

EURA

....

EURA 2020



STRATEGISET LINJAUKSET VV. 2010-2020

"Eura on työtä ja toimeentuloa tarjoava,
vetovoimainen Pyhäjärvisseudun keskus"

Kunnanhallitus 17.5.2010

Kunnanhallitus 7.6.2010

Kunnanhallitus 28.6.2010

Valtuustoseminaari 30.8.2010

Johtoryhmä 3.9.2010

Kunnanhallitus 4.10.2010

Valtuusto 18.10.2010

28.9.2010/M.L.

Sisällysluettelo

| | |
|-------------------------------------------------------|----|
| 1. STRATEGIAN TAUSTAA | 2 |
| 2. TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYSPIIRTEET 2010-2020 | 3 |
| 3. EURA 2020 VISIO JA PERUSSTRATEGIAT | 4 |
| 4. TOIMIALAKOHTAISTEN STRATEGIOIDEN PÄÄLINJAT | 5 |
| 4.1 Pyhäjärviseu tu | 5 |
| 4.2 Rauman seutu | 6 |
| 4.3 Tehokas elinkeinopolitiikka | 6 |
| 4.4 Laadukkaat kuntapalvelut | 7 |
| Kunta- ja konsernijohtaminen | |
| Perusturvapalvelut | |
| Kasvatus- ja opetuspalvelut | |
| Kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut | |
| Tekniset palvelut | |
| 4.5 Euran kunnan henkilöstöpolitiikka | 10 |
| 4.6 Tasapainoinen kuntatalous | 10 |
| 5. STRATEGIAN TARKISTAMINEN | 11 |

1. STRATEGIAN TAUSTAA

Eura 2010 strategia hyväksyttiin valtuuston kokouksessa 11.11.2002. Laajan valmistelutyön tuloksena Eura 2010 visio ja sitä täydentävät 5 perustavoitetta määriteltiin seuraavasti:

"Eura 2010 on historialtaan ainutlaatuinen, kaupan, teollisuuden ja palvelujen kunta. Eura on viihtyisä ja turvallinen. Kunnassa huolehditaan erityisesti lapsista ja nuorista.

- Euran hyvinvointi perustuu uudistuviin, kilpailukykyisiin teollisuus- ja palveluyrityksiin. Kunnan työllisyysaste ja työpaikkaomavaraisuus ovat maan parhaimmista.
- Eura on Rauman seudun itäisen osan keskus, joka tekee vahvaa yhteistyötä Rauman seudun ja Pyhäjärvisseudun kuntien kanssa.
- Eura tunnetaan historiastaan. Se panostaa kehittämishankkeisiin sekä kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluihin.
- Kuntaa kehitetään avoimena, uudistuvana, vuorovaikutusta ja osallisuutta edistävänä. Kunnassa toimitaan yhteistyössä koulutus- ja tutkimuslaitosten kanssa.
- Kunnassa on kattavat hyvinvointipalvelut. Kestävän kehityksen periaate on myös toiminnan perustana."

Strategia-asiakirjassa päätavoitteita täydennettiin yleisillä ja toimialakohtaisilla tavoitteilla ja keskeisillä toimenpiteillä.

Viime vuosikymmenen puolivälissä kunta- ja palvelurakennemuutoksesta annetussa laissa säädetään, että kunnan tulee muodostua työssäkäyntialueesta tai muusta sellaisesta toiminnallisesta kokonaisuudesta, jolla on taloudelliset ja henkilöstövoimavaroihin perustuvat edellytykset vastata palveluiden järjestämisestä ja rahoituksesta. Kunnassa tai yhteistoiminta-alueella, joka huolehtii perusterveydenhuollosta ja siihen kiinteästi liittyvistä sosiaalitoimen tehtävistä, on oltava vähintään n. 20.000 asukasta.

Euran työssäkäyntialueeseen kuuluvien ns. Pyhäjärvisseudun kuntien (Eura, Kiukainen, Köyliö, Säkylä) kunta- ja palvelurakennemuutoksen täytäntöönpanoa koskeneiden yhteistyöneuvottelujen jälkeen Euran ja Kiukaisten kuntien valtuustot päättivät 26.3.2007, että Euran ja Kiukaisten kuntien kesken valmistellaan kuntaliitossopimus, jonka tavoitteena on Kiukaisten kunnan liittäminen Euran kuntaan 1.1.2009 lukien. Kuntaliitos toteutuikin kaikilta osin suunnitellulla tavalla. Kuntaliitokseen liittyvässä Euran kunnan hallinnon ja palvelutuotannon järjestämissuunnitelmassa Euran kunnan kehittämisstrategiasta ja päätavoitteista todetaan seuraavaa:

"Euraa kehitetään palveluiltaan monipuolisena, viihtyisänä ja turvallisenä, asukkaita ja yrityksiä kiinnostavana kuntana."

Kunnan kehittämisen ja päätavoitteiden argumentit:

- taloudellisesti vahva ja toiminnallisesti elinvoimainen Euran kunta
- Eura, vetovoimainen kuntakeskus Satakunnassa ja Euran työssäkäyntialueella
- laadukkaat kuntapalvelut
- aktiivinen elinkeino- ja maapolitiikka
- yhteinen paikallisia erikoispiirteitä arvostava identiteetti
- hyvän hallintotavan periaatteet ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuudet
- vastuullinen ja kilpailukykyinen henkilöstöpolitiikka
- tasapainoinen kuntatalous

Euran ja Kiukaisten kuntien yhdistymissopimuksen 2. luvussa todetaan mm., että "Euran kunnan visio ja strategia uudistetaan vastaamaan Euran tarpeita ja olosuhteita valtuuston johdolla valtuustokauden 2009-2012 alussa. Strategiatyössä tukeudutaan kuntaliitoksen valmistelutyöryhmien raportteihin."

Euran, Köyliön ja Säskylän kuntaliitosta valmisteltaessa laadittiin uudelle Euralle vuoteen 2015 ulottuva strategia ja mm. elinkeinon kehittämissuunnitelma. Vaikkakin uuden kunnan perustamisesta luovuttiin, on EKS-valmistelun yhteydessä kertynyt aineisto hyödyllistä taustamateriaalia myös Eura 2020 strategialle.

Eura 2020 strategiaa hahmoteltaessa on suoritettu edellisen strategian ja muiden suunnitteluasiakirjojen analysointia ja arviointia. 2000-luvun ensimmäisen vuosikymmenen kunnallishallinnon kannalta keskeiset kehityspiirteet osattiin ennakoida varsin hyvin ja strategiaa käytettiinkin kohtuullisen johdonmukaisesti päätöksenteon tukena. Monen ilmiön kohdalla esiintyi kuitenkin vaikeasti hallittavaa polarisoitumista, eikä kaikkiin kipeisiin ongelmiin kyetty ohjaamaan riittävästi voimavaroja.

2. TOIMINTAYMPÄRISTÖN KEHITYSPIIRTEET 2010 - 2020

Julkisten ja kunnallisten palvelusten näkökulmasta ennakoidaan kauden 2010-2020 olevan suurten muutosten aikaa. Kunnallishallinnon kannalta seuraavat kehityspiirteet ovat keskeisiä:

- globalisaatiokehitys ja kansainvälisen talouden välittömät heijastus- ja kerrannaisvaikutukset myös paikalliselle tasolle
- Euroopan unionin murros ja uudistuminen
- suomalaisen elinkeinorakenteen muutos ja kansainvälinen työnjako/kilpailu
- väestölliset muutokset/paine palveluiden uuteen kohdentamiseen
- alue-, kunta- ja yhdyskuntarakenteen muutos
- peruspalveluohjelma ja uudistuva lainsäädäntö sekä nykyistä vahvemmat ohjaus- ja kontrollijärjestelmät

- julkisen talouden pysyvä rahoitusvaje ja velkaantuminen
- julkisen ja yksityisen sektorin henkilöstöpoliittisten toimintamallien yhdenmukaistuminen
- kunnallisen demokratian ja kuntalaisten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien uudistuminen/kunnalliskulttuurin kehittäminen

3. EURA 2020 VISIO JA PERUSSTRATEGIAT

Määriteltäessä visiota ja perustavoitteita aina vuoteen 2020 saakka on lähdettävä liikkeelle objektiivisesta Euran kunnan menneen kehityksen arvioinnista ja huolellisesta toimintaympäristön muutosten analyysistä. Oleellista on, miten kunnan asukkaat ja kunnassa toimivat yritykset ja muut yhteisöt tulevaisuudessa näkevät konkretisoituna kunnan perustehtävän: "Kunnan tehtävänä on edistää kunnan asukkaiden hyvinvointia alueellaan." Yhteisten arvojen määrittely on myös osa jättevää strategiatyötä.

Eura 2020 visio

Eura on työtä ja toimeentuloa tarjoava, vetovoimainen Pyhäjärvi-seudun keskus.

Toimintaa ohjaavia keskeisiä arvoja ovat inhimillisyys, tasa-arvo, oikeudenmukaisuus ja turvallisuus.

Euran kunta korostaa toiminnassaan ja ratkaisuihissaan myös yhteisöllisyyttä, yhteistyötä, yrittäjyyttä, sekä kunnan eri osien ja kylien tasapainoista kehittämistä.

Kaudella 2010-2020 keskeinen huomio kiinnitetään seuraaviin strategiisiin tavoitteisiin:

- 1) Euraa kehitetään vetovoimaisena työssäkäyntialueensa keskuksena. Euran asemaa satakuntalaisessa alue-, hallinto- ja palvelurakenteessa vahvistetaan seudullisen yhteistyön ja mm. kehittämissohjelmien avulla.
- 2) Lainsäädännössä tarkoitettua sosiaali- ja terveystalouden yhteistoiminta-aluetta muodostettaessa otetaan huomioon palveluiden saatavuus, laatu ja kustannustehokkuus sekä sote-ratkaisun joustava niveltymisen muuhun seudulliseen yhteistyöhön ja palvelurakenteeseen.
- 3) Yritysten ja elinkeinojen jatkuvat toimintaedellytykset turvataan. Eri-tyistä huomiota kiinnitetään teollisuuden ja elintarviketalouden kilpailukykyiseen toimintaympäristöön. Elinkeinopolitiikan keskeisiä argumentteja ovat tehokas maa- ja tonttipolitiikka sekä kaavoitustoiminta, vesihuollon turvaaminen ja muu yhdyskuntatekninen infrastruktuuri sekä tehokas asuntotuotanto ja viihtyisien asuntoalueiden kehittäminen.
- 4) Laadukkaat kuntapalvelut. Palveluiden mitoitukselta, laadulta, sijainnista ja järjestämistavoista päätetään demokraattisesti ja hyvän hallintotavan periaatteita ja kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksia ar-

vostavalla tavalla. Erityisesti lasten ja nuorten palveluista ja kasvu-ympäristön kehittämistä huolehditaan myös jatkossa.

- 5) Vastuullinen ja kilpailukykyinen henkilöstöpolitiikka sekä moderni päätöksenteko-, johtamis- ja kunnalliskulttuuri.
- 6) Tasapainoinen kuntatalous ja toiminnan kustannustehokkuus.

4. TOIMIALAKOHTAISTEN STRATEGIOIDEN PÄÄLINJAT

Jäljempänä esitetään kunnan yleisen kehittämisen ja toimialakohtaisten strategioiden päälinjat luvussa 3 kuvatun jaottelun mukaisesti. Erityistä huomiota on kiinnitetty Euran ja Kiukaisten kuntaliitoksen yhteydessä laaditussa hallinnon ja palvelutuotannon järjestämisuunnitelmassa esitettyihin linjauksiin. Lähtökohtana on, että näitä yleisiä strategioita täydennetään toimialakohtaisen jatkovalmistelun yhteydessä. Esitettävien suuntaviivojen ja yksittäisten toimenpiteiden tulee olla yhdensuuntaiset tämän Euran kunnan päästrategian kanssa. Toimialakohtaiset strategiat pidetään ajan tasalla kunkin hallintokunnan tarkoituksenmukaiseksi katsomalla tavalla. Keskeistä on strategioiden toiminnallistaminen ja konkretisointi.

4.1 Pyhäjärvisuutu

Euran, Köyliön ja Säskylän kunnat muodostavat toiminnallis-taloudellisen Pyhäjärvisuudun työssäkäyntialueen. Seudun työpaikkaomavaraisuus on korkea ja kuntien välinen työssäkäyntiliikenne on vilkasta. Euran asukasluku on noin 12.600 ja Pyhäjärvisuudulla on asukkaita hieman yli 20.000. Seudulla on hyvät edellytykset säilyttää asukaslukunsa nykytasolla koko vuosikymmenen ajan. Euran, Köyliön ja Säskylän kuntien tammikuussa 2010 tekemän tarkennetun yhteistoimintaratkaisun mukaisesti Pyhäjärvisuutua kehitetään edelleen Euran, Köyliön ja Säskylän kuntien yhteistyönä tavoitteena alueellinen vetovoima ja kilpailukyky.

Pyhäjärvisuudun kunnallisia palveluita on perusteltua kehittää edelleen kuntien välisenä yhteistyönä ottaen yksittäisissä ratkaisussa huomioon palveluiden saavutettavuus ja kustannustehokas palveluiden tuotantotapa. Yhteistyö ulotetaan ennakkoluulottomasti kaikille palvelusektoreille ja luodaan tehokas neuvottelu- ja sopimusmalli käytännön ratkaisuja varten.

Hallitus on antanut eduskunnalle esityksen uudeksi terveydenhuoltolaiksi (he 90/2010). Uudistettavana on myös kunta- ja palvelurakennehankkeeseen liittyvä puitelaki. Uudistuvan lainsäädännön yhtenä lähtökohtana on, että lyhyen siirtymäajan puitteissa kaikki kuntatason sosiaali- ja terveyspalvelut järjestetään saman organisaation toimesta ("sote-ehyden" -periaate). Syntyvät yhteistoiminta-alueet muodostaisivat aivan ilmeisesti tulevana vuosina uudistettavan kuntarakenteen perustan.

Euran kunnan asukkaiden sosiaali- ja terveyspalveluiden turvaamiseksi taloudellisesti kestäväällä tavalla ja lainsäädännössä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi Euran kunnan tavoitteena on perustaa sosiaali- ja terveyspalveluiden yhteistoiminta-alue Köyliön ja Säskylän kuntien kanssa valtuuston 25.1.2010 (6 §) päättämällä tavalla.

Valtion alue- ja paikallishallinnon nykyiset palvelut Eurassa pyritään turvaamaan Euran keskuskunta-aseman edellyttämällä tavalla.

4.2 Rauman seutu

Rauman seutu muodostuu Rauman kaupungista (39.800 asukasta), Eurajoen (5.900), Euran (12.600), Köyliön (2.800) ja Säskylän (4.700) kunista. Seutukunnan yhteenlaskettu asukasluku on n. 65.800 asukasta. Elinkeinopolitiikan, aluekehityksen ja kunnallisten palvelusten turvaamisen kannalta Rauman seudun kuntien yhteistyö on erittäin tärkeää. Rauman seutu muodostaa taloudellisesti ja maantieteellisesti luontevan kokonaisuuden mm. sellaisten julkisten palveluiden kehittämiseksi, joissa tarvitaan Pyhäjärviseutua laajempaa väestöpohjaa.

Kuntarakennetta Satakunnassa uudistettaessa on esille noussut kysymys maakuntarajojen tarkoituksenmukaisuudesta. Euran kunta kannattaaakin välttämättömän rakennekehityksen turvaamiseksi Varsinais-Suomen, Satakunnan ja Pirkanmaan muodostaman hallintoalueen perustamista. Tämä ratkaisu mahdollistaisi kulttuuristen maakuntien säilyttämisen ja niiden identiteetin vahvistamisen ja samalla voitaisiin kehittää toiminnallis-taloudellista yhteistyötä tarkoituksenmukaisella väestö- ja aluepohjalla. Ratkaisu loisi uusia yhteistyöedellytyksiä mm. Rauman seudun ja lähialueiden välille.

Seutu- ja maakunnallisen yhteistyön hallinto- ja toimintamalli on tarpeen arvioida kuntien kesken uudelleen esim. valtuustokauden vaihtuessa.

4.3 Tehokas elinkeinopolitiikka

Euran kunta on yksi Suomen teollistuneimpia kuntia. Elinkeinorakenne on monipuolinen ja kunnassa on lukuisia alansa kärkiyrityksiä ja monella yrityksellä on myös merkittävää vientiä. Euran kunta kuuluu elintarviketalouden merkittävään suomalaiseen keskittymään. Erityistä huomiota onkin kiinnitettävä teollisuuden kilpailukykyisiin kehittämisedellytyksiin siten, että yritysten erityistarpeet selvitetään aktiivisella verkottumisella, vuorovaikutuksella ja yhteistyöllä ja yritysten kanssa tehdään innovatiivisia yhteistyösopimuksia win-win -periaatteella.

Euran kunnan maa- ja tonttipolitiikassa keskitytään taajamarakenteen tiivistämiseen ja maaseutualueiden eheyden säilyttämiseen. Teollisuudelle luodaan edellytyksiä erityisesti Fankkeen ja Neitsytmäen kaava-alueilla. Myös muita teollisuusalueita kehitetään kysyntää vastaavalla tavalla.

Kunnallistekniikan osalta keskeisellä sijalla on Säskylän-Euran yhdysvesijohdon rakentaminen ja käyttöveden saatavuuden ja laadun varmistaminen. Fankkeen teollisuusalueelta rakennetaan uusi runkojohto puhdistamolle ja puhdistamon kapasiteetti ja toimintavarmuus turvataan.

Asuntotuotantoa ohjataan keskeisesti Satakunnankadun vapaille tonteille. Pientalorakentamisen keskeiset kohdealueet 2010-luvulla ovat Kauttuanmetsän ja Kiperin tulevat uudet asemakaava-alueet. Eri kylissä sijaitsevien kunnallistekniikalla varustettujen tonttien markkinointia tehostetaan.

Kunta toimii katalysaattorina riittävän asuntotuotannon varmistamiseksi jo aiemmin hyväksi osoittautunein menetelmin.

Liikenneverkon osalta keskeisiä kohteita on vt 12:n peruskorjaus osuudella Eura - Raijala ja vt 12/ kt 43 risteyksen uudelleenjärjestely. Päätieverkoille on tarpeen toteuttaa Euran keskustaaajaman tuntumassa tarvittavat kanavointi-, ohjaus- ja kevyen liikenteen järjestelyt. Sujuva liikenneverkko mahdollistaa myös uusien kaupallisten vyöhykkeiden syntymisen pääteiden varteen maakuntakaavan mukaiselle taajamatoimintojen alueelle.

Energia- ja ympäristöratkaisut ovat keskeisellä sijalla valtiohallinnon elinkeinopolitiikassa 2010-luvulla. Euran kunta osallistuu tarvittaessa erikseen sovittavalla tavalla sellaisiin mm. uusiutuvan energian käyttöönottoon liittyviin projekteihin, joilla on merkittävää paikallista työllisyys- ja kehitysvaikutusta.

Pyhäjärvi-instituutin asema ja rahoitus keskeisenä elintarvike- ja ympäristöalan kehittäjänä turvataan yhteistoiminnassa muiden kuntien ja kotimaisen yritysten kanssa. Myös Pyhäjärven suojeleohjelmaa jatketaan käynnissä olevan ohjelmakauden päättymisen jälkeen.

Euran kunnan palvelustrategia uudistetaan v. 2011 ja otetaan käyttöön kunnallishallintoon soveltuva elinkeino- ja yritysvaikutusten arviointimalli.

4.4 Laadukkaat kuntapalvelut

Peruspalveluohjelma ja uudistuva lainsäädäntö (mm. uusi terveydenhuoltolaki) sekä toisaalta nähtävissä oleva kunnallistalouden rahoitusvaikutus velvoittaa kuntaa tarkentamaan toimintapolitiikkaansa laaja-alaisesta kuntapalvelujen kehittämisestä palveluiden priorisointiin ja uuteen kohdentamiseen. Kaudella 2010-2013 on voimavarat suunnattava valtuuston 10.5.2010 hyväksymän vakauttamisohjelman toimeenpanoon. Tätä ohjelmaa täydentää laadittu henkilöstösuunnitelma.

Euran kunnan menokehyykseen on saatava kaudella 2010-2011 noin 2 milj. euron pysyvä menoleikkaus ja tämän jälkeen on menojen kasvu voitava pitää reaalisesti n. 2 %:n tasossa. Tämä on mahdollista vain, mikäli kunnan henkilöstön kokonaismäärä ei merkittävästi kasva tarkastelukauden aikana.

Jäljempänä esitettävät eri palvelusektoreiden strategiset painopisteet perustuvat ensisijaisesti Euran ja Kiukaisten kuntaliitosasiakirjoihin.

Kunta- ja konsernijohtaminen

Strategiset painopisteet

- strategian toimeenpano ja vuotuisten talousarviotavoitteiden niveltäminen Eura 2020 -strategiaan
- talouden vakauttamisohjelman toimeenpano ja talouden kantokyvyn varmistaminen
- paras- ja muiden kuntayhteistyöhankkeiden koordinointi ja ohjaus
- henkilöstösuunnitelman toteutus ja seuranta
- aktiivisen elinkeinopolitiikan toimeenpano koko organisaation yhteistyönä
- viestinnän ja kunnalliskulttuurin kehittäminen

- modernin päätöksenteko-, johtamis-, ohjaus- ja seurantajärjestelmän kehittäminen

Perusturvapalvelut

Strategiset painopisteet

- kunnalliset toiminnot tukemaan toimintakykyä ja hyvinvointia
- terveyden- ja sosiaalisen pohjan luominen lapsuus- ja nuoruusiässä
- työikäisten terveyden ja toimintakyvyn parantaminen
- vanhusten toimintakyvyn parantaminen, erityisesti liikunta elämäntavaksi riittävän ajoissa
- vammaisten henkilöiden aktiivisen osallistumisen mahdollistaminen
- mielenterveysasioiden huomioon ottaminen eri toimintoja tehtäessä
- terveellisen elinympäristön merkityksen tiedostaminen
- hoitoon pääsy kohtuullisessa ajassa taataan omalla yhteistoiminta-alueella
- palvelut turvataan riittävän ja osaavan henkilökunnan toimesta niin, että tutkimukseen ja hoitoon pääsy pystytään järjestämään hoitokuun mukaisesti
- terveystalvet tuotetaan julkisen palvelujärjestelmän tuottamana, tarvittaessa hankitaan koordinoitusti ostopalveluita

Sosiaali- ja terveystalvetuissa päätavoitteena on yhteistoiminta-alueen perustaminen edellä kuvatulla tavalla. Keskeistä on kuntien toiminnossa olevien päällekkäisyyksien purkaminen, laitospainotteisen palvelumallin muuttaminen kotona asumista ja avopalveluita tukevaksi ja oman kunnan ulkopuolella olevien palveluiden kotiuttaminen omaan kuntaan.

Investointihankkeista on etusijalla Käräjämäki-hankkeen toteuttaminen valtuuston tammikuussa 2010 päättämällä tavalla. Hankkeen mitoitus ja palvelukonsepti on kuitenkin tarkistettava vastaamaan uusia palvelutalvetuotteita. Uusi terveydenhuoltolaki ja kuntalaisten subjektiivisten oikeuksien ja valinnanvapauksien lisääntyminen tuovat lisääntyviä haasteita sekä palveluiden tuottamiselle että palveluiden hankinnalle.

Kasvatus- ja opetuspalvelut

Strategiset painopisteet

Euran kunnan kasvatus- ja opetuspalveluiden tavoitteena on edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kunnan menestystä tarjoamalla itse ja yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa alueen asukkaiden tarpeiden mukaisia, laadukkaita ja monipuolisia koulutuspalveluita.

- elinikäisen oppimisen ja aktiivisuuden edistäminen
- oppiminen ja itsensä kehittäminen on jokaisen euralaisen oikeus ikään katsomatta
- kasvatuksen ja oppimisen jatkumo: oppimispolku varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle, vapaata sivistystyötä unohtamatta
- lasten ja nuorten ja lapsiperheiden osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääminen
- ennalta ehkäisevien palveluiden vahvistaminen
- hyvinvoivat työyhteisöt ja motivoitunut henkilöstö
- osaamisen ja henkilöstön saannin turvaaminen
- hyvä elämänlaatu ja terveys

Tulevaisuuden haasteita ovat globalisaatio, väestön muutos, työelämän muutos ja kohtaanto-ongelma sekä lasten ja nuorten kasvuympäristön muutos.

Teollisuusvaltaisessa Euran kunnassa on varauduttava arvioituun maahanmuuton lisääntymiseen.

Tieto- ja viestintäteknologian mahdollisuudet hyödynnetään. Toteutetaan ja luodaan kunta- ja koulukohtaista TVT-strategiaa.

Pääosin lapset ja nuoret voivat Eurassa hyvin. Osalla lapsista ja nuorisista on kuitenkin erityisesti perhetilanteesta johtuen yhä enemmän psykososiaalisia ongelmia. Asiaan panostetaan moniammatillisen yhteistyön avulla painottaen varhaista puuttumista.

Kasvatus- ja opetuspalveluiden järjestämisestä (varhaiskasvatus, perusopetus, toinen aste, vapaa sivistystyö) laaditaan selvitys vuonna 2010.

Euran koulukeskuksen laajennus- ja peruskorjaus Kännön erityiskoulun ja Euran lukion osalta toteutetaan kaudella 2010-2011 ja hankkeen toinen vaihe on ajoitettu kaudelle 2015-2017. Eurassa on 1.8.2011 lähtien yksi korkeatasoinen lukio, jossa opetusta annetaan suurimmaksi osaksi lähiopetuksena.

Kulttuuri- ja vapaa-ajanpalvelut

Strategiset painopisteet

- hyvinvointinäkökulma on tärkeä osa palveluiden kehittämistä
- palvelut tuottavat elämisen laatua ja edistävät sosiaalista, fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia
- kuntalaisille tarjotaan mahdollisuus elämyksiin ja omaehtoiseen terveyden edistämiseen
- ehkäisemme syrjäytymistä ja ylläpidämme kuntalaisten työkykyä
- rakennamme kunnan positiivista imagoa ja lisäämme kunnan veto-voimaa
- palvelut suunnataan kaikenikäisille kuntalaisille
- hyvä laatu saadaan aikaan asiakaslähtöisillä palveluilla ja laajalla yhteistyöllä
- kaikessa toiminnassa mukana henkisen kasvun ja kasvatuksen näkökulma
- olemme valmiit moniammatilliseen yhteistyöhön yli sektorirajojen
- luomme järjestöille ja seuroille ja kaikille kuntalaisille edellytyksiä laadukkaaseen kulttuuri- ja vapaa-ajan toimintaan

Euran uima- ja urheiluhallin peruskorjauksesta on laadittu suunnitelmat ja yhtiön hallinnosta ja taloudesta on laadittu erillinen selvitys. Urheilutalon peruskorjaus ajoittuu kaudelle 2010-2011.

Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisotyön kehittämisessä tukeudutaan lisääntyvässä määrin yhteistyöhön kunnassa toimivien seurojen ja järjestöjen kanssa.

Kansalaisopisto sijoitetaan syksyllä 2011 Kännön koulun kiinteistölle koulun siirtyessä koulukeskuksen yhteyteen.

Tekniset palvelut

Strategiset painopisteet

- kestävä kehitys
- houkutteleva elinympäristö
- kilpailukykyiset energia- ja jätehuoltojärjestelmät ja kunnallistekniset palvelut
- turvallisuuden, viihtyisyyden ja elinympäristön terveellisyyden edistäminen
- laadun ja kustannustehokkuuden lisääminen ja jatkuva kehittäminen
- hyvinvointia tukeva palvelu

Tekninen tulosalue vastaa suurelta osin myös kohdassa 4.3 kuvattujen elinkeinojen toimintaedellytysten turvaamisesta. Jo mainittujen strategisten painopisteiden lisäksi on erityistä huomiota kiinnitettävä kunnallisteknisen verkon peruskorjauksiin toimintakyvyn ja taloudellisuuden varmistamiseksi.

Lisääntyvää huomiota kiinnitetään myös kunnan kiinteistömässän hallintaan ja optimaaliseen käyttöön.

Kunnan yleisen kilpailukyvyn ja viihtyisyyden lisäämiseksi kiinnitetään huomiota ympäristökysymyksiin, teihin ja alueisiin ja kunnan maisemalliseen yleisilmeeseen.

4.5 Euran kunnan henkilöstöpolitiikka

Euran kunnan henkilöstöpolitiikassa noudatetaan mm. kuntaliitosasiakirjoissa vahvistettuja yleisiä periaatteita. Euran kunnalle on tärkeää hyvän työnantajakuvan kehittäminen ja työhönsä sitoutunut henkilöstö. Johtamisen ja henkilöstöpolitiikan työvälineeksi valmistellaan tarkennettu henkilöstöpoliittinen ohjelma vuoden 2011 aikana. Vuonna 2010 valmistunutta henkilöstösuunnitelmaa päivitetään vuosittain. Tällöin tarkastellaan mm. vuotuisia eläketapahtumia ja niistä johtuvia mahdollisuuksia organisaation kehittämiseen.

Kehityskeskustelujärjestelmä vakiinnutetaan osaksi johtamisjärjestelmää koko organisaatiossa ja tehtäväkuvaukset tarkistetaan uuden hallintosäännön valmistumisen jälkeen.

Tulospalkkausjärjestelmä valmistellaan osana henkilöstöpoliittista ohjelmaa ja uusi palkkamalli otetaan käyttöön soveltuvin osin vv. 2011-2012.

4.6 Tasapainoinen kuntatalous

Euran ja Kiukaisten kuntaliitosasiakirjoissa on sovittu, että Euran kunnan taloutta hoidetaan vastuullisesti ja suunnitelmallisesti siten, että kuntatalous täyttää yleisesti hyväksytyt terveen kuntatalouden tunnusmerkit. Mittareina käytetään mm. vuosikatetta, lainamäärää ja omavaraisuusastetta.

Taloudelliset yleistavoitteet

- vuotuinen tilikauden tulos positiivinen
- vuosikate kattaa 70 % investoinneista
- omavaraisuusaste ≥ 65 %
- suhteellinen velkaantuneisuus ≤ 30 %
- kokonaisveroaste enintään maan keskiarvossa

Voimakkaasti muuttuneessa taloudellisessa tilanteessa asetettujen tavoitteiden saavuttaminen on erityisen vaativa tehtävä. Euran kunnan laskenta- ja seurantajärjestelmät mahdollistavat ajantasaisen tiedon ja tarvittaessa nopeankin reagoinnin.

Talouden hallinnassa keskeistä on Euran kunnan budjettikulttuurin uudistaminen siten, että valtuusto ja hallitus vastaavat kunnan kehittämisstrategiasta ja yleistavoitteista sekä yleisistä talouden kehyksistä. Palveluiden tuotanto ja tässä tarvittavien vaihtoehtojen ja toimintamallien valinta on hallintokuntien ja näiden alaisten viranhaltijoiden asia. Toimivan budjettikulttuurin kärjet ovat sitoutuminen yhteisiin tavoitteisiin ja toisaalta palveluiden tuottamiseen liittyvä valinnanvapaus ja joustavuus.

5. STRATEGIAN TARKISTAMINEN

Eura 2020 strategiaa päivitetään tarvittaessa vuosittain talousarviotyön osana. Strategia tarkistetaan kokonaisuudessaan valtuustokauden 2013-2016 alussa. Tällöin on myös yksityiskohtaisesti tiedossa kunnallishallintoa koskeva uusi lainsäädäntö ja kuntien tekemät sote- ja muut yhteistoimintaratkaisut.