste on kesäaikaa lukuun ottamatta arki-iltojen (klo 17-22) osalta yli 85 %. Vuoden 2021 luvut ovat huomattavasti vähäisemmät koronaepidemian takia.

Strategiaa toteuttavat kehittämistoimenpiteet

Laadullisesti ja määrällisesti hyvätasoiset sivistyspalvelut

- Muodollisesti päteviä opettajia on 100 % varhaiskasvatuksessa ja yleissivistävässä koulutuksessa.
- Lukuvuonna 2021-2022 yleissivistävän koulutuksen (ml. esiopetus) sekä varhaiskasvatuksen arviointikohteena on oppimisympäristö (fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen) ja sen kehittäminen.
- Hyvä opiskeluhoito, lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen ja syrjäytymisen ehkäiseminen: valmistellaan yhteistyössä moniammatillisesti sidosryhmiä kuullen opetussuunnitelmiin liittyvät opiskeluhoitosuunnitelmat. Erityistä huomiota kiinnitetään edelleen vuonna 2022 koulukiusaamiseen ja sen ehkäisemiseen liittyviin toimenpiteisiin.
- Esi- ja alkuopetuksen välisen nivelvaiheen sekä yhteistyön kehittäminen. Suunnitelma laaditaan lukuvuoden 2021-2022 aikana.
- Digitalisaatio-hanke etenee suunnitelman mukaisesti: oppilas käyttää joko koulun/päiväkodin tai omaa mobiililaitetta osana omaa oppimistaan. Perusopetuksessa oppilaille on henkilökohtaiset laitteet 3. luokasta ylöspäin.
- Lukion markkinointia tukevat seuraavat: yo-tilastot (sijoittuminen valtakunnallisissa lukiovertailuissa selvästi valtakunnallista keskitasoa paremmin), hyvä kurssitarjonta, luonnontieteen luokkien peruskorjaus ja kaluston nykyaikaistaminen.
- Kauttuan alueen varhaiskasvatuspalvelujen (ml. avoin päiväkotitoiminta) tarveselvitys.
- Etelä-Euran varhaiskasvatuksen järjestämisen tarveselvitys.
- LANUPE-palvelujen kehittäminen yhteistyössä perusturvapalvelujen kanssa. Moniammatillisten tiimien toiminnan jatkaminen ja varhaiskasvatuksessa ns. tehotiimitoiminnan kokeilu.
- Henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja hyvän johtamisen avulla mahdollistetaan tavoitteiden saavuttaminen: erityistä huomiota kiinnitetään esimiesten koulutukseen ja kehityskeskusteluiden käymiseen.
- Oppimisen tuen kehittämissuunnitelman pohjalta päätetään erityisopetuksen järjestämispai-koista.
- Positiivisen pedagogiikan mukaisen varhaiskasvatuksen toteuttaminen (esimiehet ja henkilöstö) ja positiivisen puheen ylläpitäminen varhaiskasvatukseen liittyen.

Yrittäminen ja uudet elinkeinot

- Yrittäjyyskasvatussuunnitelman aktiivinen käyttö.
- Kulttuurikasvatussuunnitelman aktiivinen käyttö.

Aktiiviset kuntalaiset

- Osallisuus- ja vaikuttamisohjelman jalkauttaminen.
- Vanhus- ja vammaisneuvosto siirrettäneen pois sivistyspalveluista.
- Veteraanineuvoston toiminta: erityisesti perinnetyö yleissivistävän koulutuksen kanssa.
- Lasten, nuorten ja huoltajien osallisuuden ja vaikuttamisen lisääminen: oppilaskuntien ja nuori-sovaluuston työn edelleen kehittäminen.
- Koulupihojen liikunnallistamishanke: koulukeskuksen piha-alueen edelleen kehittäminen, Panelian oppimiskeskuksen piha-alueen kehittäminen osana oppimiskeskushanketta
- Osallisuuden edistäminen: kehitetään uudenlaisia asukkaiden osallistumista tukevia ja vaikuttamisen mahdollisuuksia lisääviä toimintamalleja palveluissa sekä osana päätöksenteon valmistelua. Esimerkkeinä päättäjien iltakahvit, johtavien viranhaltijoiden avoimet päiväkahvit, digitaalisten palveluiden kuten striimausten vakiinnuttaminen, asiakasraatien vuorovaikutteisten toimintatapojen kehitettävä edelleen. Tehdään aktiivista yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa.

- Liikunnallisuus ja toiminnallisuus lisääntyvät päiväkotien ja koulujen arjessa. Liikkuva koulu toimintaa jatketaan koulujen omin toimenpitein. Liikkuva varhaiskasvatus -ohjelman tavoitteellisen toteuttamisen jatkaminen.
- Pohjois-Euran oppimiskeskuksen yhtenäiset palvelut (perusopetus, varhaiskasvatus, nuorisopalvelut, oppilashuolto, terveydenhoito). Kauttuan ja Etelä-Euran varhaiskasvatuspalveluiden tarveselvitykset ja hankesuunnitelmat.
- Kunnassa otetaan käyttöön nuorisopassi.

Kuntastrategian painopistevalinnoissa sivistyspalveluissa keskeisimpiä ovat:

1. Lapset ja nuoret ovat tulevaisuuden tekijöitä.
2. Aasukkaat osallistuvat, liikkuvat ja edistävät kestävä elämäntapaa.

Sivistyspalvelut

Valtuusto on hyväksynyt talouden vakauttamisohjelman henkilöstöjärjestelyjen osalta. Henkilöstön väheneminen on aiheuttanut muutoksia tehtäväkuviin

Perustettavat virat ja toimet

- Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (1. sijoituspaikka Kauttuan päiväkotia, pienryhmä) 1.8.2022 alkaen. Tehtävä on täytetty useita vuosia tilapäisellä varhaiskasvatuksen opettajalla (ei toimea), jotta lain mukainen henkilöstömäärä kyseisessä ryhmässä täyttyy. Kyseiseen pienryhmään tullaan jatkossa sijoittamaan erityisesti tuen tarpeessa olevia lapsia, jolloin varhaiskasvatuksen erityisopettajan pätevyys olisi tarkoituksenmukainen. Pienryhmästä hyötyvien lasten määrä on lisääntynyt ja kunnassa ei ole vakituisesti toimivaa pienryhmää. Tätä kautta voidaan vaikuttaa myös avustajien määrää vähentävästi, kun osa avustajan tarpeessa olevista lapsista kykenee toimimaan pienemmässä ryhmässä ilman omaa henkilökohtaista avustajaa. Lasten oikeus oikea-aikaiseen kasvuun ja oppimisen tukeen tulee korostumaan varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden päivityksessä (2022), jossa myös varhaiskasvatukseen linjataan lakisääteinen tukijärjestelmä.
- Kolme varhaiskasvatuksen opettajaa (1. sijoituspaikka Panelian oppimiskeskus ja päiväkotia Lemmikki) 1.8.2022 alkaen. Ratkaisulla saadaan oppimiskeskuksen yhteen varhaiskasvatusryhmään ja päiväkotia Lemmikin yhteen varhaiskasvatusryhmään kaksi varhaiskasvatuksen opettajaa. Samalla kolme vakinaista perhepäivähoitajan toimea jätetään täyttämättä.

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöä tulee lisätä, sillä vuonna 2030 jokaisessa ryhmässä tulee olla vähintään kaksi opetushenkilöstöön kuuluvaa, joista vähintään toisen tulee olla varhaiskasvatuksen kandidaatti/varhaiskasvatuksen erityisopettaja. Eläköitymistensä kautta toimien nimikkeitä ja pätevyysvaatimuksia muuttamalla tämä ei tule toteutumaan, koska Eurassa on yli kymmenen päiväkotiryhmää, joissa varhaiskasvatuksesta vastaa vain yksi opettaja. Tämä on selkeä varhaiskasvatuksen laatuun sekä myös Euran kunnan houkuttelevuuteen työnantajana vaikuttava asia varhaiskasvatuksen opettajien osalta.

- Yhden kiertävän varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimen perustaminen 1.8.2022 alkaen. Kuntien on varauduttava riittävään sijaishenkilöstöön erityisesti varhaiskasvatustilain § 36 muutoksen johdosta (lasten ja aikuisten suhdeluvusta ei ole sallittua poiketa henkilöstön poissaolojen vuoksi). Sijaisten saatavuus on erittäin haasteellista ja vakinainen henkilöstö turvaisi lain toteutumista. Yksi perhepäivähoitajan toimi jätetään täyttämättä 1.8.2022 alkaen.
- Koulunuoriso-ohjaajan toimen perustaminen 6.6.2022 alkaen. Koulunuoriso-ohjaaja on työskennellyt valtiolta saadulla hankerahoituksella Euran koulukeskuksessa yläkoululla, lukiolla sekä Ahmasojan koulun yläluokilla. Hankkeen kesto on 1.1.2021-4.6.2022. Koulunuoriso-ohjaajan läsnäolo on nähty erittäin merkittävänä ja tärkeänä niin koulujen henkilöstön, oppilaiden ja opettelijoiden kuin oppilashuollon henkilöstön osalta. Koulunuoriso-ohjaajan roolista koulussa sekä hänen järjestämästään toiminnasta saatu palaute on ollut positiivista. Nuorisovaltuusto on omana kantanaan esittänyt sivistyslautakunnalle, että kuntaan perustetaan koulunuoriso-ohjaajan toimi. Opetus- ja kulttuuriministeriö on ilmoittanut, että koulunuorisotyöhön ei olla myöntämässä uutta rahoituskierrosta.
- Toisen etsivän nuorisotyöntekijän toimen perustaminen 1.12.2022 alkaen. Etsivä nuorisotyö käynnistyi 2011 ensin Pyhäjärvisuodun yhteisenä toimintana. 2016 toiminta eriytettiin kunta-kohtaiseksi ja Eurassa työskenteli yksi etsivä nuorisotyöntekijä. Toimi vakinaistettiin 2017. 2017 Eura sai ensimmäistä kertaa avustusta kahden etsivän nuorisotyöntekijän palkkaukseen asiakasmäärien kasvusta johtuen. Kuntaan palkattiin tällöin määräaikainen etsivä. Tämän jälkeen työntekijän vaihtuvuus on ollut todella suurta, mikä ei palvele etsivän nuorisotyön kehittämistä saati asiakkaiden kanssa tehtävää työtä. Asiakkailta on saatu paljon palautetta työntekijöiden vaihtuvuudesta. Samoin rahoittaja on kiinnittänyt asiaan huomiota. Kunta saa molempiin toimiin valtionavustusta. Toimen vakituisuus tai määräaikaisuus ei vaikuta avustuksen saamiseen.
- Koulukuraattorin toimen perustaminen 1.1.2022 alkaen. Oppilashuollon henkilöstöresurssit ovat liian pienet, johtuen osittain koulupsykologitilanteesta, mutta myös lasten ja nuorten lisääntyneestä tuen tarpeesta. Sivistyspalveluihin on palkattu määräaikainen koulukuraattori syyslukukauden 2021 ajaksi.

Merkittävimmät riskit

Suurimmat riskit kohdistuvat palvelutuotannon turvallisuuteen ja onnettomuuksiin. Nämä riskit voivat sisältää väkivaltaa tai sen uhkaa (esimerkiksi aggressiiviset asiakkaat, uhkaukset) sekä turvaohjeiden laiminlyönnistä aiheutuvia onnettomuuksia. Sivistyspalveluissa kehitetään turvallisuusviestintää (mahdollisesti turvallisuusviestintäohjelman hankinta).

Toimintaympäristöön ja toiminnan kehittämiseen katsotaan liittyvän keskeisiä riskejä. Toimintaympäristöön liittyviä riskejä ovat muun muassa palvelun kysynnän muutokset varhaiskasvatuksessa, toimintaa määrävien lakien nopeat muutokset (suhdeluku, kaksivuotinen esiopetus, asiakasmaksu-uudistukset, perhevapaaudistus) oppilasmäärien ennusteiden saatavuus ja oikeellisuus (muutokset Eurassa kirjoilla olevien lasten määrissä eri alueilla) sekä kunnan ja valtion tehtävien suhde tulevaisuudessa. Toiminnan kehittämisen riskit liittyvät johtamiseen, toimintaan, tietotekniikkaan ja henkilöstöön. Toiminta- ja tietotekniikkariskit muodostuvat kiinteistöjen kunnosta ja toimivuudesta sekä tietoteknisen ympäristön toimivuudesta ja tietoturvan varmistamisesta. Kunnan kiinteistömäärän peruskorjausvelan kasvaessa kiinteistön kuntoon ja käyttökelpoisuuteen liittyvät riskit lisääntyvät.

Sivistyspalveluiden taloudellisiin riskeihin lukeutuu lainsäädännön ja päätöksenteon mukanaan tuomat velvoitteet koskien palvelujen järjestämisen määrää ja laatua. Ne voivat joko lisätä tai vähentää resurssointia, menoja ja tuloja. Esimerkiksi varhaiskasvatuksen pienenevät asiakasmaksut vähentävät asiakasmaksuista saatavia tuloja ja voivat toisaalta lisätä palveluiden käyttöä sekä siirtää painopistettä kustannuksiltaan kalliimpiin palveluihin (avoimesta varhaiskasvatuksesta siirtymään päiväkodeissa toteutettavaan varhaiskasvatukseen).

Sivistyspalveluiden keskeiset talousarviovuoteen 2022 sijoittuvat riskit:

Riskin tunnistaminen		Riskianalyysi			Riskin käsittely	
Riskiluokka	Riski	Riskin kuvaus	Todennäköisyys	Vaikutus	Toimenpiteet	Vastuuhenkilöt
Operatiivinen	Sivistyspalveluiden valmiussuunnitelman ja yksiköiden turvallisuuskansioiden ajantasaisuus.	Poikkeuksellisen tilanteen sattuessa henkilöstön tulee olla tietoinen toimintatavoista ja ohjeistuksista.	Mahdollinen	Merkittävä	Ohjeistukset päivitetään niin, että ne ovat vuosittain ajan tasalla. Yksiköissä ohjeistukset päivitetty 2021.	Sivistysjohtaja, vastuualuepäälliköt yksiköiden esimiehet
Operatiivinen	Henkilöstöresurssin riittävyys ja saataavuus	Pätevän henkilöstön rekrytoiminen erityisalueille, määrällisen ja osa-aikaisen henkilöstön määrä ja rekrytoiminen	Todennäköinen	Merkittävä	Henkilöstön rekrytoinnin kehittäminen. Kuntarekryn käyttöä tehostettu.	Sivistysjohtaja, vastuualuepäälliköt, yksiköiden esimiehet
Taloudellinen	Lasten ja nuorten määrän ennakoimattomuus tietyissä asioissa	Erityisen tuen piirissä olevien lasten ja nuorten määrä, lastensuojelulain perusteella sijoitettujen lasten määrä (Eurasta tai Euraan) ja varhaiskasvatuspalvelujen piiriin hakeutuvien lasten määrä	Mahdollinen	Merkittävä	Yhteistyö perusturvan kanssa, ennakoivien toimenpiteiden kehittäminen. Perhekeskuksen toiminta aloitettu 2019. Oppilas- ja opiskelijahuollon yhteistyötä perusturvan kanssa on tiivistetty.	Sivistysjohtaja, opetuspäällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö

Sivistyspalvelutoimisto

Toiminnan kuvaus

Sivistyspalvelutoimiston perustehtävänä on toimia lasten ja nuorten sekä sivistyksen, osallisuuden ja vapaa-ajanpalveluiden yhteisenä esikuntana. Sivistyspalvelutoimisto hoitaa osaltaan vastualueiden suunnittelu-, tilastointi-, talous- ja hallintopalvelutehtäviä. Lisäksi sivistyspalvelutoimisto huolehtii palvelualueen asiakirjahallinnosta, viestinnästä ja kuntatason arvioinnista. Sivistyspalvelutoimiston tehtävänä on myös hoitaa palvelualueen kehittämis- ja hallintotehtäviä ja -prosesseja sekä palvelualueen luottamuselinten valmistelu- ja toimeenpanotehtäviä. Sivistyslautakunnan menot sisältyvät sivistyspalvelutoimiston menoihin.

Sivistyspalvelutoimiston henkilöstö

Sivistysjohtaja	
Hallintosihteeri	
Taloussuunnittelija	
IT-asiantuntija	
Määräaikainen toimistosih- teeri	20.9.2021 alkaen 6-8 kk. Varataan määräraha vuodelle 2022 (7-9 kk)

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

Vakauttamisohjelman mukaisesti hallinto- ja talouspäällikön virkaa ei täytetty 1.7.2021 lähtien. Sivistyspalveluiden toimistopalveluita on järjestelty uudelleen vakauttamisohjelman hyväksymisen ja yhteistoimintaneuvotteluiden päättymisen myötä. Kaksi toimistosihteerin tointa jätettiin täyttämättä (toinen sivistyspalvelutoimistoon sijoitettu ja toinen hyvinvointipalveluihin sijoitettu). Edellä mainitusta johtuen on tehtäviä jouduttu organisoimaan uudelleen ja ottamaan määräaikainen toimistosih-teeri (aloittanut 20.9.2021, varataan määräraha vuodelle 2022).

Varhaiskasvatus

Toiminnan kuvaus

Varhaiskasvatuspalvelut järjestävät 1-6-vuotiaille lapsille varhaiskasvatuslain/perusopetuslain ja varhaiskasvatussuunnitelman/esiopetussuunnitelman mukaisia monipuolisia ja laadukkaita palveluja: varhaiskasvatusta päiväkodissa tai perhepäivähoidossa, esiopetusta ja avointa varhaiskasvatustoimintaa. Palvelua järjestetään sekä kunnan omana toimintana että yksityisenä palvelutuotantona.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

- Panelian oppimiskeskuksen päiväkotitoimitus aloittanee toimintansa alkuvuonna 2022. Päiväkotiin sijoittuvat tällöin Panelian esiopetus sekä entinen päiväkotitoimitus Viuhula (3-5-vuotiaiden ryhmä). Uusi alle 3-vuotiaiden lasten ryhmä aloittaa 1.8.2022. Yksikön aloittamisen myötä perhepäivähoito Pohjois-Eurassa vähenee kolmella vakinaisella toimella vuoden 2022 aikana. Lisäksi arvioidaan tilapäisen perhepäivähoidon tarvetta.
- Varhaiskasvatuksen vastuualueen palveluyksikkömuutokset 1.8.2021 alkaen (päiväkoti Pikkurinkilän ja perhepäivähoidon esimiestehtävät, Tuutikin ja Mintun toiminnan loppuminen)
- Aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi yleissivistävän koulutuksen vastuualueelle opetuspäällikön ja rehtoreiden alaisuuteen 11.8.2021 alkaen.
- Avoin päiväkotitoimitus siirtyi päiväkotiryhmä Mintulta vapautuneisiin tiloihin 11.8.2021 alkaen.
- Varhaiskasvatuslain § 36. Päiväkodin henkilöstömitoituksesta (koko yksikön lasten ja aikuisten suhdeluku) ei ole sallittua henkilöstön poissaoloista johtuvista syistä. Muutoksella on suuri merkitys sijaistarpeisiin erityisesti yksiryhmäisissä yksiköissä.
- Varhaiskasvatushenkilöstön ilmoitusvelvollisuus (Varhaiskasvatuslaki § 57a ja b), jonka mukaan varhaiskasvatuksen henkilökunnalla on velvollisuus ilmoittaa havaitsemastaan epäkohdasta tai ilmeisen epäkohdan uhasta liittyen lapsen varhaiskasvatuksen toteutumiseen lain mukaisesti.
- Esioppilaiden määrä lv. 2021-2022 on 107 ja lv. 2022-2023 134. Erityisesti Pohjois-Eurassa on lukuvuonna 2022-2023 suuri ikäluokka esiopetuksessa, mikä aiheuttaa haasteita ryhmien muodostamiseen.

- Kaksivuotiseen esiopetuskokeiluun osallistuu kuluvana lukuvuonna 2016 syntyneistä lapsista 54. Kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu jatkuu elokuussa 2022 päiväkotieuranrinklissä sekä Kauttuan päiväkodissa. Tämän ikäluokan (2017 syntyneet) koko on syyskuun 2021 tilaston mukaan 95 lasta. Kaksivuotisen esiopetuksen kokeilulla on suuri merkitys varhaiskasvatuspaikkojen riittämiseen ja mahdolliseen lisätarpeeseen Kirkonkylän ja Kauttuan alueella.
- Honkilahden päiväkodin yhteydessä järjestetään lv. 2021-2022 varhaiskasvatusta esioppilaiden lisäksi myös alle esiopetusikäisille ryhmän käyttöprosentin nostamiseksi.

Varhaiskasvatuspalvelujen piirissä olevien lasten määrä 2015-2021 (syyskuun tilanteen mukaan, ml. kunnallinen, yksityinen ja avoin palvelutuotanto):

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
523	497	538	507	526	509	469

Kunnan varhaiskasvatusyksikköjen (ml. päiväkotien esiopetus) lapsimäärät:

	2018 tou- kokuu	2019 tou- kokuu	2020 maa- liskuu*	2021 toukokuu	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Honkilahden päivä- koti (ml. Joentiuku)	47	35	38	35	30	37	35	39
Kauttuan päiväkoti (ml. Minttu 31.7.2021 saakka)	96	102	103	94	95	97	90	70 Mintun toi- minta päätyi 31.7.2021
Kärjäjämaen päivä- koti	53	67	54	-	58	51	-	-
Vuoropäiväkoti Su- vituli	55	62	54	-	48	53	-	-
Päiväkoti Euran- rinkilä**	-	-	-	118			108	104
Päiväkoti Pikkurin- kilä**	-	-	53	52			46	52
Ryhmäperhepäivä- koti Tuutikki	12	12	14	13	8	11	12	-
Päiväkoti Lem- mikki**	16	21	39	39	18	30	35	38
Päiväkoti Viuhula	16	19	21	22	16	19	18	20
Perhepäivähoito	86	72	63	56	64	49	50	51
Yhteensä	381	390	439	429	337	347	394	374

*maaliskuun jälkeen lapsimäärät vähenivät covid19-viruksen takia

**yksikössä alle 3-vuotiaita lapsia toimintakaudella 2021-2022

Yksityisen varhaiskasvatuksen lapsimäärät:

	2018 tou- kokuu	2019 tou- kokuu	2020 maa- liskuu	2021 tou- kokuu	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Yksityinen vk	84	97	60	44	82	103	43	33

Kouluilla sijaitsevien esiopetusyksikköjen esioppilasmäärät:

	2017	2018	2019	2020	2021
Kirkonkylän koulun esiopetus	21	18	18	14	12
Panelian esiopetus	20	17	17	17	11
Kiukaisten esiopetus	17	15	19	19 (ml. 5- vuotiaiden vk)	19
päiväkoti Kulkunen (ostopal- velu)	17	-	15	-	-
Yhteensä	75	50	69	50	42

Kotihoidon tuen piirissä olevat lapset:

	2018 syyskuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Lasten määrä	140	99	158	101

Tehostetun ja erityisen tuen piirissä olevien lasten määrä syyskuun tilanteen mukaan:

	2018 marras- kuu	2019 syyskuu	2020 syyskuu	2021 syyskuu
Tehostettu tuki	31	24	26	19*
Erityinen tuki	7	2	6	7*

*Valmisteilla siirtoja yleisestä tuesta tehostettuun tukeen ja tehostetusta tuesta erityiseen tukeen

Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä yksiköittäin:

	Syyskuu 2020	Syyskuu 2021
Perhepäivähoito	14	14
Honkilahden päiväkoti (ml. Joentiuku, esimies)	6	6
Kauttuan päiväkoti (ml. Minttu 31.7.2021 saakka, esimies)	16	13
Päiväkoti Euranrinkilä (ml. esimies)	22	22
Päiväkoti Pikkurinkilä	9	9
Ryhmäperhepäiväkoti Tuutikki	3	-
Päiväkoti Lemmikki (ml. esimies)	7	7
Päiväkoti Viuhula	3	3
Kirkonkylän koulun esiopetus	2	2
Panelian esiopetus	3	2
Kiukaisten esiopetus	4	4
avoin päiväkoti Omppu	2	2
Lapsen henkilökohtaiset/ryhmäavustajat	9 (joista kahden palkan maksaa muu kunta/taho)	8 (joista kahden palkan maksaa muu kunta/taho)*
Varhaiskasvatuksen erityisopettajat	3	3
YHTEENSÄ	103	95

*kaksi uutta avustajaa aloittaa marraskuuhun 2021 mennessä ja kahden ryhmän avustajatarvetta tarkastellaan lokakuun aikana.

Vakinaisten perhepäivähoitajien määrä vuosina 2016-2022:

2016	2017	2018	2019	2020	2021	ennuste 2022
30	21	19	13	13	12*	8

*lisäksi 2 määräaikaista perhepäivähoitajaa

Varhaiskasvatuksen henkilöstömäärä on vähentynyt vuoden 2020 lokakuuhun verrattuna. Tämä johtuu pääsääntöisesti päiväkotiryhmä Mintun sekä ryhmäperhepäiväkoti Tuutikin lakkauttamisesta. Myös lasten määrä on vuoden takaiseen verrattuna hieman pienempi. Varhaiskasvatuspaikkoja on kuitenkin vapaana lokakuussa 2021 vain noin yhdeksän. Edellisellä toimintakaudella lasten määrä syyskuusta toukokuuhun lisääntyi 38 lapsella. Mikäli lisäys kuluvalle toimintakaudella on samansuuntainen, eivät nykyiset varhaiskasvatuspaikat tule riittämään. Tämä tarkoittaa esim.

tilapäisen ryhmäperhepäivähoidon yksikön perustamista kevätkaudella 2022 ja tilapäisen henkilöstön palkkaamista sinne.

Varhaiskasvatustilain muutos (§ 36) päiväkodin henkilöstömitoituksesta poikkeamisesta (koko yksikön lasten ja aikuisten suhdeluvusta poikkeaminen) tulee lisäämään sijaiskuluja erityisesti pienissä yksiköissä. Sijaiskuluja lisäävät myös kaksivuotisen esiopetuksen kokeilu (henkilöstön koulutukset, arviointi ja perehdytykset) sekä yksiryhmäisten yksiköiden toiminnan toteuttaminen varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti.

Euran kunnanvaltuusto on 23.4.2018 § 16 tehnyt päätöksen ja aikataulutuksen koskien varhaiskasvatuspalvelujen rakenneuudistusta. Palvelurakenteen uudistamisen tavoitteena on varhaiskasvatuspalvelujen järjestäminen taloudellisesti, toiminnallisesti ja laadullisesti kestävällä tavalla. Tavoitteena on talousarviovuonna 2022 edelleen tiivistää palvelurakennetta kestävällä tavalla. Myös varhaiskasvatustilain muutokset suhdeluvusta poikkeamisesta sekä henkilöstön ilmoitusvelvollisuudesta tarkoittavat yksiryhmäisten yksikköjen tavoitteellista vähentämistä.

Panelian oppimiskeskuksen uudisrakennus valmistunee alkuvuoteen 2022 mennessä. Yksikköön siirtyy tällöin päiväkotit Viuhula, Panelian esiopetus sekä alkuopetus. Toinen varhaiskasvatusryhmä aloittaa yksikössä 1.8.2021 alkaen. Etelä-Euran varhaiskasvatuspalveluiden järjestämisestä laaditaan tarveselvitys vuoden 2022 aikana, jonka pohjalta tehdään hankesuunnitelma yhteistyössä teknisten palvelujen kanssa.

Ikäluokkien pienenemisestä huolimatta lasten määrä varhaiskasvatuspalvelujen piirissä ei ole merkittävästi vähentynyt, kun käytetään vertailulukuina toukokuun lapsimääriä, jolloin palvelujen käyttö on suurimmillaan. Varhaiskasvatuspalveluihin osallistui toukokuussa 2018 76 % kaikista 1-6 -vuotiaista lapsista. Toukokuussa 2019 osallistumisprosentti oli 80 % ja helmikuussa 2020 81 % (ennen covid-viruksen vaikutusta). Toukokuussa 2021 osallistumisprosentti oli 81 %. Valtakunnallinen tavoite on nostaa varhaiskasvatuksen osallistumisastetta 95 %:iin. On siis huolehdittava, että varhaiskasvatuspaikkoja on riittävästi tarjolla eri puolilla Euraa ja mahdolliseen käyttöprosentin nousuun on varauduttu joustavilla ratkaisuilla.

Osa-aikainen varhaiskasvatus on ollut hyvin yleistä. Alle esiopetusikäisistä hyvin suuri osa on ollut paikalla 2-4 päivää viikossa. Tämä näkyy toteutuneissa läsnäolopäivissä ja ryhmien käyttöprosentteissa. Lasten ja aikuisten suhdelukua ei voi lain mukaan suunnitellusti ylittää. Kaksi lasta voi käyttää samaa paikkaa vain, jos tiedetään että he eivät ole samaan aikaan paikalla. Huoltajilla on oikeus käyttää varhaiskasvatusta heidän tarvettaan vastaavina päivinä. Asiakasmaksulain muutoksen (1.8.2021 alkaen) myötä osa-aikaisuus saattaa vähentyä, kun varhaiskasvatusmaksut pienenevät ja yhä useampi ei maksa palvelusta ollenkaan. Tämä nostaisi ryhmien käyttöprosenttia.

Tulojen perusteella nollamaksua maksavien lasten määrä:

	2017 tou- kokuu	2018 tou- kokuu	2019 touko- kuu	2020 syyskuu	2021 touko- kuu	2021 syyskuu
lasten määrä	93	136	109	136	161	185

Varhaiskasvatuksen asiakasmaksulain muutoksen myötä yhä useammasta lapsesta maksetaan nollamaksua. Elokuun 2021 asiakasmaksuista saadut tulot olivat noin 15 000 € pienemmät kuin vuoden 2020 asiakasmaksutulot. Vuodessa vähennys on noin 160 000 €.

Varhaiskasvatuspalvelujen sisällöllisenä tavoitteena on kehittää edelleen varhaiskasvatuksen suunnitelmallista arviointia valtakunnallisten arviointikriteerien mukaisesti (Karvi 2018). Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa arvioidaan lukuvuoden 2021-2022 aikana oppimisympäristöä (fyysinen, psyykinen ja sosiaalinen oppimisympäristö). Arviointiin osallistuvat lapset, huoltajat ja henkilöstö.

Tieto- ja viestintäteknologiaan liittyvänä tavoitteena on tvt-laitteiston suunnitelmallinen käyttö varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa opetussuunnitelmien mukaisesti. Tavoitteena on myös henkilöstön osaamiskartoituksen perusteella järjestää henkilöstölle tarvittavaa koulutusta laitteen käyttöön ja lisätä opetuskäytössä olevien laitteiden käyttöä opetussuunnitelmien tavoitteiden mukaisesti.

Varhaiskasvatus sai opetus- ja kulttuuriministeriöltä valtionavustusta varhaiskasvatuksen tasa-arvoa edistäviin toimenpiteisiin ja laadun kehittämiseen 65 840 €, josta omavastuuosuus on 20 %. Hanke toteutetaan pääosin vuoden 2022 aikana ja hanketta varten palkataan kaksi hanketyöntekijää vahvistamaan yleisen tuen sekä s2-opetuksen toteutumista lapsiryhmissä.

Monialaisena yhteistyönä sote-palvelujen sekä eri järjestöjen kanssa kehitetään LANUPE-palvelujen kokonaisuutta. Moniammatillinen tiimi jatkaa toimintaansa ennalta ehkäisevänä ja perheitä tukevana, matalan kynnyksen toimintana. Myös avoimen päiväkodin ja perhekeskuksen yhteistyömahdollisuuksia kehitetään tilamuutoksen mahdollisuudet huomioiden.

Lasten hoidon tuet vuosilta 2016-2020 sekä ennuste vuodelle 2021:

	Kotihoidon tuki	Yksityisen hoidon tuki	Palveluraha (yksit. hoidon tuen kuntalisä)	Palveluseteli
2016	626 640	133 247	102 371	0 (ei vielä käytössä)
2017	651 202	108 908	91 695	94 700
2018	560 000	70 000	36 000	415 000
2019	491 779	-	-	715 194
2020	423 661	-	-	402 859
2021 tp ennuste	367 210	-	-	450 000
2022 ennuste	340 000	-	-	450 000

Tunnusluvut ja mittarit

Tunnusluvut	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022**
Varhaiskasvatuspalvelut					
Toteutuneet varhaiskasvatuspäivät/ vuosi yksiköittäin:					
Päiväkodit kunnalliset	46 757	56 964	48 342	47 628	49 000
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	9 663	13 408	9 403	9 048	7 500
Kaikki yksiköt yhteensä	56 420	70 372	57 745*	56 676**	56 500
Lapsia varhaiskasvatuksen piirissä (toukokuu, 2020 maaliskuu):					
Päiväkodit kunnalliset (ml. avoin varhaiskasvatus)	313	421	441	439	455
Perhepäivähoito kunnallinen (ml. rpk)	98	74	77	69	62
Yksityinen varhaiskasvatus (palveluseteli)		49	60	44	45
Lasten määrä yhteensä	570	544	578	552	562
Kotihoidon tuen piirissä (lasten määrä/toukokuu)	117	141	151	89	89
Varhaiskasvatukseen osallistumisprosentti (1-6-vuotiaat/toukokuu)	76	80	81	81	82
Nollamaksun piirissä olevien lasten määrä		97	136	185	185

*Koronan vaikutus vuoteen 2020

**2021 arvio koko vuodesta ja ennuste vuodelle 2022

Mittarit

Suoritehinta, euroa/lapset/päivä	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022
Päiväkoti (ei vuoro- hoito)	58	55,17	54,56	49,17	52
Vaihteluväli	52,2-64,5	46,35-62,17	47,41-65,56	35,32-66,58	45-65
Perhepäivähoito	66,2	62,49	67,59	67,42	67

TP on toteutunut suoritehinta, TA on laskennallinen suoritehinta

Yleissivistävä koulutus

Toiminnan kuvaus

Yleissivistävän koulutuksen vastuualueeseen kuuluvat perusopetus, lukiokoulutus, toisen asteen koulutusyhteistyö ja opiskeluhuollolliset tukipalvelut. 1.8.2021 lähtien koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi yleissivistävän koulutuksen vastuualueelle. Tavoitteena on vuoden 2022 aikana jatkaa koulukeskuksen yhteisen toimintakulttuurin kehittämistä ja oppimisen tuen kehittämistä koko kunnan osalta.

Yleissivistävän koulutuksen hallinto

Yleissivistävän koulutuksen hallinnossa työskentelee opetuspäällikkö ja yksi toimistos sihteeri. Sivistyspalvelutoimistossa tehdään työtä yhdessä, joten edellä mainitut tekevät myös muiden vastualueiden tehtäviä tehtävänkuvauksiensa mukaisesti.

Yleissivistävän koulutuksen henkilöstö

Yleissivistävässä koulutuksessa on vakinaista henkilöstöä 135 henkeä. Lisäksi eri syistä johtuen on tilapäistä henkilöstöä 14-19 henkeä. Hankerahalla on lukuvuodeksi 2021-2022 palkattu kolme resurssiopettajaa ja viisi resurssikoulunkäyntiohjaajaa. Lasten ja nuorten kasvavat tuen tarpeet lisäävät tukiopetuksen, koulunkäyntiohjaajien sekä resurssi- ja erityisopettajien tarvetta. Näihin tarpeisiin on myös haettu ja saatu valtion erityisavustuksia sekä muita tukia.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

- Oppilasmäärä yläkoulussa kasvaa, koska aloittavien 7. luokkien oppilaiden määrä on suurempi kuin pois lähtevien 9. luokan oppilasmäärä. Tämä luo paineita tuntikehykseen yhden lisäryhmän osalta. Alakoulujen oppilasmäärä vähentyy noin 35. Vähentyminen tapahtuu tasaisesti eri kouluista.
- Aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi 1.8.2021 perusopetuksen yhteyteen. Henkilökunta ja aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi rehtoreiden alaisuuteen 1.8.2021 alkaen.
- Oppivelvollisuuden laajentaminen on yksi hallitusohjelman tavoitteita. Oppivelvollisuuden laajentamista koskeva laki tuli voimaan 1.8.2021 alkaen ikäluokka kerrallaan. Oppivelvollisuus ja maksuton toisen asteen koulutus koski ensimmäisen kerran niitä nuoria, jotka päättivät perusopetuksen keväällä 2021 ja aloittivat toisen asteen opinnot syksyllä 2021. Oppivelvollisuuden laajenemisen vuoksi vahvistettiin opinto-ohjausta sekä perusopetuksessa että lukiossa perustamalla opinto-ohjaajan virka 1.8.2021 alkaen. Lisäksi lukion palvelujen ostoon on varattu määrärahat mm. oppikirjoihin ja koulutarvikkeisiin. Oppivelvollisuuden laajenemisen vuoksi on yleissivistävään koulutukseen lisätty yhteensä 120 000 euroa.

- Eura on saanut valtion erityisavustuksen harrastamisen Suomen mallin toteuttamiseen.
- Syksystä 2021 alkaen kunnassa toimii VALPAS-työryhmä, jonka tehtävänä on valvoa oppivelvollisuuden suorittamista ja pyrkiä ehkäisemään koulupudokkaita. VALPAS-työryhmä on moniammatillinen työryhmä, johon kuuluu edustajia sivistyspalveluista ja perusturvapalveluista.
- Kolmannen koulukuraattorin toimen perustaminen 1.1.2022 alkaen. Oppilashuollon henkilöstöresurssit ovat liian pienet, johtuen osittain koulupsykologitilanteesta, mutta myös lasten ja nuorten lisääntyneestä tuen tarpeesta. Sivistyspalveluihin on palkattu määräaikainen koulukuraattori syyslukukauden ajaksi.

Perusopetus

Toiminnan kuvaus

Suomalainen perusopetus on yleissivistävää koulutusta ja sillä on sekä kasvatus- että opetustehtävä. Perusopetuksen tavoitteena on tukea oppilaiden kasvua ihmisinä ja yhteiskunnan jäseninä sekä opettaa tarpeellisia tietoja ja taitoja. Perusopetus tuottaa kaikille saman jatko-opintokelpoisuuden.

Jokaisella Suomessa vakituisesti asuvalla lapsella on lakiin perustuva oppivelvollisuus. Oppivelvollisuus tarkoittaa velvollisuutta hankkia perusopetuslaissa ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteissa määritelty perusopetuksen oppimäärä. Oppivelvollisuus alkaa yleensä sinä vuonna, jolloin lapsi täyttää seitsemän vuotta. Perusopetus on oppilaalle maksutonta.

Oppilaalla on myös oikeus saada jokaisena koulun työpäivänä maksuton, täysipainoinen ateria sekä tietyin edellytyksin maksuton koulukuljetus. Oppilaalla on myös oikeus saada maksutta opiskeluhoitoa, jota opetukseen osallistuminen edellyttää. Erityistä tukea tarvitsevilla oppilailla on lisäksi oikeus saada maksutta muun muassa apuvälineet ja tulkittamis- ja avustajapalvelut, joita hän tarvitsee osallistuakseen opetukseen.

Merkittäviä painopistealueita perusopetuksen vastuualueella ovat perusopetuksen opetussuunnitelmaan liittyvät jatkosuunnitelmat, digitalisaatio ja hyvinvointi.

Opetussuunnitelman uudistamisessa vuonna 2022 keskeisiä ovat:

- Arvioinnin kehittäminen ja monipuolistuminen
- Kulttuurikasvatussuunnitelman ottaminen entistä aktiivisemmin osaksi Euran kunnan perusopetussuunnitelmaa
- Yrittäjyyskasvatuksen ottaminen aktiiviseksi osaksi Euran kunnan perusopetussuunnitelmaa

Digitalisaatio:

- Euran kunta on aiempien vuosien tavoin mukana Satakunnan alueellisessa tutoryhteistyössä, jonka koordinaattorina toimii Pori.
- Vuoden 2022 aikana hankitaan sähköisiä välineitä vuosiluokille 4 ja 7, vuosien 2017-2021 tavoin. Lisäksi hankitaan laitteita, joiden avulla etäopetusta on tarvittaessa mahdollista toteuttaa vielä laadukkaammin. Tarve jatkuu myös tulevaisuudessa, jotta pystymme vastaamaan opetussuunnitelman vaatimukseen digitalisuudesta.
- Opettajien pedagogista osaamista kehitetään koulutuksen avulla.
- Koulutuksen tieto- ja viestintästrategian pitkäjänteinen suunnittelu ja kehittäminen.

Hyvinvointi:

- Jokaisella lapsella ja nuorella on vähintään yksi mielekäs harrastus
- Erityisesti tavoitteena oppimisen, kasvun ja hyvinvoinnin tuki
- Uuden oppilas- ja opiskelijahuoltolain tavoitteena on edistää koko yhteisön hyvinvointia
- Erityisopetuksen kehittäminen. Lukuvuoden aikana tehdään tarveselvitys pohjautuen oppimisen tuen työryhmän Euran oppimisen tuen kehittämissuunnitelmaan.

- Liikunnan ja toiminnallisuuden lisääminen koulujen toiminnassa ja Liikkuva koulu-toiminnan saaminen aktiiviseksi osaksi koulujen arkea.
- Yhteistyön kehittäminen opiskeluhoollon ja perusturvapalveluiden kesken.

Kansainvälisyyskasvatus:

- Koulut jatkavat ja hakevat tulevanakin vuonna aktiivisesti mukaan erilaisiin kansainvälisyysprojekteihin esim. EU:n rahoittamiin Erasmus+, NordPlus ja Roots ohjelmiin.

Tuntikehys

Tuntikehys jaetaan kouluittain kevään aikana.

Tuntikehysten kehitys (sisältää osa-aikaisen erityisopetuksen):

lv. 2017- 2018		lv. 2018- 2019		lv. 2019- 2020		lv. 2020- 2021		lv. 2021-2022		lv. 2022-2023 ennuste	
opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
1263	2343	1264	2419	1245	2319	1219	2291	1196	2265	1160	2265

Perusopetuksen oppilasmäärät ja osa-aikaiseen erityisopetukseen jaetut resurssit luku- vuosittain:

Koulu	lv. 2016-2017		lv. 2017-2018		lv. 2018-2019		lv. 2019-2020		lv. 2020-2021		lv. 2021-2022	
	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja	opp.	tunteja
Hinnerjoki	60	10	57	10	59	14	55	6	54	6	53	6
h/oppilas		0,17		0,18		0,24		0,11		0,11		0,11
Honkilähti	47	5	44	5	47	9	47	6	45	6	63	6
h/oppilas		0,11		0,11		0,19		0,13		0,13		0,10
Kauttua	293	40	290	42	279	50	272	36	273	36	271	36
h/oppilas		0,14		0,14		0,18		0,13		0,13		0,13
Kirkonkylä	162	26	167	24	162	24	163	24	160	24	163	24
h/oppilas		0,16		0,14		0,15		0,15		0,15		0,15
Kiukainen	130	24	117	22	116	22	115	12	113	12	103	12
h/oppilas		0,18		0,19		0,19		0,10		0,11		0,12
Panelia	108	18	114	20	115	22	105	12	104	12	103	12
h/oppilas		0,17		0,18		0,19		0,11		0,12		0,12
Ahmasoja	59	2	54	2	53	2	53	2	55	2	55	2
h/oppilas		0,03		0,04		0,04		0,04		0,04		0,04
Euran yhteiskoulu	278	26	392	48	403	52	410	48	382	48	366	48
h/oppilas		0,09		0,12		0,13		0,12		0,13		0,13
Kiukaisten yhteiskoulu	98	24										
h/oppilas		0,24										
YHT. tunteja		175		173		195		146		146		146

Tehostetun ja erityisen tuen oppilaat kouluittain ja prosentteina koulun oppilasmäärästä:

Koulu	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös	Tehostettu tuki	Erityisen tuen päätös
	20.9.2016	20.9.2016	20.9.2017	20.9.2017	20.9.2018	20.9.2018	20.9.2019	20.9.2019	20.9.2020	20.9.2020	20.9.2021	20.9.2021
Hinnerjoki	5 (8,3%)	1 (1,7%)	5 (8,8%)	1 (1,8%)	6 (10,2%)	0	6 (10,2%)	0	11 (20,3%)	0	12 (22,6%)	2 (3,8%)
Honkilahti	4 (8,5%)	2 (4,3%)	2 (4,5%)	2 (4,5%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,4%)	3 (6,7%)	2 (4,4%)	10 (15,9%)	4 (6,3%)
Kauttua	29 (9,9%)	4 (1,4%)	33 (11,4%)	4 (1,4%)	32 (11,5%)	2 (0,7%)	44 (16,2%)	1 (0,4%)	52 (19,0%)	0	49 (18,0%)	2 (0,7%)
Kirkonkylä	20 (12,3%)	0 (0%)	26 (16,3%)	1 (0,6%)	24 (14,8%)	1 (0,6%)	18 (11,0%)	3 (1,8%)	15 (9,4%)	1 (0,6%)	15 (9,2%)	7 (4,3%)
* Kk:n koulun erityisluokat	0	17 (100%)	0	17 (100%)	0	19 (100%)	0	20 (100%)	0	13 (100%)	0	10 (100%)
Kiukainen	19 (14,6%)	1 (0,8%)	19 (16,2%)	0 (0%)	13 (11,2%)	1 (0,9%)	15 (13,0%)	2 (1,7%)	13 (11,5%)	3 (2,7%)	15 (14,6%)	5 (4,9%)
Panelia	8 (7,4%)	2 (1,9%)	4 (3,5%)	1 (0,9%)	12 (10,4%)	1 (0,9%)	13 (12,4%)	1 (1,0%)	17 (16,3%)	0	14 (13,5%)	2 (1,9%)
Sorkkinen	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Euran yhteiskoulu	21 (7,6%)	18 (6,5%)	39 (9,9%)	26 (6,6%)	60 (14,9%)	21 (5,2%)	55 (13,4%)	18 (4,4)	57 (14,9%)	10 (2,6%)	56 (15,3%)	11 (3,0%)
Kiukaisten yhteiskoulu	9 (9,2%)	4 (4,1%)	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---
Ahmasojan koulu	0	70 (100%)	0	64 (100%)	0	65 (100%)	0	61 (100%)	0	64 (100%)	0	65 (100%)
YHTEENSÄ	115 (9,1%)	119 (9,4%)	128 (10,1%)	116 (9,2%)	150 (11,9%)	113 (8,9%)	156 (12,5%)	109 (8,7%)	168 (13,8%)	93 (7,7%)	171 (14,3%)	108 (9,0%)
TEHOSTETTU JA ERITYINEN TUKI YHTEENSÄ		234 (18,5%)		244 (19,3%)		263 (20,8%)		265 (21,2%)		261 (21,5%)		279 (23,3%)

Henkilöstö

Koulujen henkilönlukumäärät ja henkilötyövuodet (HTV) lv. 2021-2022 (suluissa muilta kunnilta laskutettavat henkilökohtaiset koulunkäynninohjaajat, jotka näkyvät perusopetuksen kuluissa):

Koulu	opettajia vak	opettajia vak HTV	opettajia ma	opettajia ma HTV	ohjaajia vak	ohjaajia vak HTV	ohjaajia ma	ohjaajia ma HTV	henk.koht ohjaaja ma	henk.koht. ohjaaja ma HTV
Hinnerjoki	3,25	3,25			1	0,71	1	0,63		
Honkilahti	2,25	2,25	1	1	1	0,64	1	0,63	1 (1)	0,63 (0,63)
Kauttua	18,5	18,5	1	1	4	2,64			2	1,15
Kirkonkylä	11	11	1	1	2	1,67			3	1,67
KK erityisluokat	2	2	1	1	3 (1)	2,27 (1)	1	0,63	4 (1)	3,27 (0,72)
Ahmasoja	5,75	5,75			5	3,87	1	0,63	3	2,35
Sampo	2,25	2,25			1	0,84	1 (1)	0,84 (0,84)	1	0,68
Kiukainen	7	7			2	1,38				
Panelia	7	7			2	1,38	1	0,63		
Euran yhteiskoulu	22	22	12	11,08	2	1,84			1 (1)	0,78 (0,78)
yhteensä	81	81	16 *	15,08	23 (1)	17,24 (1)	6 (1)**	3,99 (0,84)	15 (3)	11,53 (2,13)

* tässä mukana 3 resurssiopettajaa ja valmistavan opetuksen opettaja
** tässä mukana 5 resurssiohjaajaa ja heidän HTV 3,15

Taulukon laskelmissa mukana valtion hankerahalla (80 prosenttinen) lukuvuodeksi 2021-2022 palkatut resurssiopettajat ja resurssikoulunkäyntiohjaajat. Resurssiopettajia on palkattu yksi Euran yhteiskoululle, yksi Kauttuan koululle ja yksi Kirkonkylän koululle. Resurssikoulunkäyntiohjaajia on palkattu yksi Panelian koululle, yksi Kirkonkylän koululle, yksi Ahmasojan koululle, yksi Hinnerjoen ja yksi Honkilahden koululle.

Henkilökohtaisten ohjaajien määrä on lisääntynyt lukuvuodesta 2020-2021 kahdella ja verrattuna lukuvuoteen 2019-2020 määrä on kasvanut viidellä. Syynä tähän erityisen tuen päätökset, jotka pohjautuvat asiantuntijalausuntoihin tuen tarpeesta.

Opettajien henkilötyövuosien määrä on lukuvuoteen 2020-2021 verrattuna laskenut lähes kahdella (1,92 HTV), kun lukumäärästä lasketaan pois hankerahalla palkatut kolme opettajaa ja valmistavan opetuksen opettaja

Koulunkäyntiohjaajien täysi työaika on 38,25 tuntia viikossa, mutta koulunkäyntiohjaajien tuntimäärät perusopetuksessa vaihtelevat välillä 24 - 32 tuntia viikossa. Lisätunteja heille on tullut aamu- ja iltapäivätoiminnasta.

Koulukohtaiset kulut/oppilas

Koulukohtaiset yksikköhinnat	€/opp. 2015	€/opp. 2016	€/opp. 2017	€/opp. 2018	€/opp. 2019	€/opp. 2020	€/opp. Ennuste 2021
Ahmasojan koulu	14 873	14 240	13 490	14 724	15 714	15 528	15 480
Hinnerjoen koulu	7 201	7 061	7 231	7 260	7 562	7 561	7 643
Honkilahden koulu	8 843	9 100	8 917	9 695	8 938	8 563	7 801
Kauttuan koulu	5 972	6 164	5 953	6 258	6 533	6 431	6 603
Kirkonkylän koulu	7 300	7 387	7 398	7 184	7 591	7 739	7 171
Kirkonkylän koulun erityisluokat	32 145	32 549	33 694	35 463	33 750	31 390	43 730
Kiukaisten koulu	7 977	7 562	6 991	7 114	7 753	7 456	7 689
Panelian koulu	7 268	6 952	6 708	6 614	7 087	7 013	7 110
Sorkkisten koulu *	10 531	5 250	0	0	0	0	0
Euran yhteiskoulu	9 000	8 805	7 942	7 637	8 068	8 127	8 145
Kiukaisten yhteiskoulu**	11 485	11 047	5 709	0	0	0	0
Sampon koulu	11 754	24 286	19 959	21 110	22 823	26 787	24 183
Yhteensä €/oppilas***				8 484	8 904	8 138	8 230

*Sorkkisten koulu lakkautettiin 31.7.2016

** Kiukaisten yhteiskoulu lakkautettiin 31.7.2017, oppilaat Euran yhteiskouluun 1.8.2017

*** oppilashuollon kulut siirtyivät perusopetuksen alle 2018

Sijaiskulut:

	2016	2017	2018 *	2019	2020	2021 TA ennuste
Tot. Kulut	11 715 320,00 €	10 637 768,00 €	10 936 539,00 €	11 191 362,00 €	10 845 430,00 €	11 735 332,00 €
vakinaisten palkat säästö	366 969,00 €	177 458,00 €	198 822,00 €	296 666,00 €	182 249,00 €	-55 676,00 €
Tilap. Säästö	-49 349,00 €	66 706,00 €	122 499,00 €	96 727,00 €	-11 153,00 €	41 469,00 €
sijaiset varattu	0,00 €	0,00 €	92 000,00 €	175 696,00 €	200 000,00 €	140 000,00 €
Sijaiset tot.	517 484,00 €	467 854,00 €	498 080,00 €	391 337,00 €	262 073,00 €	221 318,00 €
Sijaisnettokulut	-199 864,00 €	-223 690,00 €	-84 759,00 €	177 752,00 €	109 023,00 €	-95 525,00 €
*oppilashuolto siirtyi perusopetuksen kuluihin 1.1.2018 (215 644€)						

Koulukuljetukset

Koulukuljetukset Euran kunnassa järjestetään perusopetuslain 32 §:n mukaisesti eli kaikille oppilaille, joiden koulumatka on yli 5 km. Lisäksi koulukuljetuksen piiriin kuuluvat oppilaat, joiden koulumatka on Koululiitu-ohjelman kriteerien perusteella vaarallinen. Koulukuljetusten ohjeistus on määritelty Koulukuljetusoppaassa. Koulukuljetusopas tullaan päivittämään lukuvuoden 2021-2022 aikana siten, että päivitetty opas otetaan käyttöön 1.8.2022.

Vuonna 2018 perusopetuksen koulukuljetuskustannukset olivat n. 782 000 euroa (alv 0 %). Vuoden 2019 kustannukset olivat n. 859 000 euroa (alv 0 %). Vuoden 2020 kustannukset olivat n. 716 000 euroa (alv 0 %). Koronatilanteen etäopetuksen vuoksi kuljetuskustannukset laskivat merkittävästi keväällä 2020. Vuoden 2021 koulukuljetusten määrärahavaraus on 860 000 euroa (alv 0 %). Edellä mainittu määräraha ei tule riittämään vuoden 2021 koulukuljetuksiin. Vuoden 2022 koulukuljetusten määrärahavaraus on 1 100 000 euroa (alv 0 %) perusopetuksessa mukaan lukien esiopetus.

Muut kuljetukset

Lisäksi vuoden 2021 määrärahavarausta muihin kuljetuksiin korotetaan vuodelle 2022 50 000 eurolla. Koululaisille ja esiopetuksen oppilaille varataan kuljetuksiin tekojäradalle ja monitoimihalliin 30 000 euroa sekä perusopetuksen oppilaille kerhokuljetuksiin 20 000 euroa.

Aamu- ja iltapäivätoiminta

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta siirtyi 1.8.2021 lähtien varhaiskasvatuksesta yleissivistävän koulutuksen vastuualueelle. Aamu- ja iltapäivätoiminnan kuntakohtaisesta suunnittelusta ja arvioinnista vastaa opetuspäällikkö ja kunkin koulun rehtorit toimivat oman koulunsa aamu- ja iltapäivätoiminnan esimiehinä.

Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestetään ensimmäisen ja toisen vuosiluokan oppilaille sekä erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille (pääsääntöisesti Ahmasojan koulu ja Kirkonkylän koulun erityisluokkien oppilaat tai erillisellä asiantuntijalausunnolla). Aamu- ja iltapäivätoimintaa järjestetään lukuvuonna 2021-2022 iltapäivätoimintana kaikkien alakoulujen yhteydessä olevissa toimipisteissä, lukuun ottamatta Etelä-Euraa, jossa toiminta järjestetään Honkilahden koululla molempien koulujen oppilaiden osalta. Kirkonkylän koululla järjestetään lisäksi aamupäivätoimintaa erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä oleville oppilaille. Perusopetuslain mukaisen iltapäivätoiminnan lisäksi yläkouluikäiset oppilaat voivat osallistua perusturvan alaisuudessa olevan toimintakeskuksen toimintaan.

Aamu- ja iltapäivätoiminnassa kirjoilla olevien lasten määrä (lokakuu):

	2020	2021	2022 ennuste
aamupäivätoiminta	9	9	9
iltapäivätoiminta	82	88	82

Koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminta lv. 2022-2023

Aamupäivätoimintaa järjestetään Kirkonkylän koululla. Aamupäivätoimintaan ovat oikeutettuja vain erityisen tuen/vammaispalvelulain piirissä olevat oppilaat (pääsääntöisesti Kirkonkylän koulun erityisluokkien ja Ahmasojan koulun oppilaat). Koululaisten iltapäivätoimintaa järjestetään sivistyslautakunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti kaikilla niillä alakouluilla, missä ryhmäkoon alaraja täyttyy.

Lukiokoulutus

Lukion tehtävänä on antaa monipuolista yleissivistystä ja mahdollisimman hyvää pohjakoulutus jatko-opinnoille. Opiskelijamäärä pyritään pitämään noin 170 opiskelijassa. Tämä edellyttää, että miltei kaikki euralaiset peruskoulunsa päättävät hakeutuvat Euran lukioon ja myös muista kunnista hakeudutaan Euran lukioon. Euran lukiossa pyritään selvästi valtakunnallista keskiarvoa parempiin tuloksiin ylioppilaskirjoituksissa. Tässä on viime vuosina onnistuttu hyvin.

Lukiolaki velvoittaa, että koulutuksen järjestäjän tulee olla yhteistyössä alueella toimivien lukiokoulutuksen, ammatillisen koulutuksen ja muun koulutuksen järjestäjien kanssa. Euran lukio jatkaa yhteistyötä lähiseudun oppilaitosten kanssa. Kansainvälisyystoiminnassa Euran lukio jatkaa yhteistyötä bolognalaisten lukioden liceo Copernicon ja liceo Minghettin kanssa*. Euran lukio tekee yhteistyötä paikallisten urheiluseurojen kanssa opiskelijoiden opintojen ja kilpaurheilun yhdistämisen helpottamiseksi. Monissa oppiaineissa tehdään yhteistyötä lähiseudun yritysten kanssa.

Lukion uudet valtakunnalliset opetussuunnitelman perusteet julkaistiin marraskuussa 2019. Uusi opetussuunnitelma otettiin käyttöön 1.8.2021. Lukuvuosien 2021–2022 ja 2022–2023 keskeisenä painopisteenä on uusien opetussuunnitelmien käyttöönotto sekä oppivelvollisuuden laajenemisesta aiheutuvien velvoitteiden hyvä hoitaminen. Opetussuunnitelmaudistuksen tavoitteena on kehittää lukio-opetusta niin, että se tukee opiskelijoiden hyvinvointia, antaa opiskelijoille jatko-opinto- ja työelämävalmiuksia nykyistä kattavammin sekä tukee opiskelijoiden yksilöllisiä tarpeita ja oppimista. Uudessa opetussuunnitelmassa painotetaan muun muassa kansainvälisyyttä sekä lukiodien ja yliopistojen yhteistyötä. Eurassa ylläpidetään vahvaa yleislukiota. Lisäksi painopisteenä on edelleen opiskelijoiden hyvinvointi ja jaksaminen.

* koronatilanne huomioiden

Koulukuljetuksiin on lukion kustannuksissa varattu 45 000 euroa (alv 0 %).

Euran lukion opiskelijamäärät

vuosi	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	161	161	155	168	167	171	167	149	164
vuosi	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	169	190	196	188	171	175	154	152	156
vuosi	2018	2019	2020	2021	2022				
opiskelijamäärä 20.9. tilanne	148	151	173	173	170 en- nuste				

Tuntikehys

Luku - vuosi	yleis- opetus	tukiopetus /vko	demon- straa- tiot	erityis- opetus	kerroin- lisä	lukio- re- surssi	yhteensä
2017 - 2018	248,83	5	5	6,6	25,88	39,85	331,16
2018 - 2019	237,33	5	5	6,6	24,73	39,12	317,78
2019 - 2020	231,5	0	5	6,6	23,65	39,42	306,17
2020 - 2021	225	3,5	5	6,6	23,35	43,07	306,52
2021 - 2022	237	2	5	6,6	24,4	43,25	311,65

Henkilöstö

HTV

Rehtori	1	1
Kouluksihteeri	1	0,75 (tekee varhaiskasvatuksessa 0,25)
Opettajia	17	14,68

Yhteisiä opettajia yläkoulun kanssa musiikissa, liikunnassa, opinto-ohjauksessa ja käsitöissä. Koko henkilöstö vakinaista henkilökuntaa.

Tavoitteena on vuoden 2022 aikana jatkaa koulukeskuksen johtamisen sekä koulukeskuksen yhteisen toimintakulttuurin kehittämistä.

Opiskeluhuollolliset tukipalvelut

Opiskeluhuollolla tarkoitetaan opiskelijan hyvän oppimisen, hyvän psyykkisen ja fyysisen terveyden sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämistä ja ylläpitämistä sekä niiden edellytyksiä lisäävää toimintaa oppilaitosyhteisössä. Opiskeluhoitoa on sekä perusopetuslaissa tarkoitettu oppilas- huolto että lukiolaissa ja ammatillisessa koulutuksessa annetuissa laissa tarkoitettu opiskelija- huolto.

Opiskeluhoitoa toteutetaan ensisijaisesti ennaltaehkäisevänä koko oppilaitosyhteisöä tukevana yhteisöllisenä opiskeluhoitona. Lisäksi opiskelijoilla on oikeus yksilökohtaiseen opiskeluhoitoon.

Euran oppilashuollon palveluissa on kaksi koulupsykologin toimea (vain toinen on täytetty) ja kaksi koulukuraattoria (joista toinen on vastaava koulukuraattori). Oppilashuollon henkilöstöresurssit ovat liian pienet, johtuen osittain koulupsykologitilanteesta, mutta myös lasten ja nuorten lisääntyneestä tuen tarpeesta. Sivistyspalveluihin on palkattu määräaikainen koulukuraattori syyslukukauden 2021 ajaksi. Talousarviossa esitetään kolmannen vakituisen koulukuraattorin virran perustamista 1.1.2022 alkaen. Oppilashuolto siirtyy sote-uudistuksen myötä hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Kouluterveyskysely 2021 kertoo lasten nuorten hyvinvoinnin selkeästi heikentyneen kaikissa ikäluokissa verrattuna 2019 vuoden tilanteeseen. Koulukiusaaminen on myös selkeästi lisääntynyt ja erityisesti 4. ja 5. luokkien tyttöjen osalta verrattuna 2019 tutkimuksen tuloksiin. Näiden johdosta lisäresurssin saaminen opiskeluhoitoon on ensisijaisen tärkeää, jotta voitaisiin siirtää painopistettä enemmän yhteisölliseen opiskeluhoitoon ja täten ennalta ehkäisevään työskentelyyn.

Tunnusluvut ja mittarit

Yleissivistävä koulutus	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022
Tunnusluvut					arvio
Perusopetus					
Perusopetuksen oppilasmäärä (20.9.)	1264	1250	1213	1196	1160
Perusopetuksen koulupudokkaiden määrä	0	0	0	0	
Tehostetun tuen oppilaiden määrä + %-osuus kokonaisoppilasmäärästä (20.9.)	150 (11,9 %)	156 (12,5 %)	168 (13,8 %)	171 (14,3 %)	
Erityisen tuen oppilaiden määrä + %-osuus kokonaisoppilasmäärästä (20.9.)	113 (8,9 %)	109 (8,8 %)	93 (7,7 %)	108 (9,0 %)	
Perusopetuksen viikkotunnit (ka)	2381	2369	2305	2278	2265
Perusopetuksen viikkotunnit (ka) (ei sis. erityisopetusta)	1857,5	1859	1820	1798	1789
Osa-aikaisen erityisopetuksen viikkotunnit (ka)	184,5	171	146	146	146
Erityisopetuksen viikkotunnit (ka)	339	339	339	334	330
Oppilasindeksi alakoulu (ei sis. erityisopetusta)	1,66	1,66	1,62	1,61	1,66
Oppilasindeksi yläkoulu (ei sis. erityisopetusta)	1,95	1,94	1,95	1,98	1,93
Oppilasindeksi osa-aikainen erityisopetus alakoulu	0,17	0,16	0,13	0,13	0,13
Oppilasindeksi osa-aikainen erityisopetus yläkoulu	0,13	0,12	0,12	0,13	0,13
Koulukuljetettavien määrä (20.9.)	425	421	412	442	430
Lukiokoulutus					
Lukion opiskelijamäärä (20.9)	148	151	173	173	173
Pakollisten lukiokurssien keskiryhmäkoko (opp./opetustunti)	21,4	20,6	21	23	23
Opetuksen vuosiviikkotunnit (sis. varsinaisen opetuksen ja kerrointunnit)	268,4	258,6	251,8	260,7	264
Vuosiviikkotunnit yhteensä (sis. lukioresurssin, tukiopetuksen ja demonstraatiot)	317,9	305,4	299,7	309,5	310
Lukiokoulutuksen keskeyttäneet	8	6	5	11	8

Mittarit

	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA 2022
Perusopetuksen vuosiviikkotunnit/oppilas	1,89	1,89	1,87	1,89	1,92
Opetusryhmien laskennallinen koko/ryhmä (ei sisällä erityisluokkia)	19,4	19,1	19,2	19,1	18,6
1-6 luokilla (ei sisällä erityisluokkia)	19	18,5	18,7	18,3	18,0
7-9 luokilla (ei sisällä erityisluokkia)	20,2	20,5	20,1	20,3	19,2
Lukion vuosiviikkotunnit/oppilas	2,2	2,1	1,9	1,8	1,8
Euran yhteiskoulusta siirtyneet oppilaat % ikäluokasta	37,7	38,7	53,8	38,2	50

Hyvinvointipalvelut

Toiminnan kuvaus

Hyvinvointipalveluiden vastuualueen tehtävänä on kuntalaisten hyvinvoinnin, terveyden, aktiivisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen. Painopiste on ennaltaehkäisevässä toiminnassa.

Vastuualue vastaa nuorisopalveluista (nuorisolaki koskee alle 29-vuotiaita), liikuntapalveluista, kirjasto- ja tietopalveluista, kansalaisopistosta/aikuiskoulutuksesta (Euran kunnan osuus Sata-opiston toiminnasta) sekä koordinoi ja ohjaa osallistumisen kehittämistä (nuorisovaltuusto, veteraanineuvosto ja kansalaiskuuleminen).

Hyvinvointipalvelut on mukana lapsi- ja perhepalveluiden kehittämisessä yhdessä sivistyspalveluiden muiden vastuualueiden, perusturvapalveluiden ja kolmannen sektorin kanssa.

Toiminnan ja toimintaympäristön muutos edelliseen vuoteen verrattuna

- Vanhus- ja vammaisneuvostot siirtyivät pois sivistyspalveluiden vastuualueelta.
- Ankkuritoiminnan pilottikäytön aloittaminen Satasoten koordinoimana maakunnallisena hankkeena.
- Nuorisotilaohjaajan osa-aikainen (12 h/vko), tilapäinen toimi vakinaistettiin 1.9.2021 alkaen.
- Määräaikaisen koulunuoriso-ohjaajan palkkaaminen opetus- ja kulttuuriministeriöltä saadulla avustuksella 4.6.2022 asti, jonka jälkeen toimi esitetään vakinaistettavaksi.
- Kunnassa otetaan käyttöön nuorille suunnattu nuorisopassi.
- Etsivän nuorisotyöntekijän toimi esitetään vakinaistettavaksi 1.12.2022 alkaen.
- Etsivän nuorisotyö osallistuu Valpas-työryhmän työskentelyyn.
- Pyhäjärvisuodun retkeilyreitistö-hankkeen myötä syntyy ulkoilureitistöä sivusto nettiin, kartat, esitteet ja suunnitelma reittien kunnostus- ja kehittämistarpeista.
- Satakunnan Rajattomasti liikuntaa -kumppanuusverkostoon liittyminen.
- Kirjaston henkilöstön aiempi väheneminen (1 htv aiemmin vähentyneen 1 htv:n lisäksi) on vähentänyt kirjaston palveluaikoja, voi aiheuttaa niihin muutoksia edelleen sekä vaikuttaa vuosittain kesä- ja joulunajan aukioloon ja sulkuaikaan.
- Kirjastoverkon ja kirjaston henkilöstöresurssien tarkastelu: Kirjaston tehtävät ja työn sisältö ovat muuttuneet ja lisäävät henkilöstön tarvetta. Muuttunut henkilöstö- sekä osaamisentarve liittyy vahvasti myös toiminnallisiin muutoksiin (pedagoginen kirjastotyö, digiopastuksen tarve ja haakeutuvat kirjastopalvelut).
- Varhaiskasvatuksen ja kirjastopalveluiden yhteistyösuunnitelman laatiminen.
- Kirjaston kotipalveluiden kehittämiseen haetaan hankeavustusta ja toiminta käynnistetään, mikäli avustus saadaan. Toiminta käynnistetään yhdessä vanhuspalveluiden kanssa.

Hyvinvointipalveluiden hallinto

Henkilöstö

Hyvinvointipäällikkö	vakituinen
----------------------	------------

Hyvinvointipalveluiden hallintoon on varattu palkka- ja toimintarahat hyvinvointipäällikölle. Hyvinvointipalveluissa otetaan käyttöön euralaisille nuorille suunnattu hyvinvointisovellus, nuorisopassi.

Nuorisopalvelut

Nuorisopalvelujen tavoitteena on edistää nuorten kasvua ja itsenäistymistä, nuorten sosiaalista vahvistamista, parantaa nuorten kasvu- ja elinolosuhteita sekä edesauttaa nuorisotakuun toteutumista. Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, yhteisvastuu, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, terveet elämäntavat, päihteettömyys, turvallinen kasvuympäristö sekä sosiaalinen vahventuminen. Nuorisotyötä toteutetaan monialaisena yhteistyönä sekä yhteistyönä nuorten, nuorisoyhdistysten ja muiden nuorisotyötä tekevien järjestöjen kanssa. Nuorisotakuuta toteutetaan järjestämällä etsivää nuorisotyötä. Yhteistyötä tehdään nuorisovaltuuston, hyvinvointipalveluiden, sivistyspalveluiden ja kunnan muiden eri hallintokuntien, seurakunnan nuorisotyön, naapurikuntien nuorisotoimien sekä alueen nuorisojärjestöjen kanssa. Osa toiminnasta edellyttää ulkopuolista rahoitusta.

Painopistealueena on ennaltaehkäisevä nuorisotyö, koulunuorisotyön kehittäminen ja nuorisopassin käyttöönotto/nuorten harrastusmahdollisuuksien lisääminen.

Henkilöstö

Nuoriso-ohjaaja	vakituinen
Nuoriso-ohjaaja	vakituinen
Etsivä nuorisotyöntekijä	vakituinen
Nuorisotilaohjaaja	vakituinen (12 h/vko)
Etsivä nuorisotyöntekijä	määräaikainen (esitetään vakinaistettavaksi)
Kesätyöntekijät 4 hlö	määräaikaisia (1 kk)
Koulunuoriso-ohjaaja	määräaikainen (esitetään vakinaistettavaksi)

Etsivän nuorisotyön palkkakustannuksiin saadaan osittainen opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitus. Rahoitusta tullaan hakemaan edelleen. Koulunuoriso-ohjaajan määräaikaiseen toimeen saadaan valtionavustus opetus- ja kulttuuriministeriöltä 4.6.2021 asti. OKM on tällä hetkellä linjannut, että rahoitusta ei jatketa.

Tilat

Nuorisotiloja on kaksi: Kauttuan Nuokkarin toiminnasta vastaavat nuorisopalvelut, Hinnerjoen Nurtsin toimintaa pyörittävät pääasiassa vapaaehtoiset. Lisäksi nuorisopalveluilla on käytössään auto, jota käytetään jalkautuvassa nuorisotyössä sekä hyödynnetään nuorisopalveluiden muissa toiminnoissa, kuten kesätoiminta ja kouluilla tapahtuva toiminta.

Perusnuorisotyö

Perusnuorisotyön lähtökohtana on järjestää lapsille ja nuorille monipuolista toimintaa sekä ennaltaehkäistä lasten ja nuorten ongelmia ja syrjäytymistä. Talotyötä järjestetään säännöllisesti Kauttuan nuorisotalolla eri ikäryhmille: junnunuokkari 3.–6. luokkalaisille sekä avointa toimintaa 13–17-vuotiaille. Hinnerjoen Nurtsilla järjestetään junnunuokkaritoimintaa. Hinnerjoen avoin toiminta jatkuu vapaaehtoisvoimin, kunta maksaa tilan vuokratustannukset. Alakouluilla järjestetään junnutoimintaa ja kerhotoimintaa eri teemoilla. Välituntitoimintaa järjestetään sekä ala- että yläkoululla. Yläkouluilla välituntitoiminta järjestetään yhteistyössä koulunuorisotyön kanssa. Yhteistyötä koulujen ja varhaiskasvatuksen kanssa lisätään muun muassa järjestämällä seikkailukasvatusta. Liikkuvaa nuorisotyötä toteutetaan sekä itsenäisesti että yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Nuorisopalvelut osallistuu nuorille suunnattuihin tapahtumiin, järjestää ohjelmaa lasten ja nuorten loma-ajolle sekä kesäajan päivätoimintaa. Nuorisovaltuusto ja nuorisopalvelut järjestävät yhteistyössä tapahtuman euralaisille nuorille. Osallistutaan mahdollisiin seutukunnallisiin hankkeisiin talousarvion puitteissa. Satakunnan nuorisotyön auditointia jatketaan.

Koulunuorisotyö

Koulunuorisotyöhanke jatkuu 4.6.2022 asti. Hankkeeseen on saatu palkkausavustus opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Koulunuoriso-ohjaaja työskentelee koulukeskuksessa yläkoulun, Ahmasojan 7-9-luokkien sekä lukion kanssa. Työstä on saatu positiivista palautetta niin oppilailta, opettajilta kuin yhteistyökumppaneiltakin. Toimi esitetään vakinaistettavaksi 6.6.2022 alkaen. Koulunuoriso-ohjaaja on läsnä koulun arjessa osallistuen niin kasvatustyöhön kuin toiminnallisen sisällön järjestämiseen, kuten teematunnit ja -tapahtumat sekä välituntitoiminta. Tehtävään kuuluu yhteistyö myös oppilaiden huoltajien kanssa sekä jalkautuminen nuorten pariin kouluajan ulkopuolella. Koulujen loma-aikoina koulunuoriso-ohjaaja työskentelee nuorisopalveluiden muissa tehtävissä.

Nuorisopassi

Nuorisopalveluissa otetaan harrastustakuun puitteissa käyttöön nuorisopassi. Tavoitteena on lisätä nuorten harrastaneisuutta, mahdollistaa erilaisten harrastusvaihtoehtojen kokeilu nuorille edullisesti tai kokonaan ilmaiseksi ja sitä kautta lisätä nuorten hyvinvointia. Nuorisopassi on nuorten hyvinvointisovellus, joka toimii mobiilissa. Nuorisopassin kustannukset kunnalle ovat 20.000 €. Summa koostuu sovelluksen ylläpitämiseen liittyvistä kuluista, sovelluksen kautta tarjottavista etäharrastusmahdollisuuksista sekä kuponkipalvelusta. Edun tarjoaja/toiminnan järjestäjä maksaa itse mahdolliset edusta aiheutuvat kulut. Nuorisopalvelut toimii kunnan puolesta sovelluksen pääkäyttäjänä.

Euralaisille nuorisoyhdistyksille myönnetään avustuksia 21 000 euroa.

Etsivä nuorisotyö

Eurassa on aluehallintoviraston arvion mukaan 72-120 verkostojen ulkopuolella (eivät kuulu minäkään yhteiskunnan tarjoaman palvelun piiriin) olevaa 15-29-vuotiasta nuorta. Tällä hetkellä alle 25-vuotiaita työttömiä on Eurassa 44.

Etsivää nuorisotyötä jatketaan kunnassa. Toimintaan on saatu valtionavustusta 60 000 euroa ajalle 1.2.2021-30.11.2022. Avustuksella katetaan osa kahden etsivän nuorisotyöntekijän palkkakuluista. Kunnan osuus etsivän nuorisotyön kokonaiskuluista on n. 25 %: loput palkkakulut, työntekijöiden matkakulut, työnohjauskulut sekä muut toiminnasta aiheutuvat kulut. Avustusta tullaan hakemaan myös seuraavalle toimintakaudelle.

Vuoden 2021 (tammikuu-elokuu) aikana on etsivä nuorisotyö tavoittanut 45 nuorta. Tavoitetuista nuorista suurin osa on työttömäksi (29 %) (57 %) ja opiskelijoita (26 %) (32 %). Toiseen asteen tutkinnon keskeytyminen (49 %) (42 %) näkyy vahvasti tilastoissa. 69 % asiakkaista on 16-20-vuotiaita, 18-vuotiaiden rooli on selvästi korostunut. Nuorten ongelmien syveneminen näkyy etsivien asiakastyössä tapaamismäärien lisääntymisenä ja asiakasjaksojen pidentymisenä. Yhteydenpitokertoja (tapaamiset, puhelut, tapahtumat yms.) asiakkaiden kanssa on ollut 334. Asiakkaita on ohjautunut etsivän nuorisotyön kautta eniten sosiaali- ja terveystoimen palveluihin ja ennen kaikkea mielenterveyspalveluihin. Tällä hetkellä etsivässä nuorisotyössä näkyy vahvasti nuorten huonovointisuus, mielenterveysongelmat ja toimeentuloon liittyvät haasteet. Asiakassuhteet ovat usein pitkäkestoisia.

Etsivä nuorisotyö on mukana mm. jalkautuvassa ja liikkuvassa nuorisotyössä, järjestää kafepaussi-toimintaa 15-29-vuotiaille, Aikuisten pleissi -nuokkaritoimintaa sekä pienryhmätoimintaa. Lisäksi he osallistuvat liikkuvaan nuorisotyöhön, jalkautuvat tarpeen mukaan nuorten työpaikalle ja vastaavat myös kunnan varusmiehille suunnatusta AikaLisä- toiminnasta.

Liikuntapalvelut

Liikuntapalveluiden tehtävänä on järjestää liikuntatoimintaa ja -tapahtumia sekä luoda edellytyksiä Eurassa harjoitettavalle liikuntatoiminnalle. Liikuntapalvelut pyrkii edistämään liikuntatoiminnan järjestämistä Eurassa.

Henkilöstö

Liikuntapäällikkö	vakituinen
Liikuntas sihteeri	vakituinen
Kesätyöntekijät 2 hlö	määräaikaisia (1 kk)

Päätoimisen henkilöstön muodostavat liikuntapäällikkö ja liikuntas sihteeri. Liikuntapalveluiden järjestämiin uimakouluihin otetaan kaksi avustavaa kesätyöllistettyä kesäkuuksi (á 1000 euroa). Liikuntapalveluilla ei ole liikunta-alueiden hoitohenkilöstöä, vaan liikunta-alueiden hoidon vastuu on kunnan teknisillä palveluilla. Liikuntas sihteeri ja liikuntapäällikkö vastaavat pääosin liikuntapalveluiden toimistotehtävistä. Joitakin toimistotehtäviä (mm. osittaisia laskutustehtäviä) on sivistyspalveluiden toimistotehtäviä hoitavilla henkilöillä.

Palveluiden ostot

Liikuntapalvelut ostaa liikunnanohjaustunteja pääsääntöisesti Euran uima- ja urheiluhalli Oy:ltä. Joitakin erityisiä liikunnanohjauksia ostetaan myös yksityisiltä liikuntapalveluiden tarjoajilta.

Euran kunnan liikuntapalvelut liittyy Satakunnan Rajattomasti Liikuntaa -kumppanuusverkostoon, jossa on kaikkiaan 13 satakuntalaista kuntaa mukana. Kumppanuusverkostoa koordinoi Lounais-Suomen Liikunta ja Urheilu ry. Kumppanuusverkosto tarjoaa vuosittain mm. seuraavia palveluja:

- Valmisteltuja tilaisuuksia ajankohtaisten liikunta-asioiden esittelyyn, käsittelyyn ja kehittämiseen
- Osaamisen, kokemusten ja käytäntöjen verkoston kuntien ja muiden toimijoiden välillä
- Ajankohtaisviestintää päättäjille, vaikuttajille ja kuntajohdolle
- Työpajoja
- Kehittämishankkeiden rakentamista ja ulkopuolisen rahoituksen hakemista
- Seudullisia suunnitelmia
- 10-12 seurakoulutustilaisuutta ja 2-4 henkilöstökoulutustilaisuutta

Tavoitteena on vahvistaa liikunnan asemaa kunta-, seutu- ja aluetasolla sekä syventää kuntien liikunnan yhteistyötä. Kumppanuusverkoston osallisuuden hinta määräytyy kunnan asukasluvun mukaan ollen Euran osalta v. 2022 n. 4 100 euroa.

Järjestettävä toiminta

Liikuntapalvelut edesauttaa euralaisten urheiluseurojen ja muiden liikuntatoimintaa järjestävien tahojen toimintaa ja tapahtumien järjestämistä varaamalla tarvittavat liikuntatilavuorot, lainaamalla välineistöä, antamalla asiantuntija-apua ja tarjoamalla markkinointikanaviaan. Kirjaston kanssa yhteistyössä ylläpidetään pienimuotoista liikuntavälinelainaamaa.

Lapsille ja nuorille järjestetään yhteistyössä eri tahojen kanssa tapahtumia, uimakouluja ja koulujen kanssa yhteistyössä koululiikuntakilpailuja ja -tapahtumia. Liikuntapalvelut järjestää uimaopetuksen kuljetuksineen kaikille varhaiskasvatuksessa oleville esikouluikäisille.

Aikuisväelle ja erityisesti seniori-ikäisille järjestetään suoraan ja yhteistyössä halliyhtiön kanssa runsaasti (n. 25 kpl) säännöllisiä kuntoliikuntaryhmiä. Senioriliikunnan toimenpideohjelman mukaisesti jatketaan ja kehitetään yhteistyössä aktiivista ryhmäliikuntatoimintaa ja hyte-neuvontaa (perusturva) sekä pyritään järjestämään ohjaaja- /vertaisohjaajakoulutuksia (mm. LiikU). Julkaistaan myös vuosittain soveltavan liikunnan kalenteri.

Olemassa olevia vuosittaisia kuntotapahtumia kehitetään ja haetaan yhteistyötahoja uusien kuntoliikuntatapahtumien järjestämiseksi.

Kaiken suunnitelmissa olevan liikuntatoiminnan ja -tapahtumien järjestämisen suunnitelmien mukaisen toteutumisen edellytyksenä on, että koronaepidemia ei enää aseta merkittäviä rajoituksia toiminnan järjestämiselle.

Hankkeita

Pyhäjärvisuodun ulkoilureittien kehittämishanke valmistuu 30.6.2022 mennessä. Hanke toteutetaan yhteistyössä Säskylän kunnan liikunta- ja nuorisopalveluiden kanssa. Hankkeen projektipäällikkönä toimii DI Tapio Hartikainen. Hankkeen kustannusarvio on 20 800 euroa, josta Euran kunnan osuus on 3 125 euroa, joka kohdentuu vuodelle 2021. Hankkeen tavoitteena on selvittää ja listata Pyhäjärvisuodun nykyiset ja potentiaaliset uudet ulkoilureitit. Tehtyjen reittiselvitysten perusteella kootaan seudun keskeisimmät reitit ja niiden toimenpiteet kehittämissuunnitelmaan. Lisäksi laaditaan sähköinen ulkoilureittiesite keskeisimmistä Pyhäjärvisuodun ulkoilureiteistä (mm. kävely-, pyöräily-, juoksu-, maastopyöräily-, vaellus- ja hiihtoreitit) eri käyttäjäryhmät huomioiden. Hankkeeseen on saatu leader-rahoitus.

Koulujen liikuntasalien maksullisuus

Liikuntasalit ovat aikuisikäikäryhmille maksullisia. Liikuntasalivuorojen maksullisuus vähentää vuorojen turhaa varaamista. Yhdistysten ohjatut nuorisoryhmät (50 % käyttäjistä alle 18 v), senioriryhmät ja muut erityisryhmät ovat maksuttomia. Vuoden 2022 aikana on liikuntasalivuokrista saatava tulo arviolta 9 000 euroa edellyttäen, että syksyllä 2022 liikuntatilojen käyttö palautuu normaalitasolle koronaepidemian jäljiltä.

Liikuntasalit ja -alueet

Liikuntapalvelut vastaa liikuntasalien ja liikunta-alueiden vuorojen organisoinnista. Liikuntapalvelut hoitaa pääosan liikuntapaikkojen irtaimen liikuntavälineistön hankinnoista (myös koulut hankkivat välineistöä esimerkiksi liikuntasaleihin).

Tekniset palvelut vastaa kaikkien Euran kunnan hallinnoimien liikunta-alueiden ja siihen liittyvän kiinteäluonteisen kaluston hoidosta/kunnossapidosta.

Avustukset

Sivistyspalvelut myöntää liikuntatoiminnan yleis- ja kohdeavustuksia yhdistyksille 50 000 euroa. Liikuntapalvelujen avustuksiin sisältyy 3 000 euron avustus HoVe:lle perustuen aikanaan tehtyyn kenttähankesopimukseen (avustus loppuu v. 2024). Panelian jäähalliyhtiölle on varattu 18 000 euron toiminta-avustus.

Euran uima- ja urheiluhalli Oy

Liikuntapäällikkö toimii Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n toimitusjohtajana. Halliyhtiö maksaa liikuntapäällikön toimitusjohtajana toimimisesta liikuntapalveluille 11 100 euroa/v.

Euran kunnan tuki 1 106 000 euroa Euran urheilutaloa hallinnoivalle Euran uima- ja urheiluhalli Oy:lle on sidottu urheilutalon perusparannus- ja laajennushankkeen toteutusta varten otettujen lainojen (3 kpl) hoitokuluihin 604 000 euroa (10 000 euroa pienempi kuin v. 2021) ja halliyhtiön toiminta-avustukseen 502 000 euroa. Toiminta-avustus pitää sisällä normaaliin toimintaan liittyvän avustuksen 462 000 euroa sekä palloiluhallin valaistuksen energiansäästöinvestoinnin (tarkempi selvitys tekstissä myöhemmin) 40 000 euroa.

Urheilutalotilojen käyttöaste on normaalisti kohtuullisen hyvä, mutta koronapandemian myötä on kaudelle 2021/2022 varattujen vuorojen määrä jäänyt koronaa edeltänyttä aikaa hieman vähäisemmäksi. Urheilutalon uimahallin kävijätavoite v. 2022 on palauttaa se koronaa edeltävälle tasolle (70 000 uimaria).

Halliyhtiön hallitus tarkastelee uimahallin ja muiden liikuntatilojen taksoitusta vuosittain. Urheilutalokiinteistön kuntoa seurataan aktiivisesti ja tehdään tarvittavat ennaltaehkäisevät korjaus- ja huoltotoimet, jotta kiinteistölle ei synny korjausvelkaa. Euran uima- ja urheiluhalli Oy tekee vuosittain toimintakatsauksen, jossa muun muassa urheilutalon eri tilojen kävijämäärät ja lämmitys/sähkö/vesikulut on esitettyä vertailtuna aiempiin vuosiin.

Valaistuksen energiansäästöinvestoinnin jatkaminen

Urheilutalon yleistilojen valaistus muutettiin led-valaistukseksi keväällä 2021. Urheilutalon valaistuksen energiansäästöinvestointia jatketaan palloiluhallin osalta. Palloiluhallin valaistus on hoidettu perinteisillä loisteputkivalaisimilla. Loisteputkien (288 kpl) vaihtoväli on n. 3 vuotta ja niiden energiankulutus on yli 70 % suurempi kuin vastaavan valotehon antavien led-valaisimien. Led-lamppujen käyttöikä voi olla jopa 10-kertainen loisteputkiin verrattuna. Näin ollen halliyhtiön hallitus on esittänyt palloiluhallin valaisimien vaihtamisen led-valaisimiksi.

Euran uima- ja urheiluhalli Oy:n hallitus ehdottaa, että Euran kunnalta saatavaan toiminta-avustukseen sisällytetään 40 000 euron lisäavustus palloiluhallin valaisinmuutokseen. Led-valaisimien hankinnan myötä saavutetaan yli 7 000 euron vuotuiset kustannussäästöt energiankulutuksessa ja huoltokustannuksissa. Lisäksi palloiluhallin valaistustaso ja säätömahdollisuudet paranevat huomattavasti, joka parantaa näin ollen kilpailu-, juhla- ja konserttitapahtumien järjestämistä.

Arviot valaistusmuutoksen vaikutuksista on saatu kolmen eri valaisintoimittajan alustavien tarjousten ja laskelmien pohjalta.

Kirjasto- ja tietopalvelut

Toiminta-ajatus

Kirjastolain (1492/2016) tavoitteena on edistää väestön yhdenvertaisia mahdollisuuksia sivistykseen ja kulttuuriin; tiedon saatavuutta ja käyttöä; lukemiskulttuuria ja monipuolista lukutaitoa; mahdollisuuksia elinikäiseen oppimiseen ja osaamisen kehittämiseen; aktiivista kansalaisuutta, demokratiaa ja sananvapautta. Tavoitteen toteuttamisessa lähtökohtina ovat yhteisöllisyys, moniarvoisuus ja kulttuurinen moninaisuus.

Kirjastolain mukaan yleisen kirjaston tehtävänä on tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisisältöihin; ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa; edistää lukemista ja kirjallisuutta; tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon; tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan; edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua. Tehtävän hoitamiseksi yleisellä kirjastolla tulee olla tarkoituksenmukaiset tilat, ajantasainen välineistö sekä riittävä ja osaava henkilöstö.

Painopistealueina ovat lasten- ja nuortenkirjastotyö, varhaiskasvatus- ja kouluyhteistyö sekä ikääntyneiden palvelut. Tavoitteena on edistää lukemista ja tukea monipuolisen lukutaidon kehittymistä. Kirjaston tehtävästä ja palveluista sekä kirjastoammattilaisten osaamisesta viestitään kuntalaisille ja muille palvelualueille monikanavaisesti sekä nykyaikaisesti.

Henkilöstö

Kirjastopäällikkö	vakituinen
Kirjastonhoitaja	toimea ei täytetä vakauttamisohjelman mukaisesti
Kirjastonhoitaja	vakituinen
Kirjastonhoitaja	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen
Kirjastovirkailija	vakituinen

Toimitilat

Kirjasto- ja tietopalvelut tarjoavat palveluja kaikille kansalaisille ja kirjastoverkko ulottuu maantieteellisesti Euran kunnan joka puolelle. Kirjastojen automatisointi ja laajennetut aukiolot ovat lisänneet palvelujen saatavuutta ja käyttöastetta. Omatoimikirjastot ja omatoimialue ovat käytävissä arkisin klo 8-20 ja viikonloppuisin klo 9-18 kirjastokortin numerolla ja pin-koodilla. Omatoimikäyttö on osaltaan lisännyt kirjastoaineiston saatavuutta.

Palvelupaikkoja on yhteensä viisi. Kaikki neljä lähikirjastoa eli Hinnerjoen, Honkilahden, Kiukaisen ja Panelian kirjastot toimivat omatoimisesti laajennetuina aukioloin seitsemänä päivänä viikossa. Omatoimikirjastojen ammattimainen ylläpito ja kehittäminen sekä asiakkaiden palvelu vaativat edelleen 1-2 järjestely- ja asiakaspalvelupäivää viikossa kussakin lähikirjastossa. Omatoimikirjastot eivät vapauta henkilöstöresurssia vaan laadukkaan ja kehittyvän kirjastopalvelun tuottamiseen tarvitaan edelleen henkilöstöresurssia.

Pääkirjastossa on laajennetuina aukioloin toimiva omatoimialue eli aula ja lehtilukusali, minkä ansiosta asiakkaat voivat myös iltaisin ja viikonloppuisin lukea lehtiä, automaatin avulla palauttaa aineistoa, noutaa varauksia sekä lainata.

Toiminta

Laadukas monikanavainen, asiakaspalvelu sekä viestintä

Euran kirjastojen palvelupaikoissa tarjotaan laadukasta asiakaspalvelua ja palveluaikojen merkitystä korostetaan omatoimikäytön rinnalla. Henkilöstön tavoitettavuutta mm. sosiaalisessa mediassa korostetaan edelleen. Euran kirjasto on mukana Satakirjastojen chat-asiakaspalvelussa. Henkilöstön osaamista tarvitaan entistä enemmän myös pedagogisessa kirjastotyössä, tapahtumien tuottamisessa ja viestinnässä. Kirjasto viestii palveluistaan kunnan verkkosivulla, Satakirjastot.finna.fi -verkkopalvelussa ja sosiaalisen median kanavissa. Kirjaston viestintää kehitetään edelleen osana hyvinvointipalveluiden ja koko kunnan viestintää.

Tapahtumat ja käyttäjäkoulutukset

Kirjasto tarjoaa edelleen maksuttomia, matalankynnyksen kirjallisuus- ja kulttuuritapahtumia kaikenikäisille. Tapahtumien toteuttamisessa yhteistyötahoina ovat mm. Sataopisto, kulttuuripalvelut, nuorisopalvelut, perhekeskus ja muut palvelualueet sekä seurakunta ja yhdistykset.

Lapsille kirjasto tarjoaa edelleen muun muassa 2-vuotiaiden kirjalahjan yhteistyössä neuvolan kanssa, satutuokiota, lukukoiratoimintaa sekä erilaisia tapahtumia kuten pehmojen yö tai teatteriesityksiä sekä elokuvanäytöksiä. Syyskaudella toteutetaan yksi isompi lasten tapahtuma yhteistyökumppaneiden kanssa.

Varhaiskasvatus-, koululais- sekä muut ryhmät vierailevat säännöllisesti kirjastossa ja kirjaston henkilökuntaa opastaa heitä kirjaston palveluiden käytössä, e-aineiston käytössä sekä suosittelee luettavaa kaikenikäisille ja kaikenlaisille asiakkaille. Kirjastoammattilaiset vierailevat myös kouluilla vinkkaamassa, kertomassa kirjaston palveluista. Henkilökunta on käytettävissä myös nuorisopalveluiden tapahtumiin, messuille, vanhempainiltoihin, yhdistysten tapaamisiin, perusturvan palvelualueelle jne. kertomaan lukuharrastuksesta, kirjallisuudesta sekä kirjaston palveluista. Perusopetuksen käyttöön kirjasto tarjoaa Lukuinto-toimintaa. Lukuinto-kirjallisuudiplomi laajeni syksyllä 2021 myös yläkouluun. Nuorten lukemisedistämisessä on tiivistetty entisestään yhteistyötä yläkoulun opettajien ja yläkoulun kirjastovastaavan kanssa. Yläkoululaiset lukemaan -hanke jatkuu Eurassa kevätlukukauden 2022.

Euran kirjastopalveluiden ja perusopetuksen yhteistyösuunnitelma valmistui keväällä 2021. Vuoden 2022 aikana laaditaan vastaava yhteistyösuunnitelma myös varhaiskasvatuksen ja kirjastopalveluiden yhteistyölle.

Aikuisille suunnattua toimintaa ovat edelleen muun muassa kirjailijavierailut ja luennot, osa Tarina Tiistai-luentosarjaa yhteistyössä Sataopiston kanssa. Hinnerjoen ja Honkilahden kirjastoissa kokoontuu virkailijan vetämä Porinapiiri. Kirjasto tarjoaa säännöllistä digitukea yhteistyössä Sataopiston kanssa. Kirjallisuus ym. aiheiden luentoja jatketaan yhteistyökumppaneiden kanssa. Kirjaston kokoustilan tekniikkaa hyödynnetään esim. elokuvanäytösten toteutuksessa.

Tavoitteena on vuoden 2022 aikana kehittää Euran kirjaston kotipalvelua eli ikäihmisille kotiin tuotavia kirjastopalveluita yhteistyössä vanhuspalveluiden kanssa. Kehittäminen edellyttää, että Kirjaston kotipalvelun kehittämiseen haetaan AVI:n hankerahoitusta, jonka avulla henkilöstön työaikaa voidaan osoittaa palvelun suunnitteluun ja toteuttamiseen. Avustus voi suurimmillaan olla 80 % koko hankkeen kustannusarviosta. Kunnan omarahoitusosuutta ei ole varattu kirjasto- ja tietopalveluiden talousarvioon. Mikäli avustus saadaan, tullaan siihen hakemaan lisämäärärahaa.

Paikallinen, alueellinen ja valtakunnallinen yhteistyö

Kirjasto- ja tietopalvelut tekee yhteistyötä mm. nuorisopalveluiden, yleisesti sivistyspalveluiden, Sataopiston, kulttuuripalveluiden sekä kunnan muiden vastualueiden kanssa ja on mukana kulttuurikasvatussuunnitelmassa. Yhteistyötä tehdään myös kolmannen sektorin ja yritysten kanssa.

Euran kirjastopalvelut tekee laajemmin yhteistyötä Satakunnan ja Varsinais-Suomen alueellisena kehittämiskirjastona (AKE) toimivan Turun kaupunginkirjaston kanssa. AKE-kirjasto järjestää alueensa kirjastojen kehittämis- ja koulutustoimintaa. Valtakunnallista sekä alueellista lasten- ja nuortenkirjastotyön osajien verkostoa ja valmiita materiaaleja käytetään Euran kirjaston lasten- ja nuortenkirjastotyössä. Yhteistyötä tehdään edelleen tiiviisti Satakirjastojen sekä mm. Kansalliskirjaston, Celia-kirjaston (lukemisesteisille suunnitellut kirjastopalvelut) sekä Monikielisen kirjaston ja Varastokirjaston kanssa. Yhteistyötä tehdään myös Helsingin kaupunginkirjaston/yleisten kirjastojen keskuskirjaston kanssa. Eura on mukana Suomen yleisten kirjastojen konsortiossa, jonka tavoitteena on valtakunnallinen yhteistyö yleisten kirjastojen välillä.

Tavoitteena yhteistyöllä on erityisesti yleisten kirjastojen yhteisen koko Suomen kattavan e-aineistopalveluiden kehittäminen sekä muut yhteishankinnat, luettelointi, päällekkäisyyksien karsinta ja taloudellisuus.

Investoinnit

Koko pääkirjaston tilan muuttaminen omatoimikäyttöksi. Investointi kattaa lajittelevan palautusautomaatin, lainauspäänteen ja tarvittavan määrän kameroita (40 000 €). Lasten- ja nuortenosaston remontointi sekä kalusteiden uusiminen (50 000 €).

Kansalaisopisto

Eura kuuluu Sataopistoon. Sataopiston toimintaa ylläpitää Huittisten kaupunki. Vapaan sivistystyön palvelut tuotetaan edelleen monipuolisesti alueellisen kysynnän ja tarjonnan mukaan. Opetusta kohdennetaan kaikille ikäryhmille: lapsille, nuorille, aikuisille sekä ikääntyville. Euran kuntasuus Sataopiston järjestämistä opetustunneista on 40 000 €. Opetustuntien tavoitemäärä vuodelle 2022 on Eurassa 5 100. Lisäksi Euran kunta vastaa opistotoiminnan tiloista, käytettävistä laitteista ja kalustosta sekä niihin liittyvistä kuluista. Toiminta järjestetään kunnan omissa kiinteistöissä. Henkilöstökuluja aiheuttavat koulukeskuksen iltavahtimestarit.

Osallisuus

Osallisuuden palveluyksikkö vastaa kuntalaisten vaikuttamiseen ja osallistumiseen liittyvistä asioista. Vanhus- ja vammaisneuvostot siirtyivät pois sivistyspalveluista. Veteraanineuvosto ja nuorisovaltuusto toimivat edelleen sivistyspalveluissa. Kaikki tahot tekevät omalta osaltaan osallistamiseen liittyvää työtä omien sidosryhmiensä kanssa. Kuntalaisten osallisuutta kehitetään jalkauttamalla käyttöön kuntaan laadittu osallisuus- ja vaikuttamisohjelma. Ohjelmassa määritellään kuntalaisten eri kanavat ja tavat osallistua kunnan toimintaan, sen suunnitteluun ja toteutukseen, edellytetään kaikilta palvelualueilta osallisuuteen liittyvien toimintojen kirjaaminen talousarvioon ja käyttösuunnitelmaan sekä määritellään ohjelman toteutumisen seuranta ja valvonta. Järjestöjen kanssa tehtävää yhteistyötä tiivistetään. Veteraanineuvostolle ja nuorisovaltuustolle varataan molemmille 5 000 € euron toimintamääräraha.

Hyvinvointipalveluissa tarkoituksena on tuottaa monipuolisia palveluita, jotka aktivoivat kuntalaisia oman ja lähipiirinsä hyvinvoinnin edistämiseen yhteistyössä ja erityisesti muiden avulla, erityisesti liikunta-, kirjasto-, ja nuorisopalveluiden sekä kansalaisopiston ja kansalaistoiminnan tarjoaminen keinoin. Käytössä ovat mm. asiakasraadit, asiakaspalautteet sekä asiakastapaamiset.

Hyvinvointipalvelut	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TA 2021	TA2022
Tunnusluvut					
Kirjastopalvelut					
Aukiolotunnit (sisältää omatoimiset aukiolot)	15194	16500	11410	20000	20 000
Lainat	204787	210215	164500	210000	210000
Fyysiset kirjastokäynnit	61934	75578	50488	75000	75000
Verkkokäynnit	63592	33634	44305	40000	45000
Aineistohankinta €/asukas	8,77	8,21	7,88	8,00	8,00
Osallistujat tapahtumiin ja käyttäjäkoulutuksiin	2856	5060	1170	4000	4000
Liikuntapalvelut					
Liikunnanohjaus osallistumiskerrat (suoraan liikuntapalvelu järjestämät)	2 800	2 400	1305	2400	2250
Liikunnanohjaus, osallistumiskerrat (halliyhtiö)	8 800	11 000	6400	12600	12600
Uimakoulu/ osallistujat	448	490	298	450	520
Kuntotapahtumat/suoritus	7 500	5 652	4478	10000	10000
Euran urheilutalon kävijämäärä	71 473	70 000	54250	70000	70000
Nuorisopalvelut					
Nuorisotilat /käyntikerrat	3 241	4411	2582	3200	3200
Kesätoiminta/käyntikerrat	-	345	20	350	350
Muu toiminta/ osallistujat (tapahtumat, jalkautumiset ym.)	732	1858	443	1000	1000
Ohjaamo/kävijät/käyntikerrat	-	265	310	400	-
Etsivä nuorisotyö/ tavoitetut nuoret	58	59	42	60	60
Etsivä nuorisotyö/ ohjatut toimenpiteet	-	259	80	150	150

Mittarit

Bruttomenot €/asukas ulkoiset menot	2018	2019	2020 As. luku 11 483	2021	2022 As. luku 11 462
Kirjasto- ja tietopalvelut	39,07 €	39,50 €	35,24 € Koronan vaikutus	35,76 € Koronasta joh- tuen ennuste epävarma	36,85 €
Liikuntapalvelut Ei sisällä halliyhtiön avustusta (1 066 000 €) eikä mahdollisia tu- levia monitoimihallin ja tekojäräadan kuluja	26,13 €	28,08 €	21,55 € Koronan vaikutus	22,59 € Koronasta joh- tuen ennuste epävarma	20,92 €

TEKNISET PALVELUT

Valtuustoon nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet

Teknisten palveluiden tehtävänä on luoda ja ylläpitää toimiva ja turvallinen elinympäristö asumiseen, työskentelyyn ja harrastamiseen.

Toiminnalliset tavoitteet

Palvelualueen toiminnalliset tavoitteet on johdettu kunnan strategian päämääristä.

TAVOITTEET		
Strategia	Tavoite	Mittari
Yrittäminen ja uudet elinkeinot		
Työ, asuminen, palvelut ja kylät	Terveelliset, turvalliset ja tarkoituksenmukaiset tilat käyttäjähallintokunnille	Reagointi esim. sisäilmaongelmiin tehokkaasti Kiinteistöjen ylläpidon suunnitelmallisuuden lisääminen
	Puhtaanapidon laatu- ja ylläpitäminen toimitilakiinteistöillä	Mitoitetut siivouspalvelut kiinteistöillä ja mitoituksen päivitys toiminnan muuttuessa
	Ruokapalveluiden käyttäjätyytyväisyyden lisääminen	Asiakastapaamiset henkilöstön ja käyttäjien kanssa
	Hävikkiruoan vähentäminen	Ruokahävikin määrän seuraminen
Kasvuimago ja kuntakuva	Tyhjien vuokra-asuntojen vuokraaminen	Vuokrausasteen nostaminen 70 %:iin
Ympäristö- ja historiavastuu	Jätevesiverkoston ylivuotojen välttäminen.	Toteutuneet jätevesipumppaamoiden ylivuotomäärät. Nämä raportoidaan puhdistamon viranomaisraportteihin.
Aktiiviset kuntalaiset	Yhteistyö yhdistysten kanssa: yhdistysohjelman toteutus, rantasaunojen hoito, talkoot, kyläkävelyt, kuntalaisten osallistaminen	Tyytyväiset asukkaat, yhteisöllisyyden tunne
Itsenäinen ja yhtenäinen Eura	Investointiprosessien suunnitelmallisuuden lisääminen ja selkeyttäminen toimijoille	Investointihankeohjeen kehittäminen erityyppiset hankkeet huomioivaksi
	Rakentamisaikaisen kosteudenhallinnan tehostaminen	Sääsuojien käyttö uudisrakennus- sekä julkisivu- ja vesikatoperuskorjauskohteissa. Tehostettu kosteudenhallinta isoissa rakennushankkeissa
	Investointikohteiden suunnittelun ja kustannushallinnan tehostaminen	Rakentamisaikaiset lisäkustannukset uudiskohteissa enintään 5 % ja peruskorjauskohteissa 10 %

RISKIT		
Olennainen riski	Riskin kuvaus	Seuranta
Henkilöriskit	Tartuntavaarallisten tautien leviäminen terveydenhoidon yksiköissä	Siivouspalveluiden toimintatapojen seuranta ja ongelmatilanteiden kirjaus ja kehitystoimet tarvittaessa
	Ruoasta aiheutuvat terveyshaitat	Omavalvonta
Hankintariskit		
Puhtaan veden tuottaminen	Talousveden riittämättömyys tai laadun heikkeneminen.	Velvoitetarkkailun näytteiden avulla. Päivittäinen vesivarastojen seuranta.
Vesijohtoverkoston kunto	Vuotovesiprosentti	Vuosittaiset raportoinnit ja päivittäinen vesimäärien seuranta.
Työturvallisuusriskit	Työntekijöiden määrän väheneminen, yksintyöskentelyn lisääntyminen	Päivittäiseen työn suunnitteluun seuranta
	Sijaisten saatavuus hankalaa, jolloin työn kuormittavuus lisääntyy häiriötilanteissa	Henkilöstön jaksamisen seuranta.
Talousriski		
Ympäristö- ja imagoriski	Ympäristön hoito vähenee henkilöstön pienen määrän myötä, vieraslajit valtaavat alaa	Ympäristön tilan seuranta
Investointiriskit	Investointihankkeiden toteutusaikataulujen venyminen	Aikataulutus ja seuranta
	Investointihankkeiden kustannusarvioiden pitävyys	Kustannustietoisuus hankkeen eri vaiheiden aikana
Kosteudenhallinta hankkeissa	Rakennustyömaiden kosteudenhallinnan pettäminen	Urakoitsijavelvoitteet ja tehostettu valvonta

Eriyisesti seurattavat talouden tunnusluvut:

Vastuualue	Mittari
- kiinteistöpalvelut	ylläpitokustannukset/m ² /kk
- ruokapalvelut	hinta / annos
- yhdyskuntatekniset palvelut	kustannukset verrattuna edelliseen vuoteen/ kk
- vesihuoltolaitos	pumpattu vesi- ja jätevesimäärä m ³ /kk

Palvelualueen vakinaisen henkilöstön henkilötövuosien määrä talousarviossa on 107,44

Hallinto

Hallinto valvoo ja luo edellytykset palvelualueen yhteisille johtamis-, hallinto- ja kehittämistehtäville. Hallintotehtävät käsittävät myös mittaustoimen- ja yksityistieasiat, tonttituotantoon ja -markkinointiin osallistumisen. Vastuualue osallistuu myös elinkeinojen toimintaedellytysten turvaamiseen.

Vastuualueelle kuuluvat rakennus- ja ympäristövalvonnan, Satakunnan pelastuslaitoksen sekä jätehuollon yhteistoiminta- ja seurantatehtävät. Satakunnan pelastuslaitoksen toimintaan on varattu määräraha teknisen hallinnon talousarvioon. Pelastuslaitoksen kustannusten arvioidaan laskevan 39 940 € vuoteen 2021 verrattuna. Hallintoon varataan palkkamääräraha Ympäristöohjelman jalkauttamiseen. Varaus on ehdollinen ja sen tarve riippuu ympäristöohjelman jalkauttamiseen liittyvän avustuksen saannista.

Kiinteistöpalvelut

Kiinteistöpalveluiden vastuualueen toimintayksiköjä ovat tilapalvelut, ruokapalvelut ja siivouspalvelut. Vastuualuepäällikkönä toimii rakennuspäällikkö.

Tilapalvelut

Tilapalveluiden esimiehenä toimii rakennusmestari. Tilapalvelujen henkilöstöön kuuluvat hänen lisäkseen 8 kiinteistönhoitajaa (7,5 htv) ja 7 ammattihenkilöä (3 kirvesmiestä, rakennussiivooja, putkiasentaja, laitospäällikkö ja jakeluauton kuljettaja (57 %) yht. 13,47 htv).

Tilapalveluiden tehtävänä on vastata kunnan toimitilakiinteistöjen ylläpidosta ja kiinteistönhoidosta. Vuoden 2020 aikana otettiin käyttöön sähköinen kiinteistönhallintajärjestelmä. Sen käyttöä tehostetaan edelleen mm. sähköisen työtilauksen ja huolto-ohjelmien osalta. Tilapalvelujen kiinteistöpäivystys aloitti toimintansa toukokuussa 2021.

Toimitilapalveluiden tavoitteena on pitkällä aikavälillä tehostaa kunnan kiinteistöomaisuuden käyttöä. Vuoden 2021 on yhteistyössä käyttäjähallintokuntien kanssa tehty kiinteistöjen salkutusta. Vuoden 2022 aikana teetetään kiinteistöille arvonnäytökset, sekä tehdään tarkempi luopumissuunnitelma vakaakäyttöisille kiinteistöille. Niiden määrää pyritään vähentämään vuosittain mm. myymällä ja omistusjärjestelyin sekä purkamalla huonokuntoisia rakennuksia. Purkukustannuksiin ja kiinteistöjen arvojen alaskirjauksiin pyritään varaamaan tarvittaessa määräraha käyttötalouteen. Kunnan palvelutuotannon tarvitsemiin säilytettäviin kiinteistöihin laaditaan pitkän tähtäimen hoito- ja korjaussuunnitelmat investointiohjelmineen.

Toimintayksikkö vastaa lisäksi kunnan omistamissa kiinteistöissä tehtävistä rakennuttamis-, rakentamis- ja kunnossapitotehtävistä. Toimintayksikölle kuuluu talonrakennusinvestointien toteuttaminen, rakennuttaminen ja valvonta. Investointiprosessia pyritään edelleen selkeyttämään ohjeistamalla käyttäjähallintokuntia ja osallistamalla tiiviisti tarveselvitysten laadintaan.

Toimintayksikölle sisältyvät myös kunnan varastotoiminnot ja yksikön henkilöstö huolehtii myös mm. vammaispalvelulain nojalla toteutettavista asunnonmuutostöistä.

Vastuualue toteuttaa pienet korjaus- ja rakentamistyöt omana työnä. Suuremmat kohteet toteutetaan pääsääntöisesti urakoitsijoiden toimesta.

Toimintayksikön toiminnalliset muutokset, joilla on vaikutusta talousarvion käyttötalousosaan:

- Panelian oppimiskeskuksen vuokratkustannukset + 195 000 € / vuosi
- Hammaslääkärisiiven peruskorjauksen edellyttämiin väistötiloihin varautuminen + 70 000 € (9 kk)
- Poistuvien vuokrakiinteistöjen vuokrasäästö (Panelian terveysasema, Omppu, Pikkurinkilä - 55 000 €)
- Paineilmahallin käyttökustannukset (kaukolämpö 75 000 €, sähkö 20 000 € ja muut kustannukset 35 000 €), yhteensä 130 000 €, josta vuonna 2022 toteutuu korkeintaan puolet.
- Kiinteistöjen nykyarvojen määrittäminen (hyvinvointialuetta varten + omaan käyttöön) + 20 000 €
- Vuokra-asuntojen laskutuspalvelun hankinta KOY Kauttuanpuistolta 24 000 € (aloitettu jo 2021)
- uusina kohteina Ruukinpuiston yleisö-wc (1.6.2022) ja vierailijakeskus (1.8.2022). Vuokratkustannukset arviolta 8.000 €.

Ruokapalvelut

Ruokapalvelut tuottavat asiakkailleen (kunnan päiväkodit, koulut, terveyskeskus, palvelutalot ja kotipalveluateriat) turvallisesti valmistettuja, terveellisiä ja kustannustehokkaasti tuotettuja aterioita, asiakkaiden tarpeet huomioiden.

Ruokapalveluista vastaa ruokapalvelupäällikkö. Ruokapalvelut toimivat kahden keskuskeittiön mallilla, joissa kummassakin työskentelee oma lähiesimies, vastaten keittiön käytännön asioista (mm. elintarviketilaukset, suoritekirjaukset, laskujen tiliointi, työvuorot, sijaisasiat) ja tarvittaessa osallistuvat käytännön työhön.

Valmistuskeittiönä toimivat Sote-keskuksen keskuskeittiö ja koulukeskuksen keskuskeittiö. Sote-keskuksen keittiö huolehtii sote-keskuksen, eri palvelutalojen ja kotipalveluasiakkaiden ateriosta tarpeen mukaan, aamupalasta iltapalaan. Aterioita lähtee 20 toimipisteeseen, joista ulkoisia asiakkaita ovat Yrjö ja Hanna -kotien Palvelukoti Eurakoti sekä kotipalveluateria-asiakkaat. Koulukeskuksen keskuskeittiö huolehtii kaikkien koulujen ja päiväkotien pääaterioista ja jonkin verran välipaloista. Pääasiassa aamu- ja välipalat hoidetaan palvelukeittiöhenkilökunnan toimesta. Aterioita lähtee 13 toimipisteeseen, joista ulkoisia asiakkaita on päiväkotiki Kulkunen Oy.

Ruokapalvelun henkilöstövahvuus v. 2022 on vakinaisten työntekijöiden osalta 31 (28,17 htv), joista esimiehiä kolme (ml. ruokapalvelupäällikkö), kokkeja kuusi, 18 ruokapalvelutyön-tekijää ja neljä yhdistelmätyöntekijää. Panelian oppimiskeskuksen toiminnan alkaessa tarvitaan oppimiskeskukselle yhdistelmätyöntekijä (ruoka 50 %/ siivous 50 %). Ruokapalvelun osalta astiahuolto lisääntyy asiakasmäärän kasvaessa ja päiväkotiasiakkaat tarvitsevat ruokapalveluita aamupalasta alkaen. Määräraha on varattu talousarvioon. Ruokapalvelun aloittaessa omana yksikkönään 1.1.2009 henkilöstövahvuus on ollut 40 työntekijää. Kahden keskuskeittiön mallilla on saatu kokitaitoisten työntekijöiden osaamista keskitettyä, jolloin toiminta pystytään paremmin turvaamaan kuin useammassa valmistuskeittiön mallissa.

Vuoden 2022 talousarviossa on varauduttu elintarvikkeiden 2 % hinnannousuun (+ 20 000 €) ja kuljetuspalvelujen hinnan nousuun (+60 000 €/vuosi). Kuljetussopimukset ovat katkolla vuodenvaihteessa 2021-2022 ja oletuksena on, että hinnat nousevat merkittävästi mm. polttonesteiden hinnan nousun johdosta.

Sote-keskuksen keittiö siirtyy 1.1.2023 osaksi hyvinvointialuetta henkilökuntineen ja tiloineen.

Siivouspalvelut

Siivouspalvelut vastaavat kunnan kiinteistöjen puhtaanapidosta. Siivouspalvelun keskeiset tehtävät ovat; kiinteistöjen toimitilojen ylläpitosiivous ja perussiivoukset asiakkaiden tarpeiden mukaan. Näillä siivouksilla ylläpidetään kiinteistöjen puhtautta, järjestystä, turvallisuutta ja terveellisyyttä.

Siivouspalvelusta vastaa siivouspäällikkö. Siivoustyönohjaaja huolehtii käytännön opastuksesta ja ohjauksesta. Siivouspalveluissa toimiin 42 laitoshuoltajaa (40 htv) eri kiinteistöillä, joista neljä on yhdistelmätyöntekijää. Panelian oppimiskeskuksen toiminnan alkaessa, siivoustarve kohteella lisääntyy arviolta n. 0,5 htv. Siivouspalveluiden työtehtäviä järjestellään uudelleen ja se on mahdollista täyttää sisäisesti. Toimi muutetaan yhdistelmätyöntekijäksi, joka toteutetaan yhdessä ruokapalvelun kanssa. Laitoshuoltajan toimista kolme hoidetaan oppisopimuksella 21.9.2022 asti, jonka jälkeen avoimet toimet täytetään. Sampon koulun puhtaanapidon järjestäminen tuli uutena syksystä 2021 alkaen ja nyt talousarvioon 2022 tilapäiseen työvoimaan on varattu palkkamääräraha ko. tehtävän hoitamiseen. Kesäkuukausina palkataan perussiivouksiin yhteensä neljä nuorta laitoshuoltajan apustehtäviin.

Kunnalla on erityyppisiä kiinteistöjä hyvin laajalla alueella ja ne ovat puhtaustasovaatimuksiltaan erilaisia. Monet kunnan toimintojen muutokset ja siirtymiset kiinteistöissä vaativat siivouspalvelujen sisällä paljon työtehtävien uudelleenjärjestelyjä. Aiemmin käytössä olleelle vakituiselle varahenkilölle on jouduttu antamaan vastattavaksi oma työalue henkilöstön vakauttamisesta johon, mikä vaikuttaa määräaikaisten sijaisten tarpeen kasvuun.

Osa siivouspalveluiden henkilökunnasta siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023.

Yhdyskuntatekniikka

Yhdyskuntatekniikan vastuualueeseen kuuluvat kadut, katuvalaistukset niin kaduilla kuin teillä Euran kunnan alueella, rantasaunat, ulkoalueet, venelaituri ja venepaikat, tori, matonpesupaikat ja uimarannat, puistot, maankaatopaikka ja urheilukeskus sekä ulkoliikunta-alueet koko kunnan alueella.

Yhdyskuntatekniikan vastuulla on infrahankkeiden investointien suunnitteluttaminen, rakennuttaminen ja valvonta sekä katujen kunnossapito ja kunnossapidon valvonta.

Yhdyskuntatekniikan päällikkö valvoo ja ohjeistaa johtojen sijoittajien sijoituslupia ja niiden toteutusta. Yhdyskuntatekniikan vastuualueella on yksityistieavustusmääräraha, joka jaetaan järjestäytyneiden tiekuntien kesken hakemusten mukaisesti. Yhdyskuntatekniikan vastuualueella on hulevesijärjestelmien hoitoon varatut määrärahat.

Urheilualueita pyritään kunnossapitämään määrärahojen puitteissa. Urheilukeskusta kehitetään voimakkaasti rakentamalla tekojää kaukaloineen ja yleisöluistelualueineen, sekä hiekkatekonurmi katetaan paineilmahallilla, luoden hyvät harjoitteluolosuhteet ympäri vuoden. Skeittialuetta kehitetään käyttäjiä monipuolisemmin palvelevaksi alueeksi. Tekojäärata sisältää talviaikana kaukalon ja yleisöluistelualueen.

Henkilöstöä on yhdyskuntatekniikan päällikkö, puutarhuri ja kolme vakituista ulkoaluetyöntekijää. Kesätyöntekijöitä on suunniteltu otettavan 6-8 koululaista.

Vastuualue työllistää yhden määräaikaisen työntekijän ulkoalueille, jonka ensisijainen sijoituspaikka on urheilukeskus ja muut ulkourheilualueet. Yksi vakituisista ulkoaluetyöntekijöistä työskentelee vuodesta 8 kk urheilukeskuksessa.

Tekojäärata tullaan hoitamaan ulkopuolisen urakoitsijan toimesta talviaikana ja kesällä jääkentän katteena oleva tekonurmi hoidetaan urheilukeskuksen työvoimalla. Tekojään tekniikan huolto ulkoistetaan.

Työllistetyt auttavat ulkoalueilla nurmikon leikkuussa ja roskien keräämisessä sekä erinäisissä ympäristön hoidollisissa tehtävissä.

Kesäaikaan vakituiset työntekijät huolehtivat ympäristöstä leikkaamalla nurmikoita ja hoitamalla puistoalueita ja leikkipuistojen laitteita sekä niittämällä tienvarsia ja lanaamalla teitä. He toimittavat polttopuita rantasaunoille ja huolehtivat katujen ja teiden näkemäalueista.

Katualueita ja pyöriteitä hoidetaan ja kunnossapidetään talvella auraten ja hiekoittaen sekä katuvaloja kunnossapitäen kuntalaisten turvallisen liikkumisen mahdollistamiseksi.

Rantasaunoja pidetään yllä tarvittavin huolto- ja korjaustoimenpitein.

Ulkoalueiden henkilöstön pienen määrän johdosta ostopalveluita käytetään ruohonleikkuussa jonkin verran edellisten vuosien tapaan.

Yhdyskuntatekniikan henkilöstö ohjaa, neuvoo ja kannustaa yhdistyksiä ja yksityisiä hoitamaan omaa ympäristöään asuinalueidensa viihtyvyyden lisäämiseksi.

4. VESIHUOLTOLAITOS

Vesihuoltolaitos on teknisen palvelualueen yksi vastuualue.

Henkilöstöä on yhteensä 5,5 henkilötyövuotta. Kaksi kokenutta työntekijää jää/jäi pois vuoden 2021 syyspuolella eläköitymisiin vuoksi. Tilalle on valittu uudet työntekijät. Työntekopaikka on muutettu vuonna 2021 kunnan varikolta JVP-Eura Oy:n valvomoon. Varallaolo vesihuollon ja puhdistamon kanssa on yhdistetty. Tavoitteena lisätä tiedon kulkua ja osaamisia verkoston ja puhdistamon välillä sekä varallaolokertojen harventuessa vähentää työnkuormittavuutta.

Vesihuoltolaitos käsittää vesi- ja viemäriverkostot. Vesihuoltolaitos on kirjanpitolain mukainen taseyksikkö, jolla on oma muusta kirjanpidosta eriytetty tuloslaskelma, tase ja rahoituslaskelma. Tilinpäätöksessä vesihuoltolaitoksen menot ja tulot on yhdistetty, vaikka em. raportit esitetäänkin erillisinä.

Vesihuoltolaitos vastaa kuntalaisten ja kunnassa toimivien yritysten tarvitseman puhtaan veden tuottamisesta ja jakelusta sekä syntyvien jätevesien vastaanotosta ja johtamisesta puhdistukseen. Vesihuoltolaitos toimittaa talousvettä yli kuntarajojen Laitilaan ja Raumalle. Vesihuoltolaitos kunnossapitää myös hulevesijärjestelmät.

Euran keskustan, Etelä-Euran ja Länsi-Euran jätevesien puhdistuksesta vastaa JVP-Eura Oy oman ympäristölupansa mukaisesti. Pohjois-Euran jätevedet Paneliasta ja Kiukaisten alueelta johdetaan Poriin Luotsimäen jäteveden keskuspuhdistamolle.

Kunnallistekniikan pituudet yhteensä ovat seuraavat: Jätevesiverkostoa on noin 280 km, hulevesiverkostoa on noin 60 km ja vesijohtoverkoston pituus on noin 430 km. Jäteveden pumppaamoja, paineenkorotusasemia ja mitta-asemia on noin 100 kpl. Laitteita ja verkostoa kehitetään investoinnein ja ylläpidetään saneerauksin.

Vedenottamoita on käytössä kolme, jotka vedenottolupamäärin: Lohiluoma 5000 m³/vrk, Vaanii 1600 m³/vrk ja Mölsi 600 m³/vrk. Varaottamona toimii Harjunummen ottamo 200 m³/vrk.

Lohiluoman vedenottamon vedenlaatu heikkenee, jos vedenottomäärää kasvatetaan. Rauta- ja mangaanipitoisuus nousee vedenottomäärää kasvatettaessa. Tämä aiheuttaa verkostoon sakan kertymistä, kun liukoiset metallit hapettuvat ja muodostavat kiintoainetta vesijohtoverkostoon. Kesäisin veden lämpötila Lohiluoman tekopohjavedessä nousee, joka lisää hygieenisyyksriskiä. Teknisesti Lohiluomassa laadun varmistaminen ja parantaminen nykyisestä on kallista investoinnillisesti ja nostaisi käyttökustannuksia sekä pintaveden käytön riski jäisi silti pysyväksi. Tämän takia on järkevää olla mukana Kuninkaanmännyn Vesi Oy:n uuden pohjavedenottamon ja yhdysvesijohtojen rakennusinvestoinneissa. Vedenlaadun parannus ja määrän riittävyyden sekä pitkän ajan käyttökustannukset ovat uuden vedenottamon avulla turvattavissa.

6300 VESIHUOLTOLAITOS	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Ero%	SV 2023	SV 2024
Toimintatuotot	3 033 745	2 898 500	3 365 400	16,1	3 365 400	3 365 400
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-462 443	-483 951	-413 400	-14,6	-413 400	-413 400
Palkat ja palkkiot	-375 220	-389 814	-331 984	-14,8	-331 984	-331 984
Henkilösivukulut	-87 222	-94 137	-81 416	-13,5	-81 416	-81 416
Palvelujen ostot	-1 314 157	-1 160 070	-1 117 948	1,5	-1 117 948	-1 117 948
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-340 090	-284 800	-296 002	3,9	-296 002	-296 002
Muut toimintakulut	-44 470	-35 731	-45 731	28	-45 731	-45 731
Toimintakulut	-2 161 159	-1 964 552	-1 933 081	1,6	-1 933 081	-1 933 081
Toimintakate	872 586	933 948	1 432 319	53,4	1 432 319	1 432 319
Rahoitustuotot Ja -kulut	-106 095	-118 206	-118 206	0	-118 206	-118 206
Vuosikate	766 491	815 742	1 314 113	61,1	1 314 113	1 314 113
Poistot Ja Arvonalentumiset	-693 296	-681 350	-683 735	0,4	-683 735	-683 735
Tilikauden Tulos	73 195	134 392	630 378		630 378	630 378
Poistoeron muutos	10 898	9 810	8 830	-10	8 830	8 830
Tilikauden Ylijäämä/Alijäämä	84 093	144 202	639 208		639 208	639 208

Rahoituslaskelma	TP 2020	TA2021	TA 2022	Ts 2022	Ts 2023
Toiminnan rahavirta					
Liikelylijäämä (-alijäämä)	179 290	315 568	748 584	748 584	748 584
Poistot ja arvonalentumiset	693 296	618 380	683 735	683 735	683 735
Rahoitustuotot ja -kulut	-106 095	-118 206	-118 206	-118 206	-118 206
Yhteensä	766 491	815 742	1 314 113	1 314 113	1 314 113
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-706 795	-500 000	-810 000	-1 240 000	-500 000
Rahoitusost investointeihin					
Yhteensä	-706 795	-500 000	-810 000	-1 240 000	-500 000
Toiminnan ja investointien rahavirta	-3 000	315 742	504 113	74 113	814 113
Antolainauksen muutokset					
Antoalinasaamisten väh muut					
Antoalinasaamisten lis. muut	-3 000				
Lainakannan muutokset					
Pitkäaik. lainojen lis. kunnalta		100 000		400 000	
Pitkäaik lainojen väh kunnalle	-467 257	-350 000	-440 000	-420 000	-440 000
Muut maksuv. muutokset					
Yhteensä	712 243	-250 000			
Rahoituksen rahavirta	241 986	-250 000	-440 000	-20 000	-440 000
Rahavarojen muutos	301 682	65 742	64 113	54 113	374 113

5. INVESTOINTIOSA

		2021	2022	2023	2024	2025	2026
Hanke	KIINTEISTÖPALVELUT	2 930 000	2 300 000	2 480 000	4 950 000	3 350 000	1 850 000
	Ylläpitoinvestoinnit	350 000	300 000	350 000	350 000	350 000	350 000
9201	Kiinteistöjen pienet investoinnit	300 000	250 000	300 000	300 000	300 000	300 000
9216	Investointihankkeiden esiselvitykset	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
	Korvausinvestoinnit	2 280 000	1 850 000	1 690 000	1 480 000	1 000 000	1 500 000
	Pikku Pirtti			50 000	50 000		
9202	Lukion vanha osa / luonnontieteen luokat	1 200 000					
9206	Panelian oppimiskeskus	200 000					
9207	Panelian koulun peruskorjaus, vesikatto	200 000	100 000				
Sivistys	Panelian koulu, vanhan osan peruskorjaus / suunnittelu ja rakentaminen		1 200 000	300 000			
Tekninen	Panelian oppimiskeskus /piha-alue rakentaminen ja viimeistely			200 000			
9214	Vanhustentalojen peruskorjaus / Kotipiiri, Käräjämäki, Rinnola, Jokimutka, Koskelma yht. n. 20 taloa			400 000	400 000	400 000	400 000
9210	Hinnerjoen ja Honkilahden oppimiskeskukset			200 000			
9219	Terveyskeskus-vanhainkoti/lattiakorjaukset hammaslääkäri		500 000				
9219	Terveyskeskus-vanhainkoti/lattiakorjaukset avohuolto			500 000	500 000		
9217	Kauttuan koulu / liikuntasalin peruskorjaus	480 000					
9215	Kauttuan koulu / laajennusosan peruskorjaus						
9215	Kauttuan koulu / vanhan osan 1. krs peruskorjaus (käsi-työtilat)	200 000			200 000		
9215	Kauttuan koulu / ap-ip -toiminnan tilat, peruskorjaus				300 000		
9215	Kauttuan koulu / julkisivujen korjaus ja ikkunat					500 000	
9204	Koulukeskus / Savikon siiven peruskorjaus/Tarveselvitys			40 000		100 000	1 000 000
	Euran paloaseman piha						100 000
Sivistys	Koulukeskus / piha-alueen viihtyisyyden ja liikunnallisuuden lisääminen				30 000		
Sivistys	Koulukeskus / sadekatos						
Sivistys	Koulukeskus / Liikuntasalin ja pukuhuoneiden tarveselvityksen päivitys ja sen perusteella kuntokartoitukset ja hankesuunnitelma						
Sivistys	Ulkovuorauksen korjaus kaksikerroksisen osan osalta						
Sivistys	Koulukeskus / valvontakamerat ja lukitseminen						
Sivistys	Kiukaisten koulu / peruskorjaus/tarveselvitys		50 000				
	Uudis- ja laajennusinvestoinnit	300 000	150 000	440 000	3 120 000	2 000 000	0
9210	Hinnerjoen ja Honkilahden oppimiskeskukset			200 000			
9211	Kauttuan päiväkotitoimitilan rakentaminen (vanha liikuntasali) sis. Sadekatos			100 000	2 000 000	2 000 000	
Tekn+sivistys	Koulukeskus / monitoimitilan rakentaminen (vanha liikuntasali) sis. Sadekatos			100 000	1 100 000		

9526	Monitoimihalli	300 000	150 000				
Sivistys	Pk Pikkurinkilä / piha-alueen kohentaminen, varasto, leikkimökki, hiekkalaatikko, savesikaivot			10 000			
Sivistys	Kirkonkylän koulu / piha-alue - valaistus ja saattoliikenteen suunnittelu				20 000		
Sivistys	Pääkirjasto / lasten ja nuorten osaston peruskorjaus			30 000			
	YHDYSKUNTATEKNISET PALVELUT	716 000	1 165 000	613 000	1 405 000	480 000	530 000
	Ylläpitoinvestoinnit	451 000	500 000	230 000	280 000	280 000	530 000
9500	Kaavateiden päällystys ja peruskorjaus	200 000	200 000	100 000	150 000	150 000	150 000
9501	Katuvalaistuksen peruskorjaus ja laajennus	200 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
9504	Liikenneturvallisuuskohteet	36 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
	Pyhäjärvisuodun pyöräilyn ja kävelyn kehittämissuunnitelman toteutus (osa)	15 000	15 000	10 000	10 000	10 000	10 000
	Harjunahteenkierto / Honkilahti, kunnallistekniikka		165 000				250 000
	Korvausinvestoinnit	200 000	265 000	25 000	610 000	150 000	0
9514	Krootilantien perusparannus				200 000		
9516	Fankkeentie rakenteen parantaminen (jatkuu vuodelta 2021)	200 000	200 000				
	Teollisuustien leventäminen länsiosa		15 000				
	Latopuiston leikkivälineiden uusiminen		30 000				
	Keskuspuiston purkaminen		20 000				
9517	Maakunnantie Panelia perusparannus				260 000		
9518	Peltokuja, lisakinkuja, Kotivainiontie, Isopereenkuja (korvausinv.)				150 000	150 000	
	Palokaivojen täyttö			25 000			
	Uudis- ja laajennusinvestoinnit	65 000	400 000	358 000	515 000	50 000	0
9521	Skeittiparkin kehittäminen / urheilukeskus		10 000				
9523	Kyöpin maankaatopaikka, vesien hallinta (jatkuu vuodelta 2021)	55 000	60 000				
9524	Tekojäärata, tekonurmen asennus		10 000				
	Tekojääradan aidat		50 000				
9527	Paikoitusalueet / rakentaminen (Ruukinpuisto, urheilukeskus)	10 000		50 000			
	Risteysjärjestelyt Miekkatie-Pysäköintie-Sorkkistentie / rakentaminen		230 000				
	Kevyenliikenteenväylä Pysäköintie siirto 2023			245 000			
	Täyssähköleikkuri			38 000			
9521	Liikunta-alueet keskustan ulkopuolella			25 000	25 000		
	Satakunnankadun jatke ja Karhuntie viimeistely+ päällystys				100 000		
9508	Pentti Eskolantien urakka Jokitie ja Siltakujan loppu				160 000		
	Kreulanrannan kunnallistekniikka				150 000		
	Ojanperäntien kunnallistekniikka				80 000		
	Neitsymäki II / mainostorni					50 000	
	Kevyenliikenteenväylä Myllyoja-Mannila / suunnittelu						
	Kiukaisten seisake		40 000				
	VESIHUOLTOLAITOS	500 000	810 000	1 240 000	500 000	500 000	0

	Investoinnit yhteensä	4 146 000	5 140 000	4 543 000	6 875 000	4 350 000	2 380 000

6. TALOUSSUUNNITELMA JA RAHOITUSLASKELMA 2021-23

TALOUSSUUNNITELMA

Ennustevuosista poistettu tai muutettu

- Perusturvapalvelut poistettu kokonaisuudessaan
- Teknisen palvelualueen osalta:
 - o Menoista poistuu pelastuslaitoksen kunnalta laskuttama palvelutasokustannus
 - o Tulojen lisäyksenä aiemmin vuokraamattomien kiinteistöjen vuokratuotto (sote-kiinteistöt) 17.000 m² x 10 €/m²/kk (= paloaseman nyk. vuokrataso) x 12 kk à 2 000 000
 - o Menojen vähennyksenä pelastuslaitoksen kunnalta laskuttama kiinteistökustannus (Panelian ja Euran paloasemat)
 - o Ruokahuolto: tulovähennys / menojen vähennys
 - o Siivouspalvelut: tulovähennys / menojen vähennys
- Poistettu oppilashuollon tukipalveluiden kustannuksia

Huomioitava on, että suunnitelmavuosiin 2023 ja 2024 liittyy erittäin suuri epävarmuus ja laskelmat tarkentuvat vuoden 2023 aikana.

	TP 2020	TA 2021	TA 2022	ero %	TS 2023	TS 2024
TOIMINTATUOTOT						
MYYNTITUOTOT	7 250 388	7 666 663	8 131 290	6,1	4 247 134	4 247 134
MAKSUTUOTOT	3 484 540	3 305 968	3 363 700	1,7	300 100	300 100
TUET JA AVUSTUKSET	784 181	838 260	999 060	19,2	728 060	728 060
MUUT TOIMINTATUOTOT	7 434 189	7 534 761	7 725 543	2,5	4 284 123	4 284 123
TOIMINTATUOTOT	18 953 298	19 345 652	20 219 593	4,5	9 559 417	9 559 417
TOIMINTAKULUT						
HENKILÖSTÖKULUT	-34 909 308	-36 516 631	-37 383 945	2,4	-21 233 227	-21 233 227
PALKAT JA PALKKIOT	-27 882 795	-29 087 782	-29 906 994	2,8	-14 440 353	-14 440 353
HENKILÖSIVUKULUT	-7 026 512	-7 428 849	-7 476 951	0,6	-3 396 437	-3 396 437
ELÄKEKULUT	-6 054 064	-6 220 737	-6 205 516	-0,2	-2 721 006	-2 721 006
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-972 449	-1 208 112	-1 271 435	5,2	-675 431	-675 431
PALVELUJEN OSTOT	-32 696 291	-36 349 212	-37 358 622	2,8	-8 034 643	-8 034 643
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-5 806 485	-6 058 319	-6 256 644	3,3	-4 406 339	-4 406 339
AVUSTUKSET	-5 431 416	-3 477 700	-3 558 650	2,3	-1 598 500	-1 598 500
MUUT TOIMINTAKULUT	-6 572 546	-6 223 050	-6 673 574	7,2	-1 275 692	-1 275 692
TOIMINTAKULUT	-85 416 046	-88 624 912	-91 231 435	2,9	-36 548 401	-36 548 401
TOIMINTAKATE	-66 462 748	-69 279 260	-71 011 842	2,5	-26 988 984	-26 988 984
VEROTULOT	45 835 006	45 960 000	47 735 000	3,9	25 397 000	25 397 000

VALTIONOSUJDET	28 545 452	26 700 000	27 068 247	1,4	5 880 000	5 880 000
						Valtionosuus ennuste 21
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT						
KORKOTUOTOT	21 046	30 000	30 000	0,0	30 000	30 000
MUUT RAHOITUSTUOTOT	255 585	260 206	260 206	0,0	260 206	260 206
KORKOKULUT	-150 595	-160 000	-110 000	-31,3	-110 000	-110 000
MUUT RAHOITUSKULUT	-123 148	-119 206	-119 206	0,0	-119 206	-119 206
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	2 888	11 000	61 000	454,5	61 000	61 000
VUOSIKATE	7 920 598	3 391 740	3 852 405	13,6	4 349 016	4 349 016
POISTOT JA ARVONALENTUMISET						
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-3 977 008	-3 804 190	-3 870 380	1,7	-3 900 000	-3 900 000
ARVONALENTUMISET	-197 049	0	0			
POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-4 174 057	-3 804 190	-3 870 380	1,7		
TILIKAUDEN TULOS	3 746 541	-412 450	-17 975	-95,6	449 016	449 016
POISTOERON MUUTOS	20 043	18 955	17 975	-5,2	17 000	17 000
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	3 766 584	-393 495	0	-100,0	466 016	466 016
KUSTANNUSLASKENNALLISET ERÄT	0	0	0			

RAHOITUSLASKELMA

	TP 2020	TA 2021	TA 2022	SV1 2023	SV2 2024
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	7 925 548	3 391 740	3 852 405	4 349 016	4 349 016
Tulorahoituksen korjaukset	66 947	-400 000	-100 000	-100 000	-100 000
	7 992 495	2 991 740	3 752 405	4 249 016	4 249 016
Investointien rahavirta					
Investointimenot	- 5 340 269	-4 661 247	-5 140 000	-4 543 000	- 6 875 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin	13 000				
Pysyvien vastaavien luovutustulot	265 742	500 000	200 000	200 000	200 000
	- 5 061 527	-4 111 247	-4 790 000	- 4 343 000	-6 675 000
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 930 968	-1 119 507	-1 187 595	- 93 984	-2 425 984
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Antolainasaamisten lisäys	-19 000	-10 000	-10 000	-10 000	-10 000
Antolainasaamisten vähennys	153 818	100 000	100 000	100 000	100 000
	134 818	90 000	90 000	90 000	90 000
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys		10 000 000			
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	- 1 280 970	-1 200 000	- 900 000	- 900 000	-900 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos		-7 000 000	2 000 000	1 000 000	3 500 000
	- 1 280 970	1 800 000	1 100 000	100 000	2 600 000
Muut maksuvalmiuden muutokset	- 428 030				
Rahoituksen rahavirta	- 1 574 181	1 890 000	1 190 000	190 000	2 690 000
Rahavarojen muutos	1 356 787	770 493	2 405	96 016	264 016

Liite 1. Kunnan tuloslaskelma ulkoisten erien osalta.

	TP 2020	TA 2021	TA 2022	Ero%
TOIMINTATUOTOT				
MYYNITUOTOT	4 306 467	4 467 144	4 807 240	7,6
MAKSUTUOTOT	3 483 840	3 305 968	3 363 700	1,7
TUET JA AVUSTUKSET	784 181	838 260	999 060	19,2
MUUT TOIMINTATUOTOT	2 281 106	2 647 973	2 528 173	-4,5
TOIMINTATUOTOT	10 855 593	11 259 345	11 698 173	3,9
TOIMINTAKULUT				
HENKILÖSTÖKULUT	-34 909 308	-36 516 631	-37 383 945	2,4
PALKAT JA PALKKIOT	-27 882 795	-29 087 782	-29 906 994	2,8
HENKILÖSIVUKULUT	-7 026 512	-7 428 849	-7 476 951	0,6
ELÄKEKULUT	-6 054 064	-6 220 737	-6 205 516	-0,2
MUUT HENKILÖSIVUKULUT	-972 449	-1 208 112	-1 271 435	5,2
PALVELUJEN OSTOT	-29 917 059	-33 230 893	-34 209 572	2,9
AINEET, TARVIKKEET JA TAVARAT	-5 657 448	-6 007 119	-6 106 644	1,7
AVUSTUKSET	-5 399 085	-3 447 700	-3 533 650	2,5
MUUT TOIMINTAKULUT	-1 430 492	-1 336 262	-1 476 204	10,5
TOIMINTAKULUT	-77 313 391	-80 538 605	-82 710 015	2,7
TOIMINTAKATE	-66 457 798	-69 279 260	-71 011 842	2,5
VEROTULOT	45 835 006	45 960 000	47 735 000	3,9
VALTIONOSUUDET	28 545 452	26 700 000	27 068 247	1,4
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT				
KORKOTUOTOT	21 046	30 000	30 000	0,0
MUUT RAHOITUSTUOTOT	137 379	142 000	142 000	0,0
KORKOKULUT	-150 595	-160 000	-110 000	-31,3
MUUT RAHOITUSKULUT	-4 942	-1 000	-1 000	0,0
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	2 888	11 000	61 000	454,5
VUOSIKATE	7 925 548	3 391 740	3 852 405	13,6
POISTOT JA ARVONALENTUMISET				
SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT	-3 977 008	-3 804 190	-3 870 380	1,7
ARVONALENTUMISET	-197 049	0	0	

POISTOT JA ARVONALENTUMISET	-4 174 057	-3 804 190	-3 870 380	1,7
TILIKAUDEN TULOS	3 751 491	-412 450	-17 975	-95,6
POISTOERON MUUTOS	20 043	18 955	17 975	-5,2
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ/ALIJÄÄMÄ	3 771 534	-393 495	0	-100,0
KUSTANNUSLASKENNALLISET ERÄT	0	0	0	